

BUN § 84 **Gemensam organisation för barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden för utförande av bemanningstjänster**

BUN 2021/485

BUN AU § 72

Barn- och utbildningsnämndens beslut

- En gemensam modell för bemanning prövas mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden under perioden 1 september 2021 till och med 31 december 2022.
- Barn- och utbildningsnämnden medfinansierar socialnämndens bemannings- och rekryteringsteam under aktuell period med 84 000 kronor/månad, motsvarande 1 344 000 kronor för hela perioden.
- Organisationen utvärderas kvartalsvis under perioden. I utvärderingen görs bedömningar av möjliga effekter beskrivna i förvaltningens tjänsteskrivelse.

I Region Gotland finns flera enheter som med olika inriktning arbetar med bemanningsfrågor inom sina förvaltningar. Inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen finns en vikarieförmedling, som främst arbetar med bemanning av korttidsvikarier inom för- och grundskolan, som består av 1,00 vikarieförmedlare. Vikarieförmedlingen har också backup från bemannings- och rekryteringsteamet inom socialförvaltningen motsvarande kostnaden för 0,50 vikarieförmedlare. Att i ännu större utsträckning samarbeta i dessa frågor skulle troligen gynna både arbetsgivaren Region Gotland i stort, men också enskilda arbetstagare. Ett utökat samarbete mellan utbildnings- och arbetslivsförvaltningen och socialförvaltningen, som innebär att socialförvaltningen utför bemanningsarbetet för båda förvaltningarna, skulle kunna innebära att:

- Korttids-/timvikarier kan arbeta inom flera förvaltningar och därmed få en högre sysselsättningsgrad.
- Region Gotland får förbättrade förutsättningar för kvalitetssäkring ur flera perspektiv, däribland förbättrade förutsättningar för en gemensam lönepolitik och förbättrade förutsättningar att lättare att följa lagar och avtal (exempelvis regler om företrädesrätt och om arbetstid). Region Gotland får därmed också större möjligheter att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Resurserna för marknadsföring/motsvarande kan användas gemensamt i större utsträckning.
- Berörda förvaltningar får en ökad tillgång till vikarier, då behoven mellan verksamheterna varierar och tillgången till arbetskraft på Gotland är begränsad.

Forts...

Forts. BUN § 84

- En ökad samordning ger större möjligheter att utnyttja resurserna bättre, till exempel finns så kallade gröna turer inom socialförvaltningen, där medarbetaren är disponibel, som ofta inte kan användas inom den egna verksamheten. Dessa gröna turer skulle kunna omfördelas till behov inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen - en medarbetare vid ett äldreboende skulle exempelvis också kunna arbeta inom fritidshemmet på samma ort. Noteras att det generellt är svårare att rekrytera korttidsvikarier till arbetsplatser utanför Visby.
- En ökad samordning ger större möjligheter att hitta lösningar inom den så kallade heltidsresan.
- En samordning av funktionerna är i linje med uppdraget till förvaltningarna att arbeta med bemanningsekonomi, samt bidrar i arbetet med "ett Region Gotland".

En gemensam modell för bemanning prövas mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden under perioden 1 september 2021 till och med 31 december 2022. Utvärdering av den samordnade bemanningsfunktionen genomförs innan överenskommelse görs på tillsvidarebasis.

Förvaltningen föreslår att barn- och utbildningsnämnden medfinansierar socialnämndens bemannings- och rekryteringsteamet under aktuell period med 84 000 kr/månad, motsvarande 1 008 000 kr för ett år. I beloppet ingår kostnaden motsvarande 2,00 heltidsarbetare samt kostnaden för en utrustad kontorsarbetsplats, arbetsledning och kompetensutveckling. Beloppet innebär en förstärkning med motsvarande 0,50 heltidsarbetare för implementering av ett förändrat arbetssätt under ett år.

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet föreslog att en gemensam modell för bemanning prövas mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden under perioden 1 september 2021 till och med 31 december 2022, att barn- och utbildningsnämnden medfinansierar socialnämndens bemannings- och rekryteringsteam under aktuell period med 84 000 kronor/månad, motsvarande 1 008 000 kronor för ett år samt att organisationen utvärderas efter ett år.

Ärendets behandling under mötet

Föredragande: HR-chef Eva Edin

Yrkande

Jennie Jarve (V) yrkar på att ärendet återremitteras och att förvaltningen ska återkomma med svar på följande frågor:

Forts...

Forts. BUN § 84

- Tydligare siffror på ökande kostnader för den tillkommande halvtidstjänsten.
- Är det ett hinder att vikariera i båda förvaltningarna utan att ha gemensam bemanningstjänst?
- Finns det hinder som olika kompetenser, krävs utbildningssatsningar? Lösning runt sekretess?
- Går detta emot möjligheten att ha egna husvikarier och det som beskrivs på sidan 22 i delårsrapporten med egna vikarier?
- Hur många medarbetare berörs?

Ordförande Stefan Nypelius (C) föreslår att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde, ställer proposition på sitt och Jennie Jarves förslag om återremittering och finner att ordförandes förslag att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde vinner bifall.

Ordförande Stefan Nypelius (C), föreslår att nämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag, det vill säga att en gemensam modell för bemanning prövas mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden under perioden 1 september 2021 till och med 31 december 2022, att barn- och utbildningsnämnden medfinansierar socialnämndens bemannings- och rekryteringsteam under aktuell period med 84 000 kronor/månad, motsvarande 1 008 000 kronor för ett år samt att organisationen utvärderas efter ett år.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2021-07-13

Skickas till

Socialnämnden

Regionstyrelsen för kännedom