

Interpellationsvar

2024-03-20

Johan Malmros, Centerpartiet, ställde en interpellation vid Regionfullmäktiges möte den 21/2 2024, till Tekniska nämndens ordförande, Mariette Nicander, angående arbetsmiljö på byggarbetsplatser.

Detta för att vid bygnads- och anläggningsarbeten har byggherren, d.v.s. beställaren Region Gotland, ett utökat och parallellt ansvar för arbetsmiljön som är unikt för just denna bransch.

Nedan följer svar på frågeställningarna som är ställda i interpellationen.

Lever Region Gotland fullt ut upp till det arbetsmiljöansvar som åligger en byggherre?

Ja det är vår bedömning att vi lever upp detta arbetsmiljöansvar. Vi ansvarar för att BAS-P (Byggarbetsmiljösamordnare för planering och projektering) och BAS-U (Byggarbetsmiljösamordnare för utförande) utses i alla projekt. Checklista finns för BAS-P (Arbetsmiljöplan AMP-Guiden, AFC/D.14 "Skydds-och säkerhetsföreskrifter"). Arbetsmiljöplan ska upprättas av BAS-P. Dokumentet kompletteras under projekttiden av BAS-U och uppdateras kontinuerligt. Även förhandsanmälan ska inlämnas till Arbetsmiljöverket före byggstart i enlighet med regler i AFS 1999:3. Förhandsanmälan ska uppdateras vid förändringar.

Projektledare ska ha regelbundna, minst månadsvisa, avstämningar med BAS-U där tillbud/olyckor samt vidtagna åtgärder rapporteras. Om det sker ett allvarligt tillbud eller en allvarlig olycka ska detta meddelas till RG:s projektledare.

Vidare ska det genomföras att erfarenheter från BAS-P och BAS-U inhämtas vid erfarenhetsåterföringsmöte i projekten.

Har Region Gotland ett dokumenterat system eller arbetssätt för att säkerställa att arbetsmiljöarbetet fungerar på de byggarbetsplatser där Region Gotland är byggherre?

Ja, vi har checklista för arbetsmiljöaktiviteter och rutin för arbetsmiljöansvar på byggarbetsplats. Checklista visar ansvars- och arbetsfördelning för de arbetsmiljöaktiviteter som ska utföras i byggprojektets olika skeden. Arbetsmiljöplanen hålls uppdaterad under projekteringskede och utförandet.

Har Region Gotland vidtagit några specifika åtgärder för att motverka ekonomisk brottslighet, svartarbete eller andra oegentligheter på byggen som Region Gotland har upphandlat?

De så kallade Administrativa föreskrifterna för entreprenader innehåller omfattande krav och villkor för att motverka det som frågeställaren nämner. Först och främst tillämpas de obligatoriska uteslutningsgrunderna enligt LOU/LUF 13 kap. 1§ (organiserad brottslighet, bestickning, bedrägeri, penningtvätt, terroristbrott, människohandel). Vidare får Region Gotland utesluta enligt 13 kap. 1-2 §§ (obetalda skatter och socialförsäkringsavgifter, obestånd, allvarliga fel i yrkesutövning etc). Vidare ställs krav på Arbetsrättsliga villkor – dvs entreprenören och underentreprenörer, samt även av dem inhyrd personal, ska i alla led tillämpa kollektivavtalsliknande villkor gällande lön, arbetstid och semester. Dessa villkor ovan finns också med i upphandling av ramavtal inom olika teknikområden.

För all personal på byggarbetsplats gäller ID06, Allmänna bestämmelser för anslutning av

Användarföretag till ID06-systemet. Alla som uppehåller sig på arbetsplatsen ska bära synlig sk ID06-bricka och kunna uppvisa legitimation. Alla ska vara inloggade i ett system för elektronisk personalliggare.

Från och med i år ska även underentreprenörer upphandlas genom standardavtal UE2021 och AB/ABT-U 07.

Har Region Gotland kännedom om hela kedjan av entreprenörer på sina upphandlade byggen?

Underentreprenörer ska anmälas till beställaren enligt Administrativa föreskrifter och mall för byggmötesprotokoll. Dessa ska anges med företagsnamn och organisationsnummer.

Slutligen om önskemål finns kan vi tillse att checklista och rutinbeskrivning kan delges, det är bara att i så fall höra av sig.

Mariette Nicander,

Ordförande Tekniska nämnden