

Överenskommelse om samverkan mellan Region Gotland och Arbetsförmedlingen VO Lokal arbetsmarknad Gotland för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen

Ett strukturerat och ändamålsenligt samarbete är en nödvändighet för att respektive part skall uppnå sina mål. Genom samhandling avser vi uppnå effekter som främjar individer med ett utökat behov av stöd för att etablera sig på den gotländska arbetsmarknaden.

Överenskommelsen tar avstamp i den regionala utvecklingsstrategins övergripande mål och prioriteringar. ”*En inkluderande arbetsmarknad där kompetensen möter behoven*” (effektmål 11) är vad samhandlingarna i avtalet syftar till att uppnå. En avgörande faktor för att uppnå detta bygger på samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Region Gotland men även det lokala näringslivet.

Målgrupper för överenskommelsen bygger på statistik och analys från 2021/22 där det finns behov av gemensamma insatser för att korta individens väg till såväl arbete som kompetenshöjande insatser. Det finns en stor kompetensutmaning i flertalet branscher på Gotland, bland annat tjänstesektorn, vård och omsorg samt transportsektorn.

I det fall konjunkturen och förutsättningarna på arbetsmarknaden förändras kan målgrupperna komma att revideras. Bland annat är ungdomsarbetslösheten på Gotland rekordlåg hösten 2022, det beror bland annat på de senaste årens starka utveckling i tjänstesektorn, att många började studera under pandemin samt att årskullarna blir mindre. Bland dem som uppstår ekonomiskt bistånd hösten 2022 så är ungdomar väldigt få medan den största gruppen är ensamstående män 45 år och uppåt.

1. Parter

Parter i överenskommelsen är Region Gotland och Arbetsförmedlingen VO Lokal arbetsmarknad Gotland.

2. Syfte

Att genom samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

- Samverkan ska ske kring individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd, insatser och samordnade processer från både Region Gotland och Arbetsförmedlingen. Detta med utgångspunkt i parternas ansvarsområden och uppdrag.
- Samverkan ska ske gällande insatser och stöd till de arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas.
- I samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Region Gotland och leverantörer, ska individen stå i fokus. Målet med samverkan är att korta tiden i arbetslöshet, underlätta för övergång till arbete och studier samt undvika konflikter i planeringen som kan ge negativa konsekvenser för individen.

3. Målgrupper

Alla individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både Region Gotland och Arbetsförmedlingen kan vara aktuella inom ramen för samverkan. Även arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas är målgrupp för samverkan.

Den lokala överenskommelsen gäller:

- Långtidsarbetslösa i behov av arbete och/eller studier. Särskilt beaktat kunder som saknar sjukpenninggrundande inkomst.
- Individer med kort utbildning och/eller utbildning som inte matchar den lokala arbetsmarknaden.
- Utomeuropeiskt födda och nyanlända som under och efter etableringstiden inte gått vidare mot egen försörjning samt personer som vistas i Sverige under massflyktsdirektivet.
- Unga som varken jobbar eller studerar.
- Arbetsgivare med långvarig kompetensbrist.

4. Målsättningar

Överenskommelse avser samverkan på både strategisk och operativ nivå.

- Att på ett effektivt sätt bidra till individers etablering i arbetslivet
- Att aktivt bidra till kompetensförsörjning.

Nedan anges lokala mål för samverkan med syfte att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet utifrån regionala förutsättningar.

1. Etablera och utveckla en hållbar struktur som förenklar, samordnar och effektiviserar samverkan på strategisk och operativ nivå
 - samordna årshjul för gemensamma möten i syfte att öka möjligheten till effektivitet och deltagande.
2. Öka arbetskraftsutbudet och få fler individer till arbete och studier
 - minska andelen med kort utbildning eller med utbildning som ej matchar efterfrågan.
 - minska andelen långtidsarbetslösa, personer med försörjningsstöd som saknar sjukpenningsgrundande inkomst, samt är i behov av samverkande insatser för att etablera sig på arbetsmarknaden.
 - minska andelen unga i behov av samverkande insatser för att etablera sig på arbetsmarknaden med försörjningsstöd pga. arbetslöshet, ohälsa och/eller sociala skäl.
 - öka andelen utomeuropeiskt födda, nyanlända samt personer som vistas på Gotland under massflyktsdirektivet som går till arbete och studier.
3. Verka för att kvinnor och män på likvärdigt sätt får ta del av samverkansinsatser
 - särskilt uppmärksamma ojämlig fördelning av insatser mellan män och kvinnor.
4. Identifiera arbetsgivare som kan vara nyckelkunder, är nyetablerade eller har svårt att hitta medarbetare
 - Utforma ett gemensamt team i syfte att öka antal kontakter och informationstillfällen för att gemensamt informera arbetsgivare om våra insatser.

- Öka antalet Jobbspår och rekryteringsutbildningar utifrån de branscher som har störst rekryteringsutmaningar och är lämpliga för överenskommelsens målgrupper.
- Säkerställa att vi tar fram kompetenshöjande insatser för arbetslösa där efterfråga hos arbetsgivaren finns.

5. Organisering av samverkan

Strategisk nivå: Styrgruppen fattar beslut i övergripande samverkansfrågor avseende inriktning och resurstilldelning. Styrgruppen träffas två gånger per år för att följa upp resultat, stämma av insatser och eventuellt justera resurser.

- Enhetschef Arbetsförmedlingen, Af
- Avdelningschef inom avdelningen Arbetsliv och Etablering, AAE
- Avdelningschef för Försörjningsstöd, SOF
- Rektor för Vuxenutbildningen, VUX
- Arbetsmarknadsstrateg, RSF
- Kompetensförsörjningsstrateg, RSF, adjungerad

Operativ nivå: Samverkansgrupp (chefssamverkan) fattar beslut om frågor som berör de operativa samverkansfrågor och träffas kvartalsvis. Samverkansgruppen ansvarar för att rapportera till styrgruppen.

- Enhetschef inom Försörjningsstöd SOF
- Sektionschefer Arbetsförmedlingen Af
- Enhetschefer inom avdelningen Arbetsliv och Etablering AAE
- Rektorer vuxenutbildningen VUX

Säkerställa på strategisk och operativ nivå att det finns dialog, planering och samverkan med FINSAM Gotland.

6. Genomförande av operativ samverkan

Det operativa arbetet finns beskrivet i separata bilagor till den övergripande överenskommelsen. Där finns även beskrivet utvecklingsområden inom ramen för samverkan samt vad respektive part bidrar med i samverkan.

- Hur Region Gotland tillgängliggör ett gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning.
- Hur Arbetsförmedlingen lokalt organiserar sig för att möjliggöra personligt stöd till individer som har behov av stöd, inklusive eventuell samlokalisering.



- Hur Arbetsförmedlingen lokalt organiserar sig för att möjliggöra samverkan med Region Gotland och arbetsgivare.

Former för samråd och dialog med leverantörer och utförare av tjänster inom ramen för samverkan.

- När Arbetsförmedlingen, Region Gotland och leverantör samarbetar får våra gemensamma kunder mest effektivt och korrekt stöd. Individerna ska själv bära sitt ärende mellan, Arbetsförmedlingen, Region Gotland och leverantören

7. Uppföljning

Avstämning och uppföljning av resultat och indikatorer sker på strategisk nivå i styrgruppen två gånger per år. Samverkansgruppen träffas kvartalsvis för uppföljning av resultat, indikatorer samt den operativa samverkan i överenskommelsen.

8. Varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller tillsvidare men kan komma att revideras vid behov om arbetsmarknaden eller andra förutsättningar ändras.

Om förutsättningarna för denna överenskommelse förändras väsentligt för en part, ska denne avisera detta i förväg inför kommande revidering.

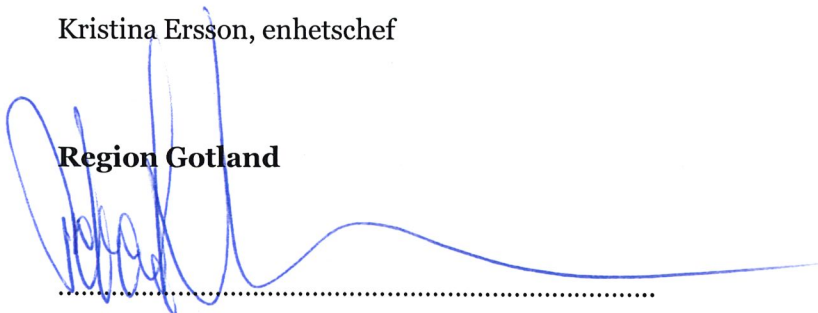
Utifrån uppföljningsplan ser man över överenskommelse två gånger/år.

9. Underskrifter, Visby den 16 december 2022

Arbetsförmedlingen VO Lokal arbetsmarknad Gotland



Kristina Ersson, enhetschef



Region Gotland

Peter Lindvall. regiondirektör