

## Mottagare

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

## Revisionsrapport. Granskning av hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

### Förlag till beslut

Rapporten godkänns

### Sammanfattning

KPMG har av Region Gotlands revisorer fått i uppdrag att granska hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen. Syftet med granskningen är att bedöma om regionstyrelsen och nämnderna har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende personal- och kompetensförsörjningen. Granskningen visar att nämnderna har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende kompetensförsörjningen. Dock fanns det brister i hur kompetensförsörjningsplanen följs upp.

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen ska utforma en förvaltningsspecifik kompetensförsörjningsplan för år 2024. Planen kommer att utgå ifrån en regionövergripande kompetensförsörjningsplan. Den övergripande kompetensförsörjningsplan kommer grundas på en revidering av de nationella strategierna, som förväntas fastställas av Sveriges kommuner och regioner (SKR) under våren, saknas kompetensförsörjningsplan i nuläget.

### Bedömning

Ett gemensamt förhållningssätt i kompetensförsörjningsarbetet, innefattande arbetet med arbetsgivarvarumärket, gynnar arbetsgivaren Region Gotland. En gemensam modell för kompetensförsörjningsplanerna och ett gemensamt sätt att integrera och följa upp arbetet via verksamhetsplanerna, understödjer detta. Förvaltningens plan är att en kompetensförsörjningsplan ska presenteras på nämndens sammanträde i juni

### Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-02-05

Rapport, *Granskning av hur regionen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen, KPMG, 2023 12 05.*

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming  
Utbildningsdirektör

Eva Edin  
HR-chef