

Mottagare

Miljö- och byggnämnden

Uppdrag att redovisa statusrapport på lönesatsning på jämställdhet och bristyrken

Förslag till beslut

Miljö- och byggnämnden beslutar godkänna informationen.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att återkomma med statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken. Åtterrapporering sker till budgetberedning 2024.

Det långsiktiga målet för lönebildningen på samhällsbyggnadsförvaltningen är att ha marknadsmässiga löner så det är möjligt att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Förvaltningen har under ett flertal år genomfört extra satsningar på identifierade bristyrken. Totalt höjdes lönerna inom förvaltningen med cirka 4,2 % efter 2023 års lönerevision.

Samhällsbyggnadsförvaltningen behöver genomföra fortsatta och riktade lönesatsningar för att lyckas med att rekrytera och behålla personal. Förvaltningen har glädjande nog inte identifierat något behov av särskilda jämställdhetsatsningar utan kan konstatera att det råder en jämställd lönebild i förvaltningen.

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att återkomma med statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken. Åtterrapporering sker till budgetberedning 2024. Det långsiktiga målet för lönebildningen i Region Gotland är att ha marknadsmässiga och jämställda löner så det är möjligt att attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.

Förvaltningen har under ett flertal år genomfört extra satsningar på identifierade bristyrken. Totalt höjdes lönerna inom förvaltningen med cirka 4,2 % efter 2023 års lönerevision. Historiskt sett kan det dock konstateras att de bristyrkessatsningar som görs inte sällan följer de satsningar som andra kommuner gör, vilket innebär att effekterna inte blir så stora som önskat. En stor andel av Region Gotlands yrken är svåra att rekrytera utifrån att det är svårt att hitta rätt kompetens avseende utbildning och erfarenhet.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har identifierat flera svårrekryterade så kallade bristyrken. Bland dessa är mark- och exploateringsingenjör, bygglovshandläggare, byggnadsinspektör, GIS-ingenjör, miljöskyddsinspektör, livsmedelsinspektör, fysisk planerare och planarkitekt identifierade som särskilt utmanande.

Vid rekrytering och i arbetet med att behålla dessa yrkesgrupper konkurrerar samhällsbyggnadsförvaltningen också med arbetsgivare utanför kommunal sektor, där lönebilden ofta ligger högre. En gemensam faktor för ovanstående grupper är att det är svårt att ersätta medarbetare som slutar och att det vid rekrytering krävs en omfattande introduktion för nya medarbetare som inte har den kompetens som krävs för en särskild tjänst.

Bedömning

Vid en jämförelse med riket, utifrån Sveriges Kommuners och Regioners lönestatistik, kan det konstateras att förvaltningens identifierade bristyrken fortfarande ligger något efter gällande medianlöner och den nittionde percentilen. Detta innebär att fortsatta riktade satsningar behöver göras för att lyckas att rekrytera och behålla personal. Förvaltningen har glädjande nog inte identifierat något behov av särskilda jämställdhetssatsningar utan kan konstatera att det råder en jämställd lönebild i förvaltningen.

Förvaltningen har påbörjat ett arbete med att identifiera karriär- och utvecklingsvägar inom förvaltningen och samhällsbyggnadsprocessen. Arbetet knyter an till lönebildningsarbetet som syftar till att samtliga befattningar ska värdesättas på rätt sätt utifrån marknaden, befattningens arbetsinnehåll och svårighetsgrad samt individens kompetens och prestation.

Då ett flertal löneavtal går ut 31 mars 2024 och nya avtal ännu är träffas, avvaktar förvaltningen med att slutligt identifiera vilka särskilda satsningar som ska genomföras i löneöversynen för 2024.

Beslutsunderlag

RS 2022/93, RF § 113 Lönesatsning på jämställdhet och bristyrken
Tjänsteskrivelse Brist och jämställdhet 2023-04-27 exp (3)

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Carl-Magnus Jonsson
Hr-Chef

Lise Langseth
Samhällsbyggnadsdirektör