

Dokumentets namn	Benämning	Beslutsinstans	När togs beslutet?	Ogiltigt / giltigt	Giltigt från
Riktlinjer för attest	Riktlinje	Regionfullmäktige	1992	Giltigt	2015
Policy för kommunfullmäktiges	Policy	Ordf. Regionfullmäktige	2007	Framgår ej	2007
Samverkansavtal mellan arbetsgivare och	Avtal	Framgår ej	2009	Framgår ej	2009
Riktlinjer för representation,	Riktlinje	Regionfullmäktige	2009	Framgår ej	2017
Arbetsplatsträffar	Framgår ej	Framgår ej	2010	Framgår ej	Framgår ej
Personalpolicy för ledare och medarbetare	Policy	Framgår ej	2010	Framgår ej	Framgår ej
Översiktsplan för Gotland 2010-2025	Plan	Regionfullmäktige	2010	Giltigt	2010
Byggnadsordning för Visby innerstad	Ordning	Framgår ej	2010	Framgår ej	2010
Riktlinjer för användning av sociala medier	Riktlinje	Framgår ej	2011	Framgår ej	2011
Regler för drivmedel	Regler	Regionstyrelsen	2014	Ogiltigt	Framgår ej
Aktieägarpolicy	Policy	Regionfullmäktige	2014	Framgår ej	2014
Regionalt serviceprogram	Program	Ledningskontoret	2014	Ogiltigt	2014
Energiplan 2020	Plan	Regionfullmäktige	2014	Ogiltigt	2014
Biogasstrategi	Strategi	Regionstyrelsen	2014	Ogiltigt	2014
miljöprogram för Region Gotland :	Program	Regionfullmäktige	2015	Ogiltigt	2015

Jämställdhetsplan	Plan	Regionfullmäktige	2015	Ogiltigt	2016
Tillväxtprogram	Program	Regionfullmäktige	2015	Ogiltigt	2016
Transportinfrastrukturplan	Plan	Regionfullmäktige	2015	Giltigt	2015
En regional mat- och livsmedelsstrategi för	Strategi	Region Gotland i samarbete med andra	2015	Giltigt	2016
Integrationsstrategi	Strategi	Regionstyrelsen	2016	Giltigt	2017
Strategisk	Plan	Regionfullmäktige	2017	Ogiltigt	2017
Va-strategi	Strategi	Regionfullmäktige	2017	Framgår ej	Framgår ej
Internationell strategi för Region Gotland 2017-	Strategi	Regionfullmäktige	2017	Ogiltigt	2017
Digitaliseringsstrategi	Strategi	Regionfullmäktige	2018	Giltigt	2018
Bilaga 3 Lagar som styr Region Gotlands	Framgår ej	Framgår ej	2018	Framgår ej	2018
VA-utbyggnadsplan	Plan	Framgår ej	2018	Framgår ej	2018
STY-16214-v.1.0 Filmstrategi för Region	Strategi	Regionfullmäktige	2018	Framgår ej	2018
Parkeringsstrategi	Strategi	Regionfullmäktige	2018	Giltigt	2018
Parkeringsnorm - bilaga till parkeringsstrategin	Norm	Framgår ej	2018	Giltigt	2018
Serviceutbud	Strategi	Regionfullmäktige	2018	Giltigt	2018
Servicepolicy	Policy	Regionfullmäktige	2018	Ogiltigt	2018

Riktlinje för Region Gotlands externa	Riktlinje	Framgår ej	2019	Framgår ej	2021
Lokalförsörjning - Riktlinjer	Riktlinje	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
STY-13404-v.3.0 Informationssäkerhetspo	Policy	Regionfullmäktige	2019	Framgår ej	2019
Markanvisnings- och exploateringsavtal -	Riktlinje	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
Regional besöksnäringstrategi för	Strategi	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
Trafikförsörjningsprogram - Regionalt	Program	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
Fastighetspolicy	Policy	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
Hjälpmedelpolicy	Policy	Regionfullmäktige	2019	Framgår ej	2019
Skogspolicy - länk	Policy	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
STY-13414-v.2.0 Riktlinjer för	Riktlinje	Regionstyrelsen	2020	Framgår ej	2020
Finanspolicy	Policy	Regionfullmäktige	2020	Framgår ej	2020
Bostadsförsörjning 2020-2023 - Riktlinjer för	Riktlinje	Regionfullmäktige	2020	Giltigt	2020
Kulturplan 2021–2024	Plan	Regionfullmäktige	2020	Giltigt	2021
Världsarvet Hansestaden Visby -	Strategi	Regionfullmäktige	2020	Giltigt	2020
Program för God jämlik jämställd hälsa	Program	Regionfullmäktige	2020	Giltigt	2020
Genomförandeprogram för den regionala	Program	Regionfullmäktige	2020	Giltigt	2022

STY-21617-v.1.0 Handlingsplan för	Plan	Regionfullmäktige	2020	Framgår ej	2020
Bilaga 2 Checklista vid publicering gotland.se	Framgår ej	Framgår ej	2021	Framgår ej	2021
Bilaga 1 Riktlinje för publicering på	Framgår ej	Framgår ej	2021	Framgår ej	2021
STY-12745-v.2.0 Vårt Gotland 2040	RUS	Regionfullmäktige	2021	Giltigt	2021
Smart specialisering	Strategi	Regionfullmäktige	2021	Giltigt	2021
STY-28477-v.1.0 Regionövergripande	Plan	Regionfullmäktige	2021	Framgår ej	2021
Inköspolicy	Policy	Regionfullmäktige	2022	Giltigt	2022
Biblioteksplan	Plan	Regionfullmäktige	2022	Giltigt	2022
Intern kontroll	Riktlinje	Regionfullmäktige	2022	Giltigt	2022
Projektmodell riktlinje	Riktlinje	Regiondirektören	2022	Giltigt	2022
Kommunikations- policy	Policy	Regionstyrelsen	2022	Framgår ej	2022
Medborgardialog	Policy	Regionfullmäktige	2022	Giltigt	2022
Vår varumärkesplattform	Plattform	Regionstyrelseförvaltnin gen	2022	Framgår ej	2022
Hälsa genom hela livet - färdplan	Plan	Styrgrupp	2022	Giltigt	2022
Krisledning och samverkan vid	Plan	Regionfullmäktige	2022	Giltigt	2022
STY-13546-v.2.0 Mat- och måltidspolicy	Policy	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej

Genomförandeprogram för klimat, miljö och	Program	Regionfullmäktige	Framgår ej	Giltigt	2022
Näringslivets förutsättningar och	Program	Regionfullmäktige	Framgår ej	Giltigt	2022
Psykisk hälsa - Handlingsplan för	Plan	Framgår ej	Framgår ej	Giltigt	2022
Exploateringsprocessen - Riktlinjer för	Riktlinje	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej
Vattenplan	Plan	Regionfullmäktige	1996	Framgår ej	1996
Internhyra - Riktlinjer för internhyra	Riktlinje	Regionfullmäktige	2001	Framgår ej	2002
Hansestaden Visby - Handlingsplan för	Program	Regionfullmäktige	2003	Framgår ej	2003
Alkohol- och drogpolicy	Policy	Regionfullmäktige	2005	Framgår ej	Framgår ej
Bisyssla	Policy	Regionstyrelsen	2005	Framgår ej	Framgår ej
Friskvårdpolicy	Policy	Regionstyrelsen	2006	Framgår ej	Framgår ej
Tobakspolicy	Policy	Regionstyrelsen	2008	Framgår ej	2008
Mutor och korruption - Riktlinjer mot	Riktlinje	Regionfullmäktige	2008	Framgår ej	2008
Samverkansavtal mellan arbetsgivare och	Avtal	Framgår ej	2009	Framgår ej	Framgår ej
Likabehandlingspolicy	Policy	Regionstyrelsen	2009	Framgår ej	2009
Bredbandsstrategi	Strategi	Regionfullmäktige	2010	Ogiltigt	2010
Äldrepolitiskt program 2010-2025	Program	Framgår ej	2010	Giltigt	2010

Riktlinjer för fakturering, kravhantering och	Riktlinje	Framgår ej	2011	Framgår ej	Framgår ej
Fordonspolicy för region Gotland	Policy	Regionstyrelsen	2012	Framgår ej	Framgår ej
Serveringstillstånd - Riktlinjer för	Riktlinje	Regionstyrelsen	2012	Framgår ej	2012
Riktlinjer för placering av medel i donations-	Riktlinje	Regionfullmäktige	2013	Framgår ej	Framgår ej
Regelverk för resultatutjämningsreserv	Regelverk	Regionfullmäktige	2014	Framgår ej	Framgår ej
Policy för arbetsintegrerande	Policy	Regionstyrelsen	2015	Framgår ej	Framgår ej
Uppförandekod förleverantörer	Uppförandekod	Regionfullmäktige	2015	Framgår ej	2015
Regional Digital Agenda för Gotland	Agenda	Regionfullmäktige	2015	Ogiltigt	2015
Bisyssla riktlinjer	Riktlinje	Regionstyrelsen	2016	Framgår ej	Framgår ej
Riktlinjer för redovisning av investeringar	Riktlinje	Regionstyrelsen	2016	Framgår ej	Framgår ej
Lönepolicy	Policy	Regionfullmäktige	2016	Framgår ej	Framgår ej
Krisledningsnämndens reglemente	Reglemente	Regionfullmäktige	2018	Framgår ej	2018
Riktlinjer för investeringsprocess	Riktlinje	Regionfullmäktige	2018	Giltigt	2018
Pensionsmedelspolicy för Region Gotland	Policy	Regionfullmäktige	2018	Framgår ej	2020
Försäljning och köp av fastigheter, tomträtt och	Riktlinje	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2020
Konstnärlig gestaltning vid uppförande av	Riktlinje	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019

Resor i tjänsten	Riktlinje	Regionstyrelsen	2019	Giltigt	2019
Ritklinjer för utmaningsrätt	Riktlinje	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
STY-16845-v.2.0 Strategi för motverkande	Strategi	Framgår ej	2019	Framgår ej	2019
Tillsynsplan för alkoholservering, tobak	Plan	Framgår ej	2019	Framgår ej	2019
Fastighetsförvaltning, bebyggda fastigheter -	Riktlinje	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019
Arbetsmiljöpolicy	Policy	Regionfullmäktige	2020	Framgår ej	Framgår ej
Kvalitet och verksamhetsutveckling	Riktlinje	Regiondirektören	2021	Giltigt	2022
Riktlinjer mot kränkande särbehandlingar,	Riktlinje	Regionstyrelsen	2021	Framgår ej	2021
Avfallsföreskrifter - Renhållningsordning	Föreskrifter	Regionfullmäktige	2021	Giltigt	2021
Riktlinjer för direktupphandling	Riktlinje	Regionstyrelsen	2022	Giltigt	2022
riktlinjer för inköp	Riktlinje	Regionstyrelsen	2022	Giltigt	2022
Stadgar för den ideella föreningen	Stadgar	Region Gotland i samarbete med andra	2022	Framgår ej	Framgår ej
Riktlinjer för visseblåsarfunkt	Riktlinje	Regionstyrelsen	2022	Framgår ej	Framgår ej
Elsäkerhetspolicy	Policy	Regiondirektören	Framgår ej	Giltigt	Framgår ej
Värdeskapspolicy	Policy	Ordf. Regionfullmäktige	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej
Ritklinjer för resultatenheter inom	Riktlinje	Regionstyrelsen	Framgår ej	Giltigt	2020

Avfallsplan

Plan

Regionfullmäktige

2020

Giltigt

2020

Giltigt till	Aktiverande /Reglerande	Aktiverande/reglerande - motivering	Ansvarspecifisering	Ansvarsspecifisering kommentar	Hänvisning till annat styrdokument
Tills vidare	Reglerande	Specifika regler för den som genomför attest, på	Reglerande 3	Ansvar för RS, nämnderna,	Ja
Framgår ej	Reglerande		Reglerande 1		Ja
Framgår ej	Reglerande	Beskriver process för samverkan, konkreta	Reglerande 4	specifika riktlinjer, förhållningssätt	Ja
Framgår ej	Reglerande	Ställer krav på vad som får göras (regler), på	Reglerande 1	Ingen specifik delegering framgår men samtliga	Ja
Framgår ej	Reglerande	en mycket detaljerad beskrivning av hur	Reglerande 4	Specificerar exempelvis att det är chefen som	Ja
Framgår ej	Aktiverande	Beskrivning, på övergripande nivå, över	Aktiverande 2	Nämnderna ansvarar för att personalpolicy	Ja
2025	Aktiverande	Inga mål direkt men ska användas som underlag	Aktiverande 1		Ja
Framgår ej	Reglerande	Del av detaljplan, hur detaljplanens	Reglerande 1	Denna skrift är ett komplement till	Ja
Framgår ej	Reglerande	Ritklinjen ska fungera som ett stöd för de som	Reglerande 1		Ja
2019	Reglerande	Reglerar vilka drivmedel som ska användas	Reglerande 3	Reglerna gäller för samtliga nämnder och	Ja
Framgår ej	Reglerande	Tydlig reglering för specifika verksamheter.	Reglerande 3	Man specificerar hur ex. RF ska utöva kontroll för	Ja
2020	Aktiverande	Beskrivning kring serviceställen som ska	Aktiverande 1	Ingen specificering avseende delegering	Ja
2020	Aktiverande	Mål	Aktiverande 3	Nämnds specifika ansvar men även ansvar för	Ja
2019	Aktiverande	Specificerar mål och riktning för utveckling	Aktiverande 2	Specificerar också specifika	Ja
2020	Aktiverande	Mål och prioriteringar. Även olika typer av	Aktiverande 1	Region Gotlands organisation har ett	Ja

2018	Reglerande	Fokus på vad som ska göras, inte hur det ska	Reglerande 4	Ger ansvar till arbetsgivare men också	Ja
2020	Aktiverande	Specificerar målsättningar. Det	Aktiverande 1	Regionövergripande	Ja
2025	Aktiverande	Målsättningar	Aktiverande 1		Ja
2025	Aktiverande	Gemensam färdriktning	Aktiverande 1		Ja
2023	Aktiverande	Strategiska vägval som är som en blandning av	Aktiverande 1		Ja
2021	Aktiverande	Övergripande mål, nulägesbeskrivning kring	Aktiverande 1	Ingen konkret åtagande från nämnderna krävs.	Ja
Framgår ej	Aktiverande	Vision för vattenförsörjningen på	Aktiverande 1	Det nämnd att olika nämnder, enheter,	Ja
2020	Aktiverande	Målsättningar	Aktiverande 2	"Nämnderna ansvarar för att det internationella	Ja
2022	Aktiverande	Visionär, består av strategiska mål,	Aktiverande 2		Ja
Framgår ej	Reglerande	Reglerande men oklart exakt vem det är till för.	Reglerande 1		Ja
Framgår ej	Aktiverande	Målsättningar osv men även väldigt specifika	Aktiverande 1		Ja
Framgår ej	Aktiverande	Främst övergripande mål för filmen på	Aktiverande 1		Ja
2030	Aktiverande	Fokus mål och visioner. Heter strategi men är	Aktiverande 3	varje nämnd har specifika ansvar	Ja
2030	Reglerande		Reglerande 1		Ja
2030	Aktiverande	Strategin syftar till att fastställa en strategisk	Aktiverande 2	Nämnderna ansvarar för att använda strategin	Ja
2019	Aktiverande	Värderingar som ska genomsyra bemötandet	Aktiverande 2	varje nämnd ansvarar	Ja

Framgår ej	Reglerande	Ritklinjer för ffa Webbsamordnare, dock	Reglerande 2		Ja
Tills vidare	Reglerande	Finns vissa övergripande mål men	Reglerande 4	ex lokalförstöjningsgruppen	Ja
Framgår ej	Aktiverande	I policyn framgår mål och inriktning för	Aktiverande 1		Ja
Tills vidare	Reglerande	Vad som gäller när man väljer aktörer, metoder	Reglerande 1		Ja
2027	Aktiverande		Aktiverande 1		Ja
2030	Aktiverande	Målsättningar	Aktiverande 1		Ja
Framgår ej	Aktiverande	Ska lägga grunden för hur regionen ska agera	Aktiverande 1	Nämnder omnämns ej.	Ja
Framgår ej	Aktiverande	"för att styra beslut och uppnå uppsatta mål" -	Reglerande 4	nämnder men även enskild personal	Ja
2030	Aktiverande	Långsiktiga mål för skog men finns också	Aktiverande 1		Ja
Framgår ej	Reglerande	Reglerar vad som ska göras, av vem och till	Reglerande 1		Ja
Framgår ej	Reglerande	"Finanspolicyn ska utgöra ett övergripande	Reglerande 4	Specifika ansvarsområden för ex.	Ja
2023	Aktiverande	Syftet med riktlinjerna för bostadsförstöjning är	Aktiverande 4	specificeras för ex följande aktörer:	Ja
2024	Aktiverande	"Meningen med kulturplanen är att den	Aktiverande 1		Ja
2030	Aktiverande	Mål	Aktiverande 4	ex ansvar för världsarvssamordnare	Ja
2023	Aktiverande	Mål	Aktiverande 2	Nämnderna genereelt har ansvar för	Ja
2027	Aktiverande	I programmet förmedlas regionens intentioner	Aktiverande 1	en del mål presenteras men de deligeras ej till	Ja

Framgår ej	Aktiverande	Fokus på målsättningar, identifierar dock vissa	Aktiverande 3		Ja
Framgår ej	Reglerande	-II-	Reglerande 1		Ja
Framgår ej	Reglerande	Ingen ansvarsfördelning framgår även om det blir	Reglerande 1		Ja
2040	Aktiverande		Aktiverande 1		Ja
2027	Aktiverande	Specificerar mål och riktning	Aktiverande 1	Regionövergripande, enda amsvaret som	Ja
Framgår ej	Aktiverande	Regionövergripande, fokus på målsättningar	Aktiverande 2		Ja
2026	Reglerande	Gäller samtliga inköp och nämnder. Syftar till	Reglerande 4	Presenterar vägledande principer. Dock framgår	Ja
2024	Aktiverande	Mål för bilbiblioteken presenteras: exv att	Aktiverande 1	Respektive bilbiblioteksforms politiska	Ja
Tills vidare	Reglerande	Syftar till att säkerställa att nämnder, RS,	Reglerande 2	Framgör att exv. nämnd är ansvarig för intern	Ja
2023	Reglerande	Tydligt fokus på hur något ska göras	Reglerande 4	Beskrvier specifika ansvarsområden för	Ja
Framgår ej	Aktiverande	Övergripande målsättning/vision för	Aktiverande 2		Ja
2027	Reglerande	Beskriver hur medborgardialog ska	Reglerande 2	Nämnderna ansvarar själva för att se till att	Ja
Framgår ej	Reglerande	Beskriver hur kommunikationen ska	Reglerande 1		Ja
2027	Aktiverande	Målsättningar	Aktiverande 1		Ja
2023	Reglerande	Krav på vad Regionen ska göra	Reglerande 4	Ansvar för nämnder, TiB, Regiondirektörmfl	Ja
Framgår ej	Aktiverande	"Policyn anger övergripande inriktning och	Aktiverande 3		Ja

2027	Aktiverande	Mål och prioriteringar med koppling itll	Aktiverande 1	Mål och dess uppföljning framgår men inte vem	Ja
2027	Aktiverande	I programmet förmedlas regionens intentioner	Aktiverande 1		Ja
2024	Aktiverande	Mål men även konkreta aktiviteter	Aktiverande 2	Planen syftar också till att lyfta fram och samla	Ja
Framgår ej	Reglerande	Beskriver hur exploateringsprocessen	Reglerande 4	Ansvarsområde för nämnder, förvaltningar	Ja
Framgår ej	Aktiverande	Målsättningar	Aktiverande 1		Nej
Framgår ej	Reglerande		Reglerande 4		Nej
Framgår ej	Aktiverande	specificerar mål	Aktiverande 3	Olika nämnder har ansvar för olika	Nej
Framgår ej	Reglerande	Få mål/ritklinjer att förhålla sig till framgår i	Reglerande 2	Mål framgår men det är upp till varje roll	Nej
Framgår ej	Reglerande	Reglerar exempelvis vilka bakklargör hur	Reglerande 2	Mål framgår men det är upp till varje roll	Nej
Framgår ej	Reglerande	Har även strategiska element då det finns ett	Reglerande 4	Reglerande punkterna är detaljerade. Deligeras	Nej
Framgår ej	Reglerande	Heter policy och mål för området framgår. Men i	Reglerande 3	Nämnderna måste följa riktlinjerna som framgår	Nej
Framgår ej	Reglerande		Reglerande 4		Nej
Framgår ej	Reglerande	Innefattar både övergripande mål och	Reglerande 4	Beskriver ansvar för exempelvis	Nej
Framgår ej	Aktiverande	Främst kring visioner och mål för	Aktiverande 2	Eventuellt nivå 3 Ansvar delegeras till	Nej
2015	Aktiverande	Målsättningar	Aktiverande 1	men specificerar också konkreta aktiviteter som	Nej
2025	Aktiverande	Målsättningar	Aktiverande 4		Nej

Framgår ej	Reglerande	Tydlig information om hur förvaltningarna ska	Reglerande 3	Även om förvaltningarna är ansvariga för att	Nej
Framgår ej	Reglerande	Övergripande krav som ställs på fordon som	Reglerande 3	Förvaltningar omnämns, även om	Nej
Framgår ej	Reglerande		Reglerande 1		Nej
Framgår ej	reglerande	Regler och riktlinjer för placeringar. I stor	Reglerande 4	Ansvarsfördelning för RS, ekonomidirektör,	Nej
Framgår ej	Reglerande	Specifika regleringar/informations	Reglerande 1	Framgår ej vem som måste tas dessa i	Nej
Framgår ej	Reglerande	Definierar vem som ska göra vad och hur men	Reglerande 4	Specifika ansvarsområden för	Nej
Framgår ej	Reglerande	Vad leverantörerna måste förhålla sig till	Reglerande 4		Nej
2020	Aktiverande	Kopplas till övergripande mål som satts på	Aktiverande 1	Ingen konkret åtagande från nämnderna krävs.	Nej
Framgår ej	Reglerande	Anger olika typer av bisysslor samt hur de	Reglerande 4	Deligeras till förvaltningschef, denne	Nej
Framgår ej	Reglerande	övergripande nivå om olika typer av	Reglerande 1	"Ansvaret för en korrekt redovisning av	Nej
Framgår ej	Aktiverande	Kort beskrivning av syftet med lönestruktur	Aktiverande 2	Exempelvis framgår att nämnderna ska	Nej
Framgår ej	Reglerande	Hur nänden arbetar och dess ansvarsområden	Reglerande 4	Gäller en specifik nämnd men specificerar också	Nej
2022	Reglerande	Dokument anger ritlinjer som gäller för	Reglerande 3	Ansvar för olika roller och förvaltningar	Nej
Framgår ej	Reglerande	Specifika regler kring ex tillgångsslag. Krav på	Reglerande 1	Inga specifika aktörer pekas ut, endast:	Nej
Tills vidare	Reglerande	Hur regionen ska hantera egna tillgångar	Reglerande 1		Nej
Tills vidare	Reglerande	Det som benämns som "mål" är väldigt specifikt,	Reglerande 4	Egentligen ganska övergripande men finns	Nej

Tills vidare	Reglerande	Beskriver hur man ska resa	Reglerande 4	Beskriver exempelvis att medarbetare har ansvar	Nej
Tills vidare	Reglerande		Reglerande 2		Nej
Framgår ej	Aktiverande	Regionövergripande, "Strategin gäller Region	Aktiverande 2		Nej
Framgår ej	Reglerande		Reglerande 4		Nej
Tills vidare	Aktiverande	mer av ett policydokument då det	Aktiverande 1	Ej explicit men berör rimligtvis den nämnd	Nej
Framgår ej	Aktiverande	Innefattar tydliga målsättningar	Aktiverande 4	Specificerar ansvars för RF, RS, Nämnder samt	Nej
2023	Aktiverande	Aktiverande, ger indiaktion på hur	Aktiverande 1	Ansvarsfördelning framgår ej.	Nej
Framgår ej	Reglerande	Gäller samtliga chefer och arbetsgivare men	Reglerande 4	Alla chefer delegeras ansvar att förhålla sig till	Nej
Tills vidare	Reglerande		Reglerande 4	ansvar för både tekniska nämnden (nivå 3) och	Ja
2026	Reglerande	Aktiviter som ska uppfyllas/genomföras vi	Reglerande 1	Egentligen mellan 1 och 2 eftersom	Nej
2026	Aktiverande	Vägledande pricniper	Aktiverande 1	Gäller övergripande för regionen, ingen	Nej
Framgår ej	Reglerande	Reglerar (påövergripande nivå)	Reglerande 4	Ej kopplat till någon nämnd men relativt	Nej
Framgår ej	Reglerande	Relativt övergripande för att vara ett reglerande	Reglerande 1		Nej
Tills vidare	Reglerande	Mkt övergripande, agera i linnje med policy men	Reglerande 4		Nej
Framgår ej	Reglerande	Riktlinjer / regler att frhålla sig till då	Reglerande 1		Nej
2024	Reglerande	Reglerande på övergripande nivå med	Reglerande 1	Mycket övergripande, eventuellt aktiverande	Nej

2030

Aktiverande

Innefattar strategier och mål

Aktiverande 4

Varje nämnd och styrelse har ansvar för

Ja

Är dokumentet som hänvisas till	Vilket dokument är överordnat?	Är dokumentet som hänvisas till	Vilket dokument är underordnat?	Hänvisning till annat styrdokument utan	Vilket dokument hänvisas till utan
Nej		Ja	Tillhörande tillämpningsanvisningar	Nej	
Nej		Nej		Ja	Även representationsriktlinjer i
Nej		Nej		Ja	Mall för medarbetarsamtal,
Nej		Nej		Ja	Gotlands kommuns policy för
Ja	Samverkansavtalet med anställda, syftar till att	Nej		Nej	
Nej		Nej		Ja	Inom de olika områden finns hänvisningar till
Ja	RUS (gamla)	Ja	Detaljplaner	Ja	Även hänvisningar till olika riktlinjer och
Nej	Detaljplan för Visby innerstad, rimligtvis	Nej		Nej	
Ja	Kommunikationspolicy	Nej		Nej	
Ja	Utgår från biogasavtalet	Nej		Nej	
Nej		Nej		Ja	Bolagsordning, direktiv
Ja	RUS	Nej		Ja	Finansiering av insatser i det regionala
Ja	RUS (gamla)	Nej		Nej	
Ja	Vision 2025, energiplanen Energi	Nej		Ja	Resepolicy, Regler för drivmedel,
Ja	RUS (OBS gamla RUS) Grunden för detta	Ja	Flera olika styrdokument, fylständig	Ja	Miljöpolicy (troligtvis överordnat denna)

Ja	Planen är utformad med stöd av organisationens	Nej		Nej	
Ja	RUS (OBS gamla RUS) Tillväxtprogrammet är	Nej		Ja	
Ja	RUS, regionala transportpolitiska mål	Nej		Ja	Troligtvis är en underordnad dessa men
Ja	Tillväxtprogram för Gotland 2016-2020,	Nej		Nej	
Ja	RUS	Nej		Nej	
Ja	Vision Gotland 2025	Nej		Nej	
Ja	RUS	Nej		Ja	Lista på relaterade dokument återfinns i i
Ja	RUS	Nej		Nej	
Nej		Ja	Digitaliseringsplan Region Gotland	Ja	"Regional Digital Agenda för Gotland"
Ja	Riktlinje för Region Gotlands externa	Nej	n/a	Nej	
Ja	RUS (gamla), VA-strategi	Nej		Nej	
Nej		Nej		Ja	kulturplan för Region Gotland
Nej		Ja	parkeringsnorm	Nej	
Ja	parkeringsstrategi	Nej		Nej	
Ja	RUS	Nej		Nej	
Nej		Ja	Varje förvaltning utarbetar	Ja	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationspolicy • Riktlinjer för Kvalitet

Ja	Kommunikationspolicy	Ja	Riktlinjen har tre bilagor: Bilaga 1 Riktlinjer för	Nej	
Nej		Ja	Lokalförsörjningsplan	Nej	
Nej		Ja	Riktlinjer för informationssäkerhet	Nej	Finns tillhörande riktlinjer som nämns
Ja	hänvisning till mål i RUS (gamla) samt	Nej		Nej	
Ja	RUS och Tillväxtprogrammet	Nej		Nej	
Ja	RUS (gamla), Energiplan	Nej		Nej	
Nej		Ja	Riktlinjer för markanvisnings- och	Nej	
Nej		Ja	Utifrån hjälpmedelspolicy	Nej	
Ja	RUS (gamla), Miljöprogram	Nej		Nej	
Ja	Informationssäkerhetspolicy	Ja		Nej	
Ja	Styrkort där det framgår att ekonomin ska vara	Nej		Nej	
Ja	RUS och ÖP, ska även utgå från Ett långsiktigt	Nej		Ja	(ev överordnad denna) Exploateringsplanen
Ja	RUS	Nej	-	Ja	Interna styrkort, prgram för god och jämlik hälsa,
Ja	RUS	Nej		Ja	ÖP, ska "harmoniera med"
Nej		Nej		Ja	Integrationstrategi
Ja	RUS	Nej	-	Nej	-

Ja	Handlingsplanen ses som en del av arbetet	Nej		Nej	
Ja	Riktlinje för Region Gotlands externa	Nej	n/a	Nej	
Ja	Riktlinje för Region Gotlands externa	Nej	n/a	Nej	
Nej		Ja	Tre program tas fram med följande inriktning:	Nej	
Ja	RUS, specificerar att det bidrar till målen i RUS	Nej		Nej	
Ja	Den regionala utvecklingsstrategin ger	Nej		Ja	Region Gotlands styrkort för 2020-2023 beskrivs
Nej		Ja	Tillhörande riktlinjer framgår dock ej exakt	Ja	RUS, styrkort och verksamhetsplaner
Nej		Nej		Ja	Region Gotlands styrmodell inklusive mål
Nej		Ja	Mall för riskanalys (finns också som bilaga) men	Nej	
Ja	Projekten ska bejakta hållbarhet, hänvisning till	Nej		Ja	Informationshanteringsplan
Ja	RUS	Ja	Riktlinjer för användning av sociala medier	Nej	
Ja	RUS	Nej		Nej	
Ja	RUS ev andra: "Färdplanen går i linje	Nej		Ja	Programmet har därmed ett ansvar att
Ja	hänvisar till mål i styrkort och RUS	Nej		Nej	
Ja	RUS	Nej		Ja	Miljöprogram för Ekokommun Gotland.

Ja	RUS	Nej	Ja	Näringslivets förusättning och social
Ja	RUS	Nej	Ja	programmet för Klimat, miljö och energi och
Nej		Nej	Ja	Verksamhetsplanerna
Ja	Vision Gotland 2025, Miljöprogram för	Nej	Nej	
Nej		Nej	Nej	
Nej		Nej	Nej	
Nej		Nej	Nej	
Nej		Nej	Nej	
Nej		Nej	Nej	
Nej		Nej	Nej	Bör finnas personalpolicy eller
Nej		Nej	Nej	
Nej		Ja	Finns en förteckning över "stöddokument"	Nej
Nej		Nej		Nej
Nej		Nej		Nej
Nej		Nej		Nej

Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Nej	
Nej	Nej	Ja	Renhållningsordning, hänvisningen är dock
Nej	Ja	Tillhörande ritklinjer, framgår dock ej exakt	Nej
Nej	Ja	Kompleteras med rutinbeskrvningar och	Nej
Nej	Nej		Nej
Nej	Nej		Nej
Nej	Nej		Nej
Nej	Nej		Nej
Nej	Nej		Nej

Nej

Nej

Ja

Avfallsplan och Lokala
föreskrifter för

Hänvisning till lagstiftning eller policy	Vilken lagstiftning?	Plats/organisation	Plats/organisation kommentar	Övriga kommentarer
Ja	Redovisningslagen, Mervärdesskattelagen,	Organisation	Gäller internt, anställda som ska attestera	Två dokument i att. Tillämpningsansvisninga
Nej		Organisation		
Ja	exemeplvis arbetsmiljö- och	Organisation	Ej beroende av externa aktörer.	Samverkansavtal som gäller för samverkan
Ja	Skatteverkets allmänna råd, Lagen om	Organisation	Ritklinjer och förhållningssätt som	Innehåller flera olika ritklinjer, en för varje
Nej		Organisation	Berör endast kommunens interna	
Ja	MBL (Lagen om medbestämmande)	Organisation	Gäller för personal i organisationen.	Övergripande strategiskt beskrivning över hur
Ja	Översiktsplanen ska redovisa de allmänna	Plats		
Ja	Kraven i världsarvskonventionen	Plats	Berör alla aktörer som bygger	
Nej		Organisation	Anställda inom organisationen som	Skillnad från andra dokument är att den
Nej		Organisation	Anställda och chefer inom organisationen är	Regler för drivmedel, inklusive förklaring till
Ja	6 kap. 9 § kommunallagen	Organisation	Gäller för bolagen.	Upplever nästan policyn som en instruktion
Ja	regeringsbeslut N2013/2300/RT	Plats	Även externa aktörer ingår i det regionala	Nulägesbeskrivning samt målsättningar för
Ja	I varje kommun skall det finnas en aktuell plan för	Plats	Omfattar hela gotlands energisystem	Planen gör kopplingar till tidpunkter även efter
Nej		Plats	"Biogasen medverkar till ett fossilbränslefritt	Innefattar konkreta aktiviteter och åtgärder
Ja	Nationella miljömål, Agenda 2030, diverse	Organisation	Syftet är att Region Gotlands samlade	

Ja	Diskrimineringslagen	Organisation	Gäller för anställda inom regionen	Framtagen med en politisk referensgrupp, ej
Ja	Tillväxtprogrammet ska även bidra till det	Plats	Syfte att skapa förutsättningar för extern	
Ja	Regeringsuppdrag: Regeringen gav i	Plats		Även den nationella planen för
Nej		Plats	står att den är relevant för alla aktörer	
Ja	EU:s grundprinciper för integration	Plats	"Integrationsstrategin berör alla oss som lever,	innefattar konkreta aktiviteter och åtgärder.
Nej		Organisation	Gäller för kompetensförsörjningen	Övergripande plan och nulägesbeskrvning.
Ja	Lag (2006:412) om allmänna	Plats	Gäller för hela Gotland och poängteras som	Genomgående strategiskt
Ja	Europa 2020-strategin (EU:s övergripande	Plats	Mål plats:"att främja internationellt utbyte för	
Ja	2 För ett hållbart digitaliserat Sverige – en	Organisation	organisation - Strategin ska vara ett stöd för	Strategi, fastställd av regionfullmäktige.
Nej		Organisation	Dock lagar, alla inom platsen Gotland bör ju	Lagar att förhålla sig till vid publicering på
Ja	Lagen om allmänna vattentjänster	Plats		Troligtvis giltig till 2030 men specificeras ej
Nej		Plats		Referens till RUS och kulturplan, målgrupper,
Nej		Plats		
Nej		Plats	Fokuserar på service som tillhandahålls av	
Nej		Organisation		

Nej		Organisation	Eftersom det är den interna organisationen	Vad gäller specifika riktlinjer är det mycket
Nej		Organisation		
Nej		Organisation	Organisation - det är när ex individ kommer i	Policy, fastställd av regionfullmäktige. 2019-
Nej		Organisation	Regionens egen organisation är främsta	
Ja	Nationell strategi för besöksnäring,	Plats	Tydliga externa målgrupper och fokus på	
Ja	De nationella transportpolitiska målen,	Plats	bidrar till ex klimat och annat som berör hela	
Nej		Plats	Med tanke på område känns plats lämpligt men	Illustration över fastighetsstrategi,
Nej		Plats	Policyn gäller oavsett driftsformer för alla	
Ja	Skovårdslagen samt olika mål, se s4-5	Plats	typiska platsvärden som " Bevara och utveckla	
Nej		Organisation	Organisation, Gäller internt inom	Riktlinje som tillhör Informationssäkerhetspo
Nej		Organisation	Gäller internt för organisationen, till viss	Står som policy men finns väldigt specifika
Ja	Agenda 2030 samt nationella mål	Plats	innefattar samverkan med marknadens	
Ja	Museilagen, plan och bygglagen, miljöbalken,	Plats	"Region Gotland och andra aktörer ska jobba	Praktiskt formalia ej lika tydligt. Fastställd av RF.
Ja	Världsarvskonventionen, budapestkonventionen,	Plats	Strategi och handlingsplan för	
Ja	Nationell folkhälsopolitik och Agenda 2030	Plats	Invånarnas livsvillkor men även medarbetares	
Nej		Plats	Plats, beroende av externa aktörer. I målen	Program, fastställd av regionfullmäktige,

Nej		Plats		Mål och syfte, orsaksbeskrivning, olika
Nej		Organisation	Inget som något utanför organisationen ska	En sida med lista över checklistan som ska
Nej		Organisation	Eftersom det är den interna organisationen	
Ja	lagen om regionalt utvecklingsansvar	Plats		Regional utvecklingsstrategi för
Ja	Framkommer ej vilken lag: "Det ett krav från	Plats	Strategin syftar till att ge riktning åt det	
Nej		Plats		Målfomuleringar, syfte, vad som
Ja	Dessa anges ligga till grund för policyn: • EU-	Organisation	Ej beroende av externa aktörer för uppfyllnad	Övergripande men med spec. mål och riktlinjer
Ja	Utgår från Bibliotekslagen men	Organisation	Gäller internt för hur regionen ska arbeta	Plan som gäller för samtliga
Ja	Kommunallagen	Organisation	Gäller för nämnder, förvaltningschefer,	
Nej		Organisation	Framkommer inte tydligt men bör rimligtvis vara	
Nej		Organisation	Organisationen Gotland men alla medarbetare	"Gäller tillsvidare" - detta skiljer sig något från
Nej		Organisation	Hur förvaltningen ska agera	
Nej		Organisation		
Ja	Nationell målbild och HSL	Plats		Välidigt detaljerat med konkreta aktiviteter
Ja	Planen följer Myndigheten för	Plats	Berör även hur Gotland ska samverka med	
Ja	Policyn är styrande vid inköp av livsmedel och	Organisation	Organisation - gäller för de verksamheter som	syfte, i vilka sammanhang den är

Nej		Plats	Beroende av andra för måluppfyllnad. Beskrivs	Tydliga, ganska "stora" mål framgår
Nej		Plats		Program, fastställt av regionfullmäktige,
Nej		Plats	syftar till en bredare påverkan på godland	
Nej		Plats		
Ja	Nationella miljömål	Plats		Uppdaterad 2004
Nej		Organisation	Internhyra	
Nej		Plats	Mål som berör exempelvis	Både program och åtgärdsplan
Nej		Organisation	Gäller för medarbetare inom kommunen.	Behöver uppdateras, hänvisar till kommunen.
Nej		Organisation	Gäller internt för anställda medarbetare.	Behöver uppdateras.
Nej		Organisation	Gäller internt för anställda medarbetare.	Relativt utförlig beskrivning kring vision
Nej		Organisation	Måluppfyllelse ej beroende av externa	Äldre dokument fastställt av kommunstyrelsen.
Ja	Brottsbalken	Organisation	Medarbetare och förtroendevalda berörs	Troligtvis giltigt: "Reviderade av
Ja	Medbestämmandelagen (MBL), Arbetsmiljölagen	Organisation	"Avtal" mellan Gotland som arbetsgivare dess	"Avtal" mellan Gotland som arbetsgivare dess
Ja	Regeringsformen samt FN:s deklaration om	Organisation	Gäller för regionens agerande, även om det	Likebehandlingspolicy, övergripande nivå med
Ja	Regeringens mål i den nya Bredbandsstrategin	Plats	"En infrastrukturensatsning som innebär en	Innefattar konkreta aktiviteter och åtgärder
Nej		Plats	finns vissa målsättningar som är beroende av ex	

Ja	Inkassolagen, räntelagen, lagen om	Organisation	Intern hanteringäven om externa aktörer kan	Framgår ej om den är antagen.
Ja	Följer miljöstyrningsrådets	Organisation	Gäller internt.	Kortfattad beskrivning av krav vid inköp.
Ja	Alkohollagen	Organisation	Används av förvaltningen men berör	Ändrad 2013-04-30, 2014-12-17 och 2015-03-00
Ja	Lagen om värdepappersmarknaden,	Organisation	"Styrelsen kan ge externa förvaltare	
Nej		Organisation	Förhållnings sätt för resultatutjämningsreserv	Behöver uppdateras - hänvisar till kommun och
Nej		Organisation	Syftet med denna policy är att visa hur Region	
Ja	se första sidan i dokumentet	Plats	gäller externa aktörer (leverantörer)	
Nej		Plats	För exempelvis bredband ska	ogiltig, övergripande agenda för regionen.
Ja	Lagom om offentligt anställda	Organisation	Gäller internt för anställda medarbetare.	Eventuellt en uppdaterad version av
Ja	Lagen om kommunal bokföring och redovisning	Organisation	Gäller för den interna redovisningen.	Smalt område men övergripande ritlinjer
Nej		Organisation	Gäller för chefer och eneheter inom den egna	Kortfattad beskrivning om övergripande
Ja	2 § Krisledningsnämnden	Organisation		
Nej		Organisation	Ej beroende av externa aktörer för uppfyllnad,	Används vid investeringsbeslut.
Ja	Kommunallagen + lagen om	Plats	Gäller internt för organisationen, till viss	Lista med definitioner av vanligt förekommande
Nej		Organisation	Eget ägande	
Nej		Organisation	Skulle ev kunna innefatta externa	

Nej		Organisation	riktar sig till medarbetare och förroendevalda	
Nej		Organisation	ffa hur regionen ska hantera sk utmaningar	
Ja	Strategin gäller Region Gotlands	Plats		mål, fokusområden för insatser,
Ja	Alkohollagen, lagen om tobak och liknande	Organisation		
Ja	Regionens lokaler ska erbjuda en god	Organisation	Fokus eget ägande	
Ja	Framgår ej exakt: "Lagstiftning inom	Organisation	Alla mål rör interna frågor för organisationen	
Nej		Organisation	Ej beroende av andra aktörer. Ska användas	Kvalitetsnätverket ansvarar för att följa upp
Nej		Organisation		Annan titel än övriga dokument.
Ja	§ Med stöd av 15 kap. 39 och 41 §§	Plats	Berör exempeplvis fastighetsinnehavare	
Ja	LOU, LUK, LUF	Organisation	Ej beroende av externa aktörer för uppfyllnad	Specifika regler,/punkter som regionen måste
Nej		Organisation	Gäller internt, ej bereonde av externa	Heter ritklinje men är mycket övergripande,
Ja	Bokföringslagen	Plats	Regionen, Uppsala universit och Almi	Annurlunda dokument eftersom det innehåller
Nej		Plats	kan användas av andra än enbart personer inom	Utgår från lag för visselblåsning - lagen
Ja	Elsäkerhetslag	Organisation	berör de egna bggnaderna osv	Beslutad av tjänsteperson - ser det
Nej		Organisation		
Ja	Lag om allmänna vattentjänster	Plats	Gäller även mellan region och kund -	Inleds med defintion av en resultatenhet + för-

Ja	Varje kommun skall enligt 15 kap 11 §	Plats	Inriktningsmål och delmål innebär att hela
----	---------------------------------------	-------	--

Tabell 1a: Aktiverande/reglerande dokument per beslutsinstans

	Aktiverand	Reglerande
Regionfullm	39	24
Regionstyr	5	15
Andra	4	6
Framgång e	6	13

Tabell 1b: Aktiverande/reglerande dokument per beslutsinstans (detaljerad)

	Aktiverand	Reglerand	Totalt
Regionfullm	39	24	63
Regionstyr	5	15	20
Ordf. Regi	0	2	2
Regiondire	1	2	3
Ledningsk	1	0	1
Regionstyr	0	1	1
Region Go	1	1	2
Styrgrupp	1	0	1
Framgång e	6	13	19
Totalt	54	58	112

Tabell 1c: Beslutsinstans och ansvarsspecificering för aktiverande och reglerande dokument

	Regionfullr	Regionstyr	Totalt
Aktiverand	23	2	25
Aktiverand	7	3	10
Aktiverand	4	0	4
Aktiverand	4	0	4
Reglerand	5	6	11
Reglerand	4	1	5
Reglerand	3	3	6
Reglerand	13	5	18
Totalt	63	20	83

Exkluderar dokument som är antagna i andra instanser än Regionstyrelsen och Regionfullmäktige

Tabell 2: Plats-/organisationsperspektiv samt ansvarsspecificering för aktiverande och reglerande dokument

	Plats	Organisati	Totalt
Aktiverand	23	7	30
Aktiverand	7	6	13
Aktiverand	4	1	5

Aktiverand	4	1	5
Reglerand	5	15	20
Reglerand	0	6	6
Reglerand	0	7	7
Reglerand	6	20	26
Totalt	49	63	112

Tabell 3: Hänvisning till annat styrdokument eller lag/policy för aktiverande och reglerande dokument

	Aktiverand	Reglerande
Hänvisning	29	17
Hänvisning	10	6
Ospecifice	23	7
Hänvisning	31	26
Ingen hänv	6	15

Tabell 4a: Giltighet för aktiverande och reglerande dokument

	Aktiverand	Reglerand	Totalt
Giltigt	28	18	46
Ogiltigt	10	2	12
Framgår e	16	38	54
Totalt	54	58	112

Tabell 4b: Giltighet för aktiverande och reglerande dokument (detaljerad)

	Aktiverand	Reglerand	Totalt
Giltigt (tills	0	10	10
Giltigt (läng	21	5	26
Giltigt (tom	4	2	6
Giltigt (tom	1	1	2
Giltigt (fran	1	0	1
Ogiltigt	10	2	12
Framgår e	6	23	29
Framgår e	9	13	22
Framgår e	1	2	3
Totalt	53	58	111

Tabell 5a: Uppdelning mellan aktiverande och reglerande samt ansvarsspecificering för dokument med olika benämning

	Agenda	Avtal	Föreskrifte	Norm	Ordning	Plan	Plattform	Policy	Program	Regelverk	Reglemente	Regler	Riktlinje	RUS
Aktiverand	1	0	0	0	0	8	0	3	7	0	0	0	3	1
Aktiverand	0	0	0	0	0	2	0	5	1	0	0	0	0	0
Aktiverand	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0
Aktiverand	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0
Aktiverand	1	0	0	0	0	13	0	10	10	0	0	0	4	1
Reglerand	0	0	0	1	1	0	1	3	0	1	0	0	10	0
Reglerand	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	0
Reglerand	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	3	0
Reglerand	0	2	1	0	0	3	0	6	0	0	1	0	10	0
Reglerand	0	2	1	1	1	3	1	15	0	1	1	1	26	0

Tabell 5b: Plats-/organisationsperspektiv för dokument med olika benämning

	Agenda	Avtal	Föreskrifte	Norm	Ordning	Plan	Plattform	Policy	Program	Regelverk	Reglemente	Regler	Riktlinje	RUS
Plats	1	0	1	1	1	12	0	4	9	0	0	0	4	1
Organisati	0	2	0	0	0	4	1	21	1	1	1	1	26	0

Tabell 5c: Giltighet för dokument med olika benämning

	Agenda	Avtal	Föreskrifte	Norm	Ordning	Plan	Plattform	Policy	Program	Regelverk	Reglemente	Regler	Riktlinje	RUS
Giltigt	0	0	1	1	0	8	0	5	6	0	0	0	16	1
Ogiltigt	1	0	0	0	0	3	0	1	3	0	0	1	0	0
Framgår e	0	2	0	0	1	5	1	19	1	1	1	0	14	0

Tabell 5d: Totalt antal dokument med olika benämning

Benämning	Antal
Agenda	1
Avtal	2
Föreskrifte	1
Norm	1
Ordning	1
Plan	16
Plattform	1
Policy	25
Program	10
Regelverk	1
Reglement	1
Regler	1
Riktlinje	30
RUS	1

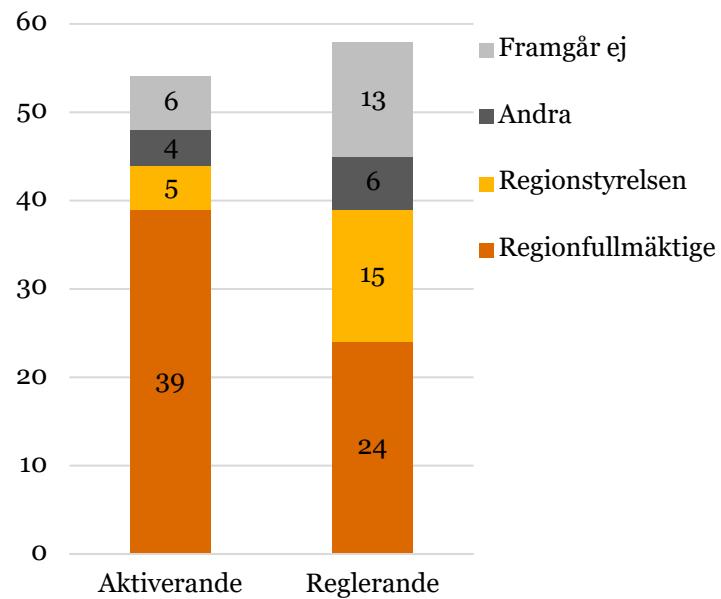
Stadgar	1
Strategi	14
Uppförand	1
Framgår ej	4
Totalt:	112

Stadgar	Strategi	Uppförand	Framgår e
0	7	0	0
0	5	0	0
0	1	0	0
0	1	0	0
0	14	0	0
0	0	0	3
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	1	1
1	0	1	4

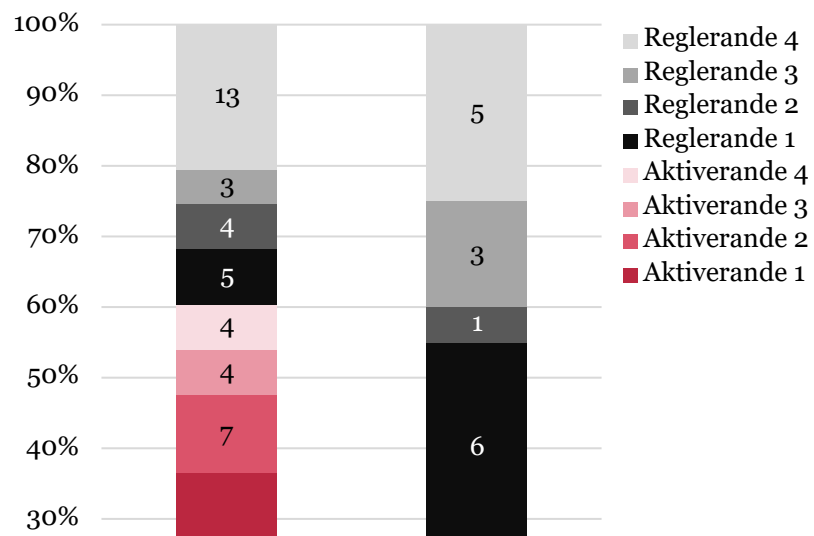
Stadgar	Strategi	Uppförand	Framgår e
1	13	1	0
0	1	0	4

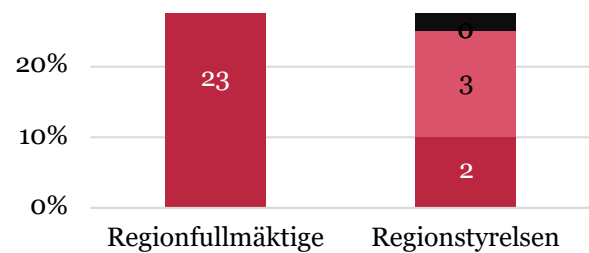
Stadgar	Strategi	Uppförand	Framgår e
0	8	0	0
0	3	0	0
1	3	1	4

Figur 1: Aktiverande/reglerande dokument per beslutsinstans (antal)

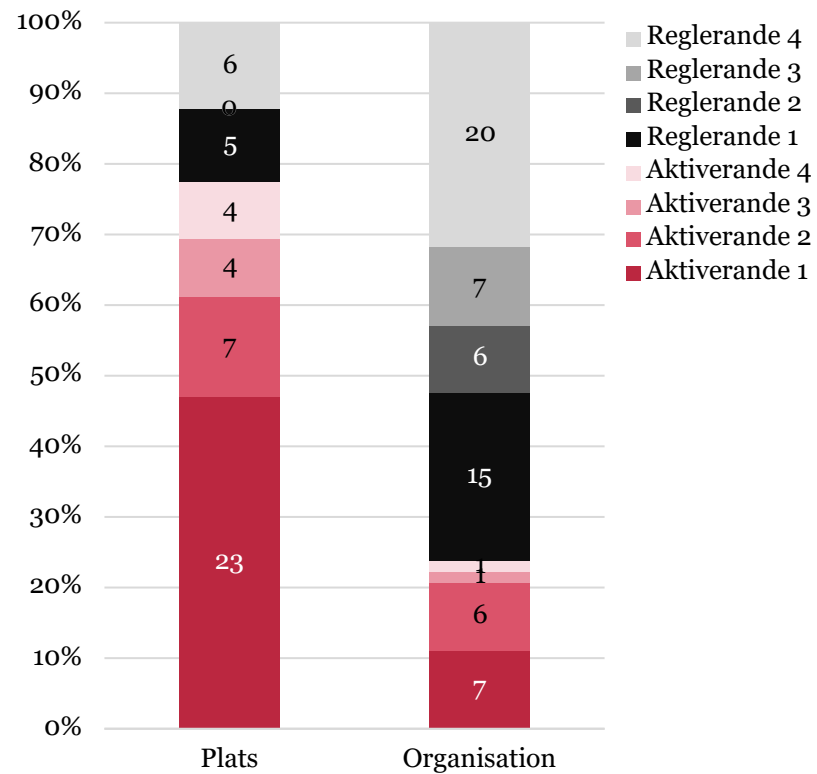


Figur 2: Andel aktiverande och reglerande dokument med olika ansvarsspecificering per beslutsinstans



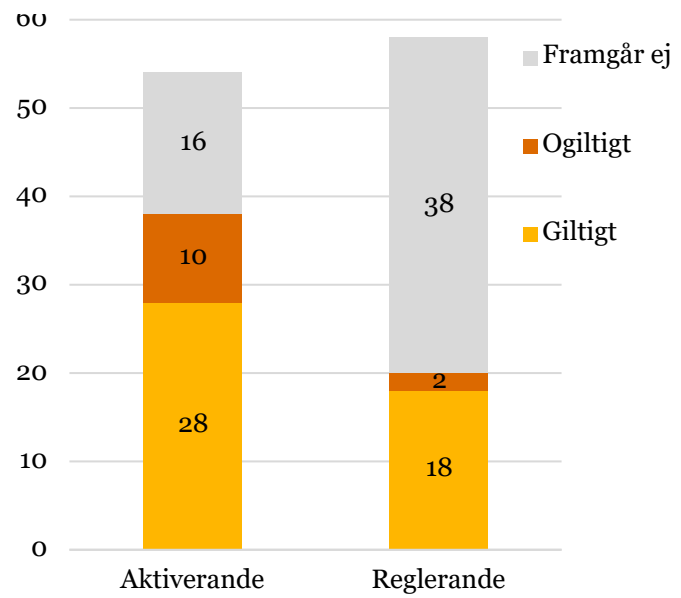


Figur 3: Andel aktiverande och reglerande dokument med olika nivå av ansvarsspecificering uppdelat på plats/organisation



Figur 4: Giltighet för aktiverande och reglerande dokument (antal)

60)



Dokumentets namn	Benämning	Beslutsinstans	När togs beslutet?	Ogiltigt / giltigt	Giltigt från	Giltigt till	Aktiverande
Ägaransvisning för	Ägaransvisning	Regiondirektören	2021	Giltigt	2021	2022	Reglerande
Gotland Grönt Centrum	Ägardirektiv	Framgår ej	2021	Framgår ej	2021	Framgår ej	Reglerande
Vårdintyg - Prislista för	Prislista	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej	Framgår ej	Reglerande
Hamnordning för hamnar	Ordning						Reglerande
Bostadsförmedling -	Riktlinje	Regionfullmäktige	2019	Giltigt	2019	Tillsvidare	Reglerande

Aktiverande/reglerande - motivering	Ansvarspecifisering	Ansvarsspecifisering kommentar	Hänvisning till annat styrdokument
Beskriver vilken verksamhet Almi ska	Reglerande 4	Lite specialfall eftersom det gäller	Ja
	Reglerande 4		Nej
Vad man får och inte får göra i hamnar	Reglerande 4		Nej
Vad bostadsförmedlingsverksamheten	Reglerande 4		Nej

Är dokumentet som hänvisas till överordnat?	Vilket dokument är överordnat?	Är dokumentet som hänvisas till underordnat?
---	--------------------------------	--

Ja	RUS, ska bidra till målen där	Nej
----	-------------------------------	-----

Nej		Nej
-----	--	-----

Nej

Nej

Vilket dokument är underordnat?	Hänvisning till annat styrdokument utan tydlig hierarki	Vilket dokument hänvisas till utan hierarkiindikation?
---------------------------------	---	--

Nej

Nej

Nej

Hänvisning till lagstiftning eller policy på nationell, EU- eller global nivå	Vilken lagstiftning?	Plats/organisation	Plats/organisation kommentar	Övriga kommentarer
Nej			Egentligen inte tillämpligt	Det är Regiondirektören
Nej			Svårt att kategorisera	
Nej				
Nej			Gäller specifikt för GotlandsHem	har karaktär av ett

Dokumentets namn	Benämning	Beslutsinstans	När togs beslutet?	Ogiltigt / giltigt	Giltigt från
Handlingsprogram	Plan	Regionfullmäktige	2021	Giltigt	2022

Giltigt till	Aktiverande	Aktiverande/reglerand	Ansvarspecifisering	Ansvarsspecifisering	Hänvisning till annat
2023	Varken eller. Det är en				Nej

Är dokumentet som	Vilket dokument är	Är dokumentet som	Vilket dokument är	Hänvisning till annat	Vilket dokument
Nej		Nej		Nej	

Hänvisning till	Vilken lagstiftning?	Plats/organisation	Plats/organisation	Övriga kommentarer
Ja	LSO,	Plats	Avtal med exempelvis	Mycket bakgrund,