

Mottagare

Barn- och utbildningsnämnden

Gemensam organisation för barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden för utförande av bemanningstjänster

Förslag till beslut

1. Den gemensamma organisationen för barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden för utförande av bemanningstjänster permanentas på tillsvidarebasis från och med 2024-01-01
2. Kostnaden, 1 615 000 kr, motsvarande 2,5 årsarbetare, överförs till socialnämnden från och med 2024-01-01

Ärendebeskrivning

Offentlig sektor står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar de närmsta åren, särskilt inom områdena vård, skola och omsorg. Detta gäller även för Region Gotlands verksamheter. Att samarbeta mellan förvaltningarna ökar möjligheten klara utmaningarna. En gemensam modell för bemanning prövas mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden under perioden 1 september 2021 till och med 31 december 2023. Det utökade samarbetet mellan utbildnings- och arbetslivsförvaltningen (UAF) och rekryterings- och bemanningenheten (ROB), socialförvaltningen (SOF) har till syfte att genom samordning uppnå förbättrad effektivitet och/eller kvalitet inom ett flertal områden.

Organisationen har i dagsläget varit på plats i drygt ett år och nio månader. Under hela perioden har behovet av vikarier till både för- och grundskolan ökat, beroende av pandemin men också beroende av att utbudet på arbetsmarknaden har minskat. Det har blivit allt svårare att hitta vikarier som har rätt förutsättningar, detta gäller både för UAF och SOF. I dagsläget har ROB ca 280 vikarier anställda riktade mot UAF. I genomsnitt har dessa arbetat på korttidsvikariat motsvarande 60,70 årsarbetare per månad inom för- och grundskolans verksamheter. Dessutom har ytterligare 69 månadsanställda vikarier rekryterats till UAF via ROB under 2023.

Det ökade behovet av vikarier har inneburit en ökad arbetsbelastning för ROB. Implementeringsarbetet av ett förändrat arbetssätt har ändå fortsatt, men i begränsad utsträckning på grund av den pressade arbetsituationen. Automatiseringen av vikariebeställning fungerar fortfarande inte i tillräcklig

utsträckning och mycket av övrigt kvalitetsarbete har också fått anstå på grund av den ökade arbetsmängden. En del i arbetet med att få organisationen att fungera bättre handlar om ett annat synsätt vad gäller en mer strategiskt hållbar bemanning. Att minska beroendet av timvikarier skulle gynna verksamheterna på flera sätt och förutsättningarna för ROB att utföra sitt uppdrag skulle förbättras. ROB skulle då bli ett komplement i stället för en bärande del av verksamheten.

Bedömning

I dagsläget kan konstateras att förutsättningarna finns för att den gemensamma organisationen ska ge fler gynnsamma effekter inom båda förvaltningarna. En återgång till två separata bemanningsorganisationer skulle innebära att utbildnings- och arbetslivsförvaltningen behöver rusta för en större organisation än den som fanns innan försöket med en samordnad bemanningsorganisation inleddes. Det främsta skälet är att arbetsmarknaden har förändrats och rekryteringen av lämpliga korttidsvikarier har blivit svårare, vilket kräver mer direkta bemanningsresurser men också ställer högre krav på organisationen som marknadsförare i bred bemärkelse. Ett annat skäl är det ökade kravet på kontroll av sökanden och anställda som har tillfälliga arbetstillstånd, vilket är en resurskrävande arbetsuppgift. Ytterligare ett skäl är att en återuppbyggnad av en bemanningsorganisation inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen är svår att organisera resurseffektivt. Detta då behovet av bemanningsassistentresurser varierar stort under året, med ett antal veckor, framför allt under sommaren, då verksamheten har små eller inga behov av korttidsvikarier. Det kan noteras att det under motsvarande period finns ett ökat bemanningsbehov inom socialförvaltningen.

Det kan också noteras att ROB sedan 2022-12-01 även samarbetar med regionstyrelseförvaltningens kostverksamhet vad gäller korttidsbemanningen.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2023-10-02

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming
Utbildningsdirektör

Skickas till

Socialnämnden för kännedom