

RS AU § 263 Handlingsplan för EU-deklarationen Jämställdhet mellan kvinnor och män CEMR

Ärendenummer: RS 2021/802

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.
-

Sammanfattning

I december 2015 undertecknades deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män, av regionfullmäktige. Jämställdhetsdeklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten. Detta är den andra uppföljningen av handlingsplan RS 2021/802. Syftet med handlingsplanen och dess rapporter är att ytterligare stärka systematiken för jämställdhetsintegrering och att synliggöra arbetet som görs i förvaltningarna. Efter hand kommer verksamheternas samlade förflyttning utifrån jämställdhetsintegrering att synas.

Uppföljningsarbetet sker i intervjuform enligt 10 standardiserade frågor som givits i förväg, och intervjun sker med förvaltningsledningen, eller av ledningsgruppen utsedd grupp eller tjänsteperson.

Under intervjuerna tydliggör samtliga att metoden med intervjuer kring förutbestämda frågor är en bra metod för att få ett pågående samtal kring nuläget och att få tid för att reflektera kring arbetet samt att identifiera förflyttningar inom aktuella verksamheter.

Sammanfattningsvis framkommer det att förvaltningarna kommit olika långt i sitt systematiska arbete med jämställdhetsintegrering. Arbetet kan bedömas vara i hela bredden av skalan, från ”Ej påbörjat/finns inte” till ”Utveckling pågår, kommit en bit på väg”.

Förvaltningarna lyfter fram sina behov av stöd i arbetet.

Bedömning

Samtliga förvaltningar har tydligt uttryckt att den nya arbetsformen för uppföljning av arbetet med jämställdhetsintegrering är mycket bra. Metoden fokuserar både på uppföljning och fortsatt arbete i samma upplägg. Denna metod används nu för andra året och metodiken att samtala med ledningsgrupperna har motsvarat förvaltningarnas önskemål om dialog i arbetet med jämställdhetsintegrering.

Regionstyrelseförvaltningen gör bedömningen att Region Gotland i samtliga fall har påbörjat arbetet med jämställdhetsintegrering i någon eller flera verksamheter, och förhoppningen är att metoden framgent kommer att visa på

en tydlig förflyttning. Två förvaltningar har kommit längre och har interna system för jämställdhetsintegrering (socialförvaltningen samt utbildnings- och arbetslivsförvaltningen). Där syns även resultaten av tidigare arbete.

Samtliga förvaltningar välkomnar ett fortsatt stöd i arbetet.

Arbetet med jämställdhetsintegreringen ser olika ut i de olika förvaltningarna. Samtidigt är det viktigt att nämna att de olika förvaltningarna har olika förutsättningar för att genomföra arbetet. I ett par förvaltningar finns det stora förutsättningar för att föra arbetet vidare och framåt. Hos andra förvaltningar finns önskan om ett handfast stöd för att bygga strukturer för ett arbete med jämställdhetsintegrering.

Bedömning av behov av övergripande stöd för närmaste året blir därför att:

- 1) Stöd för fortbildning för att göra fler jämställdhetskonsekvensanalyser
- 2) Utbildning för att skapa trygghet kring att i tjänsteskrivelsen ha med ett jämställdhetsperspektiv

Angående mallarna inom de förändrade tjänsteskrivelserna kommer det att behöva erbjudas öppna tankesmedjor och workshops för trygga analyskompetensen inom de olika ärenden som ska innehålla tvärperspektiv. Främsta målgruppen är handläggare, och upplägget ska planeras utifrån intentionen av ett gemensamt lärande. De förvaltningar som önskar erbjuds stöd med inventering av behov.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Katrin Rindlaug, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2023-09-29