

Barn- och utbildningsnämnden**Gemensam organisation för barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden för utförande av bemanningstjänster****Förslag till beslut**

- Informationen tas emot.

Bakgrund

Offentlig sektor står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar de närmsta åren, särskilt inom områdena vård, skola och omsorg. Detta gäller även för Region Gotlands verksamheter. Att samarbeta mellan förvaltningarna ökar möjligheten klara utmaningarna.

En gemensam modell för bemanning prövas mellan barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden under perioden 1 september 2021 till och med 31 december 2023. Det utökade samarbetet mellan utbildnings- och arbetslivsförvaltningen (UAF) och rekryterings- och bemanningsteamet (ROB), socialförvaltningen (SOF) har till syfte att genom samordning uppnå förbättrad effektivitet och/eller kvalitet inom ett flertal områden:

- Korttids-/timvikarier kan arbeta inom flera förvaltningar och därmed få en högre sysselsättningsgrad.
- Region Gotland får förbättrade förutsättningar för kvalitetssäkring ur flera perspektiv, däribland förbättrade förutsättningar för en gemensam lönepolitik och förbättrade förutsättningar att lättare att följa lagar och avtal (exempelvis regler om företrädesrätt och om arbetstid). Region Gotland får därmed också större möjligheter att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Resurserna för marknadsföring/motsvarande kan användas gemensamt i större utsträckning.
- Berörda förvaltningar får en ökad tillgång till vikarier, då behoven mellan verksamheterna varierar och tillgången till arbetskraft på Gotland är begränsad.
- En ökad samordning ger större möjligheter att utnyttja resurserna bättre, till exempel finns så kallade gröna turer inom SOF, där medarbetaren är disponibel, som ofta inte kan användas inom den egna verksamheten. Dessa

(3)

gröna turer skulle kunna omfördelas till behov inom UAF - en medarbetare vid ett äldreboende skulle exempelvis också kunna arbeta inom fritidshemmet på samma ort. Noteras att det generellt är svårare att rekrytera korttidsvikarier till arbetsplatser utanför Visby.

- En ökad samordning ger större möjligheter att hitta lösningar inom den så kallade heltidsresan.
- En samordning av funktionerna är i linje med uppdraget till förvaltningarna att arbeta med bemanningsekonomi, samt bidrar i arbetet med "ett Region Gotland".

Noteras att socialnämnden under perioden 2022 12 01 – 2023 12 31 också har en motsvarande överenskommelse gällande måltidsförsörjningen inom regionstyrelseförvaltningen.

Bedömning

Organisationen har i dagsläget varit på plats i drygt ett och ett halvt år. Under hela perioden har behovet av vikarier till både för- och grundskolan ökat, beroende av pandemin men också beroende av att utbudet på arbetsmarknaden har minskat. Det har blivit allt svårare att hitta vikarier som har rätt förutsättningar, detta gäller både för UAF och SOF. I dagsläget har ROB ca 280 vikarier anställda riktade mot UAF. I genomsnitt har förskolans verksamheter haft motsvarande 33,25 årsarbetare per månad anställda via ROB under januari till april 2023. Grundskolans verksamheter har haft 27,00 årsarbetare anställda per månad under motsvarande period. Dessutom har ytterligare 69 månadsanställda vikarier rekryterats till UAF via ROB under 2023.

Det ökade behovet av vikarier har inneburit en ökad arbetsbelastning för ROB. Implementeringsarbetet av ett förändrat arbetssätt har ändå fortsatt, men i begränsad utsträckning på grund av den pressade arbetssituationen. Automatiseringen av vikariebeställning fungerar fortfarande inte i tillräcklig utsträckning och mycket av övrigt kvalitetsarbete har också fått anstå på grund av den ökade arbetsmängden.

En del i arbetet med att få organisationen att fungera bättre handlar om ett annat synsätt vad gäller en mer strategiskt hållbar bemanning. Att minska beroendet av timvikarier skulle gynna verksamheterna på flera sätt och förutsättningarna för ROB att utföra sitt uppdrag skulle förbättras. ROB skulle då bli ett komplement i stället för en bärande del av verksamheten.

Sammantaget kan sägas att de ännu inte går att se de önskade effekterna av sammanslagningen, men att förutsättningarna finns för att den gemensamma organisationen ger gynnsamma effekter inom båda förvaltningarna. För att nå dit behövs ett intensifierat kvalitetsarbete. I detta ingår nu också en kontroll av uppehållstillstånd, ett behov som inte uppmärksammats tidigare. (Avsaknad av sådant kan innebära personligt straffansvar för anställande chef.)

Det kan noteras att det utökade samarbetet med måltidsförsörjningen har förbättrat förutsättningarna för att bredda rekryteringsunderlaget. Ett försök har inletts för att utreda förutsättningarna för ytterligare en yrkeskategori benämnd serviceassistenter. I yrkesrollen kan till exempel ingå servicearbete runt måltider inom både förskolan och hemtjänsten, kombinerat med andra serviceuppgifter på respektive arbetsplats. I en sådan yrkesroll skulle lite lägre krav på att behärska svenska språket kunna ställas och därmed öka förutsättningarna för att nå fler sökande på arbetsmarknaden. Det skulle också kunna bidra till en ökad attraktivitet för Region Gotland som arbetsgivare.

Skickas till

Socialnämnden för kännedom

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen
Hanna Sällström Jonasson
T f utbildningsdirektör