

Mottagare

Barn- och utbildningsnämnden

Uppföljning. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2023

Förlag till beslut

Rapporten godkänns

Sammanfattning

I enlighet med föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1, genomför Region Gotland varje år en enkät som en del av den årliga uppföljningen av arbetet.

Enkäten omfattar följande frågeområden:

- Samverkan mellan skyddsombud och arbetsgivare/chef.
- Arbetsmiljöpolicy och -mål.
- Rutiner inom SAM.
- Skriftlig fördelning av arbetsuppgifter.
- Kunskap/utbildning om risker.
- Skriftliga instruktioner.
- Introduktion.
- Undersökning, dokumentation och handlingsplaner kopplade till risker.
- Arbete runt ohälsa, olycksfall och tillbud.
- Årlig uppföljning av SAM.
- Användande av företagshälsovård/motsvarande.

Det kan konstateras att 12 av uppskattningsvis 34 samverkansgrupper inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen inte svarat på enkäten, vilket får anses vara en för låg andel. Av enkäten kan utläsas att utbildningsnivån för skyddsombuden behöver höjas, att en skriftlig fördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter saknas i för hög utsträckning och att introduktionen för nyanställda inom arbetsmiljöarbetsmiljöområdet behöver förbättras. För övrigt ger enkäten en bild av att det systematiska arbetsmiljöarbetet i huvudsak fungerar bra i verksamheten.

Det kan noteras att som ett komplement i uppföljningen av arbetsmiljöarbetet används den årliga medarbetarenkäten, som verktyg för att bland annat mäta

den sociala och organisatoriska delen av arbetsmiljön.

I förvaltningens chefskonferens den 8 mars 2024 kommer arbetsmiljö att vara tema, innefattande en genomgång av kraven i det systematiska arbetsmiljöarbetet kopplat till de brister som SAM-enkäten indikerar.

Bedömning

Insatser görs för att åtgärda brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet indikerade i enkät. Rapporten föreslås tas emot av nämnden.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2024-01-04

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming
Utbildningsdirektör

Eva Edin
HR-chef