

**Regionstyrelsen**

## Möjlighet till ett HR-projekt i syfte att öka arbetsplatser för personer långt från arbetsmarknaden

### Förslag till beslut

- Uppdraget anses redovisat och besvarat med hänvisning till regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse

### Ärendebeskrivning

Till budgetberedningen 2023 har Regionstyrelseförvaltningen fått i uppdrag att:

- *undersöka möjligheten till ett HR-projekt i syfte att öka arbetsplatser för personer långt från arbetsmarknaden internt i respektive förvaltning samt en tillhörande samordning av framkomna platser för en effektivare matchning och kompetensförsörjning.*

(RS 2022-25-24, §157) RS 2021/113

### Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen har fått i uppdrag att undersöka möjligheten till ett HR-projekt i syfte att öka arbetsplatser för personer långt från arbetsmarknaden internt i respektive förvaltning samt en tillhörande samordning av framkomna platser för en effektivare matchning och kompetensförsörjning.

Med anledning av uppdraget genomfördes under hösten 2022 en workshop med representanter från Regionstyrelseförvaltningen (HR-avdelningen och enheten för social hållbarhet), Utbildning- och arbetslivsförvaltningen (avdelningen för arbetsliv och etablering) samt Socialförvaltningen (rekryterings- och bemanningsenheten) och Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (bemanningsenheten). Även HR-cheferna från alla förvaltningar deltog.

Syftet med workshopen var att ta fram en gemensam problembild och inriktning framåt för arbetet med breddad rekryteringen inom Region Gotland. Detta för att ha underlag till att göra en projektansökan (ESF+ programområde E – social innovation) kring ett gemensamt HR-projekt.

Därefter har en projektgrupp, med representanter från förvaltningarna, träffats regelbundet för att omvärldsbevaka och kartlägga relevanta processer för att se vad vi skulle kunna utveckla redan idag utifrån befintliga resurser, samt hur en gemensam projektansökan skulle kunna utformas.

I februari 2023 kom besked om att en utlysning troligtvis öppnas under våren 2023. När en sådan öppnar har Region Gotland ambitionen att komma med en gemensam projektansökan.

I samband med detta arbete har även andra närliggande områden och processer identifierats, där samordning och utveckling av kompetensförsörjningsinsatser skulle kunna ge bättre effekter och kvalitet. Samordning av bemanningsfrågor, där breddad rekrytering är en del, är ett område som lyfts. Ett område vi skulle kunna se på även om det inte finns externa projektmedel att söka. Men då behövs istället interna medel.

De befintliga rekryterings- och bemanningsenheterna inom Socialförvaltningen och Hälso- och sjukvårdsförvaltningen hanterar idag olika delar inom rekrytering, bemanning, kompetensutveckling och marknadsföring för regionens korttidsbemanning. Socialförvaltningen samordnar även dessa frågor för Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen samt måltidsverksamheten inom Regionstyrelseförvaltningen. Ytterligare verksamheter har uttryckt önskemål om att få detta stöd. Under 2022 hanterade bemanningsenheterna över 1000 rekryteringsprocesser som resulterade i 870 nya anställningar, vilket motsvarar cirka 30 % av de anställningar som gjordes i Region Gotland under året.

Samordningsvinster genom att arbeta över gränserna med utveckling, breddad rekrytering, marknadsföring, introduktion till välfärdsjobb, samordning av prao, feriejobb, hantering av arbetstillstånd med mera skulle hjälpa till att uppnå ännu bättre utvecklingskraft, kvalitet och effektiva processer för hela Region Gotland. Initialt behövs dock någon form av resursförstärkning för att kunna göra denna förändring till exempel resurs för samordning/projektledare mm.

### **Bedömning**

Med informationen ovan anser regionstyrelseförvaltningen att uppdraget kan anses vara återkopplat.

Regionstyrelseförvaltningen

Torsten Flemming  
Regiondirektör