

**Mottagare**

Barn- och utbildningsnämnden

**Revision. Uppföljning av 2022 års granskning av offentlighetsprincipen****Förlag till beslut**

Nämnden inger förvaltningens förslag till yttrande som sitt eget.

**Sammanfattning**

Region Gotlands revisorer har under 2022 låtit genomföra en granskning av hur Region Gotlands nämnder efterlever offentlighetsprincipen. Revisorerna hade först i september 2024 och därefter i december 2024 valt att följa upp granskningsinsatserna. Utifrån resultatet av den uppföljande granskningen kring offentlighetsprincipen rekommenderar revisorerna fortsatt barn- och utbildningsnämnden att säkerställa att nyanställda får utbildning i fråga om offentlighet och sekretess samt att fortsätta prioritera arbetet kopplat till övergång till e-arkiv.

Revisorerna uppmärksammar i rapporten att arbetet med övergången till e-arkiv fortsatt är prioriterat. Avseende rekommendationen kring utbildning för nyanställda noterar de att det finns information på intranätet och på regionens kompetensportal. Revisorerna anser dock att det är fördelaktigt att genomföra en förvaltningsövergripande introduktion för nyanställda för att säkerställa att samtliga medarbetare utbildas inom hantering av handlingar och offentlighet och sekretess. Revisorerna önskar ett skriftligt yttrande på sina iakttagelser och rekommendationer i rapporten senast 4 april 2025. Förslaget är att nämnden inger förvaltningens förslag till yttrande som sitt eget.

**Yttrande****Säkerställ att nyanställda får utbildning i fråga om offentlighet och sekretess**

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen arbetar aktivt med frågor kring offentlighet och sekretess. Varje chef bär ett ansvar för introduktion av nyanställda och löpande kompetensutveckling. I samband med en nyanställning ska den nyanställda ta del av regionövergripande, alltså förvaltningsövergripande, information riktad till alla nyanställda - för att nyanställda ska få kunskap om sitt ansvar, sina rättigheter och sina skyldigheter i offentlig verksamhet. Närmaste chef och kollegor är ett bra stöd när den nyanställde tar del av introduktionen, som är uppdaterad i januari 2025. Här ges den nyanställde information bland annat om offentlighetsprincipen, offentlighet- och sekretesslagstiftningen, tystnadsplikt, mutor och korruption och visselblåsning. Informationstjänsten är under utveckling och kommer snart

att kunna skickas per automatik vid nyanställning, exempelvis med länk via e-post.

Tillsammans med detta finns en checklista med punkter som närmaste chef går igenom tillsammans med den nyanställde. Bland annat handlar det om information om offentlighetsprincipen, diarieföring, tystnadsplikt, rättigheter och skyldigheter som medarbetare, introduktionsprogram mm. Checklistan skrivs under av den nyanställde. Ett exempel på introduktionsutbildning är inom "Offentlighet och sekretess", som finns på regionens kompetensportal, där kursen handlar om offentlighetsprincipens syfte, vad en allmän handling är, information om sekretess och tystnadsplikt samt praktiska frågor vid utlämnande av allmän handling. Det finns även separata, och än mer omfattande utbildningar inom ämnesområdena, som görs av regionjuristerna.

#### **Fortsätt att prioritera arbete kopplat till övergång till e-arkiv**

Arbetet gällande övergång till e-arkiv fortgår. Införande av, och övergång till, e-arkiv har fram till årsskiftet 2022/2023 bedrivits i projektform, men har sedan 1 januari 2023 övergått i linjeverksamhet. E-arkiv finns på plats och förvaltas av regionstyrelseförvaltningen och ett flertal av regionens verksamhetssystem är anslutna till e-arkivet - bland annat journalsystemet PMO som tidigare användes inom elevhälsan på skolorna.

Region Gotlands förvaltningar har utsedda kontaktpersoner (arkivansvariga) som sitter med i ett strategiskt nätverk gällande övergång och drift av e-arkiv. Nätverkets uppgift är bland annat att kartlägga och prioritera regionens samtliga verksamhetssystem samt förbereda för införseln av systemens information till e-arkivet. För närvarande undersöks om systemet som hanterar skolornas klassschema kan kopplas till e-arkivet.

#### **Bedömning**

Förvaltningen har tagit fram ett yttrande som svar på Region Gotlands revisorers uppföljningsrapport gällande granskningen av hur Region Gotlands nämnder efterlever offentlighetsprincipen från 2022. Förslaget är att nämnden inger förvaltningens förslag till yttrande som sitt eget.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse utbildnings- och arbetslivsförvaltningen, 2025-01-31  
Missiv. Region Gotlands revisorer. Uppföljning av revisionsrapporter från 2022, 2024-12-13  
KPMG. Uppföljning av revisionsrapporter från år 2022, 2024-12-13

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming  
Utbildningsdirektör

Bo Eriksson  
Avdelningschef stöd och utveckling

#### **Skickas till**

Klara.lowenberg@kpmg.se, Barbro.Hejdenberg-Ronsten@gotland.se