

**Mottagare**

Barn- och utbildningsnämnden

## Kompetensförsörjningsplan

### Förlag till beslut

Kompetensförsörjningsplan 2024 – 2027 fastställs under förutsättning att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden fattar motsvarande beslut.

### Sammanfattning

Uppdraget som utbildnings- och arbetslivsförvaltningen (UAF) har är att erbjuda en god, likvärdig och hälsofrämjande lärmiljö med verksamheter av hög kvalitet som främjar alla barns, elevers, studerandes och deltagares positiva utveckling och lärande. Kort sagt: förvaltningens cirka 2200 medarbetare ska skapa förutsättningar för att alla ska få möjlighet att lyckas.

För att vi ska klara vårt uppdrag och kunna leverera med god kvalitet till dem vi finns för behöver vi kunna bemanna våra verksamheter med rätt kompetens. Det är dock en hård konkurrens om arbetskraften och i dagsläget råder nationell brist när det gäller många av välfärdens yrkesgrupper, inklusive samtliga lärarkategorier. Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) personalprognos för 2021–2031 kommer välfärden i Sverige behöva anställa 410 000 personer fram till 2031.

Gotland står också inför särskilda kompetensutmaningar kopplat till demografi. Arbetslösheten var under 2023 tredje lägst i landet. Samtidigt väntas andelen av befolkningen i yrkesaktiv ålder minska och bedöms år 2040 ligga på en nivå som är lägre än i riket som helhet. Tittar man på åldersstrukturen inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen kan man konstatera att ungefär hälften av de anställda är 50 år eller äldre och en femtedel 60 år eller äldre

I dagsläget handlar förvaltningens största rekryteringsutmaningar om behöriga lärare, framför allt när det gäller yrkeslärare på gymnasial nivå och lärare inom grundskolan. Förvaltningen kan konstatera att i grundskolan har andelen lärare med lärarlegitimation och behörighet i minst ett undervisande ämne minskat varje år under de senaste åren, från 75,6% 2017 till 66,1% hösten 2023.

Mot bakgrund av läget behöver utbildnings- och arbetslivsförvaltningen arbeta strategiskt och aktivt med kompetensförsörjningsfrågan för att lyckas. Det behövs insatser både för att behålla befintlig personal och för att rekrytera nya medarbetare.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-05-06  
Kompetensförsörjningsplan 2024-2027

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming  
Utbildningsdirektör

**Eva Edin**  
**HR-chef**