

## RS § 374                      Regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi 2025- 2028

Ärendenummer: RS 2024/925

Paragraf föregående instans: AU § 261

### Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktige

- Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi 2025-2028 antas och ersätter nuvarande regionövergripande kompetensförsörjningsplan.

---

### Sammanfattning

I dagsläget finns kompetensförsörjningsplaner för respektive förvaltning samt en övergripande kompetensförsörjningsplan för hela Region Gotland.

Under 2024 har det tagits fram ett förslag till ny regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi med syfte att beskriva Region Gotlands strategi för att möta kompetensutmaningen på såväl kort och lång sikt för åren 2024-2027.

Vid regionstyrelsens arbetsutskott 2024-06-03 återremitterades ärendet med motiveringen att förtydliganden önskades i delarna som handlar om målet med strategin. Andra inspel som lyftes och önskades förtydliganden kring var:

- Gotlands specifika ö-läge och utmaningar i kompetensförsörjningsområdet i och med detta.
- Behovet av utbildningar på Gotland.
- Delaktighet, dialog och samverkan med fackliga organisationer.
- Aktiviteter kopplat till de nio strategier som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram och som har varit vägledande i arbetet med kompetensförsörjningsstrategin.

En samsynsgrupp bestående av HR-direktör, HR-strateg kompetensförsörjning, HR-chef från samhällsbyggnadsförvaltningen och representanter från Kommunal, SACO och TCO har tillsammans sett över de inspel som inkommit och arbetat fram ett uppdaterat förslag. Det uppdaterade förslaget har även hanterats i Centrala Samverkanskommittén (CSK).

### Bedömning

Regionstyrelseförvaltningens bedömning är att det behövs en regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi som ligger till grund för det gemensamma ansvaret inom organisationen för kompetensförsörjningen enligt beskrivningen i tjänsteskrivelsen och även visar riktning för förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner. En gemensam strategi som sedan omsätts i

aktiviteter som löpande planeras, genomförs och följs upp på ett systematiskt sätt.

**Ärendets behandling under mötet**

Ärendet föredras av Lotta Israelsson, HR-direktör, och Johanna Landin, HR-specialist, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att det bifalls.

**Beslutsunderlag**

Regionstyrelsens arbetsutskott 2024-06-03 § 142

Regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi 2025-2027

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2024-10-17