
Protokoll

Regionstyrelsens arbetsutskott

11 januari 2023

Regionstyrelsens arbetsutskotts protokoll

Plats och tid	Dagö, Rådhuset Visborg, 11 januari 2023, klockan 09.00–15.30
Beslutande	Meit Fohlin (S), ordförande Eva Nypelius (C), 2:e vice ordförande Filip Reinhag (S) Oscar Lindster (S) Sara Vilhelmsson (M), tjug ersättare Johan Malmros (C), § 1-7, 9-16, 19-20 Eva Ahlin (C), tjug ersättare, § 8, 17, 18, 21-32 Saga Carlgren (V)
Ersättare	Jennifer Medin (MP)
Övriga	Peter Lindvall, regiondirektör, RSF Marie Engström, stadssekreterare, RSF Malin Östre, stadssekreterare, RSF Rikard von Zweigbergk, enhetschef, RSF, § 5 Anders Lindholm, planeringsstrateg, RSF, § 7 Caroline Grånefjord, enhetschef, RSF, § 9 Susanna Collin, mark- och exploateringsingenjör, SBF, § 13 14 Anna Rieem, mark- och exploateringsstrateg, SBF, § 13-14 Lina Holmgren, stabschef, RSF, § 15 Mikael Wollbo, redovisningschef, RSF, § 18 Ulrika Jansson, ekonomidirektör, RSF, § 8,18 Louise Hoffman Borgö, världsarvsamordnare, SBF, § 19
Datum för justering	2023-01-17
Paragrafer	§ 1–32
Underskrifter	Detta protokoll har justerats digitalt och saknar därför signaturer. Sekreterare Marie Engström Ordförande Meit Fohlin Justerare Eva Nypelius

ANSLAG/BEVIS	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Organ	Regionstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdag	2023-01-11
Protokollet anslås	2023-01-18
Anslaget tas ned	2023-02-10
Protokollets förvaringsplats	Regionstyrelseförvaltningen

Register

RS AU § 1	Indexjustering av taxa för automatlarm	6
RS AU § 2	Indexjustering av timtaxa för verksamheter inom tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) samt tillstånd och tillsyn enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)	7
RS AU § 3	Tillsynsplan räddningstjänsten	8
RS AU § 4	Översyn regionstyrelsens delegationsordning januari 2023	9
RS AU § 5	Policy för civil beredskap och Plan för Region Gotlands krisledning och samverkan vid samhällsstörningar	10
RS AU § 6	Investeringsbehov 2024-2033 – RSF	13
RS AU § 7	Samråd planerad utvidgning Nordkalk Klinthagentäkten Lärbro Stora Vikers 1:94	14
RS AU § 8	Revisionsrapport. Granskning av Regionstyrelsens uppsiktsplikt	17
RS AU § 9	Regionfullmäktiges prioriteringar och mål 2024 – 2027	19
RS AU § 10	Tilläggsanslag. Högbyskolan ombyggnad storkök	21
RS AU § 11	Fördjupad föredragning om saneringen av den förorenade marken vid Rävhagen	23
RS AU § 12	Tilläggsanslag. Regionstyrelseförvaltningen – flytt av konstgräsplan	24
RS AU § 13	Ändring av direktanvisning samt tillägg till ramavtal mellan Region Gotland och AB GotlandsHem avseende samverkan för detaljplaneläggning och efterföljande exploatering inom Gråbo/Yttre Furulund	27
RS AU § 14	Avsiktsförklaring. Torslunden	30
RS AU § 15	Återrapportering regionalt utvecklingsarbete 2022	33
RS AU § 16	Överenskommelse om samverkan mellan Region Gotland och Arbetsförmedlingen Lokal arbetsmarknad Gotland för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen	35
RS AU § 17	Information. Ekonomirapport	37
RS AU § 18	Information. Konsekvenser prishöjningar Gotlandstrafiken	38
RS AU § 19	Information. Handlingsplan Världsarvsstrategi	39
RS AU § 20	Motion. Arbetsvidsförkortning	40
RS AU § 21	Motion. Jubileumsgåva inom daglig verksamhet	43
RS AU § 22	Motion. Underlättande av distansarbete	45
RS AU § 23	Motion. Nämnders inflytande över anställning och avveckling av förvaltningschefer	47
RS AU § 24	Motion. Strategiskt arbete kring hedersproblematik	49

RS AU § 25	Motion. Matarbussar under Almedalsveckan	51
RS AU § 26	Motion. Minnesmärke	53
RS AU § 27	Motion. Minnesdag under Almedalsveckan	54
RS AU § 28	Medborgarförslag. Offentligt skyddad anställning och Region Gotland som attraktiv arbetsgivare	56
RS AU § 29	Medborgarförslag. Tingsrätten. Offer och förövare	58
RS AU § 30	Val. Referensgrupp Badhus	59
RS AU § 31	Partnerskap programarbete Småland och öarna ERUF och ESF	60
RS AU § 32	Information. Cementa fördjupat samråd	61

RS AU § 1 Indexjustering av taxa för automatlarm

Ärendenummer: RS 2022/1741

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionstyrelsen godkänner den årliga indexjusteringen av taxan avseende automatlarm inför år 2023.

Sammanfattning

Regionstyrelsen får varje kalenderår räkna upp vissa timavgifter, enligt Prisindex för kommunal verksamhet (PKV). I bilaga *Anslutningstaxa automatlarm 2023* återfinns förslag på nya differentierade taxor för anslutning av automatisk brandlarmanläggning till räddningstjänsten.

Prisindex för kommunal verksamhet som publicerats i oktober 2022 är 3,7 %, avseende år 2023.

Bedömning

Prisindex för kommunal verksamhet (PKV) är avsett att användas för kommunerna som underlag vid beräkning av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Beslutet innebär ekonomiska konsekvenser, nämnden erhåller en relevant, korrekt och uppdaterad kostnadstäckning i enlighet med kommunallagen.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Bilaga Anslutningstaxa automatlarm 2023
Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-21

RS AU § 2 **Indexjustering av timtaxa för verksamheter inom tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) samt tillstånd och tillsyn enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE)**

Ärendenummer: RS 2022/1830

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionstyrelsen godkänner den årliga indexjusteringen av timtaxan inför år 2023.

Sammanfattning

Regionstyrelsen får varje kalenderår räkna upp vissa timavgifter, enligt Prisindex för kommunal verksamhet (PKV), i taxa för verksamheter för tillsyn enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) samt tillsyn och tillstånd enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). (RF § 4).

Prisindex för kommunal verksamhet som publicerats i okt 2022 är 3,7 %, avseende år 2023.

Bedömning

I enlighet med taxan föreslås en revidering av taxan med 3,7 %. Revideringen innebär att timtaxan höjs till 1 084 kr per timme från nuvarande 1 045 kr per timme. Den nya timtaxan föreslås börja gälla från och med den 1 februari 2023.

Prisindex för kommunal verksamhet är avsett att användas för kommunerna som underlag vid beräkning av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Beslutet innebär ekonomiska konsekvenser, nämnden erhåller en relevant, korrekt och uppdaterad kostnadstäckning i enlighet med kommunallagen.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Bilaga Taxa tillsynstaxa enligt LSO och LBE 2023
Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-11-01

RS AU § 3 Tillsynsplan räddningstjänsten

Ärendenummer: RS 2022/1832

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Räddningstjänstens tillsynsplan för lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarliga och explosiva varor för 2023 antas.

Sammanfattning

Tillsynsplanen beskriver hur tillsyn enligt Lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarliga och explosiva varor har planerats att ska utföras 2023.

Bedömning

Räddningstjänsten Gotland ska bedriva tillsynsverksamhet i enlighet med kraven i Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Förvaltningen bedömer att genom att anta tillsynsplanen uppfylls MSB:s föreskrift.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Tillsynsplan Förebyggande räddningstjänst
Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-15

RS AU § 4 Översyn regionstyrelsens delegationsordning januari 2023

Ärendenummer: RS 2022/2076

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Delegationsordning enligt bilaga fastställs att gälla från och med den 1 februari 2023.

Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen har gått igenom förvaltningens behov av förtydliganden och andra förbättringar. Som följd härav föreslås att en reviderad delegationsordning antas.

Några ändringar i sak föreslås. Ändringar avser justeringar till följd av Region Gotlands nya samverkansavtal från april 2022 där det framgår att MBL § 38 hanteras och samverkas på region- samt förvaltningsnivå, ny titulatur i form av förhandlingschef vid HR-avdelningen samt att en överenskommelse träffats om samarbete mellan avdelningen måltid och rekryterings- och bemanningsenheten socialförvaltningen avseende hantering av korttidsbemanning och rekrytering av timvikarier.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens delegationsordning
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-16

RS AU § 5 Policy för civil beredskap och Plan för Region Gotlands krisledning och samverkan vid samhällsstörningar

Ärendenummer: RS 2022/2054

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Policy för civil beredskap fastställs med föreslagna justeringar.
- Plan för Region Gotlands krisledning och samverkan vid samhällsstörningar fastställs.

Sammanfattning

Policy för civil beredskap

Övergripande inriktning för området civil beredskap och övergripande mål för mandatperioden föreslås placeras i ett eget styrdokument; Policy för civil beredskap. Policyn är avsedd att skapa en strategisk inriktning för beredskapsområdet före under och efter en samhällsstörning. Detta har tidigare funnits kortfattat i planen men har nu utvecklats i policyn för att ges mer utrymme då det finns ett ökat behov av att arbeta med civil beredskap.

Policyn förtydligar användningen av samlingsbegreppet civil beredskap som både omfattar krisberedskap och civilt försvar.

Policyn har exempelvis som mål att utveckla Region Gotlands krigsorganisation och vid behov krigsplacera personal.

Plan för Region Gotlands krisledning och samverka

Regionfullmäktige skall enligt lag (2006:544) fastställa en plan för hur extraordinära händelser ska hanteras inom Region Gotland. Planen skall antas en gång per mandatperiod. Senast planen fastställdes var i slutet av föregående mandatperiod (2022-2023). För regelefterlevnad ska en ny plan fastställas.

Planen omfattar Region Gotlands krisledning och dess samverkan (till exempel krisledningsorganisationens ansvar, uppdrag och organisering samt nätverk för samverkan). Planen är avsedd att tillämpas när Region Gotland måste övergå i en anpassad organisation på grund av en samhällsstörning inklusive höjd beredskap.

Planen är en uppdatering av och ersätter tidigare fastställd plan (RS 2022/293). Den uppdatering som påbörjades i föregående version av planen, utifrån statliga inriktningar och utredningar, har fortsatt och färdigställts i föreliggande plan.

Planen uppfyller kravet på att ha en Övergripande katastrofplan enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2013:22). Tidigare

Övergripande katastrofplan ersätts således av föreliggande plan samt Operativ katastrofplan.

Regionstyrelsen ansvarar för regionövergripande planer och rutiner underliggande denna plan, exempelvis kriskommunikationsplan och utbildnings-/övningsplan, vilka fastställs av regiondirektören.

Föreliggande plan kompletteras med operativa planer och rutiner inom respektive nämnd.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att rubricerad policy och plan uppfyller lagstiftningens krav samt följer Region Gotlands mål och utvecklingsstrategi. Policyn och planen utgör en god planering och stöd för Region Gotlands krisledning och samverkan vid samhällsstörningar.

Bedömning av konsekvenser i tvärperspektiv

1. Rättslig grund/rättsligt perspektiv

Bedömningen är att det finns en rättslig grund och lagkrav på Region Gotland för att vid varje ny mandatperiod fastställa plan i enlighet med dels lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, dels Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2013:22).

Enligt överenskommelse med staten (som utgår från lag 2006:544) ska Region Gotland ta fram styrdokument där mål för beredskapsområdet under mandatperioden fastställs av regionfullmäktige.

2. Ekonomiskt perspektiv

Huvuddelen av insatserna som omfattas av policyn och planen genomförs med statlig finansiering (riktade statsbidrag). Den enda uppgift som påverkar Region Gotlands förvaltningsanslag är upprätthållande av funktionen tjänsteman i beredskap (TIB) samt upprätthållande av ledningsplatser.

3. Barnperspektiv

Policyn och planen är i linje med barnkonventionens grundprinciper, exempelvis artikel 6. Barn kan bli särskilt utsatta vid samhällsstörningar (kriser och krig). Policyn och planen bidrar till ökad förmåga att hantera samhällsstörningar som i förlängningen bidrar till barnets bästa.

4. Jämställdhetsperspektiv

Ej aktuellt.

5. Landsbygdssäkring/geografiskt perspektiv

Ej aktuellt.

6. Klimat och miljöperspektiv

Ej aktuellt.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Rikard von Zweigbergk, enhetschef, regionstyrelseförvaltningen.

Arbetsutskottet diskuterar regionstyrelseförvaltningens förslag och föreslår några justeringar inför regionstyrelsen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls med föreslagna justeringar.

Beslutsunderlag

Policy för civil beredskap

Plan för Region Gotlands krisledning och samverkan vid samhällsstörningar

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 6 Investeringsbehov 2024-2033 – RSF

Ärendenummer: RS 2022/1879

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Varje nämnd ska i februari lämna ett underlag med långsiktiga investeringsbehov. Tanken är att få ett samlat diskussionsunderlag kring regionens investeringsbehov som kan behandlas inför budgetberedningen.

För regionstyrelseförvaltningens del är det främst inom måltids-, kultur och fritids- samt IT-verksamheten som större investeringar förekommer.

Den demografiska utvecklingen med bland annat fler barn och äldre innebär inte någon nämnvärd påverkan på investeringsbehovet. Huvudsakligen handlar förvaltningens investeringsbehov om IT-utrustning, maskiner- och inventarier, upprustning av kök och vissa fritidsanläggningar. Kostnadsutvecklingen är tydligt märkbar och behov av ramtillskott föreligger. I övrigt påverkar val av ambitionsnivå investeringsvolymen.

Ärendets behandling under mötet

Arbetsutskottet begär att ärendet kompletteras med förtydliganden av investeringarna under stycket *Särskilda objekt kultur och fritid*. Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Investeringsbehov regionstyrelsen 2024-2033
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-15

RS AU § 7 Samråd planerad utvidgning Nordkalk Klinthagentäkten Lärbro Stora Vikers 1:94

Ärendenummer: RS 2022/1816

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Nordkalk AB planerar att ansöka om nytt tillstånd till verksamheten vid bolagets befintliga bergtäkt i Klinthagen. Region Gotland har getts möjlighet att lämna synpunkter på det kompletterande samrådsunderlaget senast 13 januari 2023, men efter begäran har bolaget meddelat att regionen ges anstånd med att inkomma med yttrande till 26 januari 2023.

Bolaget inledde samråd om utvidgning av Klinthagentäkten under hösten 2021 med ett samrådsunderlag som bland annat omfattar den täkt- och vattenverksamhet som gällande tillstånd rymmer, utökat brytområde, djupare brytning samt modernisering och utveckling av materialhanteringen i täkten. I samrådsunderlaget 2021 redovisade Nordkalk planer på en väsentligt ökad försäljning till den lokala marknaden på Gotland och därmed utlastning av kalksten med fordon på allmän väg. För planerad försäljning till Cementa AB i Slite bedömde bolaget att lastbilstransporter var mest ändamålsenliga på kort sikt men att transportererna på längre sikt bör ske med fartyg. Bolaget bedömde att omfattningen på lång sikt uppgick till omkring 0,5 miljoner ton sten per år, men på kort sikt till större volymer. Bolaget planerade även för anläggande av en ramp upp ur sydöstra delen av täkten och ny in/utfart från Klinthagentäkten direkt till länsväg 148, något som skulle möjliggöra effektivare fordonstransporter och fördelning av transportererna till två in/utfarter.

Det nu aktuella samrådsunderlaget (nov 2022) skiljer sig från det tidigare i vissa delar. För Region Gotlands del är den viktigaste förändringen att Nordkalk i det nya samrådsunderlaget anger att bolaget inte avser att söka om tillstånd för stentransporter till och från Klinthagentäkten, inklusive transporter till Cementas fabrik i Slite. Bolaget menar att dessa transporter regleras av Nordkalks verksamhetstillstånd för Storugns från 1999. I det nya justerade samrådsunderlaget redovisas inga volymer rörande transporter till lokala marknaden på Gotland.

Regionstyrelseförvaltningen anser att det är en brist att konsekvenserna av utökade stentransporter på väg mellan främst Storungs och Slite, riskerar att inte bli belysta i kommande tillståndsansökan. Region Gotland är som ansvarig för regional utveckling och fysisk planering angelägen om att planeringsförutsättningarna görs tydliga inför det pågående arbetet med en ny

översiktsplan för Gotland. Översiktsplanens samrådsförslag omfattar bland annat utveckling av såväl bostäder som verksamheter inom orterna Lärbro och Slite.

Vid det tidigare samrådstillfället 2021 lämnade Region Gotland, genom teknikförvaltningen, ett yttrande med synpunkter som i första hand berör frågor kring den allmänna vattenförsörjningen. Här berördes bland annat frågor kring avsiktsförklaringen mellan parterna avseende ett framtida nyttjande av täktvatten för dricksvattenproduktion.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen anser sammanfattningsvis att det finns skäl att inge ett kompletterande yttrande i det aktuella samrådsärendet. Regionen har den 17 december 2021 lämnat yttrande över det tidigare samrådsunderlaget och förvaltningens förslag är att hänvisa till detta tidigare yttrande samt att inge ett kompletterande yttrande enligt följande:

1. Nordkalk anger att stentransporterna till och från Klinthagentäkten och transporterna till Cementas fabrik i Slite regleras av Nordkalks verksamhetstillstånd för Storugns. Nordkalk anger att därför kommer tillstånd inte att sökas för dessa transporter. Regionen önskar besked på vilket sätt det framgår av verksamhetstillståndet att de transporter som uppkommer i anledning av den sökta verksamheten ingår i verksamhetstillståndet.
2. Regionen önskar redovisning av omfattningen av bullerutbredningen från nuvarande verksamhet inklusive nuvarande transporter till och från Klinthagentäkten och nuvarande transporterna till Cementas fabrik i Slite.
3. Regionen önskar redovisning av omfattningen av bullerutbredningen från den sökta verksamheten inklusive de transporter till och från Klinthagentäkten och transporterna till Cementas fabrik i Slite som den sökta verksamheten ger upphov till.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Anders Lindholm, planeringsstrateg, regionstyrelseförvaltningen.

Arbetsutskottet föreslår att yttrandet kompletteras med utförligare beskrivning att Region Gotland anser att det är en brist att konsekvenserna av utökade stentransporter på väg mellan främst Storungs och Slite, riskerar att inte bli belysta i kommande tillståndsansökan. Samt att det framgår att Region Gotland är angelägna om att planeringsförutsättningarna görs tydliga inför det pågående arbetet med en ny översiktsplan för Gotland. Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Bil 3. Teknikförvaltningens yttrande 2021-12-17

Bil 2. Samrådsunderlag Klinthagen expansion III, okt 2022

Bil 1. Region Gotlands samrådsyttrande 2023-01-24

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 8 Revisionsrapport. Granskning av Regionstyrelsens uppsiktsplikt

Ärendenummer: RS 2022/1558

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

KPMG har på uppdrag av Region Gotlands förtroendevalda revisorer granskat regionstyrelsens uppsiktsplikt. Syftet med granskningen är att bedöma om regionstyrelsens uppsikt över nämndernas och bolagens verksamhet är ändamålsenlig och tillräcklig.

Granskningen omfattar fyra områden för uppsiktspliktens genomförande; ekonomi, verksamhet/mål, intern kontroll och styrande dokument.

Granskningen omfattar nämnder och två helägda bolag; AB Gotlandshem och Gotlands Filmfond AB.

Den sammanfattande bedömningen är att regionstyrelsens uppsikt över nämndernas och bolagens verksamhet inte är helt ändamålsenlig och tillräcklig.

Revisorerna rekommenderar regionstyrelsen att:

- Se över möjligheten att utarbeta en avsiktsförklaring eller att komplettera styr- och ledningsprocessen med en beskrivning av hur uppsikten utövas. För att tydliggöra för nämnder och bolag hur regionstyrelsen utövar sin uppsikt och arbetar med samordning.
- Fortsätta utveckla dialogen med och rapporteringen från nämnder och bolag för att stärka regionstyrelsens uppsiktsplikt och samordningsansvar. Dialogen och rapporteringen bör dokumenteras i protokoll för att öka spårbarheten och tydliggöra kopplingen till uppsiktsplikten.
- Se över om rapporteringen till regionfullmäktige kan kompletteras med en utvärdering avseende utövandet av uppsiktsplikten. En sådan rapportering kan bidra till att identifiera utvecklingsområden och stärka arbetet med uppsikt/samordning.
- Genomföra den årliga förstärkta uppsiktsplikten för bolagen i enlighet med kommunallagen, regionstyrelsens reglemente och regionens aktieägarpolicy.

Yttrande med redovisning av åtgärder

Regionfullmäktige har precis som nämns i rapporten beslutat om en aktieägarpolicy. Det som beslutats i den bör naturligtvis följas. Rutiner för hur detta ska gå till ska tas fram skyndsamt. Regionstyrelseförvaltningen bör få i

uppdrag att säkerställa att dessa rutiner tas fram och följs så att regionstyrelsens uppsikt över bolagen stärks.

Rekommendationen att se över möjligheten att utarbeta ett dokument som beskriver hur uppsiktsplikten bedrivs bör följas. Uppsiktsplikten är ett av regionstyrelsens lagstadgade uppdrag och hur den ska gå till bör vara tydligt och transparent i hela organisationen.

Rekommendationen om att fortsätta utveckla dialogen mellan regionstyrelsen, nämnderna och bolagen samt säkerställa att dessa aktiviteter protokollförs är rimlig men av resursskäl inte helt enkel att genomföra. Ägarmöten med bolagen protokollförs redan idag och där bör rutinen ändras så att protokollet delges hela regionstyrelsen. För de andra aktiviteterna i planerings- och uppföljningsprocessen som exempelvis de årliga dialogmötena inför budgetberedningen krävs helt andra resurser för att upprätta protokoll. Det är resurser som idag inte finns inom kansliet.

Att införa en årlig rapportering till regionfullmäktige om uppsiktsplikten är önskvärd. Detta bör införas så snart dokumentet om hur uppsiktsplikten ska bedrivas har beslutats. Idag redovisas uppsiktsplikten i ett avsnitt i årsredovisningen och innehållet kan med fördel utvecklas och kompletteras med en samlad bedömning.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att detta yttrande över revisionsrapporten lämnas som svar till regionens revisorer.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Ulrika Jansson, ekonomidirektör, regionstyrelseförvaltningen.

Meit Fohlin (S) föreslår att ärendet överlämnas utan eget yttrande så förtydligande och fördjupande underlag kan tas fram.

Ordförande ställer proposition på eget förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2022-10-27
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-16

RS AU § 9 Regionfullmäktiges prioriteringar och mål 2024 – 2027

Ärendenummer: RS 2022/2096

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Den 20 juni 2022 beslutade regionfullmäktige att anta en ny styrmodell för koncernen Region Gotland. En styrmodell är politikens verktyg för att styra Region Gotlands verksamheter.

Den nya styrmodellen har den regionala utvecklingsstrategin som utgångspunkt för en långsiktigt hållbar utveckling, för såväl platsen Gotland som för Region Gotland. Regionfullmäktiges prioriteringar pekar ut vad som är viktig för Region Gotland på kort sikt, under mandatperioden, för att skapa bästa möjliga livskvalitet för alla som bor och verkar på Gotland.

Regionfullmäktiges prioriteringar baseras på de politiska ambitionerna som de styrande partierna uttrycker efter valet, bland annat genom en gemensam avsiktsförklaring. Mottagare av regionfullmäktiges prioriteringar är nämnder och bolag som ansvarar för att arbeta utifrån dessa.

Under hösten 2022 har fyra arbetsmöten (workshops) genomförts med regionstyrelsens arbetsutskott samt gruppledare. På arbetsmötena har även tjänstepersoner från regionstyrelseförvaltningen deltagit. I ärendet presenteras förslag på regionfullmäktiges prioriteringar med tillhörande text som förtydligar ett nuläge och pekar ut en framtid. Samtliga prioriteringar styr mot visionen samt något av målen i Vårt Gotland 2040. De prioriteringar som föreslås för mandatperioden är följande.

Region Gotland ska

- ta täten för en skyndsam energi-och klimatomställning,
- planera och driva på för ett växande Gotland,
- sätta särskilt fokus på att främja hälsa och utveckla tidiga och förebyggande insatser,
- utveckla arbetsmiljön genom aktivt ledarskap och medarbetarskap,
- stärka samverkan och planering i arbetet med beredskap.

Under våren 2023 kommer nämnderna arbeta vidare med att föreslå mål. Att regionstyrelsen ställer sig bakom förslaget till regionfullmäktiges prioriteringar är en förutsättning för att arbetet ska kunna fortgå då prioriteringarna är en viktig planeringsförutsättning för nämnderna. Förslag till beslut som omfattar

både regionfullmäktiges prioriteringar och mål presenteras för regionstyrelsen i maj 2023 och beslutas av regionfullmäktige i juni 2023.

Bedömning

Utifrån genomfört arbete presenteras nu förslag på regionfullmäktiges prioriteringar. Under våren 2023 kommer nämnderna arbeta vidare med att föreslå mål. Att regionstyrelsen ställer sig bakom förslaget av regionfullmäktiges prioriteringar är en förutsättning för att processen ska kunna fortgå då prioriteringar är en viktig planeringsförutsättning för nämnderna. Prioriteringarna tillsammans med mål och uppdrag kommer slutligen att beslutas i regionfullmäktige i juni 2023.

Nämnderna uppmanas att arbeta mot regionfullmäktiges prioriteringar och en årlig uppföljning kommer att ske i samband med årsredovisningen. Prioriteringarnas syfte är att peka ut inom vilka områden Region Gotland ska förflytta sig under mandatperioden. De har även till syfte att bidra till att vision och mål i Vårt Gotland 2040 uppnås.

Bedömningen är att prioriteringarna speglar den avsiktsförklaring som majoriteten presenterat och att Region Gotland har möjligheter, utifrån sitt uppdrag, att bidra till prioriteringarna.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Caroline Gränefjord, enhetschef, regionstyrelseförvaltningen.

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelseförvaltningen gör justeringar i regionfullmäktiges prioriteringar och mål 2024-2027 utifrån de synpunkter som arbetsutskottet lämnat. Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ordföranden ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelsen 2022-08-31, § 225

Regionfullmäktige § 108, 2022-06-20

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 10 Tilläggsanslag. Högbyskolan ombyggnad storkök

Ärendenummer: RS 2022/1742

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Tekniska nämnden beviljas tilläggsanslag på 3 700 000 kronor på investeringsbudgeten för ombyggnation av storkök Högbyskolan.
- Finansiering sker ur regionens eget kapital.
- Driftkostnadskonsekvenser finansieras via internhyran.

Sammanfattning

Projektet omfattar en total ombyggnad av storkök inklusive utbyggnad av lastkaj samt sanering av fukt och miljöfarliga ämnen i byggkonstruktionen. Ombyggnad av undertak, belysning och ventilation i matsal för att uppnå tillfredställande ljudmiljö skall utföras. Projektet omfattar även ny inkommande el-central och reservkraftsuttag för krissituationer. Dessutom ingår vissa fastighetsåtgärder som isolering på en del av vinden, målning av plåttak och byte av fönster. Köket dimensioneras som ett tillagningskök för ca 800 portioner/dag inklusive utskick till externa enheter.

Högbyskolans kök är idag ett tillagningskök med stort behov av renovering. Flöden behöver förändras för att uppnå bättre arbetsmiljö och utrustning behöver bytas ut. Ytskikt och tätskikt är i behov av att bytas för att uppnå god livsmedelshygien. Satsningen på ett kök i Hemse, specifikt Högbyskolan stämmer överens med utredningen ”Organisation och lokalisering av måltidsverksamhet i Region Gotland” vilken genomfördes 2019-2020.

Projektering för en utförandeentreprenad utifrån verksamhetens behov är utförd under 2021 och entreprenaden har varit ute på upphandling. Upphandlingen avbröts på grund av bristande konkurrens och att anbud låg högre än budgeten tillät. En ny plan för att gå ut på upphandling igen gjordes direkt efter avbruten upphandling i december 2021. Den nya upphandlingen anpassades för att möjliggöra större flexibilitet och längre framförhållning för entreprenörer att planera in entreprenaden. Även vissa krav har justerats för att öppna för fler entreprenörer. Åtgärderna utfördes för att möjliggöra större konkurrens. Vidtagna åtgärder gav tyvärr inte den effekt som hade önskats. Inkomna anbud ryms inte inom den fastslagna budgeten. Omvärldsfaktorer så som inflation, kriget i Ukraina och ökade energipriser påverkar entreprenadens kostnad. Entreprenaden har nu varit ute på upphandling vid två olika tillfällen och det finns inget i dagsläget som tyder på att det skulle bli ett annat utfall om man lägger ut upphandlingen ytterligare en gång.

Beviljad investeringsbudget för projektet uppgår till 27 000 000 kronor (ursprunglig budget 19 000 000 kronor) varav 8 000 000 kronor har beviljats i

tidigare tilläggsanslag. Ny bedömning av projektets totalkostnad efter anbud i december 2022 är 30 700 000 kronor och därför begär tekniska nämnden om 3 700 000 kronor i tilläggsanslag.

Bedömning

Teknikförvaltningen bedömer att tilläggsanslag är nödvändigt för att ombyggnation av Högbysskolans storkök ska kunna genomföras enligt projektbeställningen.

Regionsstyrelseförvaltningen håller med teknikförvaltningen i sin bedömning men ser bekymmersamt på den fördyring som denna investering genomgått, från en initial budget på 19 000 000 kronor till att nu bedömas kosta 30 700 000 kronor. Det är en ökning av budgeten med 62 %. Det är även svårt att inom regionsstyrelseförvaltningens nuvarande budgetram rymma kompensation för de ökade kapitalkostnader som en utökning av nivån på detta projekt kommer att innebära.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Tekniska nämnden 2022-11-22, § 207

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 11 **Fördjupad föredragning om saneringen
av den förorenade marken vid Rävhagen**

Ärendenummer: RS 2022/2099

Sammanfattning

Ärendet kommer att föredras på regionstyrelsen den 24 januari 2023.

RS AU § 12 Tilläggsanslag. Regionstyrelseförvaltningen – flytt av konstgräsplan

Ärendenummer: RS 2022/79

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Ärendet att flytta konstgräset på Rävheten till Visborg har varit uppe för diskussion och beslut två gånger tidigare. En första gång till Strategisk plan och budget för 2020-2022. Detta var innan saneringen av ytan där konstgräsplanen på Rävheten ligger hade inletts. Då låg investeringskostnaden på 15 mnkr. En andra gång var i början på 2022 som ett enskilt ärende. Då var den uppskattade investeringen på 10 mnkr beroende på lägre markkostnader än tidigare uppskattat samt borträknat nybyggnation av omklädningsrum. Ärendena har inte fått bifall. Vid den senare av dessa var det kopplat till en möjlighet att ge ridsporten utvecklingspotential på den grusytan som konstgräs har legat på, men då valdes istället att undersöka om det fanns utrymme på tomterna bakom Wisby ridklubbs anläggning. Detta bedömdes dock ta för lång tid och vara för dyrt för att gå vidare med. Nu är utvecklingen hänvisad till grusytan vid konstgräsplanen. Syftet med en flytt av konstgräset från Rävheten till Visborg är att ge ridsporten, både Wisby ridklubb som har verksamhet i området samt för hela ridsports-Gotland, en möjlighet till en verksamhetsanpassad yta som på bästa sätt möter de behov som finns. Vad investeringskonsekvensen och driftskostnadskonsekvensen blir för Rävheten fortsättningsvis får den förstudie som hanterar den utvecklingen komma fram till.

En flytt av konstgräset skulle även utveckla Visborg som det idrott- och rekreationsområde det är utpekade att vara. I området finns redan ICA Maxi arena, beachvolleyboll, motionsspår, mountainbikespår, utegym och naturgräsplaner. I planerna framåt finns idrottshall för gymnastik och padel. En konstgräsplan kommer på rätt sätt utveckla området. Fler människor kommer att vara i området och ge en tryggare och mer levande upplevelse.

Den investering som krävs för att flytta konstgräset är 11 mnkr. Det är 5 mnkr för det markarbete som krävs för att lyfta nivån 50 centimeter, 5 mnkr för konstgräsmatta och det som är associerat med det, och 1 mnkr i interna kostnader, byggherrekostnader och liknande.

Driftskonsekvensen för Region Gotland blir nya hyran på Visborg blir på drygt 600 tkr. I 2023 års budget har Kultur- och fritidsavdelningen en kostnad på 517 tkr för Rävhetens konstgräs. Denna summa kommer att praktiskt taget nollas vid en flytt. Det innebär att den ram som idag finns för att hyra en konstgräsplan möjliggör att hyra den nya anläggningen på Visborg. Och med

en ny hyra för konstgräs på Visborg på cirka 600 tkr innebär det en potentiell kostnadsökning på maximalt 100 tkr. Den slutgiltiga kostnaden säkerställs inte förrän den faktiska kostnaden är satt. Driftkonsekvensen för projektet bedöms hanterbart inom ram och inget tillskott är nödvändigt inom ram och eventuell justering hanteras inom strategisk plan och budget.

Vad gäller omklädningsrum är två lösningar tillgängliga. Det initiala spåret är att samnyttja de omklädningsmöjligheter som finns i befintliga anläggningar, främst ICA Maxi Arena. Det finns åtta omklädningsrum, plus två mindre som är tillgängliga utifrån. Utifrån detta finns det alltid omklädnings- och duschmöjligheter efter träning i de externa omklädningsrummen. Vid eventuella matcher kommer det att, i samverkan med övrig verksamhet i anläggningen och utifrån den kapacitet som finns vid vare enskilt tillfälle, erbjudas omklädningsrum i ICA Maxi Arena. Som jämförelse så finns på befintlig konstgräsplan på Säve två tillgängliga omklädningsrum och det är det utbudet som är målsättningen att i bästa fall spegla på Visborg. Spår två är framtida användning av det omklädningsrum som nu står på Rävheten. Det är ännu dagsläget oklart om det är i flyttbart skick och vad det i framtiden ska nyttas till. Ett alternativ är en flytt till Visborg, men utvecklingen av Rävheten till ridsporten och det projektet kommer att utreda och äga den frågan.

I och med att en höjning av marknivån med 50 centimeter har aviserats för att möta det höga grundvattnet, behövs ett marklov. Detta är inskickat och behandlas. Förutsatt att stipulerad tidsplan för hantering av marklov kan hållas utgör det inget tidsmässigt hinder. Om höjningen skulle visa sig inte behöva vara 50 centimeter behövs inget marklov, då den gränsen går vid 50 centimeter.

Bedömning

För att få fortsatt utveckling av Rävheten för ridsportens behov, och för att fortsätta utveckla Visborg som den yta för idrott som det är bedömer förvaltningen att en flytt av konstgräsplanen är nödvändigt. Därmed behövs ett tilläggsanslag för att möjliggöra flytten. Förvaltningens bedömning är att driftskonsekvensen blir liten och möjligheten är stor att det ryms inom den ram som förvaltningen har idag. Från verksamhetsperspektiv ser förvaltningen stora fördelar, framför allt med att ge ridsporten utvecklingsytor på Rävheten. Det skulle även utveckla Visborg i den riktning som det är utpekade att gå, det vill säga ett idrottscenter. I dagsläget finns ICA Maxi Arena, beachvolleyboll, motionsspår och mountainbikespår. Det planeras för gymnastik- och padelhall och det finns även uppdrag att se över en framtida ishall med placering på Visborg. En konstgräsplan med den tillströmningen av deltagare och den upplysning som sker av ytan skulle ge extra liv, rörelse och trygghet till ytan.

Ärendets behandling under mötet

Arbetsutskottet föreslår att ärendet kompletteras inför beslut i regionstyrelsen och överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Ordföranden ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-19

RS AU § 13 Ändring av direktanvisning samt tillägg till ramavtal mellan Region Gotland och AB GotlandsHem avseende samverkan för detaljplaneläggning och efterföljande exploatering inom Gråbo/Yttre Furulund.

Ärendenummer: RS 2022/2052

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har 2017-12-13 § 365 godkänt direktanvisning av del av Visby Gråbo 1:3 till AB GotlandsHem. Efter ansökan om utökad direktanvisning togs ett nytt beslut 2018-06-13 § 187 om direktanvisning av mark inom Gråbo omfattande mark för ca 300 lägenheter till AB GotlandsHem. På grund av ändrade förutsättningar efter detta beslut, har en startpromemoria för stadbyggnadsprojekt Gråbo utarbetats. Regionstyrelsen har därefter 2019-10-23, fattat beslut om ny direktanvisning till GotlandsHem omfattande mark för ca 240 lägenheter och start av stadsbyggnadsprojektet, RS § 290 och § 289.

Ett ramavtal rörande samverkan för detaljplaneläggning och efterföljande exploatering inom Gråbo ängar har tecknats mellan Region Gotland och AB GotlandsHem. Ramavtalet godkändes i Regionstyrelsen 2019-10-23, § 293 och ett tillägg till ramavtalet godkändes i Regionstyrelsen 2021-12-15, § 398.

AB GotlandsHem har nu gjort en framställan om att markanvisningen ska ändras till att både omfatta hyresrätter och bostadsrätter.

Överenskommelsen angående köpeskillingen i ramavtalet behöver därför kompletteras med en överenskommelse om en köpeskillning som avser fri upplåtelseform.

Gällande ramavtal enligt ovan har en giltighetstid fram till 2023-12-31. Arbetet med detaljplanen påbörjades först i juni 2022 på grund av att AB GotlandsHem inte haft möjlighet att prioritera resurser för detta. Under ramavtalens giltighetstid ska detaljplan samt markanvisningsavtal arbetas fram och ramavtalen behöver därmed förlängas.

Bedömning

Mark- och exploateringsenheten bedömer att projektets genomförande stärks genom att ge AB GotlandsHem möjlighet att även bygga lägenheter med fri upplåtelseform. Detta ger bättre ekonomi i projektet för både Region Gotland och AB GotlandsHem vilket bidrar till att målet om fler bostäder i bostadsförsörjningsplanen kan uppnås. Totalt kommer 450-500 bostäder att

uppföras om hela projektet genomförs, projektet omfattar förutom AB GotlandsHem område även en markanvisning till AB KlaraBo och förtätning inom AB KlaraBo egna fastighet.

Mark- och exploateringsenheten bedömer att tillägget till ramavtal mellan Region Gotland och AB GotlandsHem är upprättad enligt intentionerna i tidigare beslutade direktanvisning och ramavtal. Priset för marken är bedömt utifrån marknadsmässiga grunder. Mark- och exploateringsenheten föreslår därför under förutsättning av Regionstyrelsen godkänner beslut om ändrad direktanvisning, att Regionstyrelsen även godkänner upprättat tilläggsavtal med AB GotlandsHem.

Bedömning av konsekvenser i tvärperspektiv

1. Rättslig grund/rättsligt perspektiv

Markanvisning genom direktanvisning, dvs avsaknad av konkurrens, kan enligt riktlinjerna användas om det är bästa sättet att uppnå de mål regionen har. I detta fall bostadsförsörjningsmålet.

En uppdelning av området i flera fastigheter med olika upplåtelseform är genomförbar ur ett fastighetsrättsligt perspektiv.

Bedömningen är att avtalet med exploatören är upprättat i enlighet med gällande lagstiftning och följer Region Gotlands eget regelverk vad avser markanvisningar.

2. Ekonomiskt perspektiv

Bedömningen är att föreslagen prisnivå för marken stärker Region Gotlands ekonomi för exploateringsprojektet och ger bättre förutsättningar för genomförandet av projektet.

3. Barnperspektiv

Blandade upplåtelseformer kan leda till ökad social hållbar och motverka segregation. Bedömningen är att åtgärden är att anse som positiv ur ett barnperspektiv.

4. Jämställdhetsperspektiv

Ej aktuellt.

5. Landsbygdssäkring/geografiskt perspektiv

Ej aktuellt.

6. Klimat och miljöperspektiv

Hållbarhetsfrågor hanteras genom regelverket i plan- och bygglagen.

Ärendets behandling under mötet

Arbetsutskottet föreslår att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande för att ges möjlighet att ytterligare fördjupa sig i frågan.

Arbetsutskottet ger också regiondirektören i uppdrag att återkomma till regionstyrelsen med en konsekvensbeskrivning. Ordföranden ställer proposition på förslaget och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Skrivelse Gotlandshem Ändrad markanvisning

Tillägg till ramavtalet

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-19

RS AU § 14 Avsiktsförklaring. Torslunden

Ärendenummer: RS 2022/1596

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Regionstyrelsen beslutar att godkänna upprättad avsiktsförklaring för del av fastigheterna Visby Norr 1:1, Torsken 1, Annelund 1:139 (Torslunden) med AB GotlandsHem.

Sammanfattning

Regionstyrelsen beslutade 2022-08-31 (RS § 235) att ge regionstyrelseförvaltningen i uppdrag att ta fram en avsiktsförklaring för reglering och på vilket sätt direktanvisning av mark vid Torslunden till AB GotlandsHem ska kunna ske. Sedan uppdraget gavs har hanteringen av dessa ärenden övergått till samhällsbyggnadsförvaltningen.

För Torslunden, inom regionägd mark, pågår en förstudie som ska resultera i en start-PM. Start-PM kommer att belysa planförutsättningarna för området tillsammans med ekonomi, genomförande och tidsplan. Start-PM förväntas kunna beslutas i regionstyrelsen under första halvåret av 2023. Vid positivt beslut kan därefter ett exploateringsprojekt med tillhörande detaljplaneprocess påbörjas.

Syftet med avsiktsförklaringen är att tydliggöra parternas intentioner under förutsättning att detaljpaneläggning blir aktuell inom Torslunden. Avsiktsförklaringen tydliggör även att tecknande av markanvisningsavtal förutsätter att Start-PM för Torslunden godkänns av regionstyrelsen och att lämpligt markområde är möjligt att direktanvisa till AB GotlandsHem.

Avsiktsförklaringen reglerar i huvudsak följande:

- Pågående förstudie för Torslunden ska utökas och inkludera det område som ägs av AB GotlandsHem, Visby Väduren 7 och del av Visby Castor 1, som angränsar till Torslunden.
- Parterna verkar tillsammans för att Torslunden detaljpaneläggs för bostäder. Planläggning ska ske enligt förutsättningar angivna i start-PM.
- Flera byggherrar kan komma ingå i arbetet med detaljplanen.
- Parterna ska senast i samband med att detaljplanen antas ingå markanvisningsavtal vari parternas gemensamma mål och respektive ansvar för kostnader för genomförandet av detaljplanen regleras. Markanvisningsavtalet kommer även reglera fastighetsförvärv och upplåtelseform.

Bedömning

AB GotlandsHem har för avsikt att i huvudsak uppföra bostäder med hyresrätt inom Torslunden, vilket överensstämmer med deras ägardirektiv. Innebörden av vad i huvudsak hyresrätt betyder bör lämpligen fastställas efter start-PM har antagits för att sedan regleras i markanvisningsavtalet. Det är först när start-PM har tagits fram som det går att avgöra om det finns lämpligt markområde som är möjligt att direktanvisa till AB GotlandsHem.

Samhällsbyggnadsförvaltningens bedömning är att föreliggande avsiktsförklaring är upprättat i enlighet med regionstyrelsens beslut och förutsättningar som angavs 2022-08-31 (RS § 235). Förvaltningen föreslår att regionstyrelsen beslutar att godkänna detsamma.

Bedömning av konsekvenser i tvärperspektiv

1. Rättslig grund/rättsligt perspektiv

Bedömningen är att markgenomförandeavtalet är upprättat i enlighet med gällande riktlinjer för dels markanvisning och exploatering och dels bostadsförsörjning 2020-2023 och i övrigt har stöd i aktuell lagstiftning.

2. Ekonomiskt perspektiv

Områdets avgränsning och möjlig exploateringsgrad är i dagsläget inte definierad. Förutsättningarna för ett framtida fastighetsförvärv är att detaljplaneläggning sker och att detaljplanen vinner laga kraft samt att bygglov erhålls för genomförande av den nya detaljplanen. Vid markanvisning genom direktanvisning ska markpriset alltid baseras på en marknadsmässig värdering. Uppskattad kostnad för ett genomförande av området, som kommer att redovisas i start-PM, kommer tillsammans med värderingen ligga till grund för ett framtida försäljningspris.

3. Barnperspektiv

Ej aktuellt.

4. Jämställdhetsperspektiv

Ej aktuellt.

5. Landsbygdssäkring/geografiskt perspektiv

Ej aktuellt.

6. Klimat och miljöperspektiv

Större delen av Torslunden är idag utlagd som allmän platsmark med ändamål park, på vilket sätt i anspråktagande av området för annat ändamål än nu gällande ur ett klimat och miljöperspektiv får utredas vidare i förstudien.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Anna Rieem, mark- och exploateringsstrateg, samhällsbyggnadsförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Avsiktsförklaring 2022-12-16

Samhällsbyggnadsförvaltningen tjänsteskrivelse 2022-12-19

RS AU § 15 Återrapportering regionalt utvecklingsarbete 2022

Ärendenummer: RS 2021/1844

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Informationen tas emot.

Sammanfattning

Utifrån lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar respektive förordningen (2017:583) om regionalt tillväxtarbete ska Region Gotland samordna utvecklingsinsatser för genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin (Vårt Gotland 2040), följa upp, låta utvärdera och årligen redovisa resultaten av det regionala utvecklings- och tillväxtarbetet till regeringen. 2022 års återrapportering enligt mall och instruktion bilagd denna tjänsteskrivelse, ska tillställas regeringskansliet senast 2023-02-21.

Bedömning

Arbetet med återrapporteringen är under ständig utveckling och sedan 2018 har regeringskansliet tillsammans med Tillväxtverket ett aktivt samarbete med regionerna för formerna kring uppföljning och resultatrapportering.

Regionstyrelseförvaltningen ser följande fortsatta utvecklingsbehov i Region Gotlands arbete:

- Samordna formerna för verksamhetsplanering med formerna för återrapportering så långt som möjligt.
- Samordna verksamhetsberättelse och återrapportering i relevanta delar.
- Utveckla arbetsformer/processer för uppföljning, utvärdering och gemensamt lärande.
- Systematisering av arbetet med analyser.
- Utveckla arbetet med hållbarhetsintegrering enligt regionala utvecklingsstrategin; utveckla metoder och verktyg för att hållbarhetssäkra insatser.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Lina Holmgren, stabschef, regionstyrelseförvaltningen.

Saga Carlgren (V) yrkar att återrapporteringen kompletteras med ytterligare information om färjetrafiken och prishöjningarna.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och Saga Carlgrens tilläggsyrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag
Återrapportering
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-19

RS AU § 16 Överenskommelse om samverkan mellan Region Gotland och Arbetsförmedlingen Lokal arbetsmarknad Gotland för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen

Ärendenummer: RS 2022/2087

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Sedan 2016 finns ett regeringsuppdrag kallat delegationen unga till arbete, DUA. Dess syfte är att kraftsamla och skapa en strukturell grund för gemensamma effektiva insatser mot ungdomsarbetslöshet. Man kom sedan att lägga till nyanlända. Detta skulle ske genom utökat samarbete mellan kommuner/regioner och Arbetsförmedlingen. Delegationen unga och nyanlända till arbete upphör som regeringsuppdrag vid årsskiftet 2022/2023, då övergår ansvaret för överenskommelsen till parterna, varpå en lokal överenskommelse tecknats.

Bedömning

Överenskommelsen är en förutsättning för att respektive part ska lyckas med sitt uppdrag. En utökad samverkan kring näringsliv och kompetensförsörjning ger en kraftsamling som direkt syftar till att uppnå den regionala utvecklingsstrategins effektmål nr 11, ”*En inkluderande arbetsmarknad där kompetensen möter behoven*”. Vidare skapar överenskommelsen förutsättningar för ett utökat förvaltningsövergripande arbete gällande arbetsmarknadspolitiska insatser för såväl individ som potentiell arbetsgivare.

Bedömning av konsekvenser i tvärperspektiv

1. Rättslig grund/rättsligt perspektiv

Ej aktuell.

2. Ekonomiskt perspektiv

Bedömningen är att egen försörjning är bra för förbättrad upplevd hälsa men också avgörande för samhällsekonomin.

3. Barnperspektiv

Bedömningen är att barn som har föräldrar som lönearbetar löper mindre risk för barnfattigdom och utanförskap.

4. Jämställdhetsperspektiv

Bedömningen är att man genom överenskommelsen aktivt agerar för att motverka de skillnader i arbetsmarknadspolitiska insatser som finns idag mellan män och kvinnor. Samt riktar insatser för de målgrupper som enligt analys och statistik har störst utmaning i att få fäste på den lokala arbetsmarknaden.

5. Landsbygdssäkring/geografiskt perspektiv

Bedömningen är att man verkar för hela Gotlands kompetensförsörjning och arbetsmarknad samt oberoende av var på Gotland individen bor.

6. Klimat och miljöperspektiv

Bedömningen är att respektive part i avtalet följer sina respektive klimat och miljöpolicyer.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Sandra Larsson, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Saga Carlgren (V) föreslår att formuleringen under punkt 6 sista stycket "*Individen ska själv bära sitt ärende mellan, Arbetsförmedlingen, Region Gotland och leverantören*" ses över.

Ordförande föreslår att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande så att ärendet kan kompletteras inför regionstyrelsen i enlighet med Saga Carlgrens förslag.

Ordförande ställer proposition på eget förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Överenskommelse 2022-12-16

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 17 **Information. Ekonomirapport**

Sammanfattning

Ulrika Jansson, ekonomidirektör, och Mikael Wollbo, redovisningschef, regionstyrelseförvaltningen informerar arbetsutskottet om ekonomiska förutsättningar, skatte- och pensionsprognos.

RS AU § 18

Information. Konsekvenser prishöjningar Gotlandstrafiken

Sammanfattning

Regiondirektör Peter Lindvall informerar arbetsutskottet om det försatta arbetet som pågår för att lyfta konsekvenserna av en prishöjning inom Gotlandstrafiken.

RS AU § 19 Information. Handlingsplan Världsarvsstrategi

Ärendenummer: RS 2022/2100

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Informationen tas emot.

Sammanfattning

Handlingsplanen 2022-2023 del II är den verkställande delen av Strategi och handlingsplan för världsarvet Hansestaden Visby del I, som antogs av regionfullmäktige 15 juni 2020. Handlingsplanen följer världsarvsstrategins tematiska utformning med insatser och åtgärder som utgår från målen och ska uppdateras med ett par års mellanrum så den ständigt är aktuell. Ett första utkast kom till under 2021 men uppdaterades under 2022 när nuvarande världsarvssamordnare tillträdde. Handlingsplanen är gemensam för alla 15 aktörer i världsarvsrådet. Inom Region Gotland bidrar fyra förvaltningar med insatser till planen, nämligen samhällsbyggnadsförvaltningen, teknikförvaltningen, utbildnings- och arbetslivsförvaltningen samt regionstyrelseförvaltningen. Alla aktörer har själv fått avgöra vad som ska stå med i handlingsplanen och vilken prioritet som insatsen har i deras organisation.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att regionstyrelsen godkänner informationen om handlingsplanens innehåll. De mål som insatserna utgår ifrån är redan antagna av regionfullmäktige 2020 och de insatser och åtgärder som är upptagna i handlingsplanen har de fyra förvaltningarna bedömt att de ligger inom ramen för 2022 och 2023 års verksamhet (Prio1) eller är högt prioriterade om det finns tid och resurser att göra mer än planerat (Prio 2). Därför innebär handlingsplanen för 2022-2023 inte att några nya resurser behöver tillskapas för att kunna genomföras om man inte så önskar.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Louise Hoffman Borgö, världsarvssamordnare, samhällsbyggnadsförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Handlingsplan Hansestaden Visby december 2022 samt åtgärdsmatris
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-19

RS AU § 20 Motion. Arbetstidsförkortning

Ärendenummer: RS 2021/695

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen avslås.

Sammanfattning

Saga Carlgren med flera från Vänsterpartiet har i en motion daterad 2021-04-16 yrkat att Region Gotland ska göra en ansökan om projektmedel inom ramen för Socialdepartementets promemoria (S2021/02252). Medel kan sökas för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg och exempel på projekt som kan tilldelas pengar är försök med arbetstidsförkortning. I yrkandet föreslås inledningsvis att regionen hittar en yrkesgrupp som är lämplig att ansökan berör och med erfarenheterna från det projektet sedan införa en mer allmän arbetstidsförkortning inom regionen.

I motionen lyfts att Vänsterpartiet vill ha sex timmars arbetsdag och att normalarbetstiden för lönearbete i Sverige därmed ska minska. Det skulle ge människor mer tid till att vara med familj och vänner. Man kommer att orka mer och många kommer att uppleva det som att man får ett rikare liv med mer fritid. Vänsterpartiet anser också att fler kommer att ha förmåga att arbeta fram till pensionsavgången om arbetstiden minskar och även ha möjlighet att stanna kvar ytterligare några år i yrkeslivet om tempot blir lägre. Även att jämställdheten skulle gynnas av en sådan förändring då det i praktiken blir lättare att leva jämförbart. Lönen ska förbli densamma, men arbetstiden förkortas.

Vänsterpartiet lyfter att Region Gotland har hög sjukfrånvaro, speciellt inom Kommunals avtalsområde och att den är hög trots att man inte arbetar heltid. Om Region Gotland och Sveriges övriga kommuner ska ha goda möjligheter att bemanna omsorgen och sjukvården de kommande åren, när vård och omsorgsbehoven på grund av den demografiska utvecklingen ökar, är det nödvändigt med bättre anställningsförhållanden för anställda. Anställningsförhållanden som inte innebär att det blir tyngre och svårare utan arbetet måste organiseras så att medarbetare känner sig delaktiga och lyssnade på. Vänsterpartiet menar att det kommer bli ökade kostnader i början, för arbetsgivare och skattebetalare, men tror samtidigt att det i och med ett mer attraktivt yrke, ökad trivsel och lägre sjukfrånvaro inte kommer bli så stora ökade kostnaderna som man först kan tro.

Bedömning

Det kan konstateras att en arbetstidsförkortning potentiellt skulle kunna medföra en rad såväl positiva som negativa, konsekvenser. Bland de positiva kan nämnas mer tid för familj, fritidssysslor samt vila och återhämtning mellan arbetspassen.

Negativa risker och konsekvenser är att fler personer behöver göra timmarna som tidigare fördelats på färre personer. Detta kommer troligtvis att öka kompetensbristen, driva upp arbetstempot för de som finns på plats samt ställa högre krav på flexibilitet hos arbetstagarna.

Det demografiska läget är en stor utmaning. Behovet av offentliga tjänster ökar väsentligt i snabb takt samtidigt som arbetskraftsutbudet minskar av demografiska skäl (enligt prognos kommer 50 % av Sveriges befolkning 2050 vara 65 år eller äldre). Kompetensförsörjningsutmaningen i relation till demografin ställer stora krav på välfärden nu och framåt. I detta perspektiv är det önskvärt och angeläget att arbetskraftsutbudet är högt, det vill säga att ett högt antal arbetade timmar i ekonomin upprätthålls och att så många som möjligt arbetar heltid för att upprätthålla det växande behovet. Med det perspektivet kommer ekvationen med arbetstidsförkortning inte gå ihop ifall man inte samtidigt gör stora förändringar i utbud, utförande, arbetsätt och prioriteringar. Istället för att minska arbetstiden behöver vi göra den tiden man är på arbetet hållbar.

Det har gjorts en del forskning kring arbetstidsförändringar och effekten av arbetstidsförkortningar. Lars Calmfors, professor emeritus i internationell ekonomi vid IIES och forskare vid Institutet för Näringslivsforskning, uttryckte det så här i "Kortare arbetstid - för och emot" Ds 2000:22:

"Det förefaller som om rimliga antaganden påfallande ofta leder till slutsatsen att kortare arbetstid inte är någon effektiv metod att öka sysselsättningen. Det är förklaringen till att ekonomer av olika skolor och med olika politiska värderingar, som normalt brukar vara oeniga, gör förvånansvärt likartade bedömningar i arbetstidsfrågan."

Det finns ett antal projekt/försök som gjorts i regioner och kommuner kring förkortad arbetstid och som på olika sätt visar att det finns positiva resultat i det självupplevda måendet inledningsvis men att det efterhand inte gett den effekt på sjuktal som önskats. Försöken har även belyst märkbara behov av att anställa fler för att utföra uppdragen. Socialförvaltningen inom Region Gotland hade som ambition 2016-2018 att göra en utredning/pilot kring sex timmars arbetsdag för socialsekreterare inom individ- och familjeomsorgen, men valde 2018-06-14 (SON § 91) att lägga ned projektet. Detta med konstaterandet att den verksamhet som ingår i piloten om sex timmars arbetsdag skulle ha stora svårigheter att rekrytera ny personal till de timmar som uppstår vid förkortningen och att det då samtidigt som försöket genomfördes också skulle krävas ett arbete att utveckla arbetsätt för att inte komma in i risk för större brist och försämrad arbetsmiljö för de som är på plats.

Det finns en risk att effektiviseringstryck vid en arbetstidsförkortning blir så starkt att det kan ha negativ effekt på arbetstagarnas arbetsmiljö genom ökad stress och ohälsa. Om ambition är att en arbetstidsförkortning i sig inte ska vara en effektivisering utan till för att ge medarbetare mer tid utanför arbetet, så skulle det innebära att för varje förkortad timme uppstår ett behov av att anställa ytterligare personer för att utföra samma uppdrag. Ett införande av 6 timmars arbetsdag skulle till exempel innebära att inom Region Gotlands egna särskilda boenden (Kommunals avtalsområde) skulle behöva anställa cirka 90 nya undersköterskor (av totalt cirka 400) för att upprätthålla den vård som ges idag.

Mot ovan kan konstateras att Region Gotland behöver fortsätta arbeta och utveckla egna verksamheter för att vara en attraktiv arbetsgivare som både kan attrahera, behålla, engagera och motivera medarbetare samt ha hållbara förutsättningar genom hela yrkeslivet. Det måste göras utifrån flera parametrar – digitalisering, heltider, förlängt arbetsliv, breddad rekrytering, utbildningssatsningar, löner och andra förmåner, förebyggande och hälsofrämjande åtgärder med mera. Fokus behöver ligga på att ha återhämtningsinsatser som tillsäkrar att heltidsarbete hos Region Gotland, med de arbetstidsmått som parterna gemensamt kommit överens om, är hållbart ett helt yrkesliv.

Mot bakgrund av detta avser regionstyrelseförvaltningen att avslå motionen och den anses därmed vara besvarad.

Ärendets behandling under mötet

Saga Carlgren (V) yrkar att motionen ska bifallas.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och Saga Carlgrens yrkande och finner att regionstyrelseförvaltningsförslag bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2021-04-26

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 21 Motion. Jubileumsgåva inom daglig verksamhet

Ärendenummer: RS 2021/1618

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen bifalls på så sätt att socialnämnden får i uppdrag att ombesörja att alla som deltagit i Region Gotlands dagliga verksamhet ska erbjudas en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Region Gotlands övriga anställda.

Sammanfattning

Saga Carlgren med flera från Vänsterpartiet har i en motion daterad 2021-11-22 yrkat att alla som deltagit i Region Gotlands dagliga verksamhet ska erbjudas en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Region Gotlands övriga anställda och att den som går från daglig verksamhet till anställning inom Region Gotland eller vice versa får tillgodoräkna sig tiden inom daglig verksamhet när det gäller att bli firad med jubileumsgåva.

I motionen lyfts regionens riktlinje för representation där en del av riktlinjen handlar om att ”visa uppskattning för medarbetare som arbetat länge” och att det sättet att fira medarbetare för ”lång och trogen tjänst” ser annorlunda ut när det kommer till den som har daglig verksamhet som sitt arbete. Det borde vara lika och Vänsterpartiet tycker att argumentet att daglig verksamhet styrs av LSS-lagen och därmed inte räknas som en arbetsplats är fel.

Bedömning

Socialförvaltningen, som varit med i beredningen, konstaterar att daglig verksamhet är en sysselsättning som grundar sig helt på att en har rätt till insatser i rättighetslagen LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Det är utifrån den definitionen inte att se som ett arbete utan en insats, som är helt frivillig. Som insatstagare finns ett kund- och leverantörsförhållande till regionen.

Som regionanställd följer man istället LAS (lagen om anställningsskydd) och kollektivavtal med ett antal rättigheter och skyldigheter i samband med att arbete utförs. Medarbetare är med i ett flertal processer, aktiviteter och formalia för anställda (anställningsavtal, löneöversyn, medarbetarundersökning, etc)

Det handlar inte om att inte räknas till en arbetsplats utan om att man har olika, ersättningar, skyldigheter och rättigheter utifrån de olika lagstiftningarna och det regleras i dessa parallella processer.

Utifrån ovan motivering och i dialog med socialförvaltningen, föreslår regionstyrelseförvaltningen att avslå yrkandet om att personer inom daglig verksamhet ska hanteras som medarbetare och därmed ta del av jubileum/minnesgåvan eller få räkna tiden inom daglig verksamhet som anställningstid.

Mot bakgrund av detta anser regionstyrelseförvaltningen att motionen ska avslås.

Ärendets behandling under mötet

Filip Reinhag (S) yrkar att motionen bifalls på så sätt att socialnämnden får i uppdrag att ombesörja att alla som deltagit i Region Gotlands dagliga verksamhet ska erbjudas en minnesgåva efter 25 år, på liknande villkor som Region Gotlands övriga anställda.

Saga Carlgren (V) yrkar att motionen ska bifallas.

Ordförande ställer proposition på Filip Reinhags yrkande och Saga Carlgrens yrkande och finner att Filip Reinhags yrkande bifalls.

RS AU § 22 Motion. Underlättande av distansarbete

Ärendenummer: RS 2019/308

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Saga Carlgren med flera från Vänsterpartiet har i en motion daterad 2019-02-25 yrkat att:

- Regionen Gotland tar initiativ för att öka möjligheterna till distansarbete.
- Att regionen undersöker intresse för och möjlighet till att skapa distansarbetsplatser i några tätorter, tex i kommunhuset i Hemse.
- Att arbetet med att eventuellt skapa distansarbetsplatser sker i samverkan med statliga myndigheter på Gotland.

I motionen lyfts klimatkrisen och att den ställer krav på stora förändringar av både produktion, konsumtion och levnadsvanor och att Region Gotland borde bidra i arbetet inom så många områden som möjligt. Att minska behovet av resor genom att ge förutsättningar för distansarbete, där medarbetare som inte är beroende av att vara på en speciell arbetsplats, kan vara ett bidrag. Bättre möjligheter för distansarbete gynnar också möjligheterna till boende över hela ön.

Bedömning

Sedan motionen lades 2019 har en hel del utveckling och arbete kring att möjliggöra distansarbete skett. Pandemin har också utmanat Region Gotlands syn på vad en arbetsplats är och hjälpt oss att driva på mot digitala lösningar som stödjer distans-/hemarbete. Under 2021 utarbetades bland annat en riktlinje för hemarbete, som fastställdes 2022-03-31 med mål och syfte att:

Region Gotland vill vara en attraktiv arbetsgivare som främjar kompetensförsörjning och värnar om ett hållbart arbetssätt samt skapar förutsättningar för engagemang hos medarbetarna. Ett steg i detta arbete är att ha en mer flexibel syn på var arbetet utförs. Med en flexibel arbetsplats avses ett arbetssätt där medarbetaren kan kombinera att arbeta hemifrån och vid arbetsgivarens fysiska arbetsplats. Både verksamhetens förutsättningar och individens behov ska beaktas. Med en ökad flexibilitet skapas goda förutsättningar för individen att hitta en balans mellan arbete och fritid. Färre resor till och från arbetet kan även ge en positiv miljöeffekt. Ytterligare fördelar är en ökad produktivitet, medarbetare som trivs och vill stanna kvar samt ett minskat behov av kontorslokaler

Det har även på försök inrättats distansarbetsplatser i Hemse kommunhus.

Regionstyrelseförvaltningen håller med om att arbetet med att se mer flexibelt på en arbetsplats i grunden är gynnsamt för verksamhet, medarbetare och miljö. Detta arbete kommer att fortsätta och utvecklas i takt med att regionen får fler och fler lärdomar efter pandemin och även fortsätter utvärdera efter hand bland annat i den årliga medarbetarenkäten.

Mot bakgrund av detta bedömer regionstyrelseförvaltningen att motionen kan anses vara besvarad.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2019-02-25

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 23 Motion. Nämnders inflytande över anställning och avveckling av förvaltningschefer

Ärendenummer: RS 2018/1361

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Meit Fohlin (Socialdemokraterna), Saga Carlgren (Vänsterpartiet), Isabel Enström (Miljöpartiet) och Tomas Pettersson (Feministiskt Initiativ) har i en motion daterad 2018-12-06 yrkat att regionstyrelsens delegationsordning samt andra relevanta styrdokument ses över så att det skapas en ordning där en berörd nämnd får ett avgörande inflytande över anställning och avveckling av en förvaltningschef.

I motionen lyfts som exempel den överenskommelse som gjordes i december 2018 mellan hälso- och sjukvårdsdirektören och regiondirektören. I motionen beskrivs upplevelsen av en snabb process där ansvarig nämnd som främst berörs inte fått möjlighet att vara delaktig.

Att det aktuella chefsbytet dessutom koordinerades med ett maktskifte i nämnden gör att nämnden som leds av det förra styret förväntas hantera konsekvenserna av att en förvaltningschef med kort varsel tvingas sluta, utan någon form av påverkansmöjlighet kring villkor och tidplan.

Därav yrkas att regionstyrelsens delegationsordning samt andra relevanta styrdokument ses över så att det skapas en ordning där en berörd nämnd får ett avgörande inflytande över anställning och avveckling av en förvaltningschef.

Bedömning

Enligt KS § 208 Anställningsvillkor för förvaltningschefer, så finns ett beslut om att

Regiondirektören ges rätt att vid anställning av förvaltningschef/ motsvarande tillämpa de anställningsvillkor som ledningskontoret beskriver, efter vad regiondirektören bedömer vara mest verksamt i den aktuella anställningssituationen.

Även då beslutet är äldre så förordar tjänstepersonsorganisationen att det även fortsättningsvis ska vara den ordningen där regiondirektören är den som anställer och avslutar de medarbetare som är direkt underställda denne. Detta ska naturligtvis ske i nära dialog med den nämnd som närmast påverkas. Detta har även skett i de rekryteringar på förvaltningsnivå som gjorts efter 2018.

Regionstyrelsens delegationsordning beskriver numera också att regiondirektören bland annat beslutar om disciplinpåföljd, avstängning, uppsägning och avsked av förvaltningschef och detta ska ske efter samråd med berörd nämnsordförande.

Mot bakgrund av detta anser regionstyrelseförvaltningen att motionen kan anses vara besvarad.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2018-12-06

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 24 Motion. Strategiskt arbete kring hedersproblematik

Ärendenummer: RS 2022/1221

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Torun Ström (F!) och Gerd Holmgren (F!) har i en motion yrkat på att Region Gotland initierar ett strategiskt arbete kring hur berörda verksamheter ska samverka kring hedersproblematik. Man yrkar på att gemensamma riktlinjer och rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera hedersproblematik upprättas inom Region Gotland. Man yrkar också på att kunskapen ökar hos personal inom berörda verksamheter. Avslutningsvis yrkar man på att detta arbete följs upp i de berörda förvaltningarnas systematiska kvalitetsarbete.

De anför att hedersförtryck är ett uttryck för patriarkala strukturer och utgör stora begränsningar för den som utsätts. Den drabbade gruppens storlek är osäker eftersom problematiken till största del är dold.

Man påtalar att arbete görs inom flera verksamheter idag. Exempelvis har en kartläggning gjorts inom gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens område. Den visade på att arbetet är prioriterat och att uppdrag att erbjuda stöd till drabbade finns fördelat.

Man anser att förvaltningsövergripande samverkan behövs. Personal inom utbildnings- och arbetslivsförvaltningen, social- och omsorgsförvaltningen och hälso- och sjukvårdsförvaltningen med flera behöver stöd och konkreta verktyg för att kunna förebygga, upptäcka och praktiskt hantera hedersproblematik.

Bedömning

De strategiska dokument som nyligen framtagits, som Vårt Gotland 2040-regional utvecklingsstrategi samt arbetsversionen av Kraftsamling för ett socialt hållbart Gotland 2023–2027, anses av regionstyrelseförvaltningen vara de efterfrågade samlade strategierna. Ingen ytterligare strategi behövs.

Ett av de övergripande målen för 2040 är att Gotland ska vara ett tryggt och inkluderande samhälle med livskvalitet för alla. Både effektmålet 1 En god jämlik och jämställd hälsa och effektmål 2 En trygg och attraktiv livsmiljö med goda uppväxtvillkor innefattar olika perspektiv på hederskultur. Under prioriteringen att främja hälsa, delaktighet och trygghet beskrivs vikten av att människor ska vara inkluderade, känna trygghet, delaktighet och tillit till

varandra. Det är en del av hedersproblematiken och fångas upp i pågående praktiskt arbete.

Vidare beskrivs vikten av stark primärvård som kan sätta fokus på tidiga insatser i samverkan med andra. Här omhändertas vikten av samverkan mellan olika aktörer såsom hälso- och sjukvård samt socialtjänst och skola.

I arbetet för att motverka mäns våld mot kvinnor är hedersproblematik en viktig del. I arbetsversionen av Kraftsamling för ett socialt hållbart Gotland 2023–2027 nämns som ett prioriterat insatsområde ”främjande insatser kring psykiskt välbefinnande”. Hedersproblematik liksom mäns våld mot kvinnor måste anses omfattas av denna skrivning. Här nämns att samverkan mellan olika aktörer bör förbättras. Man kan också läsa om vikten av att genomföra gemensamma kunskapshöjande insatser om faktorer som främjar psykiskt välbefinnande. Genom denna skrivning tillgodoses motionärernas yrkande och uppmanas Region Gotlands aktörer till kunskapshöjande insatser.

I dag pågår processinriktat samarbete kopplat till integrationsarbetet, kunskapshöjande insatser görs exempelvis i samverkan med länsstyrelsen. Även den förvaltningsövergripande föräldrastödsutbildningen som ges är en insats som förebygger hedersproblematiken.

Regionstyrelseförvaltningens sammanvägda bedömning är att det redan arbetas med frågan, inga särskilda styrdokument behövs.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2022-09-09

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-11-25

RS AU § 25 Motion. Matarbussar under Almedalsveckan

Ärendenummer: RS 2018/368

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen avslås.

Sammanfattning

Håkan Onsjö (M) har i en motion daterad 2018-03-26 föreslagit utökad kollektivtrafik under Almedalsveckan i form av matarbussar från bland annat Slite, Roma och Klintehamn/Hemse i syfte att underlätta för Almedalsbesökare att bo på andra platser på Gotland än i/kring Visby.

Under de år som gått sedan motionen skrevs har antal bussturer utökats, främst vad gäller linje 10 från Hemse via Klintehamn till Visby och tillbaka. I sommarens tidtabell avgick en buss i timmen från Klintehamn till Visby mellan klockan 05:25 till 23:35 och i stort sett med samma turtäthet från Visby till Klintehamn mellan klockan 06:50-00:50.

I nuvarande avtal med transportör ingår en rutin som busschauffören ska följa och det är att påkalla trafikledningens uppmärksamhet om bussen är full så att en extrabuss kan kallas ut för de resenärer som blir kvar vid hållplatsen.

Inga klagomål har inkommit under 2022, vare sig från resenärer eller från boendeläggningar utanför Visby, som berör överfulla bussar och frånåta resenärer under Almedalsveckan.

Därför ses behovet inte längre finnas för matarbussar under Almedalsveckan utifrån hur resmönstret sett ut fram till och med 2022. Med tanke på att Almedalsveckan från 2023 tidigareläggs och därmed genomförs under vecka 26 istället för som tidigare mestadels under vecka 27 bör förslaget om matarbussar undersökas och analyseras efter Almedalsveckan 2023.

Bedömning

Utifrån de förändringar som genomförts inom kollektivtrafiken under de senaste åren med utökad turtäthet och ett ansvar för transportören att tillkalla extrabuss om en buss/tur blir fullsatt så är bedömningen, med återkopplingen från en av boendeanläggningarna som grund, att det inte krävs några matarbussar som går enbart för Almedalsbesökare.

Det som dock kan ändra detta är utvärderingen av Almedalsveckan 2023, eftersom den tidigareläggs kan detta påverka arbetspendlingen. Rekommendationen är att göra stickprov vid ett par av avgångarna som kan vara mest populära, t ex från Klintehamn vid 07.00-08.00 samt tillbaka vid 22.00-23.00.

Inför nya trafikstarten finns en statistikfunktion (ATR = automatiska trafikräknare). Det innebär att statistik kan levereras även över avstigande passagerare på hållplatsnivå, vilket då ger en korrekt bild över ur det ser ut under Almedalsveckan 2023 utifrån fullsatta bussar på samtliga linjer.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2018-03-26

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-01

RS AU § 26 Motion. Minnesmärke

Ärendenummer: RS 2022/1223

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen bifalls med justering av föreslagen plats till Almedalen.

Sammanfattning

Torun Ström med flera från Feministiskt initiativ Gotland har i en motion föreslagit att det bör uppföras ett minnesmärke för Ing-Marie Wieselgren förslagsvis på Donnersplats. Motionen att skapa en minnesplats i Ing-Marie Wieselgrens anda ligger i linje med det önskemål som framförts av familjen Wieselgren tidigare i år och som också har bidragit till ett internt projekt som syftar till att skapa en samtals-/minnesplats för det öppna samtalet.

Platsen för denna samtals-/minnesplats föreslås vara i Almedalen, inte på Donners plats som föreslagits i motionen, utifrån familjen Wieselgrens önskemål. Det ska vara en plats som för Ing-Maries arbete vidare, en plats som bjuder in till möte och samtal.

Det behövs dock en budget på cirka 1 miljon kronor för att kunna genomföra detta arbete. Samtals-/minnesplatsen beräknas vara klar till 2024, men redan inför Almedalsveckan 2023 kommer platsen och syftet att lyftas i Almedalen.

Bedömning

Den tragedi som Almedalsveckan 2022 drabbades av är inte bara en tragedi för Ing-Maries familj, vänner och bekanta. Det är en tragedi för Almedalsveckan som en öppen demokratisk mötesplats.

Bifalls motionen, med vissa justeringar som till exempel plats för minnesmärket, visar Region Gotland för öns invånare och hela landet att vi tar händelsen på allvar och att vi aktivt vill motarbeta rädsla och hat och fortsätta vara en relevant plats för det öppna och offentliga samtalet, inkludering och arbetet för psykisk hälsa.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2022-09-09

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-12

RS AU § 27 Motion. Minnesdag under Almedalsveckan

Ärendenummer: RS 2022/1222

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Motionen avslås.

Sammanfattning

Torun Ström med flera från Feministiskt initiativ Gotland har i en motion daterad 2022-09-09 föreslagit att en av dagarna under Almedalsveckan 2023 ska utropas som minnesdag för den mördade Ing-Marie Wieselgren.

Almedalsveckan bygger på arrangörernas egna initiativ och det har inte funnits någon styrning från Region Gotlands sida vad gäller beslut om att dela upp Almedalsveckan i olika temadagar.

Slutsatsen som tagits av Almedalsveckans kontor, i samråd med Almedalsrådet, är att om Region Gotland utropar en dag som minnesdag har detta stor påverkan på andra arrangörer och deras evenemang. Även om det är en ytterst viktig fråga att uppmärksamma är bedömningen att det får för stora konsekvenser för den demokratiska styrmodell som Almedalsveckan bygger på.

För att uppmärksamma våld och hot mot personer i demokratins tjänst kan detta ämne fångas upp i något av evenemangen i Almedalen. Almedalsrådet står bakom förslaget att låta invigningen av Almedalsveckan 2023 ha ett tema som hyllar alla som arbetar i demokratins tjänst.

Motionären är också välkommen att i egna evenemang belysa denna viktiga fråga.

Bedömning

Att utropa en dag som minnesdag kan påverka andra arrangörer och deras evenemang. Även om det är en ytterst viktig fråga att uppmärksamma är bedömningen att det får för stora konsekvenser för den demokratiska styrmodell som Almedalsveckan bygger på.

Motionen har lyfts till Almedalsrådet, som står bakom bedömningen att det inte ska vara en enskild dag som uppmärksammar detta. Almedalsrådet har också ställt sig bakom ett förslag att låta invigningen av Almedalsveckan 2023 ha ett tema som hyllar alla som arbetar i demokratins tjänst.

Region Gotland har redan nu ett arbete på gång med att skapa en samtalsplats i Almedalen som på sikt kommer att bli en plats till Ing-Maries minne och som kan användas för evenemang som lyfter hot och våld mot personer i demokratins tjänst.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Motion 2022-09-09

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-12

RS AU § 28 Medborgarförslag. Offentligt skyddad anställning och Region Gotland som attraktiv arbetsgivare

Ärendenummer: RS 2021/457

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Medborgarförslaget anses besvarat.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit gällande offentligt skyddad anställning (OSA):

Offentligt skyddad anställning (OSA) är en arbetsmarknadsåtgärd avsedd att ge människor med olika grader av funktionsnedsättning (tillika nedsatt arbetsförmåga) möjlighet till anställning med rehabiliterande inslag. Åtgärden strävar till att denna anställning på sikt ska ge individen arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

I medborgarförslaget yrkas att:

”Region Gotland ger de med OSA anställning en engångssumma på 5500 kronor 2021 då det kollektivavtal som ingicks 2020 inte omfattade anställda i offentligt skyddad anställning (BEA avtalet). Jag vill att regionen visar att man är en arbetsgivare som inte särskiljer vissa personalgrupper speciellt de med olika grader av funktionsnedsättning och som många gånger har arbetat sida vid sida med arbetskamrater som fick ta del av den engångssumma kollektivavtalet gav.

Man tecknar ett lokalt avtal för att säkerställa en lägsta lön och att man har lön efter prestation inte bara minsta möjliga ökning när man förlänger en placering.

Man inventerar de som varit anställda mer än 3 år som OSA och där medarbetaren arbetar utan handledning erbjuds en anställning enligt AB- hök avtalet.”

Arbetsgivaren kan konstatera att det centrala avtal som reglerar skyddat arbete hos en offentlig anställning (OSA-anställning) är bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA). BEA är ett avtal med syfte att stärka arbetstagares möjligheter att få en reguljär anställning som efterfrågas på arbetsmarknaden och arbetstagarens förutsättningar avgör sammansättningen av arbetets innehåll. BEA-anställd ska inte ersätta ordinarie personal.

BEA-avtalet är förhandlat av centrala parter och är det avtal regionen utgår ifrån när det gäller OSA-anställda. De grundläggande principerna för lönesättning enligt BEA är att lönen för en OSA-anställd, vid anställningens ingående och under anställningen, ska vara individuell och differentierad. Avtalet innehåller inte några regler om lägsta lön. Lägsta lön enligt HÖK Kommunal gäller inte anställda enligt BEA-avtalet. Medarbetare anställda enligt BEA lönesätts istället utifrån ett individuellt perspektiv och utifrån hur

väl arbetstagaren har stärkts och utvecklats mot målet reguljärt arbete och anställning. Lönesättningen inför anställning och under anställning utgår ifrån den enskilde medarbetarens förutsättningar. Arbetsinsatsen och lönesättningen prövas årligen i samband med beslut om förlängning av OSA-anställningen och i den utvärderingen finns även handledare och Arbetsförmedlingen med.

Den engångssumma som utgick till Kommunals medlemmar 2020 var enligt HÖK-avtalet och var en del av den centrala överenskommelsen i samband med löneöversyn 2020.

Bedömning

Region Gotland har ett antal olika avtal med de fackliga organisationerna, både centrala och lokala. Det är avtal som reglerar förutsättningar för anställda och som kan vara olika utifrån till exempel olika anställningsformer. I förhandlingar och andra åtgärder som vidtas, utgår Region Gotland som arbetsgivare från de olika avtalen. En följd av detta kan bli olika förutsättningar beroende på olika anställningar.

Vad gäller lönesättning av OSA-anställda måste arbetsgivaren ta hänsyn till vilka arbetsuppgifter medarbetaren ska utföra, medarbetarens arbetslivserfarenhet, utbildning, kompetens och andra särskilda förutsättningar. En bedömning av vilken lön som motsvarar det görs i varje enskilt fall. Arbetsgivaren ser inte att ett lokalt avtal som reglerar lägst lön är till gagn för medarbetarna utan de ska bedömas individuellt efter sina förutsättningar. Lönestatistik visar att regionens lönenivåer för OSA-anställda ligger högre än riket.

Vad gäller yrkandet att erbjuda de som varit anställda mer än tre år som OSA utan handledning en anställning enligt AB HÖK, är frågan för tillfället inte aktuell då det för närvarande inte finns någon sådan. Skulle detta inträffa så delar Region Gotland synen på att anställningsformen ses över.

Mot bakgrund av detta anser regionstyrelseförvaltningen att medborgarförslaget kan anses vara besvarat.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag 2021-03-15

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-20

RS AU § 29 Medborgarförslag. Tingsrätten. Offer och förövare

Ärendenummer: RS 2022/1600

Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen

- Medborgarförslaget anses vara besvarat.

Sammanfattning

Det har 2022-11-14 inkommit ett medborgarförslag ”Tingsrätten. Offer och förövare”. I förslaget lyfts utformningen av Tingsrättens väntrum dit såväl offer som förövare är hänvisade till istället för att det finns separata rum för dem.

Bedömning

Tingsrätten är en allmän domstol och därmed en statlig myndighet som Region Gotland inte har någon rådighet över. Region Gotland kan därmed inte hantera förslaget.

Ärendets behandling under mötet

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag 2022-11-14

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-22

RS AU § 30 **Val. Referensgrupp Badhus**

Ärendets behandling under mötet

I projektet nytt badhus tillsattes en politisk referensgrupp med 2 ledamöter från tekniska nämnden och 2 ledamöter från regionstyrelsen. Information om projektet redovisas åter till respektive nämnd tills program är färdigt och budget beslutat.

På regionstyrelsen 2022-12-14 § 432 valdes Oscar Lindster (S) och Fredrik Gradelius (C) som representanter i referensgrupp Badhus från regionstyrelsen.

Arbetsutskottet föreslår att representationen i referensgruppen breddas enligt följande:

- Kultur- och fritidsberedningens presidium.
- Tekniska nämndens presidium.
- Till referensgruppen ska även en representant från vardera övrigt parti i regionfullmäktige nomineras om partiet inte är representerat i ovan nämnda presidium.

Nomineringar och beslut fattas på regionstyrelsen den 24 januari 2023.

RS AU § 31

Partnerskap programarbete Småland och öarna ERUF och ESF

Sammanfattning

Nominering kommer att ske på regionstyrelsen den 24 januari 2023.

RS AU § 32 Information. Cementa fördjupat samråd

Ärendenummer: RS 2022/909

Ärendets behandling under mötet

Anders Lindholm, planeringsstrateg, regionstyrelseförvaltningen informerar arbetsutskottet att Cementa bjuder in Naturvårdsverket, SGU, Länsstyrelsen Gotland samt Region Gotland till ett fördjupat samråd enligt miljöbalken. Det fördjupade samrådet avser undersökningar som Cementa planerar att genomföra för att kunna utforma lämpliga skyddsåtgärder för grundvatten inför bolagets kommande ansökan om ett långt tillstånd. Arbetsutskottet informeras vidare om regionstyrelseförvaltningens synpunkter på föreslagna åtgärder.