

Mottagare

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Statusrapport, lönesatsning på jämställdhet och bristyrken

Förlag till beslut

Rapporten godkänns.

Sammanfattning

Satsningarna på jämställdhet inom förvaltningen har resulterat i mer jämställda löner, men satsningarna behöver fortsätta. Även satsningarna på bristyrken behöver fortsätta, så att arbetsgivaren Region Gotland är så konkurrenskraftig som möjligt på en begränsad marknad.

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att inkomma med en statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken.

Bedömning

Målbilden för arbetet med lönebildning inom Region Gotland är att lönerna ska vara både jämställda och marknadsmässiga, så att regionen ges förutsättningar att attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Inför varje löneöversyn görs analyser av behov utifrån båda perspektiven, jämställdhet och brist, där jämställda löner har första prioritet. Inom utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen har den kvinnodominerade gruppen förskollärare varit den grupp som under flera år uppvisat den tydligaste löneobalansen i förhållande till andra grupper med motsvarande eller lägre kvalifikationsgrad (BAS-värdering). Därför har flera extra lönesatsningar gjorts på kollektivet förskollärare. Klyftan har ändå inte minskat mellan förskollärare och framför allt andra jämförbara lärargrupper, utan i stället ökat. Den huvudsakliga orsaken är att marknaden påverkar de jämförbara grupperna i högre omfattning. Det finns t ex en betydande andel nyrekryteringar från fastlandet i dessa jämförbara grupper och då kanske framför allt från storstadsregionen Stockholm, där lönenivåerna generellt ligger högt i förhållande till övriga landet. Inför löneöversyn 2024 kvarstår med andra ord en obalans och förvaltningen planerar därför att fortsätta satsningen på gruppen förskollärare.

<u>Medianlöner, utveckling:</u>	2021	2022	2023
Förskollärare (BAS 450-499)	32 774	33 250	34 450
Lärare F-3 (BAS 400-449)	35 388	36 610	38 000
<i>Diff/sk:</i>	- 2 614	- 3 360	- 3 550
Lärare 4-6 (BAS 400-449)	37 000	37 705	39 090
<i>Diff/sk:</i>	- 4 226	- 4 455	- 4 640
Gymnasielärare, allmänna ämnen	37 300	38 275	39 300
(BAS 450-499) <i>Diff/sk:</i>	- 4 526	- 5 025	- 4 850

Allt fler grupper inom både inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen och inom Region Gotland är dessutom att betrakta som bristgrupper. Analysen av marknaden, d v s jämförelsen av Region Gotlands lönenivåer 2023 med den övergripandes statistiken från Sveriges kommuner och landsting för samma år, har ännu inte gjorts (underlaget kommer senare under våren). Men jämförelsen som gjordes 2022 visade att flera grupper låg i paritet med riket, medan andra låg under riket. Till den senare gruppen kan nämnas lärare 7-9, lärare i praktiskt/estetiska ämnen, gymnasielärare i allmänna ämnen, yrkeslärare, skolsköterskor, psykologer och skolledare.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-02-22

Regionfullmäktiges beslut, *Lönesatsning på jämställdhet och bristyrken*, RS 2023/93.

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming
Utbildningsdirektör

Eva Edin
HR-chef