

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet Sammanställning från APT, 14 och 15 okt -24 för samtliga medarbetare i Mellersta Gotlands förskoleområde					Deltagare Chef: Skyddsombud: Övriga: deltagarlista finns i protokoll	Information i samverkansgrup		
Nedläggning Eskelhem och på sikt Vänge								
	Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
		S	K	Risk				
1	Personalflyttningar (svårare att få ihop vardagspusslet, brist på kontinuerligt arb lag)	4	1	4	Tydlig plan som skapas ihop med medarbetarna. Önskvärt om tidsplanen kan göras i tid för att minska stress.	Ledningen MGFO	våren 25	
2	Stora barngrupper, högre ljudmiljö, större slitage på de lokaler som används	2	1	2	Plan som möjliggör nya formationer av barngrupper och hur de lokaler som finns till förfogande används.	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare	våren 25	
3	Oro övertalighet	3	3	9	Ledningen tar hjälp av förvaltningen i frågan och hoppas på tydlighet under processens gång.	Ledningen MGFO i samarbete med förvaltningen	beroende på när information i frågan kommer så behöver denna fråga prioriteras	
4	Förlust av kompetens	1	1	1	Planering för att kompetens fördelas inom området där behov identifieras, kommer var prioritet i processen.	Ledningen MGFO	våren 25	
5	Stress/ psykisk ohälsa bland medarbetare	4	3	12	Tydlig kommunikationsplan och dialog med medarbetarna för att minimera stress och oro. Ta hjälp av Avonova.	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare och skyddsombud	beroende på när information i frågan kommer så behöver denna fråga prioriteras	

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet		Riskbedömning 1-4			Deltagare	Information i samverkansgrup		
Sammanställning från APT, 14 och 15 okt -24 för samtliga medarbetare i Mellersta Gotlands förskoleområde					Chef: Skyddsombud: Övriga: deltagarlista finns i protokoll			
Nedläggning Eskelhem och på sikt Vänge								
	Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
		S	K	Risk				
6	Sjuskrivning/ohälsa/ påverkad arbetslust	4	3	12	Tydlig kommunikationsplan och dialog med medarbetarna för att minimera stress och oro. Ta hjälp av Avonova.	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare och skyddsombud	beroende på när information i frågan kommer så behöver denna fråga prioriteras	
7	Privat ekonomi, längre att köra, bussförbindelse saknas	1	1	1	Dialog med medarbetare samt instanser som har kunskap inom området (tex gällande bussförbindelser)	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare	våren 25	
8	Organisatoriska och pedagogiska olikheter mellan fsk, tar tid och ork att omorg	2	1	2	Planering för att kompetens fördelas inom området där behov identifieras och kommer var styrande i processen.	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare	våren 25	
9	Färre som väljer att utbilda sig	1	1	1	Att visa på det goda arbete som utförs trots de omorganisationer som krävs.	Ledningen MGFO i samarbete med	ständigt pågående	
10	Oro inför kommande byggnation i Sanda	3	3	9	Tydlig tidsplan som komminiceras med medarbetare och vårdnadshavare. Plan för att lösa hur verksamheten ska fortlöpa under ev renovering.	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare och förvaltning	oklart i dagsläget, behöver anpassas till tidsplan för ev ombyggnation Sanda	
11	Barntapp till andra fsk/ privat verksamhet	1	1	1	Tydlig dialog med vårdnadshavare för att förklara nuläge och anledningen till omorganisationen.	Ledningen MGFO	våren 25	
12	Stora personalgrupper vilket leder till mer konflikt	2	2	4	Dialog med medarbetare i processen för att lyssna in önskemål. Fortsatt arbete kring FAP som stärker kommunikation och samarbetskulter i vårt område.	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare	våren 25	

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet Sammanställning från APT, 14 och 15 okt -24 för samtliga medarbetare i Mellersta Gotlands förskoleområde					Deltagare Chef: Skyddsombud: Övriga: deltagarlista finns i protokoll	Information i samverkansgrup		
Nedläggning Eskelhem och på sikt Vänge								
	Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
		S	K	Risk				
13	Reaktioner från vårdnadshavare vilket leder till otrygga barn			4	Tydlig kommunikation och tidsplan där syfte med omorganisationen presenteras. Säkerställa att barngruppen får känd personal med sig vid ev förflyttning.	Ledningen MGFO i samarbete med medarbetare	beroende på när information i frågan kommer så behöver denna fråga prioriteras	
14	Grundskolan påverkas då samarbete utesluts	1	1	1	Tydlig kommunikation och tidsplan där syfte med omorganisationen presenteras.	Ledningen MGFO	våren 25	