



# Hållbarhetspolicy

**Fastställd av** regionfullmäktige  
**Framtagen av** regionstyrelseförvaltningen  
**Datum** [Beslut/Publiceringsdatum]  
**Gäller:** Okt 2024 - tills vidare  
**Ärendenr** RS 2024/1653  
**Version** [1.0]

## Hållbarhetspolicy

**Dokumentansvarig:** Regionstyrelseförvaltningen

### Innehåll

|   |          |
|---|----------|
| <b>1. Inledning</b> .....   | <b>2</b> |
| <b>2. Syfte</b> .....   | <b>2</b> |
| <b>3. Utgångspunkter och förhållningssätt</b> .....   | <b>2</b> |
| 3.1 Definition av hållbar utveckling .....  | 2        |
| 3.2 Region Gotlands ansvar för hållbar utveckling .....   | 2        |
| 3.3 Riktning på lång och kort sikt för en hållbar utveckling .....  | 2        |
| <b>4. Principer för Region Gotlands hållbarhetsarbete</b> .....   | <b>2</b> |
| <b>5. Hur ska policyn användas?</b> .....   | <b>3</b> |
| <b>6. Uppföljning av policyn</b> .....  | <b>4</b> |
| <b>Bilaga: FN:s mål för hållbar utveckling i relation till regional utvecklingsstrategi för Gotland</b> ..... | <b>4</b> |

## 1. Inledning

Region Gotland skapar värde för alla som bor, vistas och verkar på Gotland, nu och i framtiden, genom att ta ansvar och verka för en hållbar utveckling.

## 2. Syfte

Syftet med policyn är att tydliggöra Region Gotlands grundläggande förhållningssätt till hållbar utveckling liksom principer för implementering av hållbarhetsaspekter i verksamheten. Detta för att stärka hållbarhetsarbetet genom integrerade arbetssätt. Policyn är vägledande för beslut och styrning.

## 3. Utgångspunkter och förhållningssätt

### 3.1 Definition av hållbar utveckling

En hållbar utveckling bygger på tre hållbarhetsdimensioner, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet, och på att utvecklingen måste vara långsiktigt hållbar. En vanlig definition är: *"Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov"*.

Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen<sup>2</sup> förtydligar detta ytterligare. I Agenda 2030 betonas särskilt att de sjutton målen är integrerade och odelbara. Det betyder att målen är ömsesidigt beroende av varandra och behöver betraktas som en helhet, då en hållbar utveckling är beroende av framsteg inom alla mål. Region Gotland står bakom det synsättet och strävar mot de övergripande målen i Agenda 2030.

### 3.2 Region Gotlands ansvar för hållbar utveckling

Region Gotland ska i alla verksamheter arbeta för en hållbar utveckling utifrån de olika uppdrag Region Gotland har som kommun och region. Det innebär välfärds- och serviceuppdraget, samhällsutvecklingsuppdraget och demokratiuppdraget. I det långsiktiga ansvaret ligger att driva verksamheten på ett sådant sätt att jorden och naturresurserna inte påverkas negativt över tid. Region Gotland ska aktivt stödja och driva på omställningen i näringslivet, civilsamhället och hos allmänheten. Som stor arbetsgivare ska Region Gotland verka för en hållbar utveckling genom att främja ett hållbart arbetsliv. Hållbar utveckling ska vara integrerat i Region Gotlands ordinarie styrning och ledning – i såväl beslut som planerings- och uppföljningsprocesser, och inte ett eget spår. Hållbar utveckling är en central del av det systematiska kvalitetsarbetet.

### 3.3 Riktning på lång och kort sikt för en hållbar utveckling

Region Gotland beslutar om mål och prioriteringar för en hållbar utveckling på lång och kort sikt. På lång sikt anger den regionala utvecklingsstrategin mål och prioriteringar för en hållbar utveckling. Strategin visar hur alla på Gotland, inklusive Region Gotland, ska bidra till att FN:s globala hållbarhetsmål och Agenda 2030 nås. På kortare sikt anger Mål och budget Region Gotlands mål och prioriteringar för en hållbar utveckling.

<sup>1</sup> Förenta Nationerna (FN), Vår gemensamma framtid, Brundtland (1987)

<sup>2</sup> FN Agenda 2030 (2015), <https://www.globalamalen.se/>

## 4. Principer för Region Gotlands hållbarhetsarbete

### Region Gotland ska arbeta för hållbar utveckling genom att:

- Främja goda, jämlika och jämställda arbets- och livsvillkor samt arbeta för mångfald, inkludering och icke-diskriminering.
- Arbeta för en effektiv användning av resurser, verka för cirkulära lösningar och minska klimatpåverkan.
- Identifiera och minimera risker relaterade till klimatförändringar för att minska de negativa effekterna.
- Minska användningen av ändliga resurser, säkra den biologiska mångfalden samt förebygga och minska negativ miljöpåverkan.
- Identifiera de största hållbarhetsproblemen, det vill säga vilken omställning som krävs och fokusera på åtgärder som leder till långsiktiga förändringar.
- Tydliggöra och följa upp hur ekologiska, sociala och ekonomiska aspekter påverkar hållbar utveckling i verksamheten.
- Analysera beslut utifrån ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet för att säkerställa välgrundade och transparenta beslut.
- Förvalta skattemedel på ett hållbart, ansvarsfullt och kostnadseffektivt sätt.
- Säkerställa att inköp bidrar till en ekologisk, social och ekonomisk hållbar utveckling. Miljökrav, klimatpåverkan och sociala krav ska beaktas i upphandlingar.
- Göra det enklare för invånare och företag att göra hållbara val.

### Region Gotland ska skapa bra förutsättningar för ett sammanhållet och systematiskt hållbarhetsarbete genom att:

- Säkerställa hög kompetens inom hållbar utveckling genom att utbilda medarbetare och förtroendevalda.
- Arbeta systematiskt med hållbarhet i kvalitets- och verksamhetsutveckling och öka lärandet mellan olika verksamheter och förvaltningar.
- Använda samverkan, partnerskap och intressentdialoger som en framgångsfaktor för att nå en hållbar utveckling.
- Arbeta transparent och kommunicera både internt och externt för att engagera och involvera medborgare och medarbetare.

## 5. Hur ska policyn användas?

Policyn visar på förhållningssätt till hållbar utveckling som ska användas i planerings- och uppföljningsprocesser i den politiska styrningen (enligt Region Gotlands styrmodell) och i verksamhetsstyrningen. Policyn är vägledande för beslut och i alla delar av verksamhetens styrning, alltså i planering, genomförande, uppföljning och lärande. Nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att policyn implementeras. Regionstyrelsen ansvarar dessutom för att stödja nämnder, bolag och förvaltningar i arbetet.

Varje nämnd och bolagsstyrelse ska bidra till en hållbar utveckling i enlighet med denna policy och utifrån den lagstiftning och de mål som styr verksamheten. Varje nämnd och bolagsstyrelse ansvarar för att identifiera väsentliga hållbarhetsaspekter och utmaningar, ur alla hållbarhetsperspektiv, i sin verksamhet. Varje nämnd och bolagsstyrelse ansvarar för att

medarbetare och förtroendevalda ges goda förutsättningar för ett aktivt och systematiskt hållbarhetsarbete.

Vid behov kan riktlinjer tas fram med utgångspunkt från policyn för att mer konkret beskriva hur arbetet ska utföras i specifika frågor.

## 6. Uppföljning av policyn

Policyn ska följas upp och revideras vid behov, lämpligen en gång per mandatperiod. Uppföljning av policyn bör avse kännedom, användbarhet och genomslag. Regionstyrelsen ansvarar för att uppföljning av policyn sker. Uppföljning av resultat avseende hållbar utveckling sker i ordinarie uppföljningsprocesser av mål och prioriteringar på kort och lång sikt.

## Bilaga: FN:s mål för hållbar utveckling i relation till regional utvecklingsstrategi för Gotland

