

Mottagare

Miljö- och byggnämnden

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2025

Förslag till beslut

Miljö- och byggnämnden beslutar att godkänna informationen om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sammanfattning

Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) genomförs årligen en regionövergripande uppföljning. Uppföljningen sker genom en enkät till chefer och skyddsombud och syftar till att säkerställa att förvaltningens arbetsmiljöarbete uppfyller Arbetsmiljöverkets föreskrifter samt att identifiera utvecklingsområden.

Resultatet av uppföljningen 2025 visar att förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete i huvudsak uppfyller gällande krav. I enlighet med föreskrifterna ska en handlingsplan tas fram för de utvecklingsområden som identifierats i uppföljningen.

Bedömning

Uppföljningen syftar till att bedöma hur väl följande områden inom arbetsmiljöarbetet fungerar i verksamheten:

- I vilken utsträckning SAM är integrerat som en naturlig del av den ordinarie verksamheten
- Skyddsombudens delaktighet och inflytande i arbetsmiljöarbetet
- Kännedom om gällande arbetsmiljöpolicy, mål och rutiner
- Tydlighet i uppgiftsfördelningen av arbetsmiljöansvar, inklusive befogenheter och tilldelade resurser
- Nivån av kunskap och utbildning inom arbetsmiljöområdet hos chefer och skyddsombud
- Rutiner för avvikelser- och riskhantering avseende ohälsa, olycksfall och tillbud
- Uppföljning och utvärdering av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Som komplement till uppföljningen av det årliga arbetsmiljöarbetet används även den årliga medarbetarenkäten. Enkäten utgör ett viktigt verktyg för att mäta den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA).

Sammanställningen visar att förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete i

huvudsak fungerar väl. Både chefer och skyddsombud bedömer, inom samtliga ovan angivna områden, att arbetsmiljöarbetet bedrivs på ett tillfredsställande sätt.

Fokus under 2026

Under 2026 finns ett behov av att se över de skriftliga fördelningarna av arbetsmiljöuppgifter, med anledning av bildandet av den nya förvaltningen samt förändringar i chefsledet. Därutöver har ett behov identifierats av att vidareutveckla introduktionen för nyanställda, inhyrd personal samt medarbetare som tilldelas nya arbetsuppgifter. Syftet är att minska stress och osäkerhet samt därigenom stärka arbetsmiljön.

Förvaltningen har en väl fungerande samverkan mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och skyddsombud. Det är av stor betydelse att denna samverkanskultur värnas, bibehålls och vidareutvecklas inom ramen för den nya förvaltningen.

Medarbetarenkäten visar att omorganisationer upplevs påverka arbetsmiljön negativt samt att det finns ett behov av ökad dialog och information i samband med förändringar. Dessa aspekter bör särskilt beaktas i det fortsatta arbetsmiljöarbetet. Vidare kvarstår en förhöjd upplevd stressnivå i verksamheten, vilket medför ett fortsatt behov av ett systematiskt och långsiktigt arbete med prioriteringar, bemanning samt förutsättningar för återhämtning.

Beslutsunderlag

TSF Tjänsteskrivelse - Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2025, daterad 2026-01-09

Teknik- och samhällsbyggnadsförvaltningen

Lise Langseth
Teknik- och samhällsbyggnadsdirektör