

HSN § 96**Redovisning av uppdrag efter delårsrapport 2. Åtgärdsplan för att motverka befarat underskott**

Ärendenummer: HSN 2022/8

Paragraf föregående instans: HSN-AU § 120

Hälso- och sjukvårdsnämndens beslut

- Hälso- och sjukvårdsnämnden ställer sig bakom de aktiviteter som förvaltningen presenterar.

Sammanfattning

Att ha en ekonomi i balans är av högsta prioritet för att säkra en långsiktig hållbar verksamhet. Hälso- och sjukvården är dock en verksamhet som enligt lag måste erbjuda patienter den vård de har rätt till. Det kan i sin tur leda till kostnader som är svåra att styra över och som dessutom kan vara mycket höga, exempelvis vård som måste göras i andra regioner.

Förvaltningen bedöms ha ett underliggande underskott sedan många år tillbaka på cirka 50 miljoner. Detta i kombination med att statliga bidrag kopplade till covid-19-pandemin troligen kommer att försvinna år 2023 och att bemanningsutmaningen är större än någonsin är oroande.

Oaktat ovan sker ett kontinuerligt arbete med att identifiera och genomföra besparingsåtgärder, utveckla nya arbetssätt med mera som kan bidra till lägre kostnader.

En större analys av läkemedelskostnaderna har tidigare genomförts och förvaltningen bedömer att detta område hanteras på ett ändamålsenligt sätt där besparingar löpande identifieras och åtgärder föreslås. Även hjälpmedel har analyserats och varit föremål för vissa besparingar.

Vägen fram är ett fortsatt arbete på bred front för att identifiera allt, stort som smått, som kan bidra till att frigöra resurser. Primärt fokus ligger dock på att stärka den egna bemanningen och minska de höga kostnaderna för inhyrd personal, vilket därmed bidrar till bättre kvalitet och kontinuitet, samt en förbättrad arbetsmiljö. Följande aktiviteter har påbörjats eller kommer att påbörjas för att förflytta hälso- och sjukvården i rätt riktning, men de är mycket svåra att kostnadsberäkna på ett ändamålsenligt sätt.

- Säkra framfart i arbetet med strategisk hållbar bemanning
- Övergång till 10-veckorsschema för samtliga avdelningar på lasarettet
- Översyn av överlämningspass för hyrpersonal
- Införande av avropssystem för hyrpersonal
- Utveckla incitamentsmodeller som bidrar till ökad attraktivitet för svärbemannade pass

- Nytt avtal vad gäller flextid är på gång
- Nationell upphandling av hyrpersonal
- Diverse satsningar på att stödja och stärka vårdens ledare, samt förbättra introduktionen för nya ledare
- Kompetensmodell för sjuksköterskor
- Kliniskt basår för sjuksköterskor
- Utöka antalet ST-tjänster, framförallt inom primärvården
- Ledningsgruppsutveckling
- Översyn av lönestrukturer för att säkra fortsatt konkurrenskraftiga löner
- Fortsatt aktiv rekrytering i flera kanaler
- Genomlysning av laboratorieverksamheten (uppdrag från HSN)
- Såld vård ska vara rätt prissatt mot andra regioner, idag något för lågt pris på grund av lågt PO.

Förutom ovan finns ett andra pågående aktiviteter som rapporterats tidigare.

Bedömning

Förvaltningen bedömer att det kortsiktigt inte finns några enskilt stora besparingsposter som kan göras utan stora negativa konsekvenser för patienternas väntetider och förmågan att nå nationellt uppsatta tillgänglighetsmål. När inte målen erhålls inte statliga tillgänglighetsmedel, samt om vården inte genomförs inom vårdgarantin ska patienterna dessutom erbjudas vård i annan region, vilket då skulle öka utomlänskostnaderna ytterligare.

Då den största utmaningen för vården består i att säkra en god arbetsmiljö, behålla medarbetare, rekrytera nya medarbetare samt minska andelen hyrpersonal ligger fokus framförallt på åtgärder kopplat till detta område.

Beskrivna åtgärder förväntas delvis ge positiv effekt under 2022, men flera av dem är av mer långsiktig karaktär och svåra att kostnadsberäkna på ett ändamålsenligt sätt.

Ärendets behandling under mötet

Resonemang kring listan med aktiviteter. Kompetensförsörjningsplanen som lyfts till nämnden i december kommer att tangera detta område och i vissa fall vidareutveckla aktiviteterna.

Yrkande

Ordföranden Mats-Ola Rödén (L) yrkar att

- Hälsa- och sjukvårdsnämnden ställer sig bakom de aktiviteter som förvaltningen presenterar.

Ordföranden finner bifall till yrkandet.

Bakgrund HSN-AU § 120

Marie Loo, hälso- och sjukvårdsdirektör, föredrar ärendet.

Resonemang kring de olika åtgärderna. Arbetsutskottet önskar att underlaget kompletteras till nämndens sammanträde med förtydliganden och där det är möjligt precisera med tidplan, ansvarig och möjlig pengabesparing samt arbetet med 20-punktsprogrammet och strategiskt hållbar bemanning (SHB).

Arbetsutskottets förslag till hälso- och sjukvårdsnämnden

- Hälso- och sjukvårdsnämnden tar mot informationen och lägger dem till handlingarna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-22