

Innehåll

Mål och aktiviteter VP 2023	0
1 Förskola	3
1.1 Målområde Social hållbarhet	3
1.2 Målområde Ekologisk hållbarhet	3
1.3 Målområde Kvalitet	4
1.4 Målområde Medarbetare	4
2 Grundskola	4
2.1 Målområde social hållbarhet	4
2.2 Målområde Ekologisk hållbarhet	5
2.3 Målområde Kvalitet	6
2.4 Målområde Medarbetare	6
3 Kulturskola	6
3.1 Målområde Social hållbarhet	6
3.2 Målområde Ekonomisk hållbarhet	7
3.3 Målområde Kvalitet	7
3.4 Målområde Medarbetare	7
4 Särskolan	8
4.1 Målområde Social hållbarhet	8
4.2 Målområde Kvalitet	9
4.3 Målområde Medarbetare	9
5 Fenomenalen	9
5.1 Målområde Social hållbarhet	9
5.2 Målområde Kvalitet	10
5.3 Målområde Medarbetare	10
6 Stöd- och utveckling	10
6.1 Målområde Social hållbarhet	10
6.2 Målområde Ekonomisk hållbarhet	11
6.3 Målområde Ekologisk hållbarhet	11
6.4 Målområde Kvalitet	12
6.5 Målområde Medarbetare	12
7 HR-avdelningen	13
7.1 Målområde Medarbetare	13
8 Barn- och elevhälsa	13
8.1 Målområde Social hållbarhet	13
8.2 Målområde Kvalitet	14
8.3 Målområde Medarbetare	14
9 Arbetsliv och etablering	14
9.1 Målområde Social hållbarhet	14
9.2 Målområde Ekonomisk hållbarhet	15
9.3 Målområde Kvalitet	15
9.4 Målområde Medarbetare	15
10 Gymnasiet	16
10.1 Målområde Social hållbarhet	16
10.2 Målområde Ekologisk hållbarhet	16

10.3	Målområde Kvalitet.....	17
10.4	Målområde Medarbetare	17
11	Vuxenutbildningen	17
11.1	Målområde Social hållbarhet.....	17
11.2	Målområde Ekonomisk hållbarhet.....	18
11.3	Målområde Kvalitet.....	18
11.4	Målområde Medarbetare	18
12	Ungdomsavdelningen	19
12.1	Målområde Social hållbarhet.....	19
12.2	Målområde Kvalitet.....	19
12.3	Målområde Medarbetare	19
13	Folkhögskolan.....	20
13.1	Målområde Social hållbarhet.....	20
13.2	Målområde Kvalitet.....	20
13.3	Målområde Medarbetare	20

1 Förskola

1.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning.
	Med stöd från Skolverket sätts särskilt fokus under 2022 på de nyanländas lärande. Nulägesanalys genomförs av lokalt team inför eventuella insatser 2023.
	Arbetar enligt gällande rutiner för väl fungerande övergångar mellan och inom skolformerna.
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälso- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård".
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.

1.2 Målområde Ekologisk hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 7 Gotlands Klimatavtryck minskar	Varje arbetsplats arbetar för att tillsammans med medarbetare, barn, elever och deltagare minska klimatavtryck och medvetandegöra människans påverkan på miljön

1.3 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 11 Alla som nyttjar Region Gotlands tjänster kan vara medskapande och blir respektfullt bemötta	Utforma ”förväntansdokument”. Beskriver barn/elever och vårdnadshavares rättigheter och skyldigheter i förskola och skola.
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats
	Knyta forskning till pågående och planerade projekt.
	Omvärldsbevaka för att förnya, förbättra samt bygga strukturer som främjar innovation

1.4 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

2 Grundskola

2.1 Målområde social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Arbetar enligt gällande rutiner för väl fungerande övergångar mellan och inom skolformerna.
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning arbetar förvaltningen för att det vid varje skolenhet skall finnas förutsättningar för varje elev att få det särskilda stöd som eleven behöver.

	<p>Med stöd från Skolverket sätts särskilt fokus under 2022 på de nyanländas lärande. Nulägesanalys genomförs av lokalt team inför eventuella insatser 2023.</p> <p>Fullföljd utbildning övergår nu från projekt till att ingå i det ordinarie systematiska kvalitetsarbetet.</p> <p>Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning.</p> <p>Implementera och arbeta med stöd av <i>"Arbetsplan för studie- och yrkesvägledning inom RG"</i></p>
<p>Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor</p>	<p>Hälsa- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen</p>
	<p>I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård".</p>
	<p>I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.</p>
	<p>Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning arbetar förvaltningen för att elevhälsans alla kompetenser skall finnas i sådan utsträckning att de, utifrån varje enskild skolas behov, kan användas främst förebyggande och hälsofrämjande.</p>
	<p>Uppföljning och utvärdering av jämställdhetsarbetet.</p>
	<p>Kvalitativt samarbete mellan Barn- och elevhälsan, Barn- och ungdomspsykiatri, socialtjänsten och Barnhabiliteringen som genomförs enligt gemensamma rutiner.</p>

2.2 Målområde Ekologisk hållbarhet

Mål	Aktivitet
<p>Mål 7 Gotlands Klimatavtryck minskar</p>	<p>Varje arbetsplats arbetar för att tillsammans med medarbetare, barn, elever och deltagare minska klimatavtryck och medvetandegöra människans påverkan på miljön</p>

2.3 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 11 Alla som nyttjar Region Gotlands tjänster kan vara medskapande och blir respektfullt bemötta	Utforma ”förväntansdokument”. Beskriver barn/elever och vårdnadshavares rättigheter och skyldigheter i förskola och skola.
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats
	Knyta forskning till pågående och planerade projekt
	Förvaltningen går igenom Skolinspektionens rapport med samtliga rektorer på avdelningsmöte samt erbjuder analysstöd för rektorers vidare arbete på egna skolan med personal och elever. Rektor skall återkoppla Skolinspektionens enkät till personal och elever på egna skolan samt initiera eventuella utvecklingsarbeten på egna skolan.

2.4 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

3 Kulturskola

3.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälsa- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen ”Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård”.

	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa-Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.
	Aktörer inom "Nätverket för Pedagogiskt resursutbud" samlas och samverkar för att arbeta vidare med att utveckla kulturgarantin

3.2 Målområde Ekonomisk hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 5 Det finns goda förutsättningar för att starta, driva och utveckla hållbara företag på hela Gotland	Utveckla samarbetsformer med företag, näringslivsorganisationer och/eller Regional utveckling inom Regionstyrelseförvaltningen. Konkreta åtgärder formuleras i syfte att bidra till hela Gotland.

3.3 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats

3.4 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

4 Särskolan¹

4.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Arbetar enligt gällande rutiner för väl fungerande övergångar mellan och inom skolformerna
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning
	Med stöd från Skolverket sätts särskilt fokus under 2022 på de nyanländas lärande. Nulägesanalys genomförs av lokalt team inför eventuella insatser 2023.
	Verksamheter följs upp så att det finns ett tillräckligt underlag för att analysera tillgång och kvalitet på det arbetsplatsförlagda lärandet (APL).
	Implementera och arbeta med stöd av <i>”Arbetsplan för studie- och yrkesvägledning inom RG”</i> .
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälsa- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen ”Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård”.
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen ”Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård” i linje med målbilden.
	Kvalitativt samarbete mellan Barn- och elevhälsan, Barn- och ungdomspsykiatri, socialtjänsten och Barnhabiliteringen som genomförs enligt gemensamma rutiner.

¹ Från 1 juli 2023 anpassad grund- och gymnasieskola

4.2 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats.
	Knyta forskning till pågående och planerade projekt
	Omvärldsbevaka för att förnya, förbättra samt bygga strukturer som främjar innovation

4.3 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

5 Fenomenalen

5.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning.
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälsa- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård".
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.

5.2 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats
	Knyta forskning till pågående och planerade projekt
	Omvärldsbevaka för att förnya, förbättra samt bygga strukturer som främjar innovation

5.3 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

6 Stöd- och utveckling

6.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning arbetar förvaltningen för att det vid varje skolenhet skall finnas förutsättningar för varje elev att få det särskilda stöd som eleven behöver
	Fullföljd utbildning övergår nu från projekt till att ingå i det ordinarie systematiska kvalitetsarbetet.
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning.
	Verksamheter följs upp så att det finns ett tillräckligt underlag för att analysera tillgång och kvalitet på det arbetsplatsförlagda lärandet (APL)

Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälso- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård".
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.
Mål 3 Gotland har god beredskap och förmåga att hantera samhällsstörningar	Krisplaner och handlingsplaner för olika scenarios används som grund. Utbildning och övningar genomförs.

6.2 Målområde Ekonomisk hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 4 Ökad befolkning i arbetsför ålder	Resurstilldelning och resursfördelningsmodell analyseras och justeras kontinuerligt utifrån förutsättningar för en likvärdig skola inom Region Gotland.
	I samverkan med berörda aktörer verka för effektfulla arbetslivsinsatser som skapar möjligheter för individer som står långt ifrån arbetslivet att etablera sig i arbete och studier
	Tillgång till och fördelning av lokaler, inom båda nämnders ansvarsområden, analyseras utifrån gjorda prognoser och förväntad utveckling.
Mål 6 Det finns goda förutsättningar för ett offensivt bostadsbyggande över hela ön	Kartlägga, tydliggöra, utveckla och kontinuerligt utvärdera arbets- och ansvarsfördelning inom lokalområdet, infrastruktur och IT, mellan UAF och Teknikförvaltningen (TKF) och Regionstyrelseförvaltningen (DiA), Samhällsbyggnadsförvaltningen.

6.3 Målområde Ekologisk hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 7 Gotlands Klimatavtryck minskar	I samband med nybyggnationer, ombyggnationer och underhåll alltid beakta möjligheten att omhänderta dagvatten för att möjliggöra bevattning.

<p>Mål 9 Hållbara val bidrar till ansvarsfullt samhällsbyggande som minskar belastningen på ekosystemen</p>	<p>Vid varje upphandling ska hållbarhetsaspekter tas i beaktande.</p>
---	---

6.4 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
<p>Mål 10 Alla som nyttjar Region Gotlands tjänster upplever att det är lätt att komma i kontakt med berörd verksamhet inom regionen</p>	<p>Utveckla fler e-tjänster även på andra språk Analys och uppföljning av servicemätningens resultat. Därigenom planera för förbättringar i verksamheterna. Utbilda medarbetare i grunder för webbtillgänglighet och tillgänglighet i dokument. Kontrollera tillgängligheten inom alla områden.</p>
<p>Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång</p>	<p>Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats Knyta forskning till pågående och planerade projekt Omvärldsbevaka för att förnya, förbättra samt bygga strukturer som främjar innovation Utveckla beställarkompetens. Öka förståelse och kunskap för de olika rollerna som beställare respektive leverantör har vid förändringar av system och arbetssätt Förvaltningen går igenom Skolinspektionens rapport med samtliga rektorer på avdelningsmöte samt erbjuder analysstöd för rektorers vidare arbete på egna skolan med personal och elever. Rektor skall återkoppla Skolinspektionens enkät till personal och elever på egna skolan samt initiera eventuella utvecklingsarbeten på egna skolan.</p>

6.5 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
<p>Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur</p>	<p>Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling Kartläggning och behovsanalys av chefs- och ledningsstöd ur ett kvalitets- och likvärdighetsperspektiv.</p>

Mål	Aktivitet
Mål 14 Region Gotland lyckas kompetensförsörja genom aktivt och strategiskt arbete	Förvaltningen ger råd och stöd till alla regionens förvaltningar i arbetet med att utveckla mottagandet av PRAO (praktisk arbetslivsorientering) och APL (arbetsplatsförlagt lärande)
	Genomföra aktiviteter inom ramen för UAF:s kompetensförsörjningsplan.
	Samordna genomförandet av EFS-projektet <i>"Framtidens barnskötare i fokus"</i>

7 HR-avdelningen

7.1 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling
Mål 14 Region Gotland lyckas kompetensförsörja genom aktivt och strategiskt arbete	Genomföra aktiviteter inom ramen för UAF:s kompetensförsörjningsplan
	Aktivt lönebildningsarbete
Mål 15 Region Gotland är en hälsofrämjande organisation där det aktiva förebyggande arbetsmiljöarbetet är i fokus	Genomföra de aktiviteter som definieras i handlingsplanen för "lärares arbetsmiljö".
	I tillämpliga delar genomföra de aktiviteter som definieras i handlingsplanen för "lärares arbetsmiljö", även för de medarbetare inom UAF som inte direkt berörs av arbetsgruppens arbete
	Fortsatt översyn av verksamheternas personella resurser. I syfte att minska behovet av vikarier och därmed skapa en mer stabil och hälsofrämjande organisation.

8 Barn- och elevhälsa

8.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Arbetar enligt gällande rutiner för väl fungerande övergångar mellan och inom skolformerna.
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning.

Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälo- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning arbetar förvaltningen för att elevhälsans alla kompetenser skall finnas i sådan utsträckning att de, utifrån varje enskild skolas behov, kan användas främst förebyggande och hälsofrämjande.
	Kvalitativt samarbete mellan Barn- och elevhälsan, Barn- och ungdomspsykiatri, socialtjänsten och Barnhabiliteringen som genomförs enligt gemensamma rutiner.
	Uppföljning och utvärdering av jämställdhetsarbetet.

8.2 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats

8.3 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

9 Arbetsliv och etablering

9.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning.

	Fullföljd utbildning övergår nu från projekt till att ingå i det ordinarie sy tematiska kvalitetsarbetet.
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälso- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård". I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.

9.2 Målområde Ekonomisk hållbarhet

Mål 4 Ökad befolkning i arbetsför ålder	I samverkan med berörda aktörer verka för effektfulla arbetslivsinsatser som skapar möjligheter för individer som står långt ifrån arbetslivet att etablera sig i arbete och studier
---	--

9.3 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsespåring	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats

9.4 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

10 Gymnasiet

10.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Fullföljd utbildning övergår nu från projekt till att ingå i det ordinarie systematiska kvalitetsarbetet.
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning
	Med stöd från Skolverket sätts särskilt fokus under 2022 på de nyanländas lärande. Nulägesanalys genomförs av lokalt team inför eventuella insatser 2023.
	Implementera och arbeta med stöd av <i>"Arbetsplan för studie- och yrkesvägledning inom RG"</i>
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälsa- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård".
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.

10.2 Målområde Ekologisk hållbarhet

Mål 7 Gotlands Klimatavtryck minskar	Utbilda för ökad medvetenhet utifrån agenda 2030.
--	---

10.3 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsespåring	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats
	Knyta forskning till pågående och planerade projekt

10.4 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

11 Vuxenutbildningen

11.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning
	Verksamheter följs upp så att det finns ett tillräckligt underlag för att analysera tillgång och kvalitet på det arbetsplatsförlagda lärandet (APL)
	Inom vuxenutbildning, särskild utbildning för vuxna samt motsvarande utbildningar erbjuds varje elev stöd och undervisning utifrån sina individuella utbildningsmål, behov och förutsättningar
	Implementera och arbeta med stöd av ”Arbetsplan för studie- och yrkesvägledning inom RG”

Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälo- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård".
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.

11.2 Målområde Ekonomisk hållbarhet

Mål 4 Ökad befolkning i arbetsför ålder	Utforma rutiner för validering och prövning av individers kompetens
Mål 5 Det finns goda förutsättningar för att starta, driva och utveckla hållbara företag på hela Gotland	Utveckla samarbetsformer med företag, näringslivsorganisationer och/eller Regional utveckling inom Regionstyrelseförvaltningen. Konkreta åtgärder formeras i syfte att bidra till hela Gotland

11.3 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats Knyta forskning till pågående och planerade projekt

11.4 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling

12 Ungdomsavdelningen

12.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning
	Fullföljd utbildning övergår nu från projekt till att ingå i det ordinarie systematiska kvalitetsarbetet.
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälsö- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen ”Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård”.
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen ”Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård” i linje med målbilden.

12.2 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsesprång	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats
	Omvärldsbevaka för att förnya, förbättra samt bygga strukturer som främjar innovation

12.3 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
-----	-----------

Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling
---	--

13 Folkhögskolan

13.1 Målområde Social hållbarhet

Mål	Aktivitet
Mål 1 Alla fullföljer gymnasiet och har förutsättningar för ett livslångt lärande	Utifrån identifierat behov utbildar förvaltningens verksamheter sina medarbetare kontinuerligt inom området tillgänglighet genom kollegialt lärande. Tillgängliga lärmiljöer följs upp på skolformsnivå med stöd från SPSM (Specialpedagogiska skolmyndigheten).
	Genom strategiskt arbete och systematisk uppföljning utvecklas samarbetet med och mellan skolformer, myndigheter samt andra aktörer av relevans för utbildning.
	Implementera och arbeta med stöd av <i>"Arbetsplan för studie- och yrkesvägledning inom RG"</i>
Mål 2 Befolkningen har likvärdiga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och alla barn har goda uppväxtvillkor	Hälso- och friskvårdsarbete och fysisk aktivitet prioriteras. I syfte att öka välmående inom verksamheten och uppnå god hälsa för individen.
	I samarbete med de andra förvaltningarna genomförs aktiviteterna i den beslutade färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård".
	I samverkan med de andra förvaltningarna fortsätta utveckla färdplanen "Vår ö, vår hälsa- Region Gotlands färdplan för omställning till ett hälsosystem för god och nära vård" i linje med målbilden.

13.2 Målområde Kvalitet

Mål	Aktivitet
Mål 12 Hög kvalitet och effektiva processer i verksamhet och tjänster säkras genom ständiga förbättringar, digitalisering, innovation och förnyelsespåring	Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete, i vilket verksamhet och måluppfyllelse noggrant analyseras och synliggörs. Ligger till grund för åtgärder då utvecklingsområden identifierats
	Knyta forskning till pågående och planerade projekt

13.3 Målområde Medarbetare

Mål	Aktivitet
Mål 13 Region Gotland präglas av en tillitsbaserad kultur	Starkare verksamhetsperspektiv, större delaktighet och tydlighet i beslutsprocesser, utvecklingsinsatser och kompetensutveckling