

Mottagare

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Subvention av arbetskor

Förslag till beslut

- Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att frågan tas upp igen inför budgetberedningen 2025.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdsnämnden gav 2023-03-23 (HSN § 26) förvaltningen i uppdrag att föreslå en modell för subvention av arbetskor för fast anställd personal.

Subvention av skor för vården kan vara en åtgärd som bidrar till att förbättra arbetsmiljön och välbefinnandet för vårdpersonalen.

Hur en modell för subvention av arbetskor inom vården kan se ut och vilka ekonomiska konsekvenser det innebär styrs bland annat av skattelagstiftning och regionens riktlinje för arbetskläder/skyddskläder.

Av Region Gotlands riktlinje för arbetskläder/skyddskläder definieras arbetskläder som ”kläder som är särskilt avpassade för arbetet och inte lämpligen kan användas privat”. Det sägs vidare att ”arbetskläder som på grund av arbetets beskaffenhet utsätts för starkt slitage, kraftig nedsmutsning eller annars förbrukas osedvanligt snabbt bör undantas från beskattning”. Kläder inom vårdyrket ges som ett exempel, men omfattar inte skor.

För att undvika förmånsbeskattning behöver skorna betalas av regionen samt anses vara skyddssko eller särskilt anpassad för arbetet och inte användas privat. Inom vissa avdelningar som exempelvis operation där skyddsskor kan förutsättas är detta inte ett problem medan det inom mottagningsverksamhet kan vara svårt att styrka särskild anpassning. Bedömningen är att ett bidrag som avses i detta fall behöver förmånsbeskattas.

Bidrag till anställd

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har cirka 1 400 fast anställda medarbetare, varav cirka 1 200 arbetar i patientnära arbete. Ett enskilt bidrag om 1 000 kronor genererar ett värde för medarbetaren på 752 kronor eftersom skatten på förmånen är 248 kronor. Arbetsgivaren betalar sociala avgifter på 31,42 procent vilket innebär en kostnad för Region Gotland på 1 314 konor.

Sammanlagd kostnad för regionen vid ett bidrag på 1 000 konor per

medarbetare och år beräknat på 1 200 medarbetare i patientnära arbete (cirka 85 % av personalstyrkan) uppgår till 1 576 800 kronor.

Bidrag till anställd, kr	600	800	1 000
Värde efter förmånsbeskattning, kr	376	526	752
Sociala avgifter, kr	189	251	314
Kostnad för regionen/medarbetare, kr	789	951	1 314
Kostnad 1200 anställda i patientnära arbete, kr	946 800	1 141 200	1 576 800

Andra regioner

Frågan om fria eller subventionerade arbetsskor har diskuterats i ett flertal regioner men ingen verkar ha infört någon subvention permanent.

Några exempel:

- Region Uppsala införde på grund av särskilda skatteregler under pandemiåret 2020 ett särskilt skobidrag. Någon fortsättning med skobidrag blev det dock inte av skattetekniska skäl.
- Inför valet 2022 lyftes frågan bland annat i Region Västerbotten och Region Kalmar. Mot bakgrund av det ekonomiska läget så bedömdes det inte genomförbart under de närmsta åren.
- Region Blekinge fattade i december 2022 beslut om att år 2024 och 2025 satsa 2,5 miljoner kronor på arbetsskor till vårdpersonal. Modell för hur satsningen ska se ut är inte klar.

Bedömning

Förvaltnings bedömning är att en subvention av arbetsskor skulle vara en uppskattad förmån, samt bra ur ett arbetsmiljöperspektiv. Förmånen behöver även förmånsbeskattas. Kostnaden bedöms förhållandevis hög i relation till det faktiska värdet för medarbetaren.

Under rådande ekonomiskt läge anser förvaltningen att ett eventuellt beslut om införande bör flyttas till budget 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse hälsa- och sjukvårdsförvaltningen daterad 2023-05-30

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen

Marie Loob
Hälsa- och sjukvårdsdirektör

Skickas till

Lotta Israelsson, HR-direktör regionsstyrelseförvaltningen