



Vårregion till regionstyrelsens ordförande lin angående politikens arbetsgivaransvar

2024-09-30

Rollen som förtroendevald i kommun eller region innebär att man har det yttersta ansvaret för hur kommunen eller regionen uppträder som arbetsgivare. Så är det även för oss på Gotland. Region Gotland är medlem i Sveriges kommuner och regioner (SKR) som på sin hemsida listar ett antal frågor som inryms i det ansvaret.

Din nya roll innebär bland annat ansvar för:

- arbetsmiljö
- jämställdhet
- kompetensförsörjning
- lönepolitik
- mångfald.

SKR förhandlar för sina medlemmars (kommuner och regioner) räkning kollektivavtal med fackförbunden. Under våren strandade förhandlingarna med Vårdförbundet och det resulterade i konflikt (strejk). Konflikten höll i sig under ett antal veckor och blåstes sedan av i slutet på juni då ett avtal slöts mellan Vårdförbundet, SKR och Sobona (de kommunala företagens arbetsgivarorganisation). Konflikten handlade i huvudsak om Vårdförbundets krav på förkortad arbetstid om 75 minuter i veckan. SKR hävdade vid flera tillfällen att deras medlemmar helt utesluter arbetstidsförkortning eller är negativa till arbetstidsförkortning. I en artikel på SKR:s hemsida från 23 maj 2024 undertecknad av bland andra SKR:s förhandlingsdelegations ordförande kan man läsa: *"Här är de politiska ledningarna i kommuner och regioner tydliga i sitt mandat till SKR: Omfattande arbetstidsförkortningar är inte möjliga"*

Arbetsgivarfrågorna hanteras olika i olika kommuner och regioner. På en del platser har man särskilda utskott, beredningar eller nämnder där politiska beslut kan fattas om arbetsgivarrelaterade frågor. På Gotland finns inget sådant. Vid ett tillfälle under våren lyfte jag därför i regionstyrelsens arbetsutskott frågan om vårdstrejken och vilka budskap Region Gotlands ansvariga tjänstepersoner och politiker förmedlade till SKR med anledning av den och i vilket politiskt forum vi skulle kunna ta ställning till vad Region Gotlands hållning borde vara. Något sådant beslutstillfälle kom inte under våren. Därför är det fortfarande oklart vilken hållning Region Gotland hade i frågan och hur den hade beslutats. Snart är det dags för avtalsrörelse igen och både villkor, löner och arbetstid kommer att vara heta frågor även i kommande avtalsrörelse. Att fler vill och orkar arbeta i välfärdsyrkena är en av de mest avgörande frågorna för välfärdens framtid. Därför måste även Region Gotland vässa sin roll som arbetsgivare och det politiska ansvarstagandet för det.

Mina frågor:

1. Hur beslutades Region Gotlands hållning och budskap till SKR under vårens vårdkonflikt?
2. Hur beslutas Region Gotlands hållning generellt inför och under en avtalsrörelse?
2. Hur planerar du att förtydliga det politiska ledarskapet och beslutsfattandet i arbetsgivarfrågor?
3. Har Region Gotland uttryckt ett definitivt motstånd mot förkortad arbetstid eller liknande insatser för arbetsmiljön?
4. Vilken analys har i så fall gjorts som stödjer ett sådant ställningstagande?

Saga Carlgren, Vänsterpartiet