

RS § 21 Motion. Nämnders inflytande över anställning och avveckling av förvaltningschefer

Ärendenummer: RS 2018/1361
Paragraf föregående instans: AU § 23

Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Meit Fohlin (Socialdemokraterna), Saga Carlgren (Vänsterpartiet), Isabel Enström (Miljöpartiet) och Tomas Pettersson (Feministiskt Initiativ) har i en motion daterad 2018-12-06 yrkat att regionstyrelsens delegationsordning samt andra relevanta styrdokument ses över så att det skapas en ordning där en berörd nämnd får ett avgörande inflytande över anställning och avveckling av en förvaltningschef.

I motionen lyfts som exempel den överenskommelse som gjordes i december 2018 mellan hälso- och sjukvårdsdirektören och regiondirektören. I motionen beskrivs upplevelsen av en snabb process där ansvarig nämnd som främst berörs inte fått möjlighet att vara delaktig.

Att det aktuella chefsbytet dessutom koordinerades med ett maktskifte i nämnden gör att nämnden som leds av det förra styret förväntas hantera konsekvenserna av att en förvaltningschef med kort varsel tvingas sluta, utan någon form av påverkansmöjlighet kring villkor och tidplan.

Därav yrkas att regionstyrelsens delegationsordning samt andra relevanta styrdokument ses över så att det skapas en ordning där en berörd nämnd får ett avgörande inflytande över anställning och avveckling av en förvaltningschef.

Bedömning

Enligt KS § 208 Anställningsvillkor för förvaltningschefer, så finns ett beslut om att:

Regiondirektören ges rätt att vid anställning av förvaltningschef/ motsvarande tillämpa de anställningsvillkor som ledningskontoret beskriver, efter vad regiondirektören bedömer vara mest verksamt i den aktuella anställningssituationen.

Även då beslutet är äldre så förordar tjänstepersonsorganisationen att det även fortsättningsvis ska vara den ordningen där regiondirektören är den som anställer och avslutar de medarbetare som är direkt underställda denne. Detta ska naturligtvis ske i nära dialog med den nämnd som närmast påverkas. Detta har även skett i de rekryteringar på förvaltningsnivå som gjorts efter 2018.

Regionstyrelsens delegationsordning beskriver numera också att regiondirektören bland annat beslutar om disciplinpåföljd, avstängning, uppsägning och avsked av förvaltningschef och detta ska ske efter samråd med berörd nämnsordförande.

Mot bakgrund av detta anser regionstyrelseförvaltningen att motionen kan anses vara besvarad.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2018-12-06

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

Skickas till

Motionären