



INTERPELLATION

Till gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ordförande Rolf Öström angående kränkande behandling i gymnasiet

Alla verksamheter som lyder under skollagen ska jobba för att förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling. I Wisbygymnasiets likabehandlingsplan finns instruktioner för hur personal ska agera när misstanke finns om någon form av kränkande behandling.

Kränkningar kan vara synliga och handfasta, men förekommer inte sällan på subtila och psykiska sätt genom t.ex. blickar, suckar, miner och utfrysning.

Under år 2023, t.o.m. den 30 oktober, inkom inga anmälningar om kränkande behandling till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Motsvarande siffra för barn- och utbildningsnämnden, t.o.m. 27 november, var 388 anmälningar.

Att inga anmälningar inkommit kan, i teorin, bero på att inte ett enda fall av kränkande behandling har förekommit inom Wisbygymnasiets verksamhet under 2023. Men jag har svårt att tro att en verksamhet med omkring 1500 elever och 180 medarbetare inte skulle vara drabbad av det som är en utmaning på de flesta arbetsplatser och i de flesta verksamheter. Jag anar att det istället kan handla om att det finns brister i förutsättningar för elever och personal att uppmärksamma och anmäla kränkande behandling.

Jag undrar därför:

- Är din bedömning att kränkande behandling inte har förekommit alls på Wisbygymnasiet under år 2023?
- Vad är din tolkning av att inga fall av kränkande behandling har rapporterats till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden för år 2023?
- Hur kommer du och nämnden att agera för att skapa goda förutsättningar för elever och personal på Wisbygymnasiet att uppmärksamma och anmäla kränkande behandling?

Sara Lidqvist, Kristdemokraterna