

**Mottagare**

Hälso- och sjukvårdsnämnden

## Sjukfrånvaro och jämställdhet

### Förslag till beslut

- Hälso- och sjukvårdsnämnden tar emot redovisningen och lägger den till handlingarna.

### Sammanfattning

Andelen kvinnor i förvaltningen är cirka 80 procent och män cirka 20 procent av totalt antal anställda. Generellt har sjuktalen förbättrats 2024 jämfört med 2023. Kvinnorna har ett högre sjuktal som för 2024 är 5,67 procent jämfört med männens 3,19 procent. Sjuktalet för sjuksköterskor inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) har ökat från 4,87 procent under 2023 till 5,29 procent för 2024 men är fortfarande lägre än för sjuksköterskor inom socialförvaltningen (SOF) och utbildnings- och arbetslivsförvaltningen (UAF). Sjuktalet för undersköterskor och skötare är i stort sett oförändrat mellan åren och är 7,48 procent för 2024, vilket är drygt en procentenhet lägre än för motsvarande yrkeskategorier inom socialförvaltningen.

### Ärendebeskrivning

I samband med delårsrapport 2 (2024-09-18, HSN § 78) gav hälso- och sjukvårdsnämnden förvaltningen i uppdrag att återkomma med en fördjupning av sjuktal och jämställd per arbetsplats.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får en redovisning av följande:

- Andel anställda fördelat per kön 2024 jämfört med 2023.
- Sjukfrånvaro för hela förvaltningen 2024 jämfört med 2023.
- Sjukfrånvaro per verksamhetsområde 2024 jämfört med 2023.
- Sjukfrånvaro under 2024 per kön
- Sjukfrånvaro för sjuksköterskor inom HSF jämfört med SOF och UAF.
- Sjukfrånvaro för undersköterskor/skötare inom HSF jämfört med SOF.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse hälso-och sjukvårdsförvaltningen daterad 2025-02-20

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen

Marie Loob  
Hälsa- och sjukvårdsdirektör