

## HSN-AU § 129 Anställningsstopp och vakansprövning

Ärendenummer: HSN 2024/127

### Arbetsutskottets beslut

- Arbetsutskottet beslutar att överlämna ärendet till hälso- och sjukvårdsnämnden utan eget yttrande.

---

### Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade 2024-02-07 (HSN § 12) om ett antal verksamhetsanpassningar för perioden 2024-2025 med anledning av det pressade ekonomiska läget. Ett av besluten var ett generellt anställningsstopp inom hälso- och sjukvården med undantag för: klinisk verksam personal inom tandvården, sjuksköterskor inom slutenvården, röntgensjuksköterskor, specialistsjuksköterskor inom anestesi/operation/iva, samt biomedicinska analytiker och specialistläkare i primärvården. Övriga tillsvidareanställningar, samt tidsbegränsade anställningar över 6 månader skulle initialt vakansprövas centralt. Beslutet gäller tills nämnden upphäver det.

Inför 1 januari 2025 (HSN 2024-12-17) reviderades beslutet något vad gäller vilka rekryteringar som omfattas, men i övrigt så har beslutet kring anställningsstopp och vakansprövningar gällt även 2025.

Totalt har 360 vakansprövningar genomförts under perioden februari 2024 till oktober 2025 och antalet anställda har minskat från 1705 anställda till 1655 anställda. En minskning med 50 anställda eller 3 procent. Samtidigt har hyrbemanningen minskat med motsvarande 45 heltidstjänster baserat på kostnader för 2023 jämfört med prognos 2025. Målet för hyrpersonal är att kostnaden ska minska ytterligare för att nå målet om att kostnaden ska uppgå till max 5 procent av personalkostnader. Arbetet fortsätter således med att säkra en effektiv och samordnad bemanning inom ett flertal områden för att minska kostnaderna för både egen och inhyrd personal. Vad gäller tandvården behöver antalet anställda öka.

### Bedömning

Förvaltningens bedömning är att beslutat anställningsstopp och löpande vakansprövningar har haft avsedd effekt och bidragit till en ökad restriktivitet vid ny- och återanställning, ökad samordning och förbättrad dialog kring bemanningsbehov, samt färre antal anställda. Vakansprövningarna har bidragit till en ökad administration för både chefer och förvaltningsledningen som hanterat dessa, men nyttan har dock varit större än belastningen.

Förvaltningen bedömer att vakansprövning fortsatt behöver gälla vid äskning av nya utökade tjänster, samt kanske inom ytterligare något område.

Vakansprövningar på nuvarande nivå kan avslutas så snart verksamheterna har

fått en verifierad och överenskommen tjänstestat, samt aktivt anpassar sin verksamhet efter sina ekonomiska förutsättningar.

Förvaltningens bedömning är att uppföljning av antal tjänster kommer att ske till nämnden inom ramen för månadsrapporter och delårsrapporter och att nämndens beslut om anställningsstopp och vakansprövningar kan upphävas för att framöver enbart hanteras av förvaltningen när det känns angeläget.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Marie Loob, hälso- och sjukvårdsdirektör, berättar kort om ärendet.

Resonemang förs kring beslutsformuleringen. Förvaltningen tar fram ett reviderat förslag till hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde.

#### **Yrkande**

Ordförande Filip Reinhag (S) yrkar att

- Arbetsutskottet beslutar att överlämna ärendet till hälso- och sjukvårdsnämnden utan eget yttrande.

Ordföranden finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse hälso- och sjukvårdsförvaltningen daterad 2025-11-03