

Mottagare

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2024

Förslag till beslut

Rapporten godkänns

Sammanfattning

I enlighet med föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2023:1, genomför Region Gotland varje år en enkät som en del av den årliga uppföljningen av arbetet.

Enkäten omfattar följande frågeområden:

- Samverkan mellan skyddsombud, arbetstagare och arbetsgivare/chef.
- Arbetsmiljöpolicy och -mål.
- Rutiner inom SAM.
- Skriftlig fördelning av arbetsuppgifter.
- Kunskap/utbildning om risker.
- Skriftliga instruktioner.
- Introduktion.
- Undersökning, dokumentation och handlingsplaner kopplade till risker.
- Arbete runt ohälsa, olycksfall och tillbud.
- Årlig uppföljning av SAM.
- Användande av företagshälsovård/motsvarande.

Inom UAF finns 98 medarbetare med chefsansvar. Enkäten skickades till knappt 70 av cheferna, varav flera berörda fick mer än en enkät. Sammanlagt skickades 100 enkäter ut. Vissa av de mottagande cheferna har svarat flera gånger och andra har inte svarat alls. Analys av ”vilka” har inte varit tekniskt möjligt. Av 100 utskickade enkäter har 49 besvarats, vilket ger en svarsfrekvens på 49%. Under svarstiden gick två påminnelser ut direkt till dem som inte svarat. Information har också publicerats på Insidan, samt i förvaltningen Chefsinfo. Det kan konstateras att svarsfrekvensen får anses vara för låg, trots flera påminnelser.

Enkäten är uppbyggd på frågor där brister konstateras via ett ”nej”. Ansvariga chefer har uppmanats att under samtliga områden med svaret ”nej” komma överens om åtgärder tillsammans med ett skyddsombud. Av de svar som inkommit har majoriteten av frågorna svaret ”ja”. Sammanfattningsvis ger enkäten en bild av att det systematiska arbetsmiljöarbetet i huvudsak fungerar bra inom de arbetsplatser där chef och skyddsombud har svarat. Eftersom svarsfrekvensen är låg kan dock inte samma slutsats dras gällande hela förvaltningen. Det innebär att kunskapen runt SAM och kravet på uppföljning sannolikt behöver öka.

Arbete framåt

Nya digitala utbildningar inom arbetsmiljöområdet för chefer och skyddsombud kommer att publiceras på Intranätet. Under våren kommer också utbildning inom friskfaktorområdet, där SAM är en del, att påbörjas med sikte på genomförande under 2025. För att säkra att initiativ tas för att förbättra att systematiken fungerar inom arbetsmiljöarbetet och inom hela utbildnings- och arbetslivsförvaltningen kommer information med uppmaning att delta i aktiviteterna att ges via Chefsinfo, samt i samband med en chefskonferens för förvaltningens chefer.

Det kan noteras att som ett komplement i uppföljningen av arbetsmiljöarbetet används den årliga medarbetarenkäten, som verktyg för att bland annat mäta den sociala och organisatoriska delen av arbetsmiljön. Medarbetarenkäten har en hög svarsfrekvens, 83% på förvaltningsnivå.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2025-02-11

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming
Utbildningsdirektör

Eva Edin
HR-chef