

Mottagare

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Anställningsstopp och vakansprövning

Förslag till beslut

- Hälso- och sjukvårdsnämnden upphäver tidigare beslut om anställningsstopp och krav på vakansprövning från och med 1 januari 2026 och överlåter åt förvaltningen att fortsatt hantera processen för att säkra en god styrning och uppföljning.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade 2024-02-07 (HSN § 12) om ett antal verksamhetsanpassningar för perioden 2024-2025 med anledning av det pressade ekonomiska läget. Ett av besluten var ett generellt anställningsstopp inom hälso- och sjukvården med undantag för: klinisk verksam personal inom tandvården, sjuksköterskor inom slutenvården, röntgensjuksköterskor, specialistsjuksköterskor inom anestesi/operation/iva, samt biomedicinska analytiker och specialistläkare i primärvården. Övriga tillsvidareanställningar, samt tidsbegränsade anställningar över 6 månader skulle initialt vakansprövas centralt. Beslutet gäller tills nämnden upphäver det.

Inför 1 januari 2025 (HSN 2024-12-17) reviderades beslutet något vad gäller vilka rekryteringar som omfattas, men i övrigt så har beslutet kring anställningsstopp och vakansprövningar gällt även 2025.

Nedanstående rekryteringar har inte behövt vakansprövas 2025.

- Visstidsanställning/timanställningar <3 månader som ej passerar LAS-gräns (vilket alltid behöver kontrolleras)
- ST tjänster som tilldelats av centrala anslag
- AT/BT tjänster inom ram för beslutad budget
- Allmänsjuksköterskor inom slutenvården
- Biomedicinska analytiker
- Röntgensjuksköterskor
- Specialistsjuksköterskor an/op/iva
- Specialistläkare primärvården
- Klinisk verksam personal inom tandvården
- Timanställda pensionärer

Totalt har 360 vakansprövningar genomförts under perioden februari 2024 till oktober 2025 och antalet anställda har minskat från 1705 anställda till 1655 anställda. En minskning med 50 anställda eller 3%. Samtidigt har hyrbemanningen minskat med motsvarande 45 heltidstjänster baserat på kostnader för 2023 jmf. prognos 2025. Målet för hyrpersonal är att kostnaden ska minska ytterligare för att nå målet om att kostnaden ska uppgå till max 5% av personalkostnader. Arbetet fortsätter således med att säkra en effektiv och samordnad bemanning inom ett flertal områden för att minska kostnaderna för både egen och inhyrd personal. Vad gäller tandvården så behöver antalet anställda öka.

Bedömning

Förvaltningens bedömning är att beslutat anställningsstopp och löpande vakansprövningar har haft avsedd effekt och bidragit till en ökad restriktivitet vid ny- och återanställning, ökad samordning och förbättrad dialog kring bemanningsbehov, samt färre antal anställda. Vakansprövningarna har bidragit till en ökad administration för både chefer och förvaltningsledningen som hanterat dessa, men nyttan har dock varit större än belastningen.

Förvaltningen bedömer att vakansprövning fortsatt behöver gälla vid äskning av nya utökade tjänster, samt kanske inom ytterligare något område. Vakansprövningar på nuvarande nivå kan avslutas så snart verksamheterna har fått en verifierad och överenskommen tjänstestat, samt aktivt anpassar sin verksamhet efter sina ekonomiska förutsättningar.

Förvaltningens bedömning är att uppföljning av antal tjänster kommer att ske till nämnden inom ramen för månadsrapporter och delårsrapporter och att nämndens beslut om anställningsstopp och vakansprövningar kan upphävas för att framöver enbart hanteras av förvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen daterad 2025-11-19

Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen

Marie Loob
Hälsö- och sjukvårdsdirektör