HSN-AU § 106 Handlingsplan kompetensförsörjning 2027-2029

Ärendenummer: HSN 2026/801

Arbetsutskottets förslag till hälso- och sjukvårdsnämnden

- Hälso- och sjukvårdsnämnden tar emot informationen och lägger den till handlingarna.

Sammanfattning

Handlingsplanen Kompetensförsörjning ska bidra till en konkretisering av kompetensförsörjningsområdet och ses som en bilaga till förvaltningens verksamhetsplan. Aktiviteterna som planeras, genomförs och följs upp ska bidra till måluppfyllelse för politikens prioriteringar och mål. Uppföljning redovisas till nämnden i de två delårsrapporterna samt i verksamhetsberättelsen.

Planen utgår från Region Gotlands styrmodell där en av de övergripande prioriteringarna är ”Region Gotland ska prioritera god arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap”.

Hälso- och sjukvårdens mål gällande medarbetarperspektivet omfattar:
- Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras.
- Kostnaderna för inhyrd personal ska minska årligen och uppgå till max 5 procent av personalkostnaderna 2027.

Handlingsplanen Kompetensförsörjning beskriver fyra prioriterade områden och vilka aktiviteter som planeras för respektive område under 2027. Varje område med aktiviteter kommer detaljeras i förvaltningen med ansvarig och tidplan.

Denna plan utgår från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) nio strategier för att säkra välfärdens kompetensförsörjning och från Region Gotlands kompetensförsörjningsstrategi, RS 2024/925.

Nämnden får handlingsplanen för information, medan uppföljning framförallt sker gentemot beslutade mål.

Ärendets behandling under mötet

Maria Skogh Jansson, HR-chef, närvarar och svarar på frågor.

Yrkande

Ordförande Linus Gränsmark (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Ordföranden finner bifall till yrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse hälso- och sjukvårdsförvaltningen daterad 2026-11-05
Handlingsplan Kompetensförsörjning 2027 - 2029