

## HSN-AU § 70 Redovisning av uppdrag. Modell för subvention av arbetsskor för fast anställd personal

Ärendenummer: HSN 2023/206

### Arbetsutskottets förslag till hälso- och sjukvårdsnämnden

- Hälso- och sjukvårdsnämnden tar emot informationen och lägger den till handlingarna.

---

### Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsnämnden gav 2023-03-23 (HSN § 26) förvaltningen i uppdrag att föreslå en modell för subvention av arbetsskor för fast anställd personal.

Subvention av skor för vården kan vara en åtgärd som bidrar till att förbättra arbetsmiljön och välbefinnandet för vårdpersonalen. Hur en modell för subvention av arbetsskor inom vården kan se ut och vilka ekonomiska konsekvenser det innebär styrs bland annat av skattelagstiftning och regionens riktlinje för arbetskläder/skyddskläder.

Av Region Gotlands riktlinje för arbetskläder/skyddskläder definieras arbetskläder som ”kläder som är särskilt avpassade för arbetet och inte lämpligen kan användas privat”. Det sägs vidare att ”arbetskläder som på grund av arbetets beskaffenhet utsätts för starkt slitage, kraftig nedsmutsning eller annars förbrukas osedvanligt snabbt bör undantas från beskattning”. Kläder inom vårdrket ges som ett exempel, men omfattar inte skor.

För att undvika förmånsbeskattning behöver skorna betalas av regionen samt anses vara skyddssko eller särskilt anpassad för arbetet och inte användas privat. Inom vissa avdelningar som exempelvis operation där skyddsskor kan förutsättas är detta inte ett problem medan det inom mottagningsverksamhet kan vara svårt att styrka särskild anpassning. Bedömningen är att ett bidrag som avses i detta fall behöver förmånsbeskattas.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har cirka 1 400 fast anställda medarbetare, varav cirka 1 200 arbetar i patientnära arbete. Ett enskilt bidrag om 1 000 kronor genererar ett värde för medarbetaren på 752 kronor eftersom skatten på förmånen är 248 kronor. Arbetsgivaren betalar sociala avgifter på 31,42 procent vilket innebär en kostnad för Region Gotland på 1 314 konor.

Sammanlagd kostnad för regionen vid ett bidrag på 1 000 konor per medarbetare och år beräknat på 1 200 medarbetare i patientnära arbete (cirka 85 procent av personalstyrkan) uppgår till 1 576 800 kronor.

Frågan om fria eller subventionerade arbetsskor har diskuterats i ett flertal regioner men ingen verkar ha infört någon subvention permanent.

### **Bedömning**

Förvaltnings bedömning är att en subvention av arbetskor skulle vara en uppskattad förmån samt bra ur ett arbetsmiljöperspektiv. Förmånen behöver även förmånsbeskattas. Kostnaden bedöms förhållandevis hög i relation till det faktiska värdet för medarbetaren. Under rådande ekonomiskt läge anser förvaltningen därför att ett eventuellt beslut om införande bör flyttas till budget 2025.

### **Ärendets behandling under mötet**

*Marie Loob*, hälso- och sjukvårdsdirektör, föredrar ärendet.

### **Yrkande**

*Ordföranden Filip Reinbag (S)* yrkar att

- Hälso- och sjukvårdsnämnden tar emot informationen och lägger den till handlingarna.

Ordföranden finner bifall till yrkandet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse hälso- och sjukvårdsförvaltningen daterad 2023-05-30