

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet		Deltagare 7 oktober deltog personal på Polhemskolan. 11 oktober - lokal samverkansgrupp: Therese Carlson - SvL, Michael Pettersson - Kommunal, Linda Forsblom - SvL, Mathilda Persson - Kommunal, Katarina Bram - SvL, Jessica Andersson - Kommunal Chef: Anna Hammarhjelm bitr.rektor Martin Bogaeus, bitr. rektor Lovisa Edenberg Falkhed Övriga: Linnea Fröberg- HR konsult RSF	7 oktober (APT) samt 11 oktober (lokal samverkan)	Information i samverkansgrupp (datum)
--------------------------	--	---	--	--

RISKBEDÖMNING

HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER

	Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
		S	K	Risk				
1	Hög stress och stor frustration har uppkommit pga politiker och förvaltning inte har skött informationen, kommunikationen och dialog kring förslaget om nerläggningen.	4	3	12	Tydliggör syftet med nerläggning utifrån andra alternativ som funnits. Ökad förståelse hos personalen leder till mindre stress, oro och ev konflikter på arbetet (förslag på text)			
2	Hög stress då vi har mer arbetsuppgifter/ fler möten redan nu, innan beslut om nerläggningen är klart. Minskad tid för återhämtning samt att dygnsvila och veckovila hotas.	4	3	12	Prioritera arbetsuppgifter, ge utrymme för dialog med personalen (förslag på text)			
3	Risk för stress och/eller låg motivation i arbetet då man mår psykiskt dåligt/hög oro av flytt/förändring av arbetsplats och kan även leda till försämring av kvalitén på lektioner/inte hinner förbereda sig, om bemanningen inte är bra	4	3	12	Tydliggör processen framåt för medarbetarna. Ge utrymme för samtal i grupp/stöd av FHV ect. Ovissheten tär			
4	Stress och oro för hur skolan/fritids kommer avvecklas, det är många frågor som ororar, ex hur stora blir barngrupperna ect	4	3	12	Hur kommer processen gå till och vem är behöriga och hur långt ut från Visby			
5	Stress över att inte veta vart man blir erbjuden en tjänst, vilket påverkar kvalitén på arbetet och lusten att gå till jobbet. Oro för konflikter utifrån vilka tjänster som kommer erbjudas på skolan/skolorna	4	3	12				
6	Oro för trötthet och bristande koncentration i trafiksituationer med barngrupper, nu och på ny arbetsplats	4	2	8				
7	Oro och stress för hur ledningen kommer fungera under tiden och framåt. Vilka rektorer följer med eller försvinner. Hur kommer arbetsmiljön bli?	4	3	12				
8	Stor oro för hur personalplaneringen kommer fungera under tiden. Vilka är kvar, vilka kommer lämna, hur löser man ev personalbrist?	4	3	12	Oro för mottagande fritidshemmet kommer bli, många elever i mindre lokaler.			

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet		Deltagare 7 oktober deltog personal på Polhemskolan. 11 oktober - lokal samverkansgrupp: Therese Carlson - SvL, Michael Pettersson - Kommunal, Linda Forsblom - SvL, Mathilda Persson - Kommunal, Katarina Bram - SvL, Jessica Andersson - Kommunal Chef: Anna Hammarhjelm bitr.rektor Martin Bogaeus, bitr. rektor Lovisa Edenberg Falkhed Övriga: Linnea Fröberg- HR konsult RSF	7 oktober (APT) samt 11 oktober (lokal samverkan)	Information i samverkansgrupp (datum)
--------------------------	--	---	--	--

RISKBEDÖMNING

HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER

#	Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
		S	K	Risk				
9	Oro för hur mottagandet blir på ny arbetsplats, blir det vi och dom? Hur kommer fritidshemmets verksamhet att fungera utifrån hur många barn?	4	3	12				
10	Stress och oro för att arbetsbelastning kommer öka om kollegor lämnar Polhemsskolan. Blir det obehöriga som kommer då?	4	3	12				
11	Oro för att tappa engagemang/driv/arbetsglädje/stolthet när man inte trivs på sitt arbete och kan fortsätta utveckla profilen. Svårigheter att utveckla kvalitén på arbetet och för barnen. Motivationen minskar när kollegor slutar/splittras	4	3	12				
12	Oro för kompetenstapp (när kollegor söker andra tjänster) vilket leder till högre arbetsbelastning för de som är kvar.	3	3	9				
13	Oro för hög arbetsbelastning då de elever som har behov av anpassningar, kommer att kräva mer av personalen. Samt även elevers oro, redan nu.	4	3	12				
14	Långvarig stress under utfasning av flytt samt oro för bemanning och kvalitén på arbetet. Ökad arbetsbelastning	4	3	12				
15	Oro och stress inför att mottagande skola/skolor inte tar tillvara på kunskap och erfarenhet av personalen som ska flytta dit	4	3	12				

RISKBEDÖMNING OCH HANDLINGSPLAN

Avdelning / Enhet		Deltagare 7 oktober deltog personal på Polhemskolan. 11 oktober - lokal samverkansgrupp: Therese Carlson - SvL, Michael Pettersson - Kommunal, Linda Forsblom - SvL, Mathilda Persson - Kommunal, Katarina Bram - SvL, Jessica Andersson - Kommunal Chef: Anna Hammarhjelm bitr.rektor Martin Bogaeus, bitr. rektor Lovisa Edenberg Falkhed Övriga: Linnea Fröberg- HR konsult RSF	7 oktober (APT) samt 11 oktober (lokal samverkan)	Information i samverkansgrupp (datum)
--------------------------	--	---	--	--

RISKBEDÖMNING				HANDLINGSPLAN - ÅTGÄRDER				
	Riskkälla	Riskbedömning 1-4			Åtgärd	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
		S	K	Risk				
16	Oro för försämrad fysisk arbetsmiljö pga trångboddhet i flera lokaler, ex i matsalar mm. Ökat antal klasser kan leda till mer konflikter bland eleverna/barnen, som i sin tur kan leda till högre arbetsbelastning och stress- och ev sjukskrivningar.	4	3	12				
17	Oro för allergier. Kommer den nya arbetsplatsen innebära starka parfymdofter?	1	2	2				
18	Oro för teknik som framarbetats på nuvarande arbetsplats kommer försvinna	2	1	2	Informera personal om hur det kommer hanteras/fördelas mellan skolor			
19	Oro för skolmaterial som redan köpts in, vad kommer hända med det?	2	1	2				
x				0				