

Mottagare

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Kompetensförsörjningsplan 2024-2027

Förslag till beslut

- Hälso- och sjukvårdsnämnden tar emot förvaltningens Kompetensförsörjningsplan 2024-2027.

Sammanfattning

Kompetensförsörjningsplanen ska ses som en komplettering till förvaltningens verksamhetsplan och den ska bidra till att ringa in de områden som behöver prioriteras för att möta dagens och framtidens kompetensutmaning.

Planen utgår från Region Gotlands nya styrmodell. Där en av de övergripande prioriteringarna är - Region Gotland ska prioritera god arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap.

Hälso- och sjukvårdens mål gällande medarbetarperspektivet omfattar.

- Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras.
- Andelen egen personal ska öka årligen och uppgå till minst 95 procent 2027.

Kompetensförsörjningsplanen beskriver nuläge och omvärldsfaktorer som påverkar kompetensförsörjningen. Utifrån regiongemensamma strategier har prioriterade aktiviteter/områden identifierats. Varje område detaljeras i förvaltningen med tidplan, ansvarig med mera.

På regionövergripande nivå pågår arbete med att besluta om en gemensam kompetensförsörjningsstrategi, denna plan är avstämd mot det arbetet.

Nämnden får kompetensförsörjningsplanen för information, medan uppföljning framförallt sker gentemot beslutade mål.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse hälso- och sjukvårdsförvaltningen daterad 2023-11-20
Kompetensförsörjningsplan hälso- och sjukvårdsförvaltningen 2024-2027

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Marie Loob
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Skickas till

Förvaltningsledningen HSF
Regionstyrelseförvaltningen