

RS AU § 22 Motion. Underlättande av distansarbete

Ärendenummer: RS 2019/308

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Saga Carlgren med flera från Vänsterpartiet har i en motion daterad 2019-02-25 yrkat att:

- Regionen Gotland tar initiativ för att öka möjligheterna till distansarbete.
- Att regionen undersöker intresse för och möjlighet till att skapa distansarbetsplatser i några tätorter, tex i kommunhuset i Hemse.
- Att arbetet med att eventuellt skapa distansarbetsplatser sker i samverkan med statliga myndigheter på Gotland.

I motionen lyfts klimatkrisen och att den ställer krav på stora förändringar av både produktion, konsumtion och levnadsvanor och att Region Gotland borde bidra i arbetet inom så många områden som möjligt. Att minska behovet av resor genom att ge förutsättningar för distansarbete, där medarbetare som inte är beroende av att vara på en speciell arbetsplats, kan vara ett bidrag. Bättre möjligheter för distansarbete gynnar också möjligheterna till boende över hela ön.

Bedömning

Sedan motionen lades 2019 har en hel del utveckling och arbete kring att möjliggöra distansarbete skett. Pandemin har också utmanat Region Gotlands syn på vad en arbetsplats är och hjälpt oss att driva på mot digitala lösningar som stödjer distans-/hemarbete. Under 2021 utarbetades bland annat en riktlinje för hemarbete, som fastställdes 2022-03-31 med mål och syfte att:

Region Gotland vill vara en attraktiv arbetsgivare som främjar kompetensförsörjning och värnar om ett hållbart arbetssätt samt skapar förutsättningar för engagemang hos medarbetarna. Ett steg i detta arbete är att ha en mer flexibel syn på var arbetet utförs. Med en flexibel arbetsplats avses ett arbetssätt där medarbetaren kan kombinera att arbeta hemifrån och vid arbetsgivarens fysiska arbetsplats. Både verksamhetens förutsättningar och individens behov ska beaktas. Med en ökad flexibilitet skapas goda förutsättningar för individen att hitta en balans mellan arbete och fritid. Färre resor till och från arbetet kan även ge en positiv miljöeffekt. Ytterligare fördelar är en ökad produktivitet, medarbetare som trivs och vill stanna kvar samt ett minskat behov av kontorslokaler

Det har även på försök inrättats distansarbetsplatser i Hemse kommunhus.

Regionstyrelseförvaltningen håller med om att arbetet med att se mer flexibelt på en arbetsplats i grunden är gynnsamt för verksamhet, medarbetare och miljö. Detta arbete kommer att fortsätta och utvecklas i takt med att regionen får fler och fler lärdomar efter pandemin och även fortsätter utvärdera efter hand bland annat i den årliga medarbetarenkäten.

Mot bakgrund av detta bedömer regionstyrelseförvaltningen att motionen kan anses vara besvarad.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2019-02-25

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20