

Medarbetarenkät 2022

Förslag till beslut

- Rapporten godkänns.

Sammanfattning

Medarbetarenkäten 2022 visade på stabila resultat på indexnivå, med smärre försämringar inom områdena ledarskap och hållbart medarbetarengagemang (HME).

Både chefer och medarbetare har ett högt engagemang och är nöjda, men det finns anledning att arbeta mer med till exempel påverkansmöjligheter och arbetsförutsättningar på medarbetarnivå. Nästan en tredjedel av medarbetarna inom hela förvaltningen uppger att de inte har en rimlig stressnivå. Inom gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ansvarsområde är dock andelen mindre, men har ökat i förhållande till förra mätningen. Inom chefskåren uppger 39% att de inte har en rimlig stressnivå, en försämring från mätningen 2021, då andelen var 30%.

Flera insatser finns för att förbättra upplevelser av stress inom framför allt lärarkåren. Bland annat arbete med så kallad kompletterande kompetenser i syfte att ge bättre förutsättningar för lärare att fokusera på sitt kärnuppdrag, och ett pilotprojekt inom grundskolan som handlar om arbetstid och arbetsbelastning. Inom chefskåren har det bland annat handlat om att se över avdelningarnas ledningsorganisation. Det

kan konstateras att även tillgången till stödresurser inom RSF påverkar chefernas arbetssituation.

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Hanna Sällström Jonasson
T f utbildningsdirektör