

Regionala utbildnings- och arbetsmarknads- prognoser

Prognosresultat för länet år 2035

Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs upplägget för prognostexterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

Utbildningsgrupp

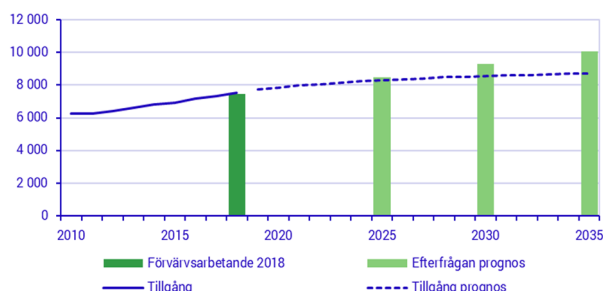
Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbetande eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramuppslaget för varje utbildningsgrupp. **Tillgången** avser arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010–2018 redovisas faktiska data, därefter prognos fram till år 2035. För år 2019 bygger tillgången på faktiska data över befolkningens utbildning men med prognos över arbetskraftsdeltagandet. **Efterfrågan** avser efterfrågan på arbetskraft och redovisas som staplar med nedslag vart femte år. Stapeln för år 2018 avser faktiska data över förvärvsarbetande med arbetsställe i länet. Uppgifterna redovisas som antal.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Inledande stycken

Utbildningar som ingår: I detta stycke anges vilka utbildningar och utbildningsformer som ingår i utbildningsgruppen. I de fall andelar anges är de alltid länsspecifika.

Nationell bedömning: Den nationella bedömningen avseende arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen år 2035 som redovisades i nationella Trender och Prognoser 2020.

Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning *Yrkeskompassen* från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobb­möjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobb­möjligheterna enligt *Yrkeskompassen* för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/viss brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationsyrken. Regionerna bedömer om det råder brist/balans/överskott på utbildad personal inom de aktuella yrkena.

För ett antal utbildningsgrupper finns ingen information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå. För ett antal av dessa beskrivs i stället den nationella bedömningen från SCB:s undersökning Arbetskraftsbarometern 2020. För ett antal grupper finns inte någon uppgift alls om arbetsmarknadsläget vid prognosens början, varken regionalt eller nationellt.

Prognos över tillgången på utbildade

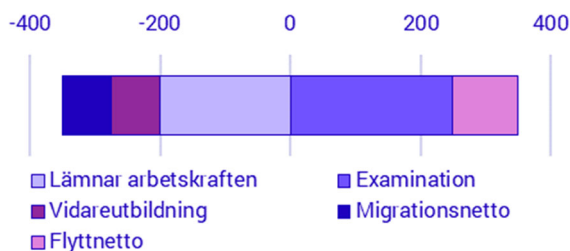
Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Procenttalen har avrundats till

närmaste femtal. ”Relativt oförändrad” används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnetto är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal



Examination. Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildningsgrupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, komvux, yrkes-högskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

Lämnar arbetskraften. Påverkar tillgången negativt. I texten anges hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognosperioden, framför allt till följd av pensionering.

Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden. I texten anges därför hur stor andel av länets arbetskraft i den aktuella utbildningsgruppen som var 50 år eller äldre år 2018. Länets andel jämförs alltid med andelen för riket, som uppgick till 35 procent år 2018.

Vidareutbildning. Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp. I de fall vidareutbildningen har jämförelsevis stor effekt på tillgången kommenteras

detta i texten. I flera fall nämns även vad individerna vanligtvis vidareutbildar sig till, baserat på uppgifter från den senaste tiden.

Flyttnett. Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. I texten redovisas antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnett.

Migrationsnetto. Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare. Om migrationen har en tydlig effekt på tillgången kommenteras detta.

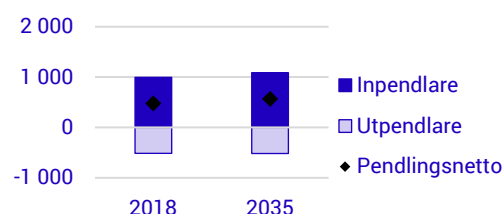
De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer med den aktuella utbildningen som är folkbokförda i länet. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

I texten kommenteras om det är vanligt att arbetspendla över länsgräns eller inte. I de fall arbetspendlingen är relativt omfattande (andelen in- eller utpendlare är större eller lika med 10 procent), beskrivs andelen inpendlare och utpendlare år 2018. Andelen är beräknad med antalet folkbokförda i länet (med den aktuella utbildningen) som bas.

Storleken på pendlingsnett, det vill säga skillnaden mellan antalet in- och utpendlare, påverkar nivån på tillgången under prognosperioden. Men det är bara när pendlingsnett i antal personer förändras över prognosperioden som pendlingen påverkar den procentuella utvecklingen av tillgången till år 2035. I och med att de senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden har pendlingen därför ofta liten effekt på tillgångsvecklingen även om det är en hög andel som pendlar.

Antalet in- och utpendlare år 2018 och 2035 redovisas i diagram 5 på diagramuppslaget. Eftersom pendlingen bara påverkar utvecklingen av tillgången om pendlingsnett förändras under prognosperioden redovisas även pendlingsnett för dessa år.

In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

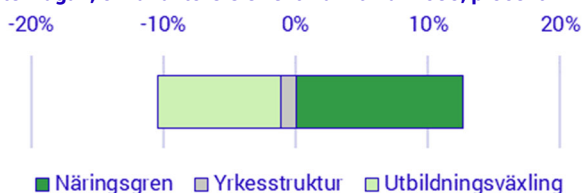


Prognos över efterfrågan på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen i länet mellan år 2018 och 2035. Därefter beskrivs de tre faktorer som påverkar efterfrågeutvecklingen i prognosen (näringsgrensprognos, yrkesstruktur och utbildningsväxling). De tre faktorerna kan påverka efterfrågan både positivt och negativt. I texten kommenteras den eller de faktorer som har störst påverkan.

De tre faktorer som påverkar efterfrågans utveckling mellan 2018 och 2035 redovisas i diagram 3 på diagramuppslaget. Effekterna anges alltid i procent.

Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent



Näringsgren. Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård- och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av strukturomvandling.

Yrkesstrukturen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

Utbildningsväxlingen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

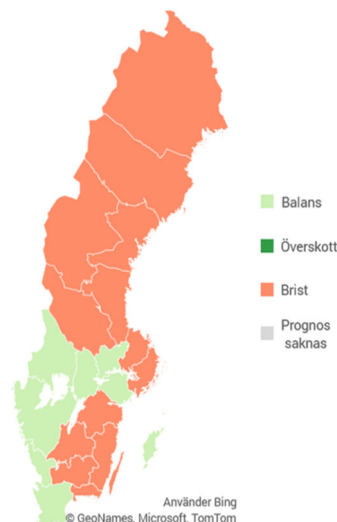
Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanvägning av tillgångs- och efterfrågeprognosen.

Bedömningarna anges i huvudsak som ”risk för brist”, ”relativt balanserat arbetsmarknadsläge” eller ”risk för överskott”.

Utöver bedömningen av arbetsmarknadsläget för den aktuella utbildningsgruppen i länet redovisas bedömningar per län på en karta. Diagram 4 på diagramuppslaget. För information om hur bedömningarna redovisas på kartan se tabell 1 och 3.

Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Så har bedömningarna gjorts

För att bedöma arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet år 2035 ställs den beräknade tillgången år 2035 i relation till den beräknade efterfrågan samma år. Detta görs genom att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan år 2035 divideras med efterfrågan. Detta ger ett balanstal som används i bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035. I tabell 1 redogörs för vilka balanstal som använts för bedömningarna. Nivåerna på balanstalen är satta med hänsyn till förfarandet i den nationella prognosen.

Principen för bedömningarna är att ett balanstal mellan -8 och +8 innebär att tillgång och efterfrågan på utbildade utvecklas ungefär lika mycket under prognosperioden. I dessa fall väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i länet på sikt. Ett balanstal lägre än -8 innebär risk för brist på sikt medan högre än +8 innebär risk för överskott.

För drygt en tredjedel av utbildningsgrupperna påverkas bedömningen utöver balanstalen även av arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. I tabell 3 beskrivs kortfattat vilka nivåer på balanstalen som används i dessa fall. Nedan följer en mer

detaljerad beskrivning över hur arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i bedömningarna för dessa grupper. Det finns en markering under kartan på diagramuppslaget som visar vilka utbildningsgrupper det gäller.

Arbetsmarknadsläget vid prognosens början

Vid prognosens början (år 2018) motsvaras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande medan tillgången utgörs av arbetskraften (förvärvsarbetande i länet plus de arbetslösa). I utgångsläget är därför arbetslösheten den enda skillnaden mellan tillgång och efterfrågan, oavsett om det är brist, balans eller överskott på utbildade. Exempelvis kan det finnas vakanta platser som inte har kunnat tillsättas av arbetskraft med den aktuella utbildningen. Om så är fallet finns det risk för att efterfrågan underskattas redan vid prognosens början.

För några utbildningsgrupper antas bristen på arbetskraft vid prognosens början till stor del vara inkluderad i beräkningen av efterfrågeutvecklingen. Det gäller i första hand yrken där personer med andra utbildningar antas vara anställda i stället för personer med den eller de utbildningar som egentligen är efterfrågade.

Detta gäller exempelvis lärare i förskola eller skola. För dessa grupper antas bristen på lärare inte i första hand bestå av vakanta tjänster, utan av att personer utan pedagogisk examen arbetar som lärare. För att fånga den brist på utbildade som finns vid prognosens början görs ett antagande om att det kommer att ske en utbildningsväxling under prognosperioden. För exemplet med lärarna innebär det att skolorna över tid antas ersätta lärare utan pedagogisk examen med lärare med sådan examen. Genom detta antas bristen på lärare vid prognosens början till stora delar ingå i den beräknade efterfrågeökningen under prognosperioden. På liknande sätt antas brist på utbildade vid prognosens början ingå i efterfrågeprognosen för ytterligare ett antal utbildningsgrupper, till exempel industritekniskt utbildade.

Om bristen vid prognosens början däremot till större del består av vakanta platser som inte har kunnat tillsättas ingår denna brist inte efterfrågeprognosen. Det gäller exempelvis många utbildningsgrupper inom vård- och omsorgsområdet där målyrket kräver legitimation. I dessa fall underskattas efterfrågan på utbildade under prognosperioden. För dessa utbildningsgrupper behöver bedömningen för år 2035 därför ta hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början.

För att bedöma situationen i länen vid prognosens början har informationen från *Yrkeskompassen* och *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna* använts. Tabell 2 visar hur informationen från de två undersökningarna har använts i bedömningsarbetet. Exempelvis har ”viss brist” och ”visst överskott” tillsammans med ”balans” enligt *Yrkeskompassen* bedömts som ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början¹.

I tabell 3 nedan redovisas hur prognosbedömningarna har gjorts för de grupper där arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i prognosbedömningen.

- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.
- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan.
- Om det bedöms vara ett **balanserat arbetsmarknadsläge** vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan, vilket motsvarar bedömningar enligt tabell 1.

¹ Det har i enstaka fall gjorts undantag från principen för att bedöma arbetsmarknadsläget vid prognosens start. För högskoleingenjörsutbildade i Jämtlands län har dagsläget satts till brist i stället för viss brist. För tandsköterskeutbildade i Örebro län saknas information om

arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Bedömningen har därför gjorts utan denna information.

Tabell 1. Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstalen. Redovisning på karta inom parentes

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 (Redovisning på karta)
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Tabell 2. Hantering av information från Yrkeskompassen och Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät för bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå

Källa		
		Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början
Yrkeskompassen	Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät	
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

Källa: Arbetsförmedlingen (Yrkeskompassen för höstterminen 2019), Socialstyrelsen (Arbetsmarknadsenkät avseende hösten 2020), SCB (bedömning av arbetsmarknadsläget)

Tabell 3 Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstal och arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Redovisning på karta inom parentes².

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början	
	Balans	Brist
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)	Risk för kraftigt ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)	Risk för fortsatt brist år 2035 (Brist)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)	Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)	Risk för överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Att tänka på i tolkningen av resultat

Notera att text och rubrik i första stycket i prognostexten beskriver vilken information som finns för respektive utbildningsgrupp i länet oavsett om informationen använts i prognosbedömningen eller inte. Informationen i text och rubrik kan till exempel visa på brist i ett län vid prognosens början. Om informationen inte har använts i bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt, exempelvis för lärargrupperna, blir bedömningen därför ändå "relativt balanserat" om tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt under prognosperioden.

² Teoretiskt sett kan det såklart även vara överskott på utbildade i något län i utgångsläget. För de utbildningsgrupper där information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början har använts, förekommer det dock inte överskott på utbildade i något län och därför finns ingen sådan kolumn med i tabell 3.

Vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har det i vissa fall gjorts undantag från intervallet +/- 8. Det gäller exempelvis läkare. Beräkningarna av tillgång och efterfrågan görs för samtliga läkarutbildade,

medan arbetsmarknadsläget vid prognosens början avser specialistutbildade respektive icke specialistutbildade läkare. Detta är därför ytterligare en osäkerhetsfaktor vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget för denna utbildningsgrupp.

Vid tolkning av länets resultat och bedömningar av arbetsmarknadsläget är även den nationella bedömningen viktig information. Den nationella bedömningen redovisas inledningsvis i varje prognostext. Det gäller speciellt när bedömningarna skiljer sig åt mycket mellan länen eller om bedömningen för länet avviker mot rikets bedömning. Vissa utbildningar finns inte i alla län även om behovet av utbildade finns i hela landet. För några högskoleutbildningar kan bedömningen visa på ett överskott i de län där utbildningen finns, trots att det kan vara brist nationellt och i många andra län.

Prognoserna bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flytt- och pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

Mer information

Mer utförlig information om prognosberäkningarna finns i bilagan *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser – Modellbeskrivning*.

Förgymnasial utbildning

Folk- och grundskoleutbildning

Utbildningar som ingår: Folk- och grundskoleutbildning, samt motsvarande äldre och utländsk utbildning. Omkring 20 procent har en utbildning kortare än nio år.

Nationell bedömning: Saknas år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Många med folk- och grundskoleutbildning som sin högsta utbildning tillhör inte arbetskraften och ingår därmed inte i tillgången på utbildade. Det gäller framför allt många yngre personer som fortfarande studerar.

År 2018 var tillgången på folk- och grundskoleutbildade i Gotlands län totalt 3 700 personer, varav omkring 3 300 förvärvsarbetande och 360 var arbetslösa.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 15 procent av de förvärvsarbetande arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten, en nästan lika stor andel inom parti- och detaljhandeln och drygt 10 procent inom vård- och omsorgssektorn.

Tillgången minskar

Länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att utflödet från utbildningsgruppen är större än inflödet till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 48 procent 50 år eller äldre.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland folk- och grundskoleutbildade i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på folk- och grundskoleutbildade i länet minska med cirka 20 procent fram till år 2035. Nedgången beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär bland annat att det blir mindre gångbart med enbart grundskoleutbildning inom en rad olika yrken där det ofta krävs gymnasieutbildning redan i dag, såsom vårdbiträden, snickare och försäljningspersonal. Efterfrågenedgången dämpas dock av att behovet av arbetskraft väntas öka inom flera av de branscher där folk- och grundskoleutbildade arbetar i dag.

Risk för överskott år 2035

Efterfrågan väntas minska något mer än tillgången under prognosperioden. Dessutom är det i dag en relativt hög arbetslöshet bland personer med enbart folk- och grundskoleutbildning, vilket indikerar ett visst överskott redan i dag. Sammantaget innebär detta att det på sikt finns risk för överskott på folk- och grundskoleutbildade.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis vidareutbildning, flytt och pensionsavgångar.

Folk- och grundskoleutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

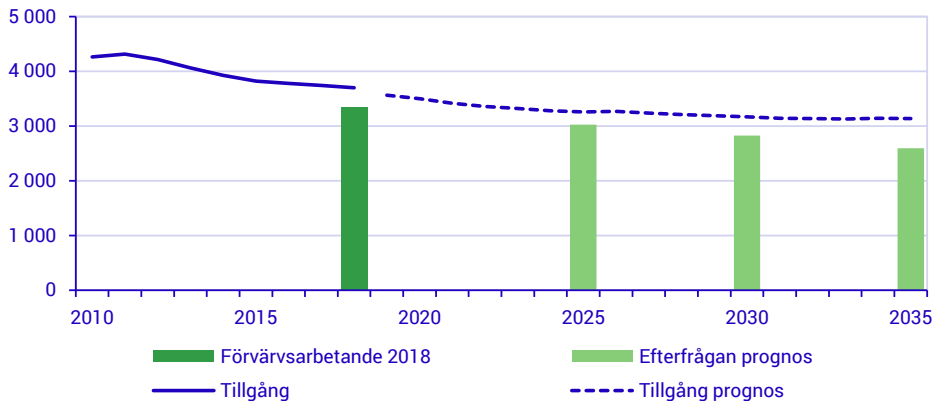


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

Olika faktorerers effekt på tillgångsutvecklingen fram till år 2035 redovisas inte för folk- och grundskoleutbildning.

Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

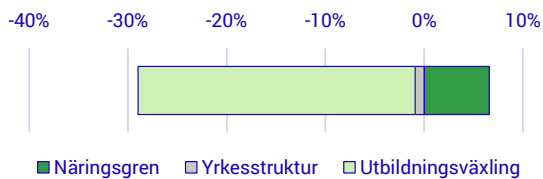


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

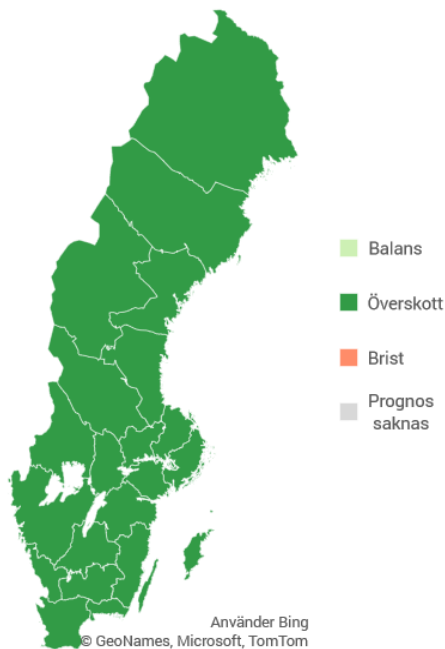
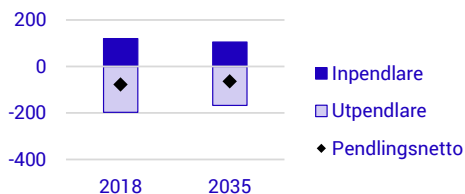


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleförberedande gymnasial utbildning från ekonomi-, naturvetenskaps- och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmen, motsvarande utbildningar inom komvux, samt motsvarande äldre och utländska utbildningar.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 3 400 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en högskoleförberedande utbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 15 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln, drygt 10 procent inom vård- och omsorgssektorn och cirka 10 procent vardera inom offentlig förvaltning och hotell- och restaurangverksamhet.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med högskoleförberedande utbildning väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 500 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 280 personer. Dessutom antas ett visst tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 210 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt är det många som väntas vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på de med en högskoleförberedande utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 6 000 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 4 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med högskoleförberedande utbildning i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Nedgången beror på den utbildningsväxling som antas ske inom stora delar av arbetsmarknaden. Det antas till exempel bli vanligare med yrkesutbildningar inom ett antal yrken inom vård, data och IT, samt bygg och anläggning, vilket därmed minskar efterfrågan på arbetskraft med enbart högskoleförberedande utbildning. Nedgången dämpas dock något av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom ett antal branscher där personer med dessa utbildningar arbetar.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på personer med högskoleförberedande utbildning som högsta utbildning beräknas öka samtidigt som efterfrågan väntas minska något, finns det risk för överskott under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleförberedande utbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

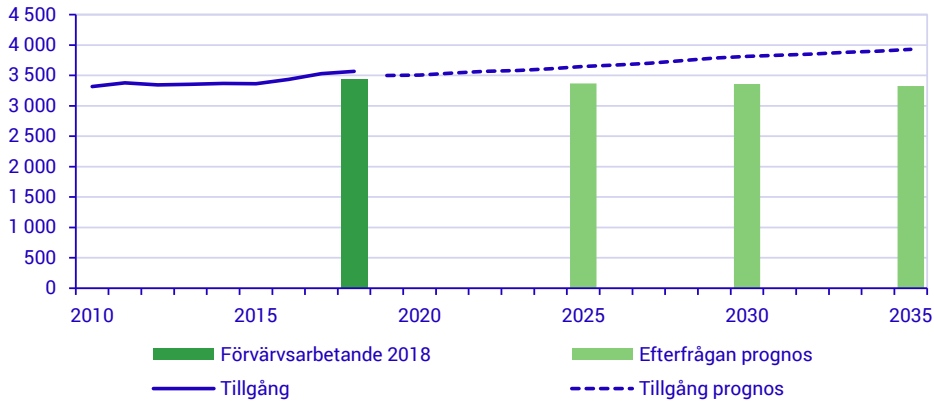


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

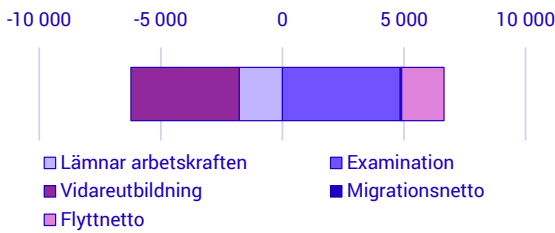


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

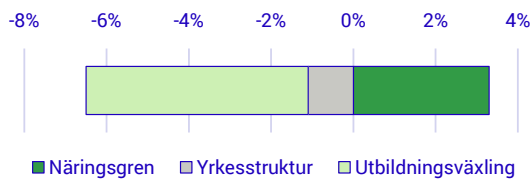


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

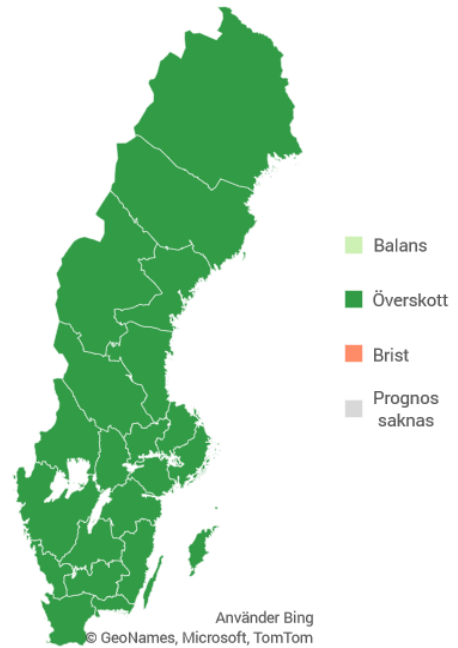
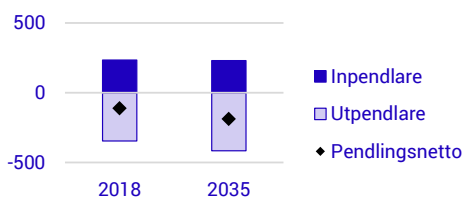


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Barn- och fritidsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans barn- och fritidsprogram. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 750 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en barn- och fritidsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Drygt 30 procent arbetade inom förskolan eller grundskolan och cirka 25 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserad tillgång på barnskötare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 600 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolans barn- och fritidsprogram under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 140 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 23 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 290 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom framför allt pedagogik samt vård- och omsorg.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på barn- och fritidsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 490 personer med denna utbildning flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 420 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade i länet öka med cirka 40 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Den innebär att en större andel av dem som arbetar som barnskötare och elevassistenter på sikt antas ha barn- och fritidsutbildning. Dessutom ökar behovet av personal inom förskola, vård och omsorg.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Efterfrågan på barn- och fritidsutbildade beräknas öka något mer än tillgången. Samtidigt väntas tillgången på förskolläraryt utbildade öka kraftigt under prognosperioden. Givet att det finns en viss utbytbarhet mellan barn- och fritidsutbildade och förskollärare bedöms arbetsmarknadsläget för barn- och fritidsutbildade i länet bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

Barn- och fritidsutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

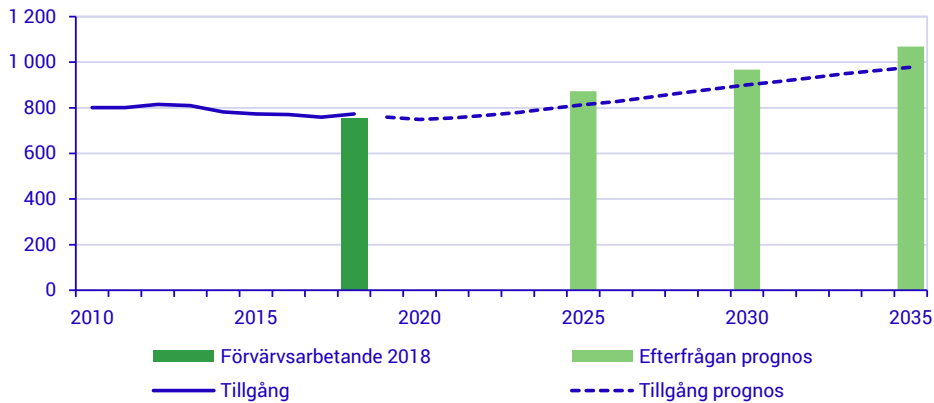


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

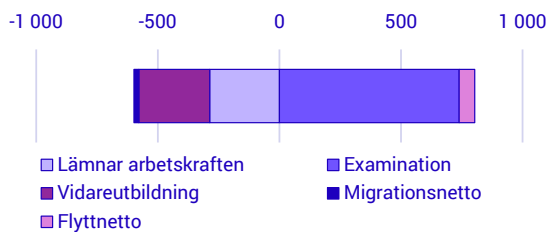


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

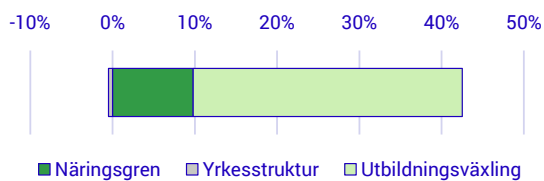


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

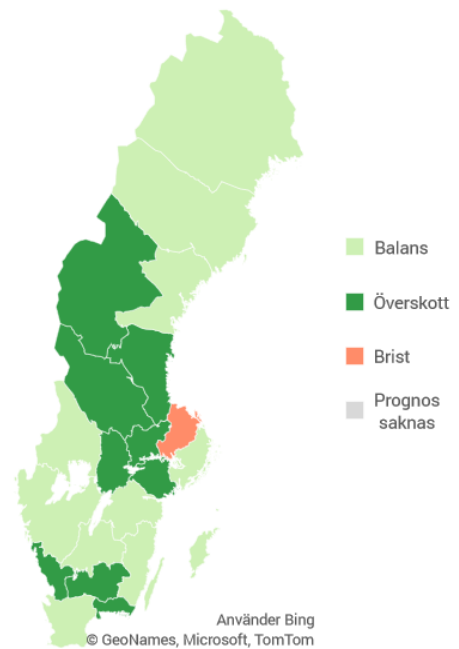
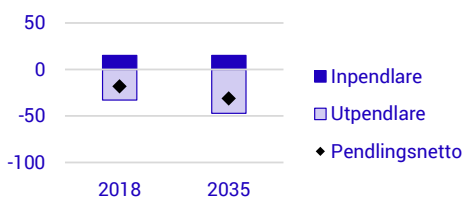


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Byggutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram, VVS- och fastighetsprogrammets inriktning fastighet, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 920 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en gymnasial byggutbildning år 2018. Närmare 70 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på träarbetare, snickare och andra yrken inom bygg och anläggning i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på byggutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 390 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Tillskottet från komvux och arbetsmarknadsutbildning är mycket litet.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 370 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn men främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på byggutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 570 personer med denna utbildning flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 370 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på byggutbildade i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på den utbildningsväxling som antas ske i byggbranschen, då arbetsgivarna väntas vilja rekrytera arbetskraft med formell byggutbildning när de nyanställer under prognosperioden. Andelen byggutbildade bedöms därför öka bland exempelvis bygg- och anläggningsarbetare. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom byggbranschen i länet.

Risk för brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka betydligt mer än tillgången finns det risk för brist på byggutbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Även om antalet examinerade från komvux fördubblas kommer det inte att vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

Byggbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

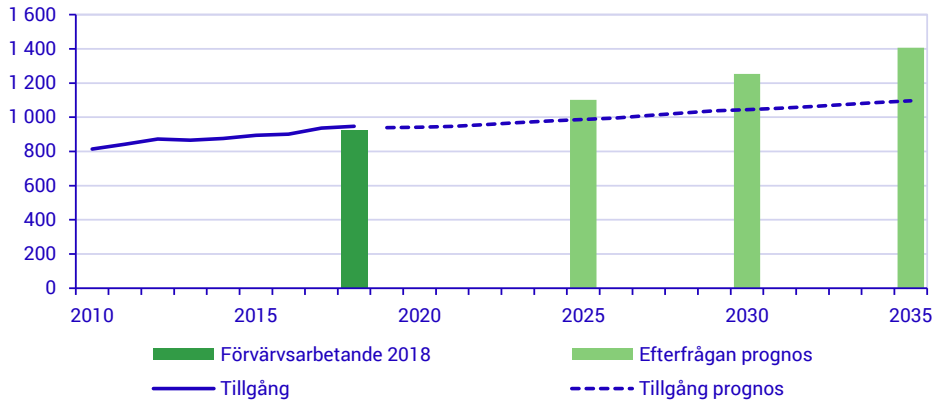


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

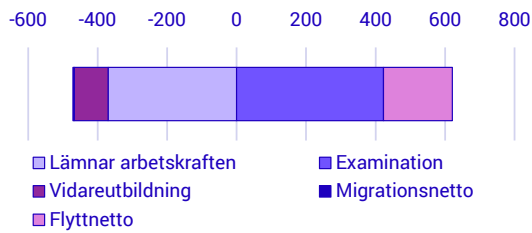


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

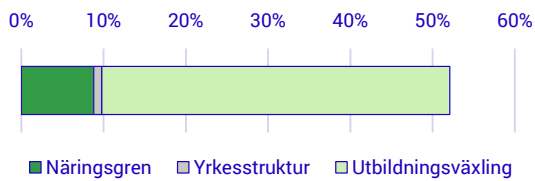


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

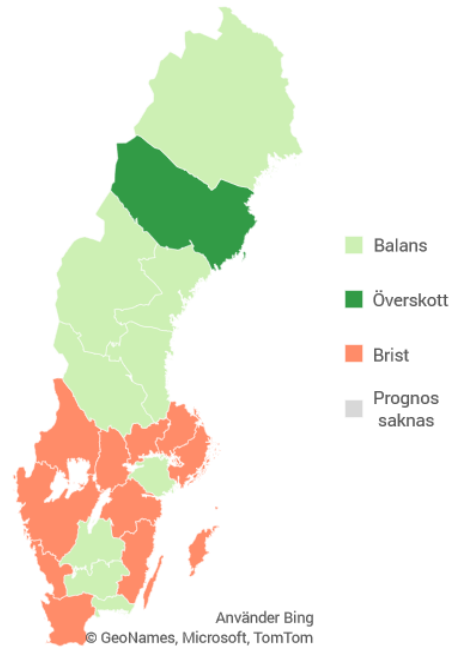
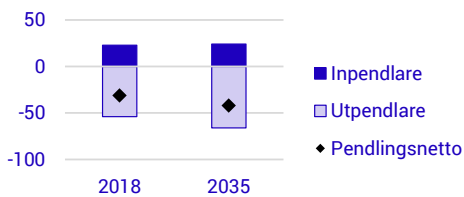


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans el- och energiprogram, inriktning mot elteknik, automation och dator- och kommunikationsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 900 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en gymnasial utbildning inom elteknik, automation, dator- eller kommunikationsteknik år 2018. Cirka 35 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 10 procent vardera inom tillverkningsindustrin och parti- och detaljhandeln. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom flera eltekniska yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 510 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett mindre tillskott från komvux till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 430 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 480 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 350 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035.

Visserligen antas efterfrågan på arbetskraft öka inom bland annat byggbranschen. Denna ökning motverkas dock av att utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden väntas fortsätta. I dag arbetar en del av de gymnasialt utbildade i dessa ämnen inom yrken med generellt högre utbildningskrav, såsom IT-arkitekter och systemutvecklare. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i högre grad efterfråga eftergymnasiala utbildningar när de nyanställer under prognosperioden, vilket gör att efterfrågan dämpas på gymnasialt utbildade inom el, automation, data och kommunikationsteknik.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas det inte ske några stora förändringar av tillgång och efterfrågan fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik består under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

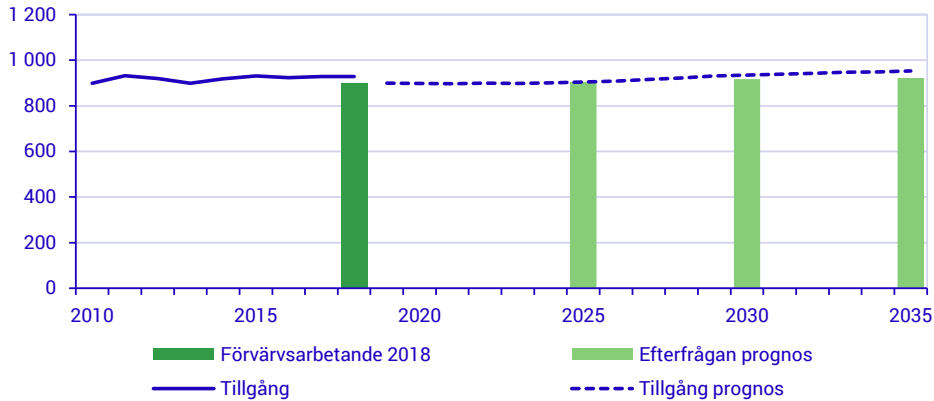


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

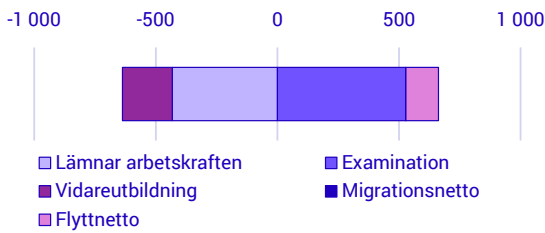


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

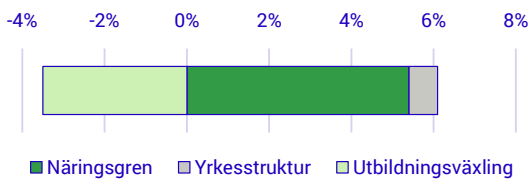
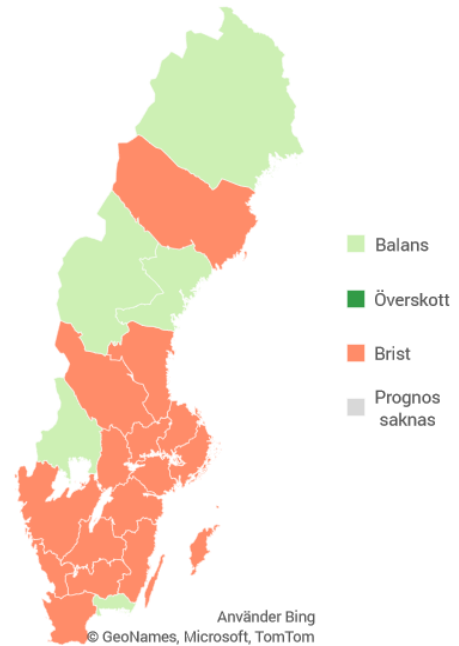
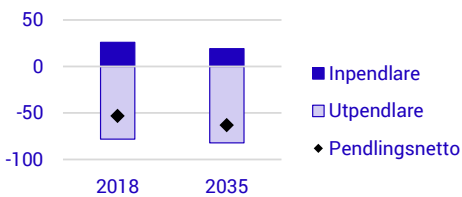


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Fordonsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordonsprogram, inriktning mot karosseri och lackering, lastbil och mobila maskiner, samt personbil. Här ingår även motsvarande äldre utbildningar, arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 760 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en gymnasial fordonsutbildning år 2018.

Motorfordonsmekaniker är det vanligaste yrket.

Runt 20 procent arbetade inom handel och service för motorfordon. Cirka 15 procent arbetade inom byggverksamheten och drygt 10 procent inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på fordonsutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 350 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 50 personer under prognosperioden. Tillskottet från arbetsmarknadsutbildning är förhållandevis litet.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 350 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett mindre antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker ofta inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på fordonsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 270 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på fordonsutbildade i länet öka något fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att det väntas ske en utbildningsväxling inom flera branscher, vilket till exempel innebär att en större andel av motorfordonsmekanikerna antas ha en fordonsutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på fordonsutbildade vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan väntas öka något och det finns risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fordonsutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

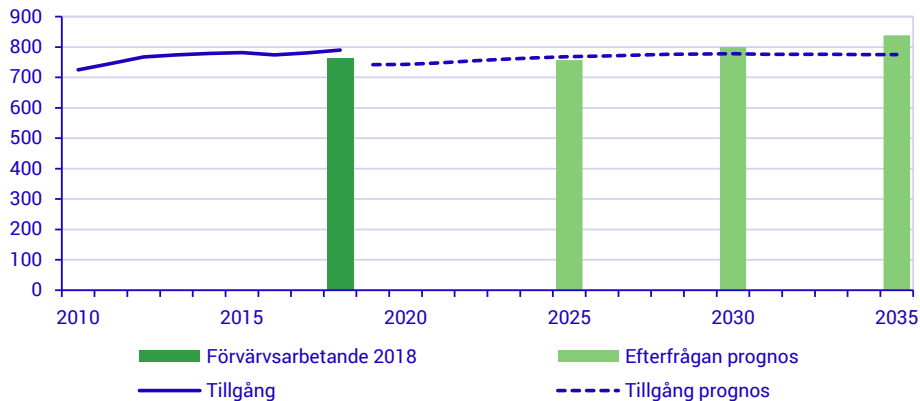


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

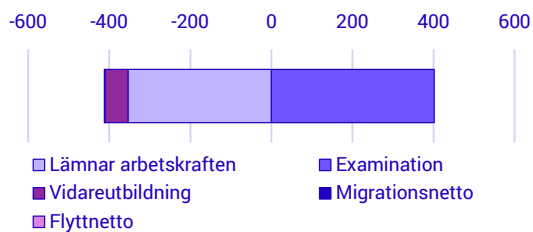


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

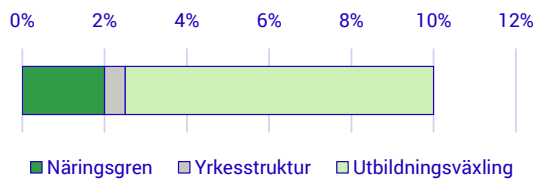
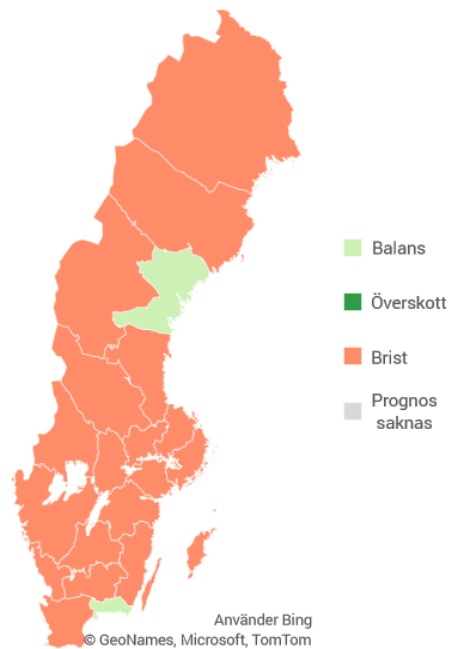
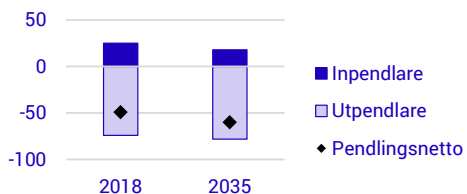


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Handels- och administrationsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans handels- och administrationsprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Minskad tillgång och efterfrågan år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 1 600 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln och närmare 15 procent inom offentlig förvaltning. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på handels- och administrationsutbildade väntas minska med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 400 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 65 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 110 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 57 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 950 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom ekonomi och administration samt vård och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på handels- och administrationsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 560 personer med denna utbildning flytta till Gotlands

län under prognosperioden. Under samma period väntas 480 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet minska med cirka 30 procent fram till år 2035. Förklaringen till att efterfrågan minskar är den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med handels- och administrationsutbildning, men där arbetsgivarna nu i större utsträckning efterfrågar eftergymnasial utbildning.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet beräknas minska i ungefär samma utsträckning, väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Handels- och administrationsutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

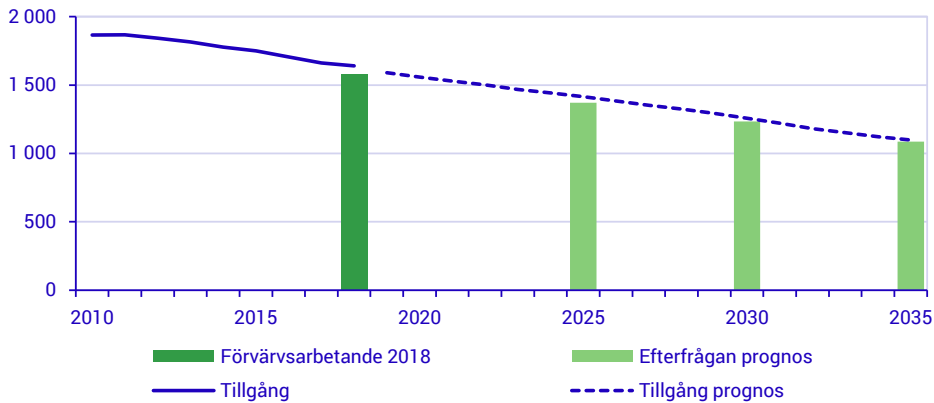


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

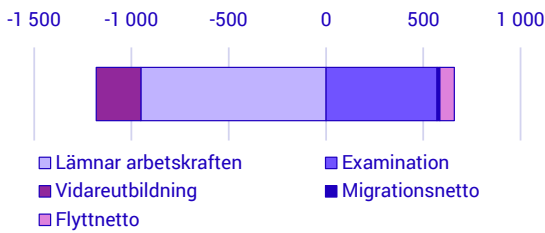


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

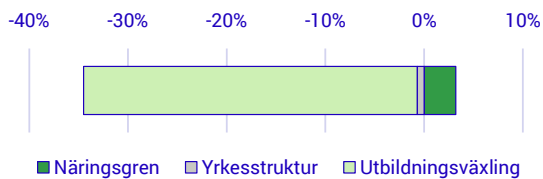


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

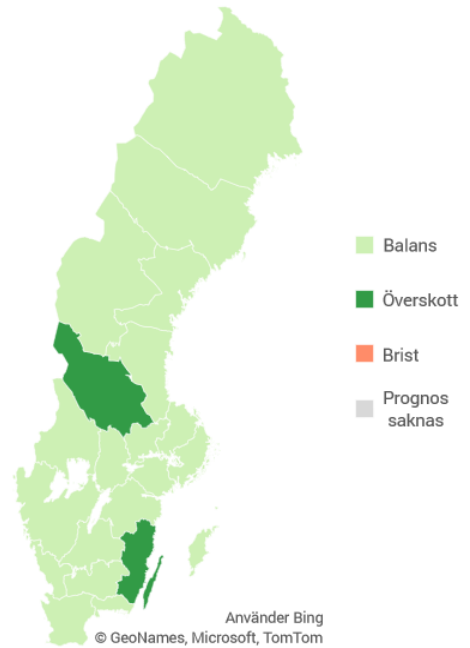
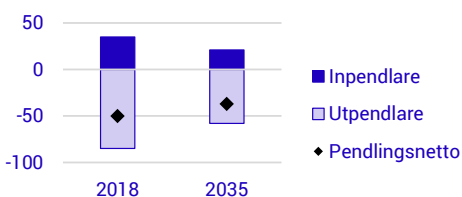


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Industri teknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans industri tekniska program, inriktning mot processteknik, produkt- och maskinteknik och svetsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Arbetar ofta inom tillverkningsindustrin

Omkring 980 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en industri teknisk utbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 25 procent arbetade inom tillverkningsindustrin, cirka 20 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten och drygt 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om det var brist på industri tekniskt utbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock stor brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången minskar

Länets tillgång på industri tekniskt utbildade väntas minska med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Tillskottet till utbildningsgruppen från examination är begränsat eftersom utbildningen inte ges i länet. Ett mindre antal personer som är folkbokförda i Gotlands län beräknas dock att examineras från antingen gymnasieskolan, komvux eller arbetsmarknadsutbildning under prognosperioden, efter studier på annan ort.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är en relativt hög andel, 68 procent, 50 år eller äldre. Fram till 2035 väntas cirka 650 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på industri tekniskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 350 personer med denna utbildning flytta till Gotlands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 190 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på industri tekniskt utbildade i länet minska med cirka 15 procent fram till år 2035. Det beror främst på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de industri tekniskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vissa administrativa tjänster. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden. Nedgången mildras dock något av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom både tillverkningsindustrin och byggverksamheten.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska betydligt mer än efterfrågan finns det risk för stor brist på industri tekniskt utbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Industriteknisk utbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

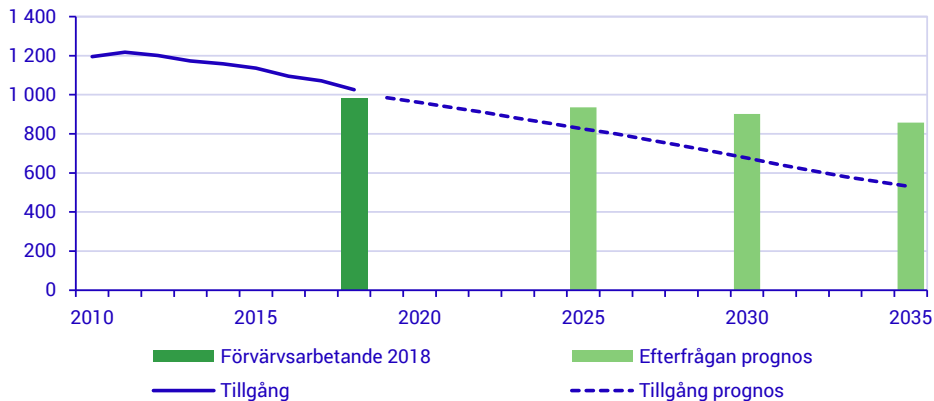


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

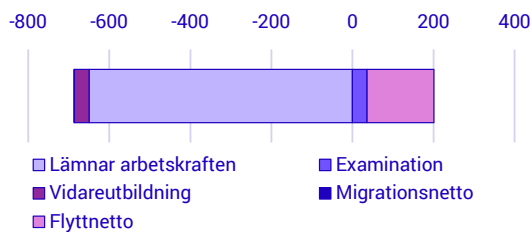


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

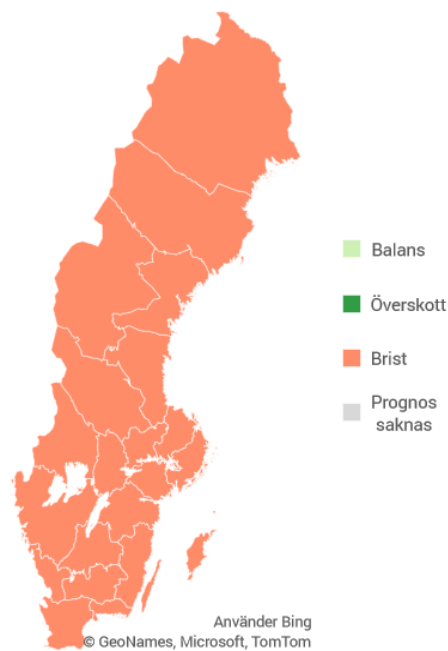


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

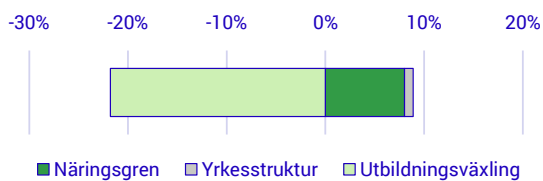
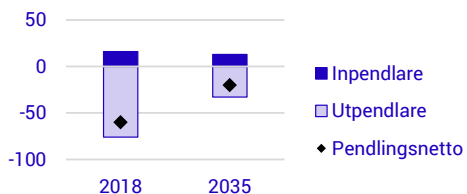


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Naturbruksutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans naturbruksprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Vanligt att arbeta inom jord- och skogsbruk

Omkring 1 100 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en gymnasial utbildning i naturbruk år 2018. Drygt 45 procent arbetade inom jord- och skogsbruk. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för naturbruksutbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på naturbruksutbildade väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 390 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 80 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 65 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 54 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 470 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker inom hela utbildningssektorn men främst inom lant- och skogsbruk.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på naturbruksutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 340 personer med denna utbildning flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 370 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden, som innebär att andelen med en naturbruksutbildning antas öka inom till exempel lantbruks- och trädgårdsyrken. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom jordbruket, byggbranschen och ett antal andra branscher i länet där naturbruksutbildade arbetar.

Risk för stor brist år 2035

I och med att tillgången på naturbruksutbildade i länet beräknas minska något samtidigt som efterfrågan väntas öka relativt mycket, finns det risk för kraftig brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Naturbruksutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

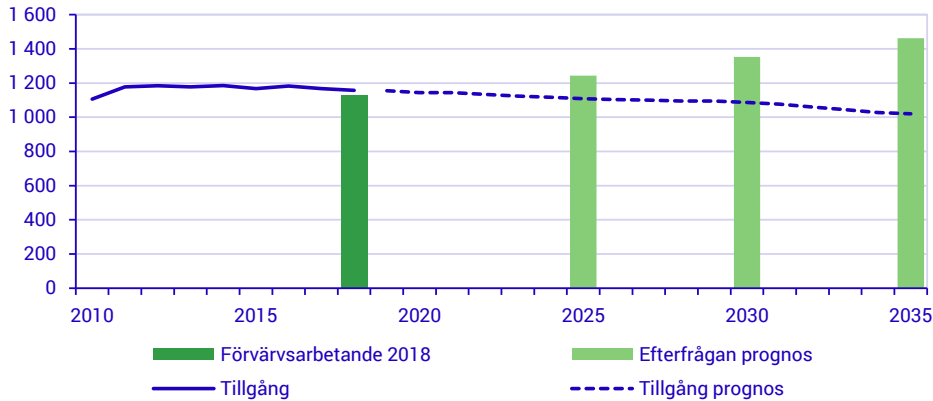


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

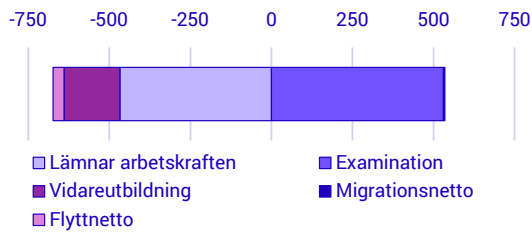


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

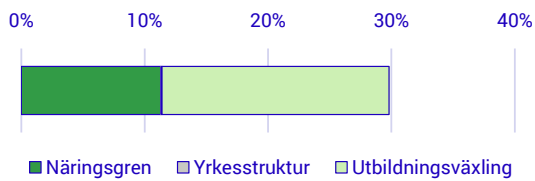


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

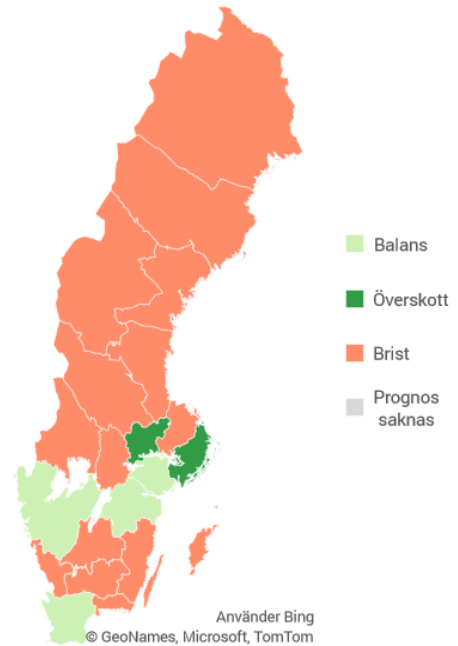
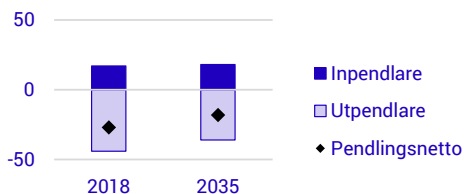


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Omkring 90 procent har en inriktning mot restaurang och storhushåll, medan resterande cirka 10 procent har en inriktning mot tillverkning och hantering av livsmedel.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

En av fyra arbetar inom restaurangbranschen

Omkring 920 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en restaurang- eller livsmedelsutbildning år 2018. Runt 25 procent arbetade inom restaurang och matberedning, cirka 20 procent inom vård- och omsorgssektorn, närmare 15 procent inom parti- och detaljhandeln och cirka 10 procent inom skolan. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 320 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 50 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 95 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 320 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena vård och pedagogik.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på restaurang- och livsmedels-

utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 320 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 360 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att behovet av arbetskraft väntas växa inom hotell- och restaurangbranschen, men också inom ett antal andra branscher där personer med dessa utbildningar arbetar.

Risk för viss brist år 2035

Sammantaget beräknas tillgången minska något samtidigt som efterfrågan väntas öka och det finns därför risk för viss brist på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

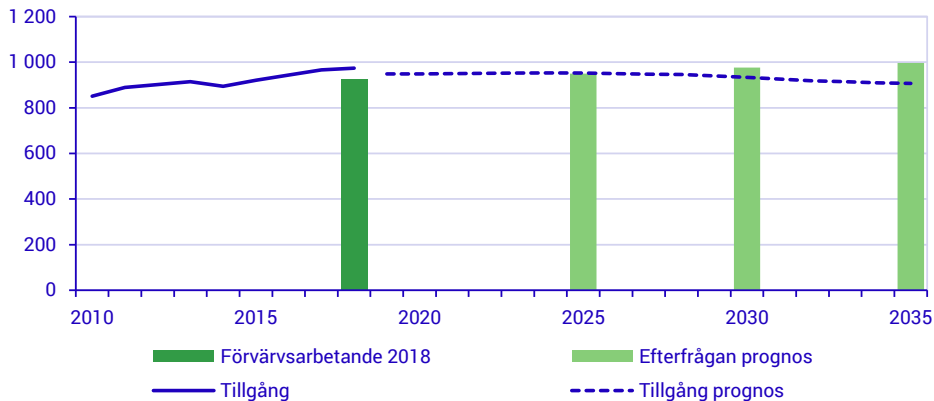


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

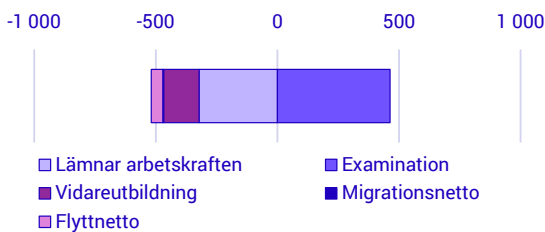


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

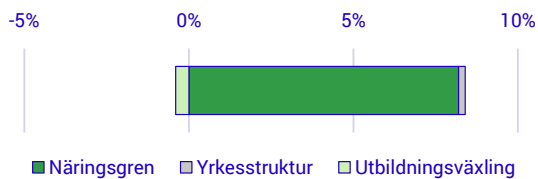


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

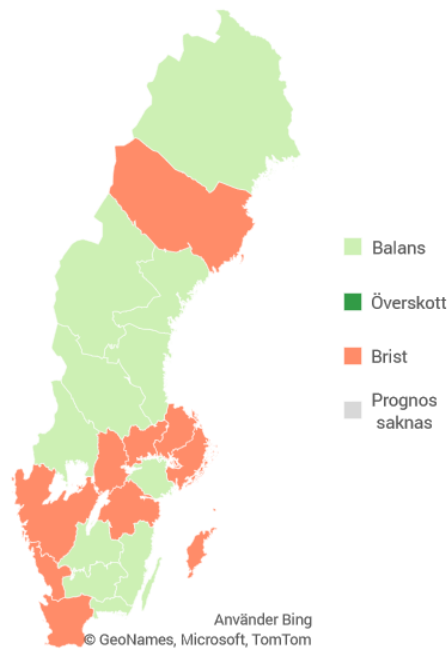
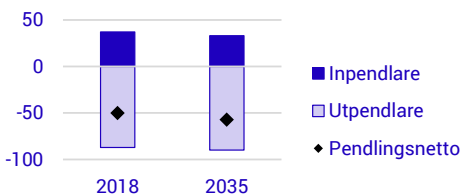


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Transportutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordons- och transportprogram, inriktningar mot transport och magasinering samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 610 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en transportutbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 35 procent arbetade inom vägtransport och magasinering, drygt 15 procent inom byggverksamhet och närmare 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på arbetskraft inom olika transporttyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på transportutbildade väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 170 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från arbetsmarknadsutbildning på totalt 100 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 42 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 290 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på transportutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 250 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 140 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på transportutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas växa bland annat inom vägtransport, byggverksamhet och tillverkningsindustri.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan på transportutbildade i länet beräknas öka i ungefär samma utsträckning under prognosperioden väntas en relativt balanserad arbetsmarknad på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Transportutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

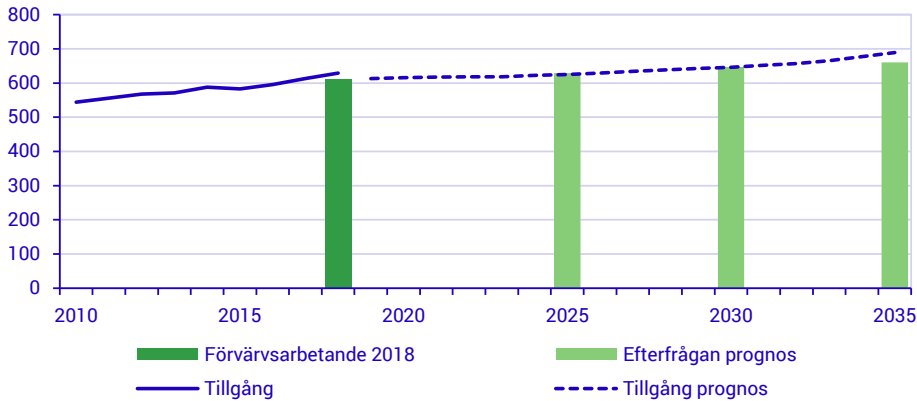


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

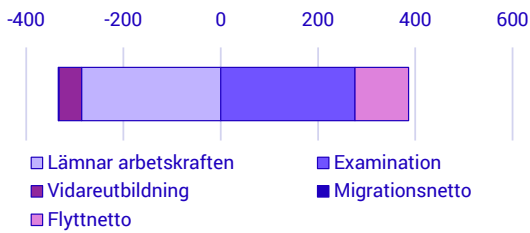


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

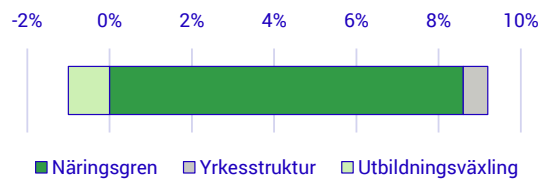
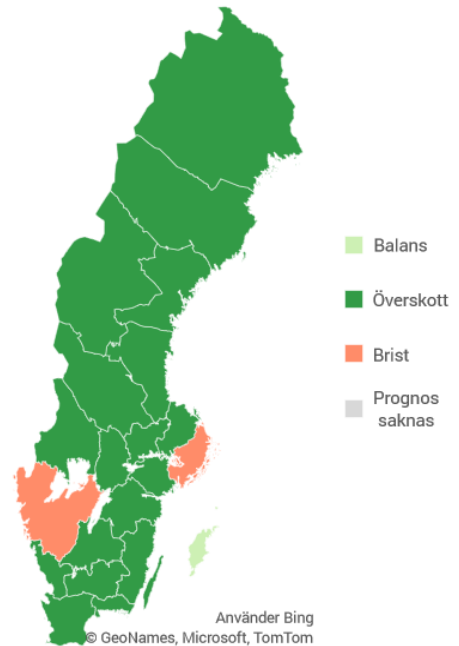
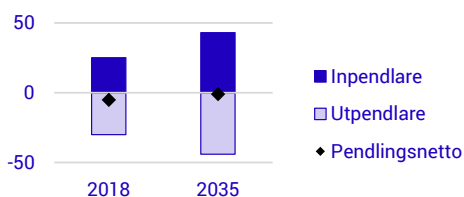


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram, inriktning mot VVS, ventilation och kyl- och värmepumpsteknik, el- och energiprogrammets inriktning mot energiteknik och industritekniska programmets inriktning mot driftssäkerhet och underhåll, samt motsvarande äldre utbildningar. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Av hela gruppen har omkring 60 procent en VVS-utbildning.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 290 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en gymnasial utbildning inom VVS, drift, underhåll eller energiteknik år 2018. Runt 55 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten. Vanliga yrken är VVS-montör samt kyl- och värmepumpstekniker. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på VVS-montörer och arbetskraft till andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 130 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett mindre tillskott från komvux och arbetsmarknadsutbildning till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 85 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar

fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 120 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035.

Efterfrågeökningen beror främst på att en högre andel av länets VVS-montörer samt kyl- och värmepumpstekniker antas ha denna utbildning år 2035 jämfört med i dag. Dessutom väntas behovet av arbetskraft växa inom byggbranschen i länet, vilket också ökar efterfrågan på personer med dessa utbildningar.

Risk för brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka betydligt mer än tillgången, finns det risk för fortsatt brist på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

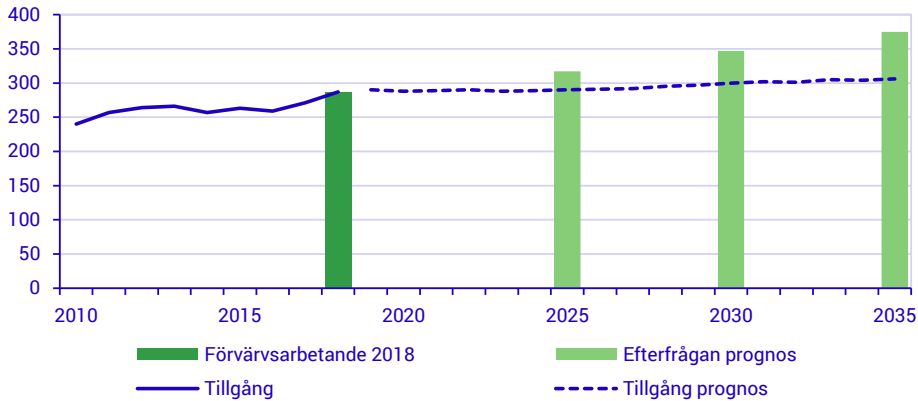


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

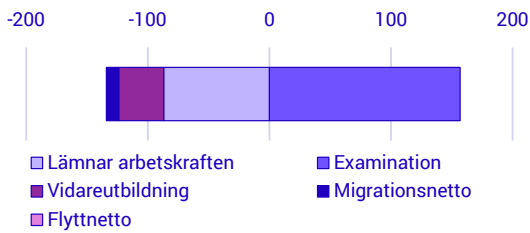


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

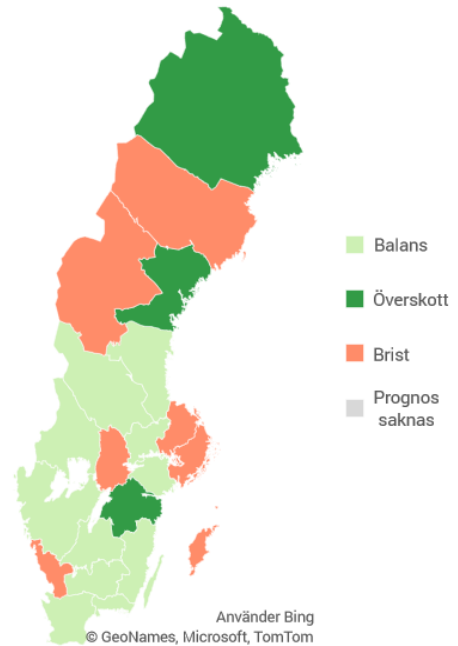


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

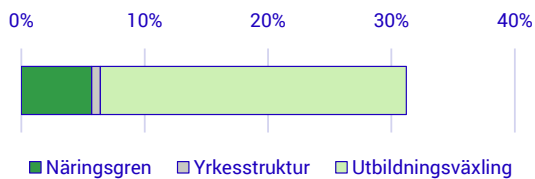
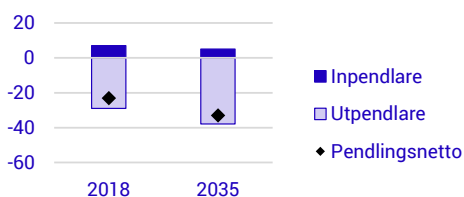


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Vård- och omsorgsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 300 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Närmare 40 procent arbetade inom äldreomsorg, omkring 20 procent inom hälso- och sjukvård och cirka 15 procent inom övrig vård och omsorg. Omkring 55 procent arbetade som undersköterska. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på undersköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 270 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 180 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 57 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 820 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vanligast är att läsa vidare på högskolan inom hälso- och sjukvårdsområdet, men även vårdutbildningar inom yrkeshögskolan är relativt vanliga.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 610 personer med denna

utbildning flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 390 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. En del av efterfrågeökningen beror på den väntade befolkningstillväxten i länet och att andelen äldre ökar. Det medför ett ökat behov av personal inom både äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Därtill ökar efterfrågan på grund av den utbildningsväxling som väntas ske inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Det innebär att andelen som har en vård- och omsorgsutbildning bedöms öka inom dessa yrken. Att undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel med särskilda utbildningskrav bidrar till denna utveckling.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Examinationen från komvux utgör redan en betydande del av den framtida examinationen. Även om antalet examinerade från komvux skulle öka till än högre nivåer och fördubblas jämfört med dagens nivå kommer det inte vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

Vård- och omsorgsutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

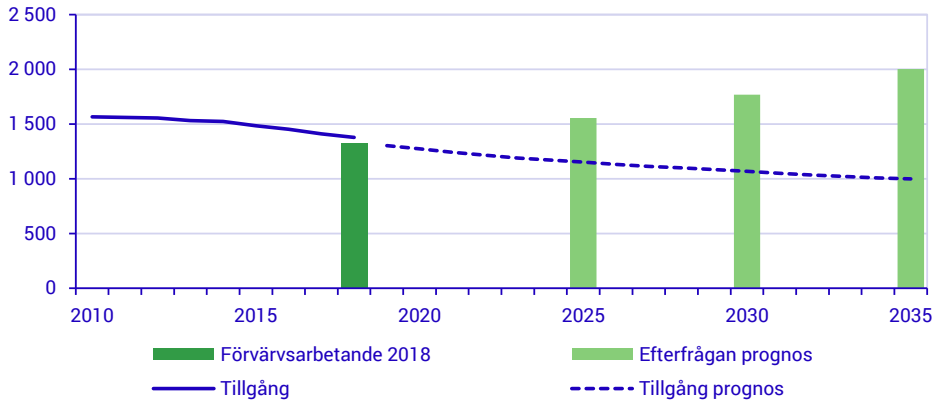


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

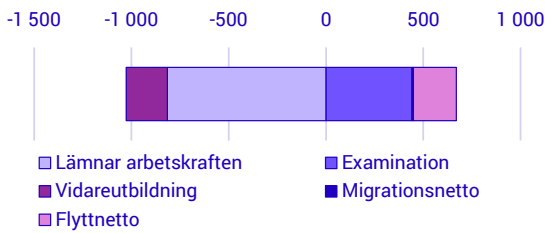


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

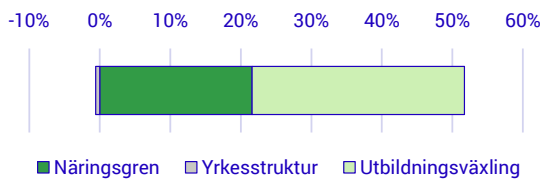


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

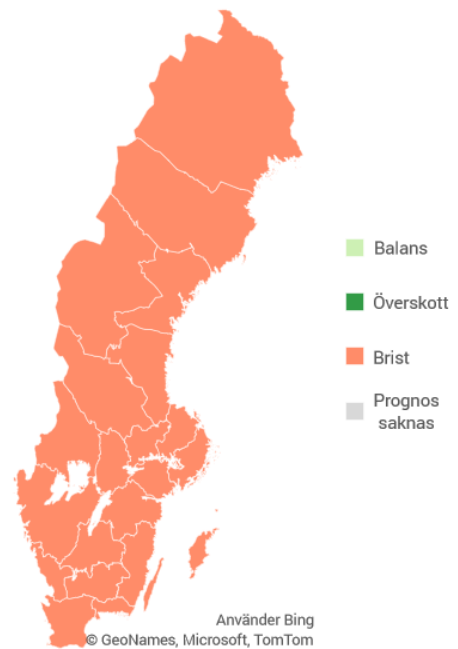
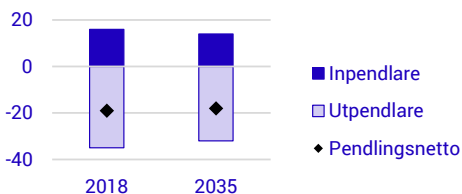


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Pedagogik och lärarutbildning

Förskolläraryt utbildning

Utbildningar som ingår: Förskolläraryt utbildning samt motsvarande äldre utbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 370 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en förskolläraryt utbildning år 2018. Ungefär 45 procent arbetade inom förskolan och närmare 40 procent inom grundskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på förskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med förskolläraryt utbildning väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 250 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från förskolläraryt utbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 52 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på personer med denna utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 210 personer med denna utbildning flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 150 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror dels på ett ökat antal barn, dels på att andelen förskollärare bedöms öka något inom förskolan.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Tillgången på personer med förskolläraryt utbildning beräknas öka något mer än efterfrågan under prognosperioden. Samtidigt väntas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade öka kraftigt under prognosperioden. Givet att det finns en viss utbytbarhet mellan barn- och fritidsutbildade och förskollärare bedöms arbetsmarknadsläget för personer med förskolläraryt utbildning i länet bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och i denna beräkning finns det risk för visst överskott år 2035.

Förskolläro utbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

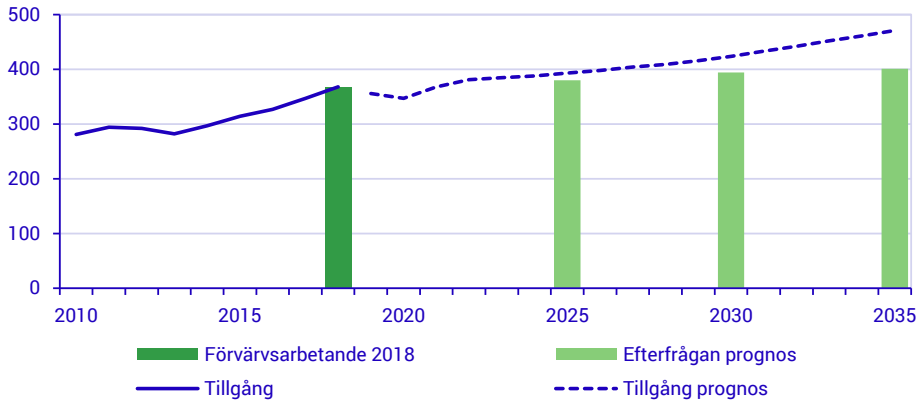


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

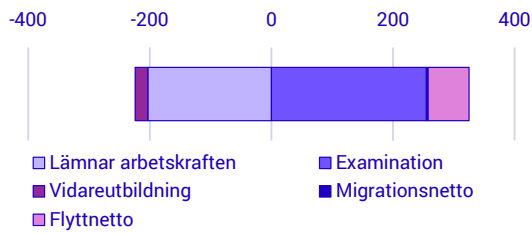


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

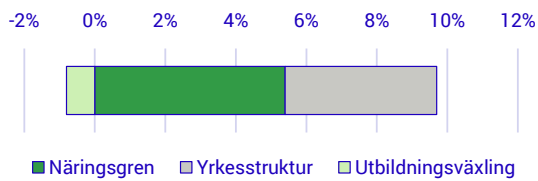


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

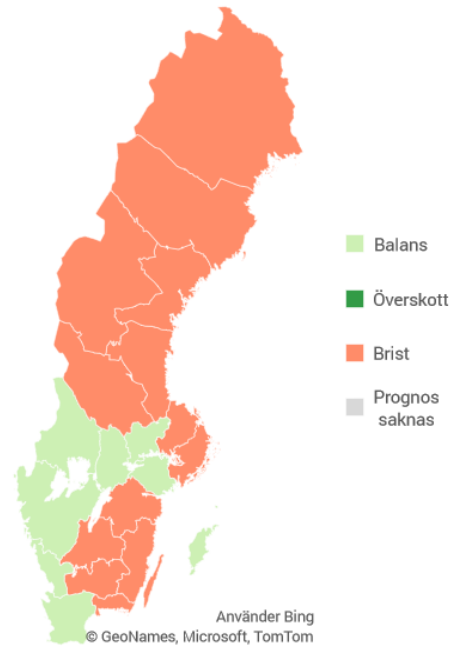
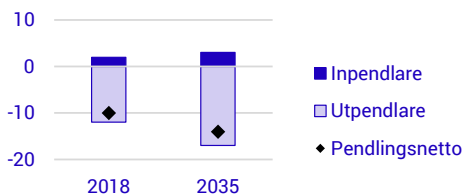


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Grundlärarutbildning, årskurs F–3 och 4–6

Utbildningar som ingår: Grundlärarutbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6, samt äldre lärarutbildningar mot grundskolans tidigare år.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 510 förvärvsarbetande i Gotlands län hade år 2018 en grundlärarutbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6. Ungefär 65 procent arbetade inom grundskolan och cirka 15 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på grundskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på grundlärarutbildade med dessa inriktningar väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 210 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 44 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på grundlärarutbildade med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 260 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 180 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärarutbildade med dessa inriktningar i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på att utbildade grundlärare antas ersätta dem som i dag arbetar i skolan som lärare utan en lärarexamen. Men även ett ökat antal elever i grundskolan bidrar till efterfrågetillväxten.

Risk för viss brist år 2035

Efterfrågan på grundlärarutbildade med dessa inriktningar beräknas växa starkare än tillgången under kommande år. Det finns därmed risk för viss brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och arbetsmarknadsläget relativt balanserat år 2035.

Grundlärautbildning, årskurs F–3 och 4–6

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

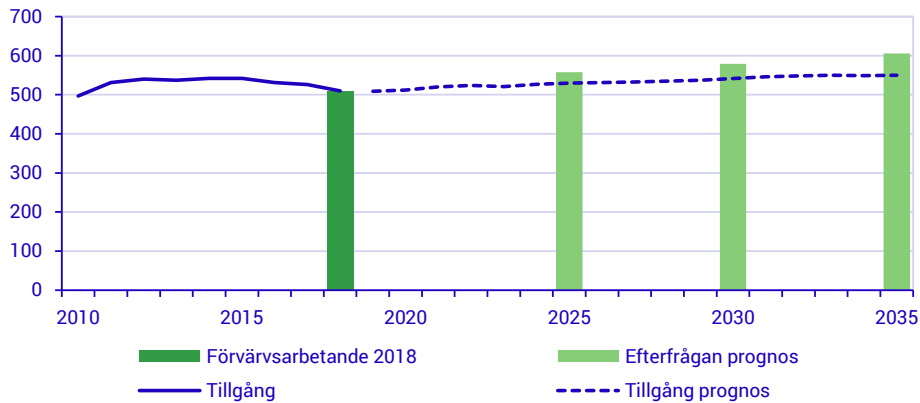


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

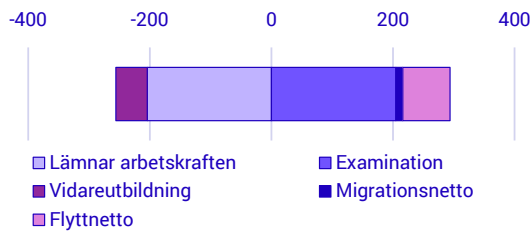


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

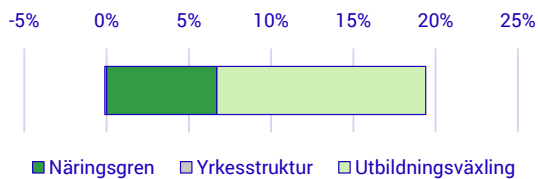


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

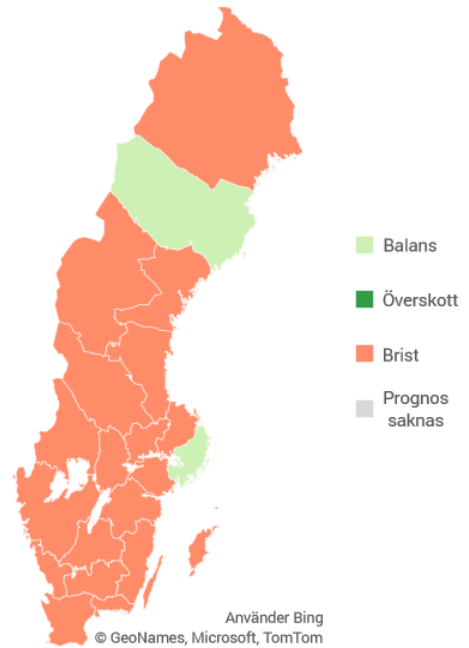
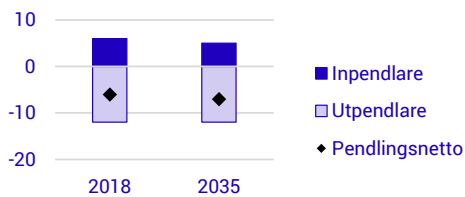


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ämneslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Ämneslärarutbildning med inriktning mot grundskolans årskurs 7–9 och mot gymnasieskolan, samt motsvarande äldre utbildningar.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 450 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en ämneslärarutbildning år 2018. Runt 40 procent arbetade inom grundskoleutbildning, cirka 20 procent inom gymnasial utbildning och cirka 10 procent inom annan utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på både grundskollärare och gymnasielärare i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på utbildade ämneslärare väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 85 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 53 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal ämneslärare lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade ämneslärare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 320 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 190 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ämneslärarutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att utbildade ämneslärare antas ersätta dem som i dag arbetar som lärare utan lärarexamen. Efterfrågetillväxten beror även på ett ökat antal elever.

Risk för brist år 2035

Efterfrågan på utbildade ämneslärare väntas växa under kommande år medan tillgången beräknas vara ungefär oförändrad. Det finns därmed risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och en viss brist väntas år 2035.

Ämneslärarutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

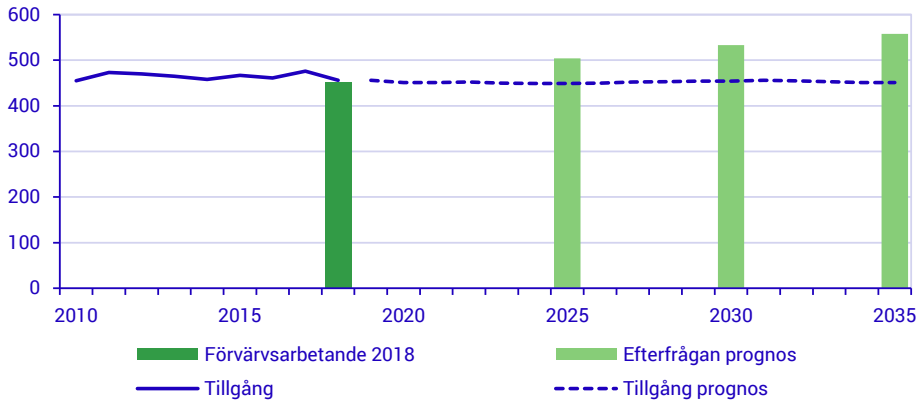


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

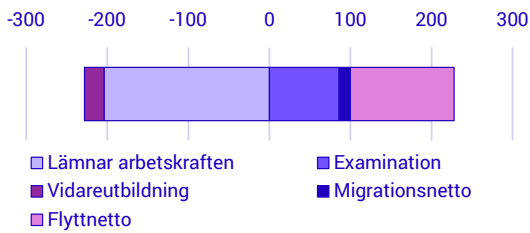


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

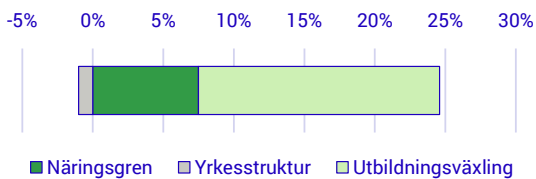


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

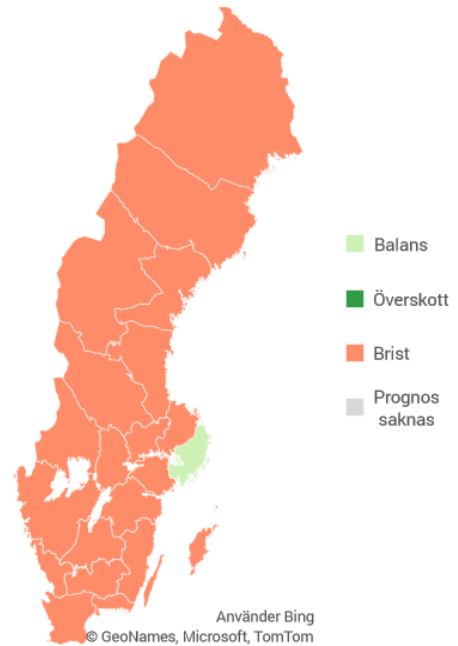
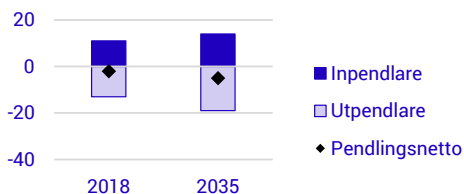


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi

Humanistisk utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom främmande språk, svenska och litteraturvetenskap, historia, arkeologi, kulturvård och filosofi, konst-, musik-, dans-, teater- och filmvetenskap/-historia. Omkring 70 procent har en examen inom historia, arkeologi eller kulturvård, cirka 10 procent har en utländsk utbildning och omkring 10 procent en forskarutbildning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

En av tre arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 310 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en humanistisk högskoleutbildning år 2018. Ungefär 35 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen, cirka 20 procent inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och omkring 15 procent inom högskolan. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på humanistisk utbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 260 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig. Vidareutbildning utanför det egna området sker ofta mot en lärarexamen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på humanistiskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 260 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 290 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 8 procent av de med dessa

utbildningar pendlar till andra län, medan 11 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på humanistisk utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Det beror på att den totala efterfrågan på arbetskraft inte väntas öka särskilt mycket inom de branscher i länet där humanistiskt utbildade arbetar. Efterfrågan väntas visserligen öka inom offentlig förvaltning och högskola, men minska inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka relativt mycket samtidigt som efterfrågan väntas vara ganska oförändrad, finns det risk för ett stort överskott på humanistiskt utbildade i länet mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Humanistisk utbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

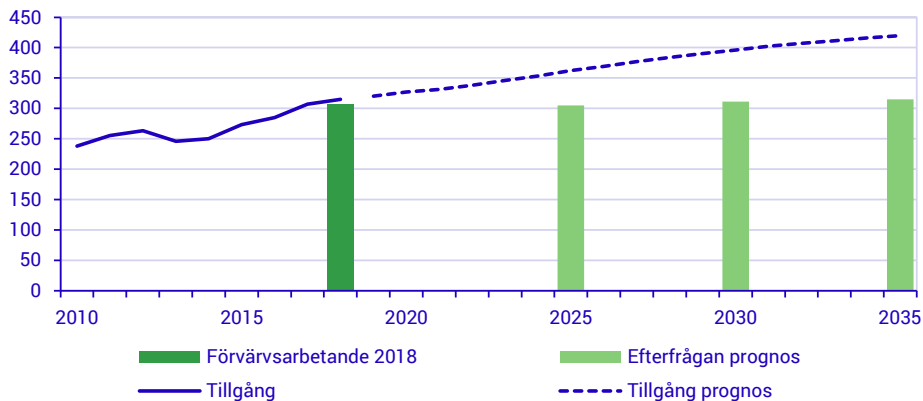


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

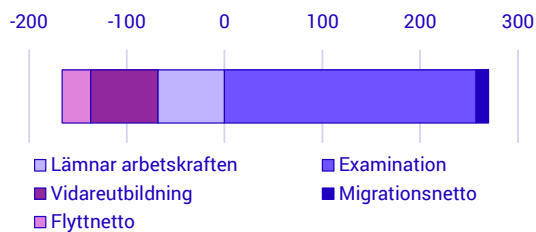


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

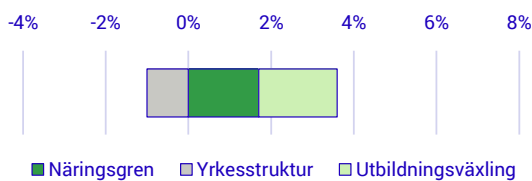
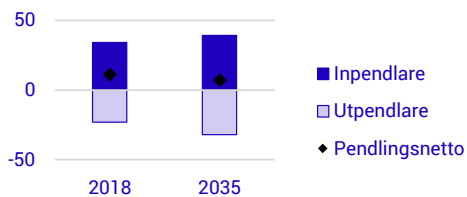


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ekonomutbildning

Utbildningar som ingår: Civilekonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom företagsekonomi, handel och administration, nationalekonomi och ekonomisk historia. En stor majoritet har inriktning mot företagsekonomi. Omkring 10 procent har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Varierat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 470 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en högskoleutbildning i ekonomi år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Närmare 15 procent arbetade som revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare, ytterligare cirka 15 procent hade ett chefsyrke. Enligt Arbetsförmedlingen var det varierad tillgång på arbetskraft inom flertalet ekonomiyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på ekonomutbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 300 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från en ekonomutbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 120 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på ekonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 450 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 500 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ekonomutbildade i länet öka med cirka 60 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som antas fortsätta. Kompetenskraven ökar inom flera ekonomiyrken, där det tidigare varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas det bli vanligare med eftergymnasial ekonomutbildning bland redovisningsekonomer och banktjänstemän år 2035 än i dag.

Risk för viss brist år 2035

I och med att efterfrågan på ekonomutbildade i länet väntas öka i något snabbare takt än tillgången finns det risk för viss brist på personer med dessa utbildningar år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Ekonomutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

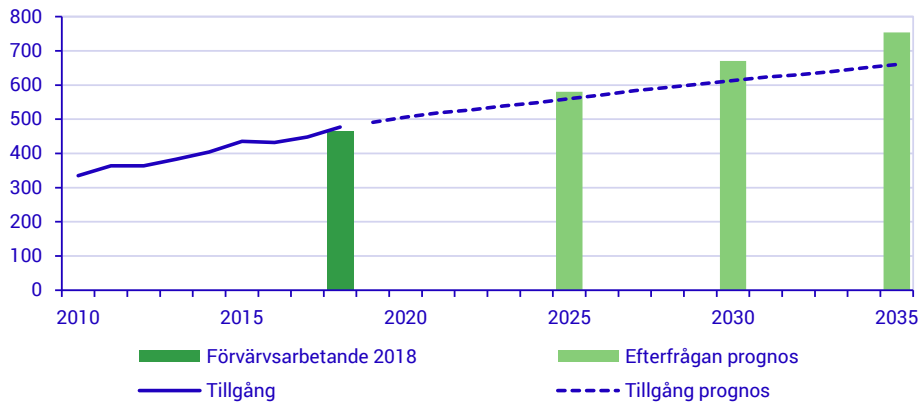


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

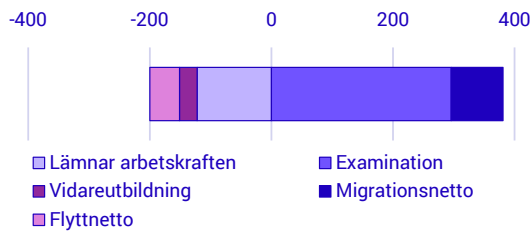


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

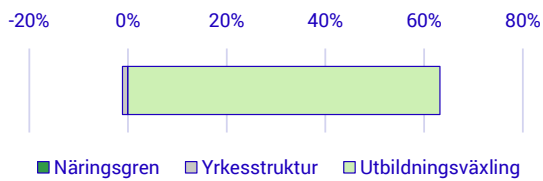


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

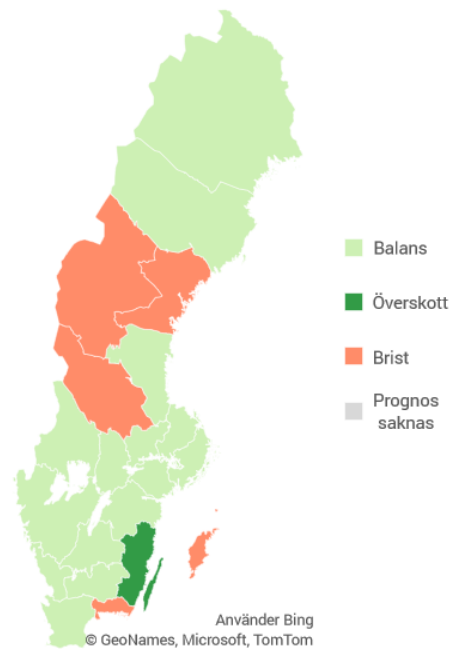
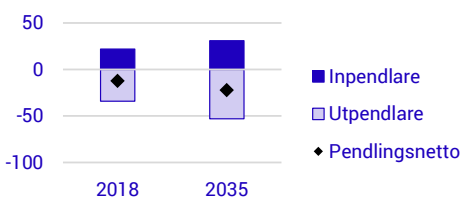


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Teknik, naturvetenskap, data samt lant- och skogsbruk

Högskoleingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleingenjörsutbildning, kandidat- och magisterutbildning inom teknikområdet. Även brand- och sjöingenjörsutbildning ingår. Vanligast är inriktning mot elektronik, datateknik och automation. Närmare 40 procent har en kandidat- eller magisterexamen.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Varierat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 270 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en högskoleingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 45 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 25 procent arbetade inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetsförmedlingen var det varierad tillgång på ingenjörer och tekniker i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 100 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 250 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 210 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss negativ effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer utvandra än invandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 11 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 6 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade högskoleingenjörer i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens ingenjörer har äldre och kortare utbildningar, till exempel gymnasiala utbildningar i teknik. När de går i pension under prognosperioden väntas arbetsgivarna i större utsträckning efterfråga personer med högskoleingenjörsutbildning. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Risk för brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka mer än tillgången, finns det risk för brist på högskoleingenjörer mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleingenjörutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

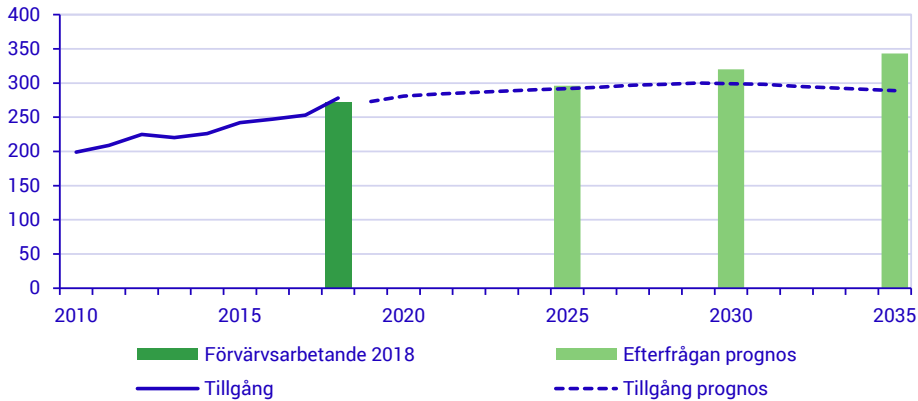


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

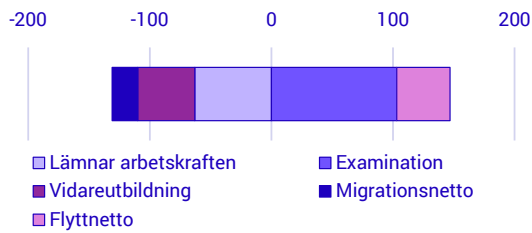


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

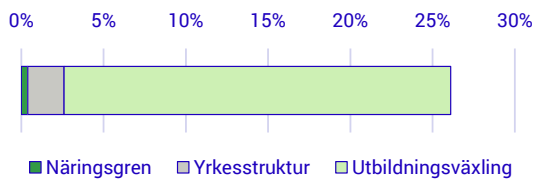
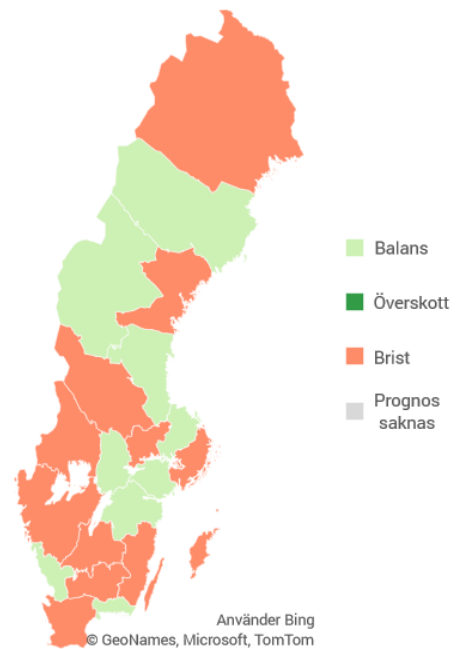
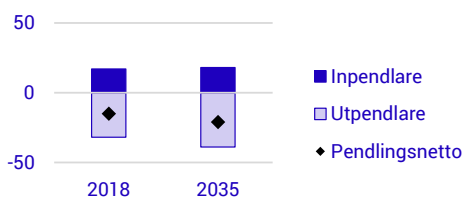


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieingenjörsutbildning, yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet samt motsvarande äldre utbildning. Omkring 40 procent har en fyraårig gymnasieingenjörsutbildning, ytterligare cirka 40 procent en äldre 2–3-årig gymnasieingenjörsutbildning och omkring 20 procent en yrkeshögskoleutbildning (år 2018).

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Stor branschspridning

Omkring 530 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en gymnasieingenjörsutbildning eller en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet år 2018. Drygt 25 procent arbetade som ingenjör, tekniker, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 20 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 15 procent inom tillverkningsindustrin. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Det framtida examinationen i länet väntas uteslutande komma från yrkeshögskolan. Totalt under prognosperioden beräknas 280 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras från en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 410 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Det är framför allt personer med en äldre gymnasieingenjörsutbildning som kommer att gå i pension.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 380 personer med dessa utbildningar flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 260 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft öka något inom flera branscher i länet, däribland tillverkningsindustrin. Denna efterfrågeökning motverkas dock av den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. Gymnasieingenjörutbildade som i dag arbetar som civilingenjörer antas till exempel i stor utsträckning ersättas av högskole- eller civilingenjörutbildade, när de går i pension.

Risk för viss brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska något samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för viss brist på personer med dessa utbildningar på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

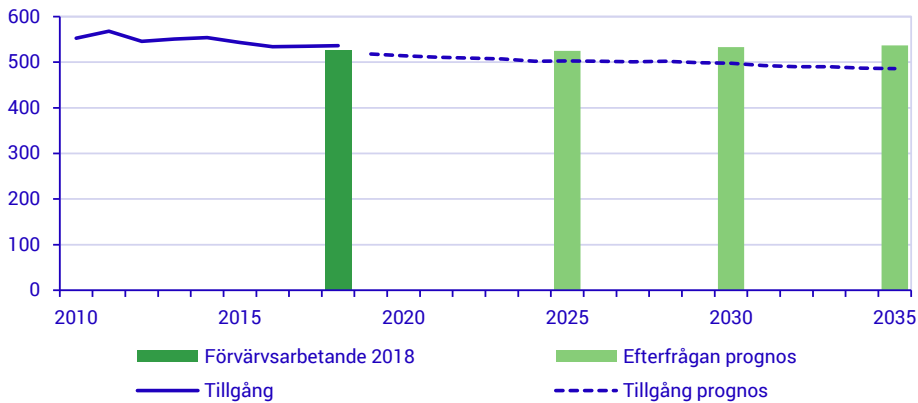


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

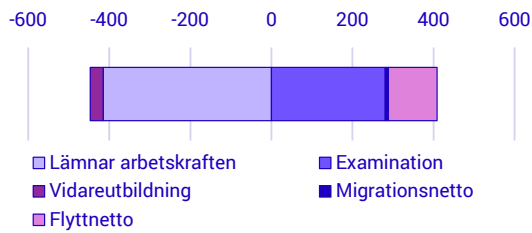


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

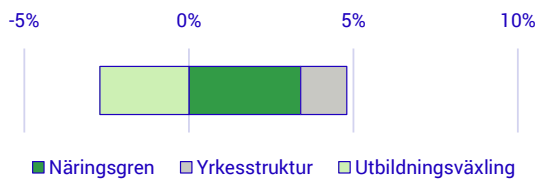


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

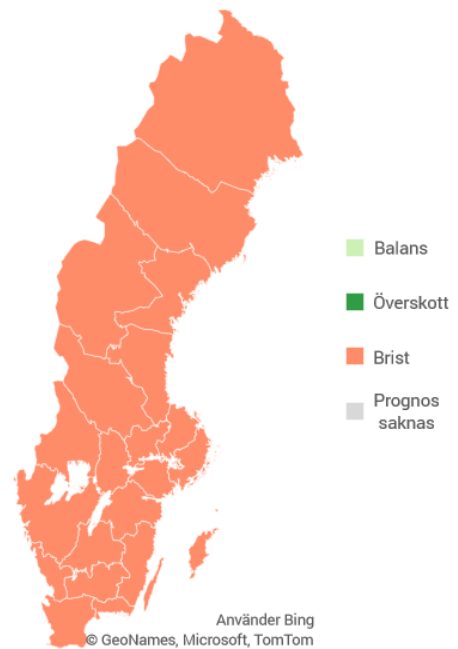
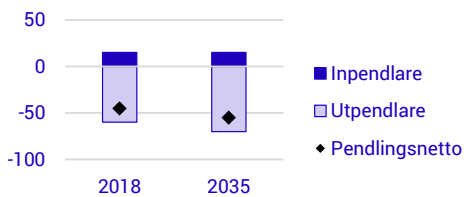


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Hälso- och sjukvård samt social omsorg

Läkarutbildning

Utbildningar som ingår: Läkarutbildning. Närmare 65 procent har en specialistläkarutbildning. Cirka 10 procent har en forskarutbildning inom medicin.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist på specialistläkare i dag

Omkring 310 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en läkarutbildning år 2018. Närmare 90 procent arbetade inom hälso- och sjukvården och cirka 10 procent inom äldreomsorgen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistutbildade läkare och balanserad tillgång på icke specialistutbildade läkare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på läkarutbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Ett mindre antal personer som är folkbokförda i Gotlands län beräknas bli examinerade från läkarutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 46 procent 50 år eller äldre.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på läkare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 470 personer med denna utbildning flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 320 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 7 procent av personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 29 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på läkarutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror främst på befolkningstillväxten och att andelen äldre i befolkningen ökar, vilket medför en ökad efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvården. Dessutom väntas andelen läkare inom hälso- och sjukvården öka något i Gotlands län.

Risk för fortsatt brist år 2035

Trots att tillgången beräknas öka något snabbare än efterfrågan finns det risk för fortsatt brist på specialistutbildade läkare under prognosperioden. Samtidigt innebär de senaste 15 årens expansion av läkarutbildningen i riket, som påverkar tillgången i samtliga regioner, att tillgången på icke specialistutbildade läkare relativt väl bedöms motsvara efterfrågan.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis flytt, pendling och pensionsavgångar.

Beräkningarna av den framtida tillgången och efterfrågan på läkare har gjorts för hela läkargruppen utan att de specialistutbildade har särskilts från de icke specialistutbildade. Bedömningarna av det framtida balansläget på arbetsmarknaden för de specialistutbildade och de icke specialistutbildade grundar sig på dessa beräkningar i kombination med regionernas bedömning av tillgång och efterfrågan i dagsläget enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät.

Läkarutbildning

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

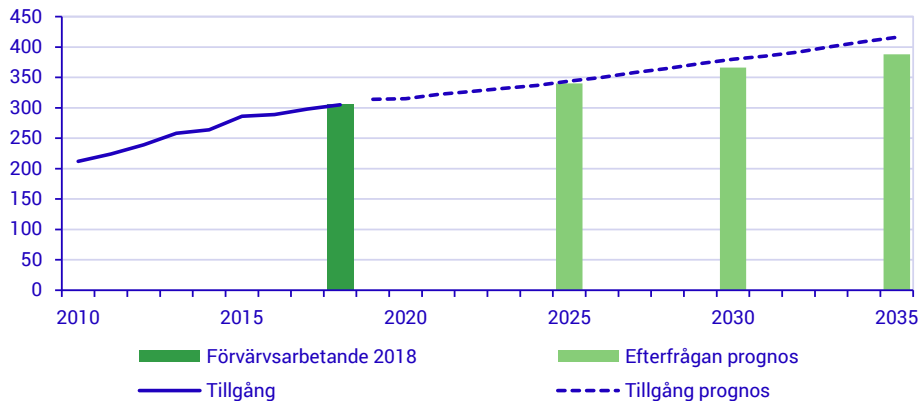


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

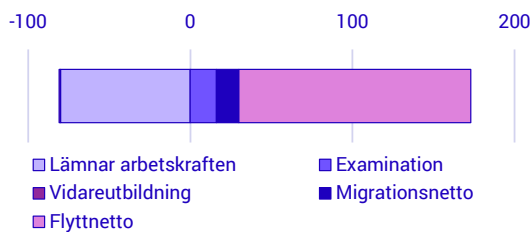


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

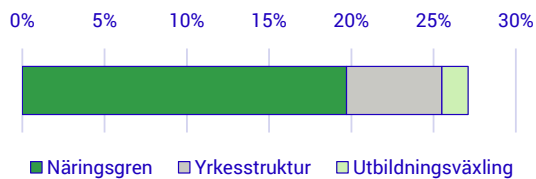
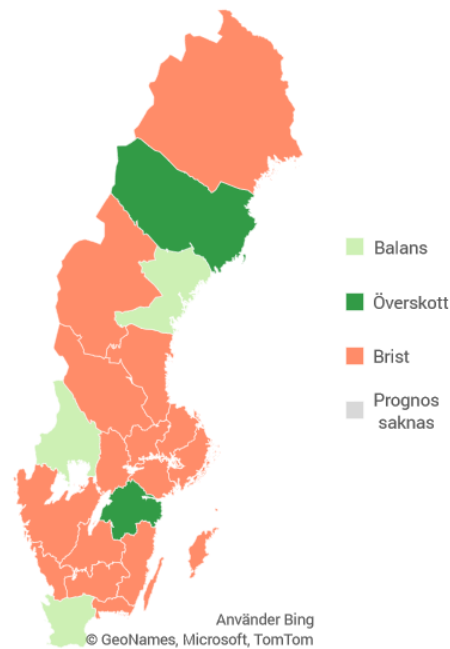
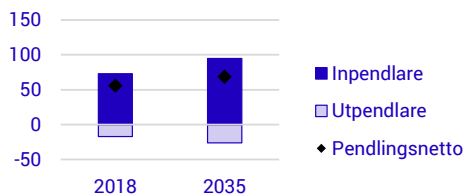


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningar som ingår: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 420 förvärvsarbetande i Gotlands län hade en sjuksköterskeexamen som högsta utbildning år 2018. Närmare 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och närmare 25 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 290 personer som är folkbokförda i Gotlands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 110 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnmorska.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 370 personer med denna utbildning flytta till Gotlands län under prognosperioden. Under samma period väntas 270 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Som en följd av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Gotlands län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången inte beräknas öka i samma takt som efterfrågan finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor förstärks mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Gotlands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

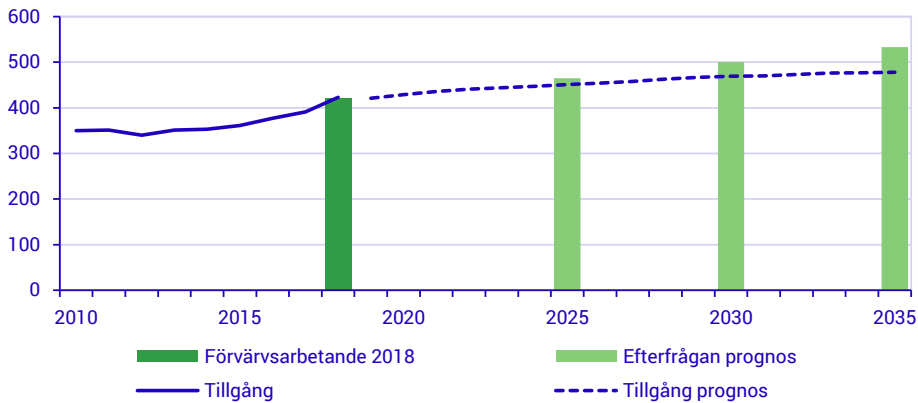


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

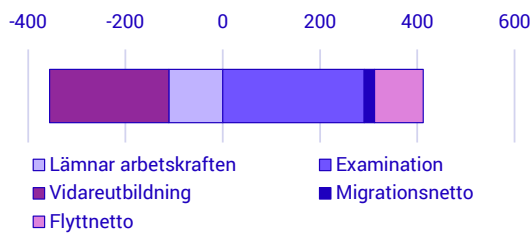


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

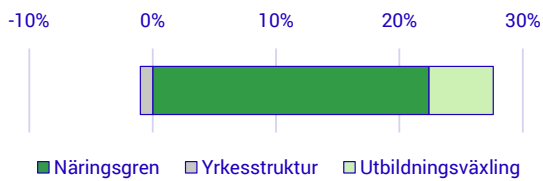
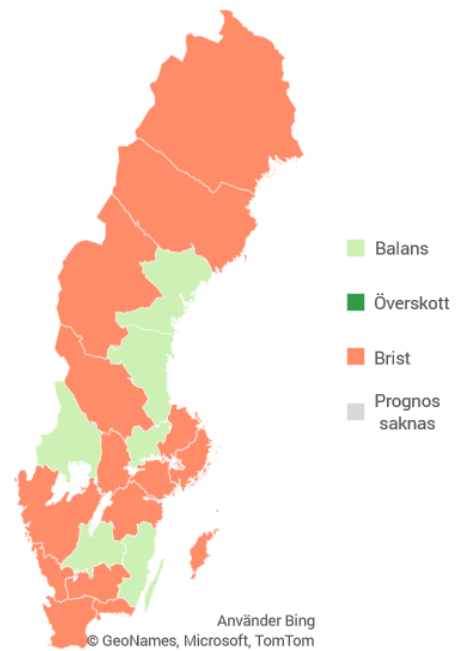
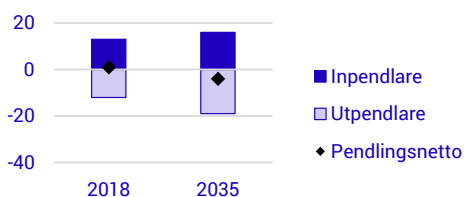


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB