



Rekryteringspolicy

Koncernövergripande policy för rekrytering

Fastställd av regionfullmäktige
Framtagen av regionstyrelseförvaltningen
Datum 2026-04-27
Ärendenr RS 2026/585
Version [1.0]

Rekryteringspolicy

Innehåll

| | |
|--|----------|
| Rekryteringspolicy | 1 |
| Koncernövergripande policy för rekrytering..... | 1 |
| 1. Inledning..... | 1 |
| 2. Mål | 2 |
| 3. Ansvar | 2 |

1. Inledning

Region Gotland och dess koncern arbetar enligt kompetensbaserad rekryteringsmetod som syftar till att se varje persons kompetens och därmed motverka diskriminering och jäv. Denna rekryteringspolicy är ett viktigt styrdokument för att hela regionkoncernen ska arbeta på samma sätt. En transparent och kvalitets- och rättssäker rekryteringsprocess är en förutsättning för att Region Gotland och dess bolag ska lyckas rekrytera rätt medarbetare men även för att stärka förtroende för Region Gotlands rekryteringsarbete. Som komplement till policyn finns en riktlinje för rekrytering som konkretiserar processen.

2. Mål

För Region Gotland och dess koncern ska den till var tid gällande *rekryteringsprocess - riktlinje för rekrytering*, samt tillhörande riktlinjer och rutiner, vara styrande.

Rekryteringsprocessen- riktlinje för rekrytering säkerställer ett transparent, rättssäkert och kompetensbaserat arbetssätt.

3. Ansvar

- Regionfullmäktige beslutar om rekryteringspolicy
- Regionstyrelsen beslutar om rekryteringsprocess - riktlinje för rekrytering.
Regionstyrelsen får överlåta sådana frågor till Region Gotlands koncernledning.
- Varje bolag/nämnd och styrelse ansvarar för att rekryteringspolicyn och riktlinjen för rekrytering implementeras i det egna bolaget/förvaltningen/förvaltningarna.
- Bolagschef/förvaltningschef ansvarar för att rekryteringspolicyn och riktlinjen för rekrytering efterlevs i det egna bolaget/förvaltningen.