

BUN § 34 **Nämndmål Region Gotlands styrmodell**

Ärendenummer: BUN 2023/118

BUN AU § 25

Barn- och utbildningsnämndens beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslår följande fem mål för nämnden:

1. Andelen elever i årskurs 9 som uppnår behörighet till gymnasieskolan ska öka med 0,5 procentenheter per år under perioden 2024-2027.
2. Andelen behörig pedagogisk personal inom nämndens verksamhetsområde skall öka under mandatperioden.
3. Likvärdigheten inom nämndens verksamheter ska öka under perioden 2024-2027.
4. Andelen elever som skattar gott psykiskt välbefinnande skall öka med 0,5 procentenheter i snitt per år under perioden 2024-2027.
5. Arbetsmiljön i nämndens verksamheter ska förbättras under perioden 2024-2027.

Sammanfattning

Region Gotlands styrmodell är en modell som tydliggör de styrandes prioriteringar och nämndens uppdrag, möjliggör tillit i styrningen och innehåller mål. Styrmodellen skapar genomförandekraft hela vägen ut till regionens medarbetare.

Varje nämnd föreslår verksamhetsnära mål som är få till antalet. Målen tydliggör politiska prioriteringar och riktar sig främst till de vi är tillför.

Region Gotland har beslutat om ett antal prioriteringar som ska beaktas vid framtagande av nämndens mål. Dessa är:

- En skyndsam energi- och klimatomställning
- Ett hållbart växande Gotland
- Hälsöfrämjande arbete och utveckla tidiga förebyggande insatser
- God arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap
- Samverkan och planering av beredskapsarbetet

Förvaltningsledningsgruppen inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen har, inför arbetet med den nya styrmodellen och nämndens mål, tagit fram nulägeskartor för respektive avdelning och föreslagit tre mål för nämnden:

Nämndmål 1

- Andelen elever i årskurs 9 som uppnår behörighet till gymnasieskolan ska öka med 0,5 procentenheter per år.

Nämndmål 2

- Andelen behörig pedagogisk personal inom nämndens verksamhetsområde skall öka under mandatperioden.

Nämndmål 3

- Andelen elever i åk 4 och 8 som skattar gott psykiskt välbefinnande skall öka med 0,5 procentenheter i snitt per år under mandatperioden.

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet lämnade ärendet efter diskussion.

Ärendets behandling under sammanträdet

Yrkande

Ordförande Oscar Lindster (S), föreslår följande fyra nämndmål:

Nämndmål 1

- Andelen elever i årskurs 9 som uppnår behörighet till gymnasieskolan ska öka med 0,5 procentenheter per år under perioden 2024-2027.

Nämndmål 2

- Likvärdigheten inom nämndens verksamheter ska öka under perioden 2024-2027.

Nämndmål 3

- Andelen elever som skattar gott psykiskt välbefinnande skall öka (med 0,5 procentenheter i snitt per år) under perioden 2024-2027.

Nämndmål 4

- Arbetsmiljön i nämndens verksamheter, med fokus på stress och sjuktal, ska förbättras under perioden 2024-2027.

Yrkanden

Jennie Jarve (V) yrkar bifall till ordförandes förslag men föreslår att även förvaltningens förslag på Nämndmål 2: *Andelen behörig pedagogisk personal inom nämndens verksamhetsområde skall öka under mandatperioden* ska läggas till.

Hans Berglund (C) och Lina Runander (M) yrkar bifall till ordförandes förslag

Ajournering

Sammanträdet ajourneras för överläggningar i partigrupperna.

Yrkande

Ordförande Oscar Lindster (S), föreslår följande fem nämndmål:

Nämndmål 1

- Andelen elever i årskurs 9 som uppnår behörighet till gymnasieskolan ska öka med 0,5 procentenheter per år under perioden 2024-2027.

Motivering till mål

Målsättningen är att alla elever ska fullfölja sin skolgång, vilket motverkar utanförskap och ger en god grund för att kunna delta och bidra i samhället. Som ett led i detta behöver verksamheterna fortsätta arbetet med insatser för att öka skolnärvaron. Ett ökat fokus på uppföljning av elevers resultat och utveckling i de tidiga skolåren krävs. Tidiga insatser redan i förskolan ska ske för att öka elevernas möjlighet att nå behörighet till gymnasieskolan.

Hur mäts måluppfyllelse

Genom nyckeltalet:

- Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%).

Källa: Kolada

Nämndmål 2

- Andelen behörig pedagogisk personal inom nämndens verksamhetsområde skall öka under mandatperioden.

Motivering till mål

En avgörande faktor för en skola och utbildning av hög kvalitet är utbildade lärare. Att kompetensförsörja med behörig pedagogisk personal inom nämndens verksamhetsområde är därför en nyckelfråga. En ökad andel behörig personal är även positivt för personalgruppen.

Hur mäts måluppfyllelse

Genom nyckeltalen:

- Grundskollärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i grundskola åk 1-9, kommunala skolor, andel (%)
- Förskollärartäthet, antal barn/lärare med förskollärarlegitimation, kommunal regi.

Kan mätas både på huvudmannanivå och enhetsnivå.

Källa: Kolada

Nämndmål 3

- Likvärdigheten inom nämndens verksamheter ska öka under perioden 2024-2027.

Motivering till mål

Alla barn och elever på ska mötas av en likvärdig skola av hög kvalitet och ska få undervisning och stöd utifrån sina behov. För detta behövs utbildad personal i skola och förskola. Fördelningen av behörig personal är dock i dagsläget ojämnt fördelad över ön.

Hur mäts målluppfyllelse

Genom nyckeltalet:

- Glappet mellan skolorna med högst respektive lägst meritvärde i åk 9 ska minska.

Källa: Kolada

Nämndmål 4

- Andelen elever som skattar gott psykiskt välbefinnande skall öka med 0,5 procentenheter i snitt per år under perioden 2024-2027.

Motivering till mål

Alla barn och unga har rätt att växa upp i en trygg och hälsosam miljö som främjar deras psykiska och fysiska hälsa. Att arbeta för god hälsa hos barn och unga kan förebygga framtida problem och minska risken för att utveckla ohälsa. Samtidigt finns det rapporter att den psykiska ohälsan ökar hos barn och unga är det

viktigt att bryta den trenden. Skolan är en viktig arena för detta arbete eftersom man där möter alla barn, där skola och elevhälsa blir viktiga aktörer i det hälsofrämjande och förebyggande arbetet.

Hur mäts måluppfyllelse

Genom nyckeltalen:

- Elever i årskurs 4 som skattar att de mår bra eller mycket bra, andel (%)
- Elever i årskurs 8 som skattar att de mår bra eller mycket bra, andel (%)

Källa: Barn- och elevhälsoenkät, kommunala skolor

Nämndmål 5

- Arbetsmiljön i nämndens verksamheter ska förbättras under perioden 2024-2027.

Motivering till mål

Förutsättningarna måste finnas för att medarbetare och chefer ska orka, kunna och hinna göra ett arbete av hög kvalitet. Att erbjuda en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor är avgörande för att de som jobbar hos oss vill stanna och för en långsiktig kompetensförsörjning.

Hur mäts måluppfyllelse

Genom nyckeltalen:

- Upplevd stressnivå hos nämndens medarbetare.
- Sjuktal i nämndens verksamheter.

Källa: Hypergene, Medarbetarundersökning

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2023-03-15

Skickas till
Regionstyrelsen