

RS § 19 Motion. Jubileumsgåva inom daglig verksamhet

Ärendenummer: RS 2021/1618
Paragraf föregående instans: AU § 21

Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktige

- Motionen bifalls på så sätt att socialnämnden får i uppdrag att ombesörja att alla som deltagit i Region Gotlands dagliga verksamhet ska erbjudas en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Region Gotlands övriga anställda.

Sammanfattning

Saga Carlgren med flera från Vänsterpartiet har i en motion daterad 2021-11-22 yrkat att alla som deltagit i Region Gotlands dagliga verksamhet ska erbjudas en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Region Gotlands övriga anställda och att den som går från daglig verksamhet till anställning inom Region Gotland eller vice versa får tillgodoräkna sig tiden inom daglig verksamhet när det gäller att bli firad med jubileumsgåva.

I motionen lyfts regionens riktlinje för representation där en del av riktlinjen handlar om att ”visa uppskattning för medarbetare som arbetat länge” och att det sättet att fira medarbetare för ”lång och trogen tjänst” ser annorlunda ut när det kommer till den som har daglig verksamhet som sitt arbete. Det borde vara lika och Vänsterpartiet tycker att argumentet att daglig verksamhet styrs av LSS-lagen och därmed inte räknas som en arbetsplats är fel.

Bedömning

Socialförvaltningen, som varit med i beredningen, konstaterar att daglig verksamhet är en sysselsättning som grundar sig helt på att en har rätt till insatser i rättighetslagen LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Det är utifrån den definitionen inte att se som ett arbete utan en insats, som är helt frivillig. Som insatstagare finns ett kund- och leverantörsförhållande till regionen.

Som regionanställd följer man istället LAS (lagen om anställningsskydd) och kollektivavtal med ett antal rättigheter och skyldigheter i samband med att arbete utförs. Medarbetare är med i ett flertal processer, aktiviteter och formalia för anställda (anställningsavtal, löneöversyn, medarbetarundersökning, etc)

Det handlar inte om att inte räknas till en arbetsplats utan om att man har olika, ersättningar, skyldigheter och rättigheter utifrån de olika lagstiftningarna och det regleras i dessa parallella processer.

Utifrån ovan motivering och i dialog med socialförvaltningen, föreslår regionstyrelseförvaltningen att avslå yrkandet om att personer inom daglig verksamhet ska hanteras som medarbetare och därmed ta del av jubileum/minnesgåvan eller få räkna tiden inom daglig verksamhet som anställningstid.

Mot bakgrund av detta anser regionstyrelseförvaltningen att motionen ska avslås.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på arbetsutskottets förslag och finner att det bifalls.

Skickas till

Motionären