

Regionstyrelsen

Regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi 2025-2028

Förslag till regionstyrelsen för slutligt beslut i regionfullmäktige

- Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi 2025-2028 antas och ersätter nuvarande regionövergripande kompetensförsörjningsplan.

Sammanfattning

I dagsläget finns kompetensförsörjningsplaner för respektive förvaltning samt en övergripande kompetensförsörjningsplan för hela Region Gotland.

Under 2024 har det tagits fram ett förslag till ny regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi med syfte att beskriva Region Gotlands strategi för att möta kompetensutmaningen på såväl kort och lång sikt för åren 2024-2027.

Vid regionstyrelsens arbetsutskott 2024-06-03 återremitterades det förslag som arbetats fram med motiveringen att förtydliganden önskades i delarna som handlar om målet med strategin. Andra inspel som lyftes och önskades förtydliganden kring var:

- Gotlands specifika ö-läge och utmaningar i kompetensförsörjningsområdet i och med detta.
- Behovet av utbildningar på Gotland.
- Delaktighet, dialog och samverkan med fackliga organisationer.
- Aktiviteter kopplat till de nio strategier som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram och som har varit vägledande i arbetet med kompetensförsörjningsstrategin.

En samsynsgrupp bestående av HR-direktör, HR-strateg kompetensförsörjning, HR-chef från Samhällsbyggnadsförvaltningen och representanter från Kommunal, SACO och TCO har tillsammans sett över de inspel som inkommit och arbetat fram ett uppdaterat förslag. Det uppdaterade förslaget har även hanterats i den Centrala Samverkanskommittén (CSK).

Ärendebeskrivning

Syfte och mål med kompetensförsörjningsstrategin

Syftet med Region Gotlands övergripande kompetensförsörjningsstrategi är att beskriva nuläge och omvärldsfaktorer som påverkar kompetensförsörjningen för Region Gotland som arbetsgivare och utifrån definierade strategier ge förutsättningar för att identifiera aktiviteter för att nå uppsatta mål.

Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi beskriver de koncerngemensamma strategierna som ska; visa på riktningen i det övergripande kompetensförsörjningsarbetet, ligga till grund för de gemensamma insatser som behöver samordnas för hela regionen samt utgöra en grund för respektive förvaltnings specifika kompetensförsörjningsplan för att möta Region Gotlands kompetensutmaningar.

Styrande dokument

Sveriges kommuner och regioners (SKR) framtagna strategier är vägledande för regionens kompetensförsörjningsstrategi som även utgår ifrån Region Gotlands styrmodell. I styrmodellen presenteras regionfullmäktiges prioriteringar och mål som gäller mellan 2024-2027. Särskilt pekar kompetensförsörjningsstrategin mot:

Prioritering – Region Gotland ska prioritera god arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap.

Mål – andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras

Det finns även en prioritering kring *Ett hållbart växande Gotland* där målet bland annat är att Region Gotland ska ha utvecklat fler vägar för att attrahera och förenkla för fler att flytta till Gotland samt ett mål om att *Öka antalet invånare i ålder 20-64 med minst 1000 till mandatperiodens slut* då Gotland behöver fler invånare för ökad skattekraft och för att klara kompetensförsörjningen. För att uppnå detta samarbetar Region Gotlands olika funktioner kring både *regionen som arbetsgivare* samt övriga strategiska funktioner inom regional utveckling i syfte att stärka attraktionskraften för hela Gotland (Relocation, kompetensplattform, digital inflyttarbyrå/Gotland.com, platsvarumärket Gotland – bo, leva och verka mm).

Planering och uppföljning

Aktiviteter som planeras, genomförs och följs upp ska bidra till måluppfyllelse för framtagna prioriteringar, regiongemensamma mål och till en god kompetensförsörjning. Aktiviteterna ska vara konkreta och tas fram i förvaltningsspecifika planer som ingår i verksamhetsplanen för respektive förvaltning.

Kompetensförsörjningsstrategin behöver harmoniera med övriga styrande dokument. Gemensamma insatser för Region Gotland följs upp inom regionstyrelseförvaltningen. Förvaltningarnas aktiviteter följs upp i respektive förvaltning. Redovisning och uppföljning sker i den ordinarie verksamhetsuppföljningen. Måluppfyllelse följs därmed systematiskt upp och redovisas till respektive nämnd. Region Gotlands övergripande kompetensförsörjningsstrategi revideras vart fjärde år.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningens bedömning är att det behövs en regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi som ligger till grund för det gemensamma ansvaret inom organisationen för kompetensförsörjningen enligt ovan beskrivning och även visar riktning för förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner. En gemensam strategi som sedan omsätts i aktiviteter som löpande planeras, genomförs och följs upp på ett systematiskt sätt.

Beslutsunderlag

Regionstyrelsens arbetsutskott 2024-06-03 § 142

Regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi 2025-2027

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-10-17

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Lotta Israelsson
HR-direktör