

MBN AU § 34 Uppdrag att redovisa statusrapport på lönesatsning på jämställdhet och bristyrken

Ärendenummer: MBN 2023/1803

Arbetsutskottets förslag till miljö- och byggnämnden

Miljö- och byggnämnden beslutar att godkänna informationen.

Sammanfattning

Regionfullmäktige har gett samtliga nämnder i uppdrag att återkomma med statusrapport rörande arbete kopplat till lönesatsning på jämställdhet och bristyrken. Återrapportering sker till budgetberedning 2024.

Det långsiktiga målet för lönebildningen på samhällsbyggnadsförvaltningen är att ha marknadsmässiga löner så det är möjligt att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Förvaltningen har under ett flertal år genomfört extra satsningar på identifierade bristyrken. Totalt höjdes lönerna inom förvaltningen med cirka 4,2 % efter 2023 års lönerevision.

Samhällsbyggnadsförvaltningen behöver genomföra fortsatta och riktade lönesatsningar för att lyckas med att rekrytera och behålla personal. Förvaltningen har glädjande nog inte identifierat något behov av särskilda jämställdhetssatsningar utan kan konstatera att det råder en jämställd lönebild i förvaltningen.

Bedömning

Vid en jämförelse med riket, utifrån Sveriges Kommuners och Regioners lönestatistik, kan det konstateras att förvaltningens identifierade bristyrken fortfarande ligger något efter gällande medianlöner och den nittionde percentilen. Detta innebär att fortsatta riktade satsningar behöver göras för att lyckas att rekrytera och behålla personal. Förvaltningen har glädjande nog inte identifierat något behov av särskilda jämställdhetssatsningar utan kan konstatera att det råder en jämställd lönebild i förvaltningen.

Förvaltningen har påbörjat ett arbete med att identifiera karriär- och utvecklingsvägar inom förvaltningen och samhällsbyggnadsprocessen. Arbetet knyter an till lönebildningsarbetet som syftar till att samtliga befattningar ska värdesättas på rätt sätt utifrån marknaden, befattningens arbetsinnehåll och svårighetsgrad samt individens kompetens och prestation.

Då ett flertal löneavtal går ut 31 mars 2024 och nya avtal ännu är träffas, avvaktar förvaltningen med att slutligt identifiera vilka särskilda satsningar som ska genomföras i löneöversynen för 2024.

Ärendets behandling under mötet

Samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår miljö och byggnämnden besluta att godkänna informationen.

HR-chef Carl-Magnus Jonsson föredrar ärendet.

Proposition

Ordföranden ställer förvaltningens förslag under proposition och finner att arbetsutskottet bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

RS 2022/93, RF § 113 Lönesatsning på jämställdhet och bristyrken
Tjänsteskrivelse Brist och jämställdhet 2023-04-27

Sökande

Regionfullmäktige