



Verksamhetsberättelse 2022

Vuxenutbildningen

Fastställt av Välj ett objekt
Framtagen av utbildnings- och arbetslivsförvaltningen
Datum [Beslut/Publiceringsdatum]
Gäller 2022
Ärendenr Rapportering 2022
Version [1.0]

Verksamhetsberättelse 2022 – Vuxenutbildningen

Innehåll

1 Händelser av väsentlig betydelse	2
1.1 Kompetensförsörjning.....	2
1.2 Omvärlden.....	2
1.3 Statsbidrag	3
1.4 Lokala satsningar	3
1.5 Lokalförsörjning	3
2 Förväntad utveckling	3
3 Kvalitetsberättelse	5
4 Väsentliga personalförhållanden	5
4.1 Personalvolym.....	5
4.2 Sjukfrånvaro	6
5 Ekonomisk uppföljning	6
5.1 Årets resultat	6
5.2 Nettokostnadsutveckling	7

1 Händelser av väsentlig betydelse

Från 15 augusti 2022 övergick lärarna anställda på Vuxenutbildningen från ferietjänst till semestertjänst. Vuxenutbildningen har nu bättre möjligheter att möta skollagens krav på kontinuerlig utbildning. Ett lokalt kollektivavtal har förhandlats fram. Detta kommer initialt innebära en kostnad utifrån ett generellt lönepåslag på 1000 kr/lärare vid övergång till det nya avtalet.

Under 2022 har Vuxenutbildningen genomfört en upphandling av distansutbildning. Den nya avtalsperioden inleds januari 2023 och det blir fortsatt även Hermods som kommer att leverera distansutbildningar.

1.1 Kompetensförsörjning

Riksdagen har beslutat om regeringens förslag till ändringar i lagar som gäller skola och livslångt lärande. Lagändringarna innebär att kommuner blir skyldiga att se till att alla som vill få sitt kunnande kartlagt eller prövat inför en utbildning inom komvux ska få det. Dessutom förtydligar lagändringarna vad som menas med validering av kunskaper samt hur dokumentationen av validerade kunskaper ska se ut. Lagändringarna börjar gälla den 1 januari 2023.

Vuxenutbildningen har bland annat inrättat ett försteläraryupdrag inom Validering med start augusti 2022. Region Gotland har beviljats ett projekt Strukturer för validering – Gotland motsvarande 2 863 400 (varav Region Gotland medfinansierar 50%) av Tillväxtverket. Projektet ska verka för att stärka Gotlands kompetensförsörjning genom att utveckla validering som verktyg och bidra med kunskapshöjning om validering bland relevanta samhällsaktörer. Projektet har startas upp och kommer att projektledas av Vuxenutbildningen.

1.2 Omvärlden

Sammanhållen utbildning

Lagändringen om sammanhållen utbildning som trädde i kraft 1 augusti 2022 innebär att kommunen är skyldig att kortutbildade inom det så kallade

etableringsprogrammet en sammanhållen utbildning inom komvux vilket innebär såväl sfi som grundläggande och gymnasiala kurser. Kravet på att ta del av utbildning kallas utbildningsplikt.

Syftet med den sammanhållna utbildningen är att ge deltagarna sådana kunskaper som de behöver för att kunna studera vidare eller etablera sig på arbetsmarknaden. Utbildningen ska omfatta minst 23 timmars undervisning i veckan i genomsnitt och följa en plan som är beslutad av hemkommunen. Utbildningsplanen ska innehålla uppgifter om utbildningens syfte, organisation och huvudsakliga innehåll.

Vuxenutbildningen har sedan augusti erbjudit sammanhållen utbildning vilket inneburit en merkostnad.

Långsiktig och behovsanpassad yrkesutbildning för vuxna

En särskild utredare ska se över hur i första hand yrkesutbildningen inom kommunal vuxenutbildning (komvux) kan bli mer effektiv och bättre anpassad efter de behov som finns, både på arbetsmarknaden och hos individer. Delar av skolledningen kommer att föra fram Gotlands perspektiv avseende yrkesutbildningar till utredaren i december 2022.

1.3 Statsbidrag

2022 så beviljades Gotland mer statsbidrag för Regionalt yrkesvux än förväntat vilket inneburit att utbudet har setts över och bland annat så har några nya utbildningar startats. Tilldelningen av statsbidrag för 2023 är inte lika väl tilltagen vilket innebär att utbudet återigen kommer behöva ses över.

Vuxenutbildningen beviljade under 2022 467 000 kr av Länsstyrelsen för insatsen Yrkesinriktad SFI (tidsperioden 2022-06-13 - 2023-08-30). Syftet med insatsen är att korttidsutbildade män och kvinnor med lägre språk- och ämnesnivå ska få studera en förberedande sfi-yrkeskurs inriktat mot vård och omsorg/barnskötare eller bygg/verkstad för att på så sätt höja nivån på språket och parallellt öka det yrkesrelaterade ordförrådet. Vidare syftar insatsen till att deltagarna ska få god insikt i yrket och det gotländska

arbetslivet samt öka kunskapen om hälsa, hälso- och sjukvård och ergonomi.

1.4 Lokala satsningar

Under 2022 har samarbetet med Arbetsliv och etablering intensifierats med ett gemensamt utvecklingsarbete kallat Jobblänken som syftar till att stärka deltagarnas möjlighet på den gotländska arbetsmarknaden. Målgruppen är kortutbildade som inte bedöms ha möjligheten att exempelvis studera på en kombinationsutbildning. Detta finansieras delvis av det ramtillskott som regionfullmäktige beslutade om 2021.

1.5 Lokalförsörjning

Vuxenutbildningen har under 2022 haft svårt att få plats med undervisningen i de tillgängliga lokalerna. Det som saknats är framförallt kontorsarbetsplatser men även klassrum. Under december månad förbereds det för att Vuxenutbildningen får tillgång till de lokaler som Arbetsliv och etablering lämnar.

2 Förväntad utveckling

Validering för kompetensförsörjning och livslångt lärande

Riksdagen har beslutat om regeringens förslag till ändringar i lagar som gäller skola och livslångt lärande. Lagändringarna innebär att kommuner blir skyldiga att se till att alla som vill få sitt kunnande kartlagt eller prövat inför en utbildning inom komvux ska få det. Dessutom förtydligar lagändringarna vad som menas med validering av kunskaper samt hur dokumentationen av validerade kunskaper ska se ut.

Lagändringarna börjar gälla den 1 januari 2023.

Region Gotland har beviljats ett projekt Strukturer för validering – Gotland motsvarande 2 863 400 (varav Region Gotland medfinansierar 50%) av Tillväxtverket.

Projektet ska verka för att stärka Gotlands kompetensförsörjning genom att utveckla validering som verktyg och bidra med kunskapshöjning om validering bland relevanta samhällsaktörer.

Projektet har startats upp projektleds av Vuxenutbildningen.

Den nya lagändringen kommer påverka hur Vuxenutbildningen organiseras och designar lärartjänster. Det kommer även ställa ännu högre krav på studie- och yrkesvägledarnas kunskaper om kartläggning av kompetens och kunskaper.

Särskilda insatser avseende utrikesföddas etablering

Samarbetet med Arbetsliv och etablering kommer vara fortsatt viktigt för i synnerhet utrikesföddas etablering men även andra målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Vuxenutbildningen har beviljats 467 000 kr av Länsstyrelsen för insatsen Yrkesinriktad SFI (tidsperioden 2022-06-13 - 2023-08-30). Förhoppningen är att denna satsning ska kunna permanentas i den ordinarie verksamheten efter projektperiodens slut.

Långsiktig och behovsanpassad yrkesutbildning för vuxna

En särskild utredare ska se över hur i första hand yrkesutbildningen inom kommunal vuxenutbildning (komvux) kan bli mer effektiv och bättre anpassad efter de behov som finns, både på arbetsmarknaden och hos individer. Delar av skolledningen kommer att föra fram Gotlands perspektiv avseende yrkesutbildningar till utredaren i december 2022.

Omställningsstudiestödet

Omställningsstudiestödet är ett helt nytt studiestöd för vuxna mitt i arbetslivet. Med omställningsstudiestödet kan man studera och bredda sin kompetens för att bli mer attraktiv på arbetsmarknaden.

Omställningsstudiestödet består dels av ett bidrag på upp till 80 procent lönen, upp till ett maxbelopp, dels av ett lån som du kan fylla på med om du vill. Man kan få stödet i 44 veckor; längre om du studerar på deltid.

Stödet har mottagits positivt av medborgarna och är översökt enligt Centrala studiestödsnämnden. Det troliga är att detta kommer innebära att fler gotlänningar kommer ta möjligheten att studera framöver.

Regionala planeringsunderlag

Riksdagen har fattat beslut om ändringar i skollagen kring gymnasial utbildning i gymnasieskolan och komvux. Ändringarna ska

- öka det tillgängliga utbudet av utbildning på gymnasial nivå
- underlätta ungdomars och vuxnas etablering på arbetsmarknaden och
- förbättra kompetensförsörjningen till välfärd och näringsliv.

När huvudmän som bedriver utbildning på gymnasial nivå bestämmer vilka utbildningar som ska erbjudas ska de bland annat väga in både elevens efterfrågan och arbetsmarknadens behov. Lagändringarna börjar gälla den 1 juli 2023 och tillämpas första gången i fråga om utbildning som påbörjas 2025.

Viktigt att notera är att Gotland fortfarande är undantaget att samverka med andra kommuner avseende regionalt yrkesvux.

Lärcentrum - utvecklas

Vuxenutbildningen kommer under 2023 att anställa en samordnare för Lärcentrum. Detta är en nyinrättad tjänst som syftar till att initialt bygga upp kontakter med högskolor och universitet avseende distans- och hybridutbildningar för att bredda utbildningsutbudet på Gotland. Det kan även innebära att upphandla utbildningar på högskole- och universitetsnivå utifrån specifika behov.

3 Kvalitetsberättelse

Vuxenutbildningen har under 2022 utökat möjligheterna lokalt för att se över processerna avseende systematiskt kvalitetsarbete i och med att en verksamhetsutvecklare anställts där en del av tjänsten har detta i sitt uppdrag. Ett årshjul med förslag på hur arbetet ska fortskrida är under

bearbetning. Det finns även en önskan om att tydliggöra vilken typ av uppföljning central förvaltning gör och vilken uppföljning som sker på avdelningen. Vuxenutbildningen ingår i ett kvalitetsnätverk kopplat till särskild utbildning samt svenska som andraspråk där utbyte sker med andra kommuner.

Vuxenutbildningen har under året haft prioriterade utvecklingsområden som är tänkta att löpa på även under 2023.

- Processer avseende statistikuppföljning, enkätundersökning, ansökan/antagning etc.

- Utveckla den interna och externa kommunikationen med syfte att vara tillgängliga och tydliga utifrån uppdrag och erbjudande om utbildning för såväl medarbetare som medborgare.

- Utveckla kombinationsutbildningar i syfte att öka genomströmningen på sfi och etableringen på arbetsmarknaden för utrikesfödda

- Utveckla sfi avseende progression men även yrkesinriktad sfi bland annat via försteläraryupdrag men även med medel från Länsstyrelsens.

- Utveckla APL - skapa en samsyn och tydliga riktlinjer och rutiner för att säkerställa skollagens krav.

- Utveckla validering dels via försteläraryupdrag men även kopplat till projekt som ser över strukturerna för validering på Gotland delfinansierat av Tillväxtverket.

- Undervisningen i digitala miljöer - försteläraryupdrag och IT-pedagog samverkar avseende detta med syfte att bland annat se över möjligheterna till en än mer utvecklad distans- och hybridundervisning.

Olika funktioner såsom verksamhetsutvecklare, samordnare, förstelärare, kommunikatör eller skolledare/chef arbetar med dessa områden.

4 Väsentliga personalförhållanden

4.1 Personalvolym

	Antal anställda Nov 2022	Förändring mot Nov 2021	Antal årsarbet enl anst avtal Nov 2022	Förändring mot Nov 2021
Alla anställningsformer	83	8	80	8
Tillsvidare	66	10	64	9
Tidsbegränsad	18	-1	17	-1

Antal anställda: Antal anställda personer. Antal årsarbetare enl. anställningsavtal: Summan av överenskommen sysselsättningsgrad uttryckt i årsarbetare

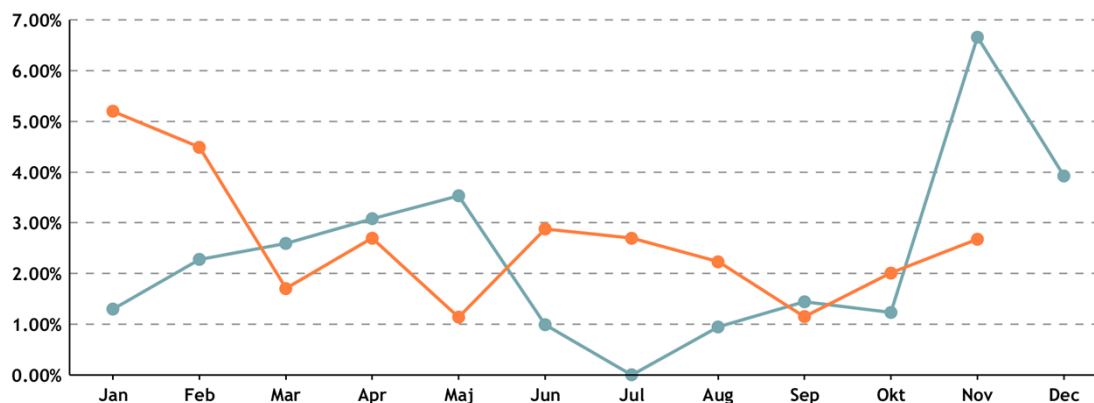
	Heltidsarbetare Jan - Nov 2022	Heltidsarbetare Jan - Nov 2021	Förändring
46103 Vuxenutbildning	57	50	7
4610300 Vuxenutbildningsenhet	57	50	7

Här visas faktisk arbetad tid (produktionstid) uttryckt i heltidsarbetare. Den tid en anställd är ledig/frånvarande (ej produktionstid) är borträknad.

4.2 Sjukfrånvaro

	Sjuktal % Jan - Nov 2022	Sjuktal % Jan - Nov 2021	Förändring % enheter
Alla	2.52%	2.40%	0.12
Kvinna	2.51%	1.97%	0.54
Man	2.53%	3.39%	-0.86

Sjuktal visar hur stor andel av den avtalade anställningstiden för perioden anställda varit frånvarande p.g.a. sjukdom.



Här visas sjuktal månad för månad under 2022 (orange linje) samt sjuktal månad för månad under 2021 (blå linje).

5 Ekonomisk uppföljning

5.1 Årets resultat

Kontostruktur	Budget Jan - Dec 2022	Utfall Jan - Dec 2022	Avvikelse Jan - Dec 2022	Utfall Jan- Dec 2021
Resultat	-29 760	26 418	56 178	-27 352
INTÄKTER	37 172	92 943	55 771	32 581
Taxor och Avgifter	2	3	1	1
Statsbidrag	34 453	91 268	56 815	31 011
Försäljning vara/tjänst	829	867	37	527
Intern resursfördelning	1 888	805	-1 083	1 042
KOSTNADER	-66 932	-66 525	406	-59 934
Personal	-49 221	-47 437	1 784	-42 806
Köp av tjänst	-674	-720	-46	-734
Köp huvudverksamhet	-7 000	-7 515	-515	-6 439
Förbrukn. mtrl	-1 826	-2 510	-684	-1 615
Lokaler	-2 619	-3 005	-386	-2 731
Intern resursfördelning	-4 263	-3 639	624	-4 437
Övriga kostnader	-1 329	-1 700	-371	-1 171

I tabellen visas intäkter och kostnader för perioden, både budgeterade och redovisade samt budgetavvikelsen i tkr. I sista kolumnen finns även fjolårets redovisade intäkter och kostnader för perioden.

5.2 Nettokostnadsutveckling

Kontostruktur	Utfall Jan - Dec 2022	Utfall Jan- Dec 2021	Förändring	Förändring %
Resultat	26 418	-27 352	53 770	-197%
INTÄKTER	92 943	32 581	60 362	185%
Taxor och Avgifter	3	1	2	175%
Statsbidrag	91 268	31 011	60 257	194%
Försäljning vara/tjänst	867	527	339	64%

Intern resursfördelning	805	1 042	-237	-23%
KOSTNADER	-66 525	-59 934	-6 592	11%
Personal	-47 437	-42 806	-4 631	11%
Köp av tjänst	-720	-734	14	-2%
Köp huvudverksamhet	-7 515	-6 439	-1 076	17%
Förbrukn. mtrl	-2 510	-1 615	-894	55%
Lokaler	-3 005	-2 731	-273	10%
Intern resursfördelning	-3 639	-4 437	799	-18%
Övriga kostnader	-1 700	-1 171	-530	45%

I tabellen redovisas periodens faktiska intäkter och kostnader för innevarande år och föregående år i tkr. I kolumn tre och fyra visas förändringen mellan åren i tkr respektive procent.