

**Mottagare**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

## **Verksamhetsplan för år 2023, inklusive beslut om uppföljning**

### **Förslag till beslut**

Analysrapport VÅR inklusive bilagor godkänns.

---

### **Sammanfattning**

Analysrapport VÅR arbetas fram en gång per år och är resultatet av genomförda kvalitetsuppföljningssamtal med ledningsgrupper för alla nämndens verksamheter. De frågeställningar som diskuteras är inte direkt kopplade till nyckeltal och indikatorer utan behandlar värden som inte lika lätt kan följas upp med statistik. Analysrapporten är en del av det systematiska kvalitetsarbetet på huvudmannanivå och är tänkt att tjäna som ett av flera kvalitetsutvecklingsverktyg för utbildnings- och arbetslivsförvaltningens verksamheter.

Analysrapportens nulägesbeskrivning beskriver utfallet av kvalitetsuppföljningssamtalen och därefter följer analys och diskussion kring vad som framkommit med tillhörande identifierade utvecklingsområden för respektive verksamhet som kan vara ett utgångsläge eller inspiration i framtagandet av prioriterade aktiviteter i kommande verksamhetsplan.

Det enskilda ämne som har löpt som en utmanande röd tråd genom alla kvalitetsuppföljningssamtal har varit samarbete och samverkan, vilket upplevs som alltför personbundet. Både internt inom förvaltningen och internt med andra förvaltningar inom

regionen.

Att påverka samarbetsformerna inom regionen med andra förvaltningar behöver belysas utifrån alla deltagares perspektiv, behov och juridiska förutsättningar. Utifrån vad som framkommit av kvalitetsuppföljningssamtalen är dock behovet av fungerande samarbetsformer stort.

Verksamheterna belyser också behovet av förbättrade och utvecklade samarbeten inom förvaltningen, vilket är ett utvecklingsområde förvaltningen själv styr över och där förbättring lättare skulle kunna åstadkommas.

Årets kvalitetsuppföljningssamtal har också fokuserat på kommunikation och den förvaltningsgemensamma kommunikationsstrategin<sup>1</sup>. Verksamheterna beskriver till viss del ännu en spretighet i kommunikationen inom förvaltningen, men synen på den nya kommunikationsstrategin är ändå positiv och medför i sin tur en förändrad kultur beträffande hur vi eftersöker och tar till oss information.

Baserat på de utvecklingsområden som identifierats behöver förvaltningsledningen, kring vissa prioriterade delar, göra gemensam sak för att stödja verksamheterna i arbetet framåt:

- Intern samverkan mellan förvaltningar inom regionen – Inventering och utvärdering av nuvarande interna samarbetsformer och operativa samverkansforum genomförs för att identifiera styrkor och svagheter i samarbetet och för att se vilka områden som behöver förbättras.

---

<sup>1</sup> [Kommunikationsstrategi för utbildnings- och arbetslivsförvaltningen](#)

- Intern samverkan inom förvaltningen –  
Utvärdering av nuvarande interna samarbetsformer och operativa samverkansforum genomförs för att identifiera styrkor och svagheter i samarbetet och för att se vilka områden som behöver förbättras.
- Den förvaltningsgemensamma kommunikationsstrategin –  
Löpande utvärdering och uppföljning av den gemensamma kommunikationsstrategin. För att öka samarbetet och för att säkerställa en enhetlig kommunikation ska förvaltningen fortsätta arbetet med att förankra och förtydliga syftet med den gemensamma kommunikationsstrategin.

Genom att arbeta med de prioriterade utvecklingsområdena kan samarbetet och samverkan mellan olika avdelningar och förvaltningar förbättras och elever och ungdomar kan på så sätt få bättre stöd. Förvaltningen fortsätter också förbättra sin kommunikation, öka samstämmigheten och effektivisera informationsflödet.

### **Beslutsunderlag**

Analysrapport VÅR inkl. bilagor  
Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-05-29

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Hanna Sällström Jonasson  
tf Utbildningsdirektör

### **Skickas till**

Anvisning: Vilka som ska meddelas/delges.