

GVN § 31 **Lönesatsning på jämställdhet och bristyrken**

Ärendenummer: GVN 2023/170

Paragraf föregående instans: GVN au § 25

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens beslut

Rapporten godkänns

Regionfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att inkomma med en statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken.

Satsningarna på jämställdhet inom förvaltningen har resulterat i mer jämställda löner, men satsningarna behöver fortsätta. Även satsningarna på bristyrken behöver fortsätta, så att arbetsgivaren Region Gotland är konkurrenskraftig på en begränsad marknad.

Förvaltningens målbild för arbetet med lönebildning inom Region Gotland är att lönerna ska vara både jämställda och marknadsmässiga, så att regionen ges förutsättningar att attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Inför varje löneöversyn görs analyser av behov utifrån båda perspektiven, jämställdhet och brist, där jämställda löner har första prioritet.

Allt fler grupper inom både inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen och inom Region Gotland är betraktade som bristgrupper. Analysen av marknaden, det vill säga jämförelsen av Region Gotlands lönenivåer 2023 med den övergripandes statistiken från Sveriges kommuner och landsting för samma år, har ännu inte gjorts (underlaget kommer senare under våren). Men jämförelsen som gjordes 2022 visade att flera grupper låg i paritet med riket, medan andra låg under riket. Till den senare gruppen kan nämnas lärare 7–9, lärare i praktiskt/estetiska ämnen, gymnasielärare i allmänna ämnen, yrkeslärare, skolsköterskor, psykologer och skolledare.

Ärendets behandling under sammanträdet

Yrkande

Ordförande Rolf Öström (M) föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-02-22

Regionfullmäktiges beslut, *Lönesatsning på jämställdhet och bristyrken*, RS 2023/93