

Peter Barnard (V) har ställt frågor till mig kring ökande arbetskraftsbrist och hur Region Gotland för att möta det kan möjliggöra för äldre att jobba.

Mina svar:

Finns det någon dialog med de fackliga organisationerna på Gotland om åtgärder för att underlätta för äldre medarbetare att orka arbeta kvar?

Svar: Ingen formaliserad dialog för tillfället men frågan lyfts med jämna mellanrum och är viktig för att klara välfärden framåt.

Hur ser du på möjligheten att erbjuda 80 90 100-modellen till äldre medarbetare inom Region Gotland?

Svar: Det skulle behöva räknas på vad det skulle kosta kontra väntad effekt men givet den demografiska utmaning vi står inför behövs varje arbetstimme som den äldre generationen vill bidra med.

Vilka andra åtgärder kan du tänka dig att pröva för att bättre ta vara på äldre medarbetare inom Region Gotland?

Svar: Vi har idag och kommer även i framtiden ha stort behov av att våra ålderspensionärer vill stanna kvar och arbeta i regionen. De är en viktig del av framtidens kompetensförsörjning. Det finns fler åtgärder som är möjliga. Till exempel förlänga arbetslivet med handledande uppgifter, förlänga arbetslivet med flexibla placeringlösningar för att med den gedigna arbetslivskompetens man besitter stötta yngre kollegor. Vidare skulle man kunna förlänga arbetslivet genom kortare anställningar vid arbetstoppar eller oförutsedda behov och helgtjänster för pensionärer. För att den äldre generationen ska vilja bidra krävs att vi har en flexibel organisation som ger stort inflytande till den som ska jobba, det behöver i rätt stor grad vara på arbetstagarens villkor. Det ställer krav på Region Gotland som arbetsgivare.

Meit Fohlin (S), regionstyrelsen ordförande