

Mottagare
Regionstyrelsen

Sammanträdesplan för regionstyrelsen och regionfullmäktige 2026

Förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Förslag till sammanträdesplan 2026 för regionfullmäktige fastställs.

Förslag till regionstyrelsen

- Förslag till sammanträdesplan 2026 för regionstyrelsen fastställs.

Sammanfattning

Förslaget till sammanträdesplan för 2026 har tagits fram av regionstyrelseförvaltningens kansli.

Vid framtagandet har hänsyn tagits till SKR:s sammanträden och beredningar. Hänsyn har också tagits till regionstyrelsens beslut (1 april 2025 § 122) att *”Majoritetens budgetförslag ska presenteras på det arbetsutskott som följer minst en vecka efter att budgetberedning eller budgetavstämning avslutats”*. För arbetsutskottet i maj 2026 har dock justering gjorts utifrån den halvdag som infaller före Kristi himmelfärdsdag den 13 maj 2026. I sammanträdesplanen för 2026 har två dagar avsatts för regionfullmäktige i juni.

Sammanträdesplanen är avstämd med regionfullmäktiges presidie, regionstyrelsen, regiondirektören och regionstyrelseförvaltningens ledningsgrupp. Sammanträdesplanen har också presenterats för nämndsekreterarnätverket.

Vid framtagandet har en utgångspunkt varit att lägga en sammanträdesplan som möjliggör och ger utrymme för en förbättrad kvalitet i ärendeberedningsprocessen, där ambitionen är att öka kvaliteten på underlag, skapa en struktur för att arbeta uppdrags- och ärendedrivet, skapa utrymme för en bred förankring genom tjänstepersonsberedning samt att skapa utrymme för inläsningar av handlingar och protokoll.

Bedömning

Bedömningen är att framtaget förslag till sammanträdesplan är väl förankrad och ligger i linje med det uppdrag regionstyrelseförvaltningen har att förbättra kvaliteten i ärendeberedningsprocessen.

Beslutsunderlag

Förslag 1 Sammanträdesplan 2026
Regionstyrelseförvaltningen tjänsteskrivelse 2025-04-14

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Skickas till

Samtliga nämnder
Regionstyrelseförvaltningens direktörer