

**Mottagare**  
**Regionstyrelsen**

## **Arbetsmarknadsutredning – fördjupat samarbetet mellan socialförvaltningen och utbildnings- och arbetslivsförvaltningen**

### **Förslag till beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

---

### **Sammanfattning**

Regionfullmäktige behandlade 2021-06-21 (RF § 98) en arbetsmarknadsutredning som gav en samlad lägesbild av den gotländska arbetsmarknaden och förslag för en lämplig ambitionsnivå och resursanvändning internt.

Rapporten resulterade i ett antal förslag som regionstyrelseförvaltningen besvarade till budgetberedningen 2022. Kvar blev en fråga om process och förväntat resultat utav fördjupat samarbete mellan socialnämnden och gymnasienämnden istället för sammanslagning. Under det gångna året har verksamhetsutvecklare och enhetschefer från enheten för stöd och försörjning och avdelningen för arbetsliv och etablering tagit fram en handlingsplan för hur de ska fördjupa sitt samarbete och vilka resultat man förväntas uppnå på såväl individnivå som organisationsnivå.

Medarbetarna i Socialförvaltningen och Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen har gjort ett gediget arbete för att möta beslutet gällande fördjupat samarbete. När utvecklingsområdena i handlingsplanen är genomförda så förväntas effekterna ge ett ändamålsenligt resultat. För fortsatt uppföljning och utveckling så finns ett utökat samarbete med Arbetsmarknadsstrateg på Regionstyrelseförvaltningen samt en ny beredningsstruktur gällande Finsam Gotland som gör att man får naturliga mötesforum på strategisk nivå.

### **Ärendebeskrivning**

Regionfullmäktige behandlade 210621 (RF § 98) en arbetsmarknadsutredning som gav en samlad lägesbild av den gotländska arbetsmarknaden och förslag för en lämplig ambitionsnivå och resursanvändning internt.

I utredningen finns ett förslag att flytta enheten för stöd och försörjning till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Dock var såväl regionstyrelseförvaltningen som socialnämndens och gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens bedömning att

det kan vara mer ändamålsenligt att inte genomföra en omorganisation, utan istället förändra arbetssätt och utöka samarbetet.

Regionfullmäktige beslutade att resultatet av det utökade samarbetet följs upp och redovisas till budgetberedningen 2023.

Tillsammans har avdelningen för arbetsliv och etablering samt enheten för försörjningsstöd jobbat med att koppla samman sina processer, i syfte att för individen nå en sammanhållen personcentrerad process för försörjning och arbetsmarknadsinsatser. Ur ett verksamhetsperspektiv så bidrar detta till en kvalitetssäkring av processen vid byte av personal då den blir funktionsbunden istället för personbunden. Detta arbetssätt har tydliggjort att man behöver ha ett närmare samarbete med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, främst psykiatri och primärvård. Ett sådant initiativ har tagits i form av att man bjudit in representanter för dialog kring en framtida samverkansstruktur.

Vidare har man upprättat en handlingsplan för fördjupat samarbete, 22-12-21 med följande punkter:

- Processkarta
- Uppdrag och ansvarsfördelning
- Skapa en mall för uppstartmöte
- Regelbundna samverkansmöten mellan coacher från arbetsliv och etablering och handläggare på enheten för försörjningsstöd
- Statistik, man ser över vad socialförvaltningen och avdelningen för arbetsliv och etablering har för statistik idag och identifierar gemensamt vilken statistik som behöver tas fram för att kunna göra adekvata analyser.
- Utökad samverkan med vården, initiativ taget.
- Samverkan mellan avdelningschefer, socialförvaltningen och avdelningen för arbetsliv och etablering.
- Aktivitet för individ i väntan på lämplig insats, ett utvecklingsarbete som påbörjas under våren 2023.
- Förnyelse av informations- och kommunikationsmaterial.

I handlingsplanen finns också vem som berörs, vem som ansvarar och när det ska göras eller vara klart. Tack vare den nu utökade samverkan och utvecklingen har man kunnat ta bort en del mötesforum. Exempelvis har man nu en gemensam operativ styrgrupp för det som tidigare var uppdelat på Jobbsam, Vuxkomp och Chefssamverkan. Man jobbar vidare med att utveckla rutiner för SIP-möten och hur man kan jacka i Finsams arbete. Då detta är färdigställt kommer handlingsplanen läggas in i Docpoint.

Förväntade resultat av denna utveckling på individnivå:

- tidigare erbjudande om öppna aktiviteter
- en gemensam process för individen

Förväntade resultat på organisationsnivå:

- Statistik för gemensam analys
- Regelbunden uppföljning via operativ styrgrupp

- Enheten för stöd och försörjning vet vad som blir nästa steg för individen och kan planera för det.

### **Bedömning**

Medarbetarna i socialförvaltningen och utbildnings- och arbetslivsförvaltningen har gjort ett gediget arbete för att möta beslutet gällande fördjupat samarbete. När utvecklingsområdena i handlingsplanen är genomförda så förväntas effekterna ge ett ändamålsenligt resultat. För fortsatt uppföljning och utveckling finns ett utökat samarbete med Arbetsmarknadsstrateg på Regionstyrelseförvaltningen samt en ny beredningsstruktur gällande Finsam Gotland som gör att man får naturliga mötesforum på strategisk nivå. Här finns även en rapporteringsmöjlighet avseende den statistik och de analyser man tar fram. Detta gagnar helheten för individen samt ,förtydligar gränssnitt mellan parterna i Finsam Gotland; Socialförvaltningen, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen samt Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen (Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är externa parter). Den grupp som oftast står längst från arbetsmarknaden så kallat nollklassade (avsaknad av sjukpenninggrundande inkomst) får extra fokus i och med det fördjupade samarbetet, närheten till Finsam Gotland samt den lokala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen Gotland som tecknades 22-12-16.

Regionstyrelseförvaltningen anser därmed att ärendet kan tas emot.

### **Beslutsunderlag**

Handlingsplan Arbetsmarknadsuppdrag 2022-12-21, SOF/AAE  
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-04-17

Regionstyrelseförvaltningen

Torsten Flemming  
T.f regiondirektör