

RS § 157 Arbetsmarknadsutredning

Ärendenummer: RS 2021/113

Paragraf föregående instans: AU § 79

Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktige

- Förtydliga att regionfullmäktiges beslut 2021-06-21, § 98 om att regionstyrelsen har det övergripande strategiska ansvaret för arbetsmarknadsfrågor bland annat innebär framtagandet av Regionala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen samt DUA-överenskommelsen.

Regionstyrelsens beslut

- Informationen mottages.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att undersöka möjligheten till ett HR-projekt i syfte att öka arbetsplatser för personer långt från arbetsmarknaden internt i respektive förvaltning samt en tillhörande samordning av framkomna platser för en effektivare matchning och kompetensförsörjning.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att till budgetberedningen 2023 återrapportera hur socialnämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har fördjupat samarbetet.

Sammanfattning

Regionfullmäktige behandlade 2021-06-21, § 98 en arbetsmarknadsutredning som gav en samlad lägesbild av den gotländska arbetsmarknaden och förslag för en lämplig ambitionsnivå och resursanvändning internt.

Rapporten resulterade i ett antal beslut som regionstyrelseförvaltningen härigenom återkommer kring:

- Samtliga nämnder får i uppdrag att öka antalet arbetsplatser för personer utanför den reguljära arbetsmarknaden.
- Förslaget att flytta enheten för stöd och försörjning från socialnämnden till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden remitteras till socialnämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ansvarar för konkreta arbetsmarknadsinsatser enligt utredningen. Man får även ett ramtillskott på 2 miljoner för konkreta satsningar enligt utredningen.
- Regionstyrelsen har övergripande strategiskt ansvar och samordningsansvar.
- Regionstyrelseförvaltningen får i uppdrag att återkomma med en beskrivning av hur arbetsmarknadsområdet kan samordnas och samverkas med arbetet inom kompetensförsörjningsområdet. Uppdraget ska återrapporteras till budgetberedningen 2022.

Bedömning

En inkluderande arbetsmarknad – utökade antalet arbetsplatser för personer utanför arbetsmarknaden

Det finns behov av fortsatt stöd till HR och förvaltningarna. Samordning och resurser saknas idag för att fullfölja uppdraget. Med bakgrund av detta föreslås att regionstyrelseförvaltningen ges i uppdrag att undersöka möjligheterna att formulera, ansöka och driva ett HR-projekt med EU-finansiering via strukturfonden. Detta blir ett led i att uppnå framförallt effektmål 11 men även 1, 2, 4 och 10 i den redan antagna RUS:en. Även barnperspektivet beaktas då förälders egen försörjning och en inarbetad sjukpenninggrundande inkomst (s.k nollplacerad) motverkar barnfattigdom, utanförskap samt att föräldern som god förebild motverkar tillväxt i gruppen som står utanför arbetsmarknaden och uteblivande från skolan. Regionens egen kompetensutmaning skulle delvis kunna tillgodoses med detta initiativ samt att man aktivt jobbar med employer branding vilket kan ge positiva effekter på övriga rekryteringsbehov. På detta sätt förvaltar vi erfarenheterna från NORMA på ett konstruktivt och kvalitativt sätt. Detta initiativ skulle också kunna ses som en förlängning och utveckling av det redan framgångsrika projektet ”Alla behövs på Gotland”. Genom det får vi en naturlig koppling till näringslivet och en enhetlig process för breddad rekrytering och inkludering på den gotländska arbetsmarknaden.

Förslaget om att flytta enheten för stöd och försörjning till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

När det gäller förslaget att flytta enheten för stöd och försörjning till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden delar regionstyrelseförvaltningen socialnämndens och gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens bedömning att det kan vara mer ändamålsenligt att inte genomföra en omorganisation, utan istället förändra arbetssätt och utöka samarbetet.

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att resultatet av det utökade samarbetet följs upp och redovisas till budgetberedningen 2023. Idag finns det fungerande samarbeten som man kan skala upp och utveckla, exempel på detta är Vuxkomp, Jobbsam och Diagonalen.

Regionstyrelsen har ett övergripande strategiskt ansvar och samordning för arbetsmarknaden

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att det finns ett stort mervärde i att ha ett övergripande samlat strategiskt ansvar för arbetsmarknadsfrågor. Det faller sig naturligt att strategiska överenskommelser knyts till detta ansvar. Här har Region Gotland som den enskilt största arbetsgivaren på ön ett särskilt ansvar utifrån ett HR-perspektiv såväl som ett ansvar att driva arbetsmarknadspolitiska frågor i samhället i stort. Regionstyrelsen föreslås förtydliga att det övergripande strategiska ansvaret för arbetsmarknadsfrågor

bland annat innebär framtagandet av Regionala överenskommelsen med Arbetsförmedlingen samt DUA-överenskommelsen.

Ärendets behandling under mötet

Styrelsen föreslår att beslutspunkt 2 förtydligas att det avser öka arbetsplatser för personer långt från arbetsmarknaden.

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och styrelsens tilläggsyrkande finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-03-14

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2022-03-23, § 26

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-10

Socialnämnden 2022-03-15, § 57

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-04-22

Skickas till

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Socialnämnden