

RS AU § 57 Förslag mål för regionstyrelsen 2024-2026

Ärendenummer: RS 2023/351

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

I juni 2022 fattade regionfullmäktige (RF) beslut om en ny styrmodell. Under hösten 2022 tog regionstyrelsen (RS) fram förslag till prioriteringar som beslutades av RS i januari 2023. Nu pågår ett arbete med att ta fram nämndspecifika mål samt koncerngemensamma mål. Förslag till koncerngemensamma mål kommer presenteras i särskild skrivelse.

Utgångspunkten i föreslagna mål är att de ska:

- utgå från nämndens uppdrag,
- utgå från problem och utmaningar som verksamheten har rådighet över,
- uttrycka förväntade resultat eller effekter,
- vara mätbara.

För regionstyrelsen (regionstyrelseförvaltningen) föreslås fem mål, varav ett för kultur, två för fritid samt två för måltidsverksamheten.

Kultur

Öka andelen barn och unga (0-18 år) som upplever kultur med 10 % under perioden 2024-2026.

Motivering till mål: Barns och ungas rätt till kultur är en prioriterad fråga i den nationella kulturpolitiken. Inriktningen i Vårt Gotland 2040 anger att tillgången till kultur skall stärkas vilket ger goda förutsättningar för brett deltagande i kulturlivet. Att skapa goda förutsättningar för tidiga kulturmöten är en strategisk, långsiktig satsning mot utmaningen i att unga och unga vuxna har lågt kulturdeltagande. För detta mål har förvaltningens medarbetare begränsad rådighet och samma mål behöver därför gälla även för barn- och utbildningsnämnden som ansvarar för genomförandet av skolans kulturgaranti.

Hur mäts måluppfyllelse: All kulturupplevelse kommer inte kunna mätas då det också berör aktörer som inte får stöd av regionen. Däremot kan en indikator mätas som kan visa på en förändring. Den indikatorn gäller deltagande inom kulturgarantin (kultur i skolan), statistik från kultursamverkansmodellens aktörer, statistik från kulturenhetens stödgivning. År 1 etableras nuläge, för att kunna sätta önskat nyläge.

Källa som används för att mäta måluppfyllelse: Egen statistik för kulturgarantin, kulturdatabasen för kultursamverkansmodellen, egen statistik från stödgivningen.

Fritid

Öka beläggningsgraden i våra idrottshallar med 10 % under perioden 2024-2026.

Motivering till mål: Ett högt nyttjande av regionens idrottshallar är en indikator på att många är fysiskt aktiva. Det är därför viktigt att hallar nyttjas effektivt. Genom att öka den fysiska tillgängligheten, marknadsföra och erbjuda lediga tider till såväl gamla som nya intressenter exempelvis privatpersoner och företag får fler möjlighet att vara aktiva på sin fritid.

Hur mäts måluppfyllelse: Nyttjandegraden mäts genom antalet uthyrda timmar mot tillgängliga timmar i Region Gotlands bokningssystem.

Källa som används för att mäta måluppfyllelse: InterbookGo.

Öka andelen barn och unga som rör sig minst 1 h/dag med 10 % under perioden 2024-2026.

Motivering till mål: Fysisk rörlighet är en viktig del i både fysiskt och psykiskt välmående. Ändå visar undersökningar att barn och unga rör sig allt mindre. Inom målet i genomförandeplanen för social välfärd framgår att alla ska röra sig minst 1 h/dag. I fritidsplanen (fokus på barn, funkis och pensionärer) är gruppen barn fokusgrupp som pilot, med tanken att kunna fortsätta med andra prioriterade grupper senare. För detta mål har förvaltningens medarbetare begränsad rådighet och samma mål behöver därför gälla även för barn- och utbildningsnämnden.

Hur mäts måluppfyllelse: Antal minuter per dag som barn i åk 4, 8 och åk 2 i gymnasiet rör sig.

Källa som används för att mäta måluppfyllelse: Folkhälsmyndighetens hälsoundersökningen, vartannat år.

Måltid

Öka andel ätande matgäster i gymnasiet med 10 % under perioden 2024-2026.

Motivering till mål: I dagsläget finns en potential att öka antal ätande gymnasieelever. Fler gymnasieelever som äter av skollunchen skulle innebära positiva sociala och hälsomässiga effekter för eleverna, minska klimatavtrycket genom minskat matsvinn och öka attraktiviteten hos Wisbygymnasiet. För detta mål har förvaltningens personal begränsad rådighet och samma mål

behöver därför gälla även för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Idag är andelen ätande gymnasieelever cirka 60 %.

Hur mäts måloppfyllelse: Antal tallrikar som använts av matgästerna räknas efter varje lunchservering av måltidspersonalen.

Källa som används för att mäta måloppfyllelse: Statistik från verksamhetssystemet Matilda.

Öka andelen mat som äts upp i skolrestaurangerna genom att minska svinnet med 10 % under perioden 2024-2026.

Motivering till mål: Att producera mat som slängs är varken ekologiskt eller ekonomiskt hållbart. Att maten som planeras och tillagas äts upp är därför av stor vikt. Valet av skolrestauranger under denna period beror på att där har förvaltningens personal rådighet.

Hur mäts måloppfyllelse: Mäta svinn på skolrestauranger.

Källa som används för att mäta måloppfyllelse: Interna årliga mätningar av tallriks- och serveringssvinn.

Under framtagande av dessa förslag till mål (vid workshop med RS 2022-02-22) framkom även synpunkter på att förvaltningen har att säkerställa att stödsystem är jämställda. Mål för detta finns i de planer som styr kultur, fritid och näringslivsstöd. Frågan lyfts även i den bidragsöversyn som pågår, där det kommer att finnas ytterligare möjligheter att arbeta för såväl ökad jämlikhet som jämställdhet.

Därtill uttrycktes önskemål om ökad andel gotländska råvaror i måltidsverksamheten. Viljan uttrycks i mat- och måltidspolicyn men gällande upphandlingsregler begränsar delvis rådigheten och så även tillgången till livsmedel anpassade för storkök.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Anna Derwinger Hallberg, biträdande förvaltningschef, regionstyrelseförvaltningen.

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelseförvaltningen gör justeringar i förslag till mål för regionstyrelsen utifrån de synpunkter som arbetsutskottet lämnat.

Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ordföranden ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-03-01