

Mottagare

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Feriejobb sommaren 2026

Förlag till beslut

Rapporten godkänns

Sammanfattning

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen har följt upp Region Gotlands feriejobb 2026. Totalt sökte 270 ungdomar.

Det fanns 168 arbetsmöjligheter på 50 arbetsplatser, vilket var en ökning från 142 platser 2025. Av de sökande tackade 152 ungdomar ja och 149 påbörjade sitt feriearbete. Uppföljningen visar i huvudsak positiva resultat. Av de 121 ungdomar som besvarade enkäten uppgav 72 procent att arbetet var meningsfullt, 83 procent att de skulle rekommendera feriejobb inom Region Gotland och 96 procent att det fanns någon att fråga när de behövde hjälp. Av de svarande handledarna kan 80 procent tänka sig att ta emot feriejobbare igen. Rapporten visar samtidigt behov av fortsatt utveckling av matchning, information, introduktion och handledarstöd. Förvaltningen bedömer att feriejobben har betydelse både som en första väg in i arbetslivet och som en strategisk del av Region Gotlands framtida kompetensförsörjning.

Ärendebeskrivning

Region Gotland erbjuder varje år möjligheten till feriejobb för ungdomar.

Under 2026 genomfördes feriejobben under en sammanhållen fyraveckorsperiod, vecka 25 till och med vecka 28, med totalt 114 arbetstimmar per ungdom. Vid matchningen prioriterades bland annat ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret, ungdomar födda 2010, ungdomar utan tidigare arbetslivserfarenhet och ungdomar med behov av anpassning. Årets upplägg innehöll flera utvecklade arbetssätt. Tre drop-in-tillfällen genomfördes för stöd med bland annat belastningsregister, skatteintyg och lönekonto. Arbetsplatserna fick ett tydligare ansvar för att kontakta ungdomarna före arbetsstart. Samverkan skedde även med Ungdomsenheten, socialtjänsten, Gotlandshem och flera andra verksamheter.

Efterfrågan var särskilt stor på praktiska arbetsuppgifter, arbete i förskola och kulturferiejobb. Platser i Visby var mer efterfrågade än platser på landsbygden. Begränsade resmöjligheter på ön försvårade matchningen till vissa arbetsplatser utanför Visby.

Bedömning

Förvaltningen bedömer att feriejobben 2026 i stort har uppnått sitt syfte. Antalet arbetsmöjligheter ökade med drygt 18 procent jämfört med 2025, samtidigt som ungdomarnas upplevelse av trygghet och tillgång till stöd var hög. Resultaten visar också att arbetsplatserna ser feriejobben som ett viktigt samhällsuppdrag och som en möjlighet att visa upp verksamheterna för framtida medarbetare.

Det finns samtidigt utvecklingsbehov. Matchningen behöver bli mer träffsäker och arbetsbeskrivningarna tydligare. Arbetsplatserna behöver fortsatt stöd för planering, introduktion och handledning, särskilt eftersom ferieperioden sammanfaller med ordinarie personals semester. Tillgängligheten behöver också stärkas för ungdomar i olika delar av Gotland.

Inför 2027 bör arbetet därför inriktas på:

- Fortsatta skolbesök och feriejobbsmässor för att stödja informerade val och bättre matchning.
- Drop-in-stöd även på norra och södra Gotland, i samverkan med Ungdomsenheten och på ungdomsgårdarna
- Tydligare arbetsbeskrivningar, välkomstinformation och rutiner för introduktion.
- Utvecklad digital information framtagen tillsammans med ungdomar.
- Fortsatt samverkan kring ungdomar som behöver extra stöd.
- Att kulturferiejobb säkerställs som ett återkommande arbetsområde.
- Fortsatt utveckling av feriejobb som ett verktyg för arbetslivskunskap och långsiktig kompetensförsörjning.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet att godkänna rapporten medför i sig inga omedelbara ekonomiska konsekvenser. Genomförandet av utvecklingsinsatser inför 2027 behöver hanteras inom ordinarie planerings- och budgetprocess.

Eventuella utökningar av antalet platser, handledarresurser, arbetsområden eller feriejobb under andra lov behöver finansieras och kostnadsberäknas särskilt.

Barn- och ungdomsperspektiv

Ärendet har ett tydligt barn- och ungdomsperspektiv. Feriejobben ger ungdomar arbetslivserfarenhet, inblick i olika yrken, möjlighet till egen försörjning under en begränsad period och stärkt kunskap om arbetslivets villkor. Prioriteringar och stödinsatser bidrar till att även ungdomar med svagare etablering eller behov av anpassning kan få tillgång till feriearbete.

Jämställdhet och likvärdighet

I matchningen har förvaltningen eftersträvat en jämn könsfördelning inom arbetsområdena och beaktat möjligheten för utlandsfödda ungdomar och ungdomar med stödbehov att delta. Rapporten visar samtidigt skillnader i sökmönster och könsfördelning mellan olika arbetsområden.

Detta behöver följas upp i den fortsatta planeringen. Geografisk likvärdighet är också en utmaning eftersom resmöjligheterna påverkar ungdomars tillgång till arbetsplatser utanför Visby.

Beslutsunderlag

Feriejobbsrapport 2026

Tjänsteskrivelse Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen 2026-09-28

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Ester Alavei
Förvaltningsdirektör

Anna Myhr
Avdelningschef Arbetsmarknad, ungdom och
vägledning